

**UCHWAŁA Nr XIV/138/2020**  
**Rady Powiatu w Rypinie**  
**z dnia 22 stycznia 2020 r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński**

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 6a i art. 34a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511, poz. 1815, poz. 1571) **uchwała się, co następuje:**

**§1.** W regulaminie stanowiącym załącznik do uchwały nr XXXV/223/2018 Rady Powiatu w Rypinie z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 3483), wprowadza się następującą zmianę:

1) § 4 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej następująco:

- 1) dyrektorowi szkoły do 9 oddziałów – w wysokości 30% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dyrektorowi szkoły od 10 do 20 oddziałów – w wysokości 50% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dyrektorowi szkoły od 21 do 30 oddziałów – w wysokości 60% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) dyrektorowi szkoły powyżej 30 oddziałów – w wysokości 80% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) dyrektorowi szkoły prowadzącej kształcenie specjalne – w wysokości 60% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) dyrektorowi poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości 40% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) wicedyrektorowi – w wysokości 42% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) kierownikowi warsztatów szkolnych – w wysokości 30% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 9) kierownikowi szkolenia praktycznego do 9 oddziałów – w wysokości 20% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 10) kierownikowi szkolenia praktycznego od 10 do 20 oddziałów – w wysokości 30% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;

- 11) kierownikowi szkolenia praktycznego powyżej 20 oddziałów – w wysokości 35% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 12) kierownikowi internatu – w wysokości 25% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 13) kierownika sekcji instrumentalnej - w wysokości 25% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów wszystkich szkół wchodzących w skład zespołu, z uwzględnieniem liczby grup kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz liczby grup w internacie.

3. Nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny również z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł;
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 2,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;”

2) § 9 otrzymuje brzmienie:

„1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków), przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.”

§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Rypinie.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Krzysztof Cegiński*

## UZASADNIENIE

### Przedmiot regulacji

Niniejsza uchwała dotyczy zmiany regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XXXV/223/2018 Rady Powiatu w Rypinie z dnia 20 czerwca 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 3483), w zakresie dodatku funkcyjnego oraz wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

### Uzasadnienie prawne i merytoryczne

Na mocy art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu m. in. wysokość dodatków funkcyjnych oraz warunki wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W przedłożonym projekcie uchwały ustalone zostały nowe dodatki funkcyjne, dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz doprecyzowano warunki wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) ustalenie ww. dodatków należy do kompetencji rady powiatu.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

### Konsultacje wymagane przepisami prawa

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), zmiana regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński, została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

### Skutki finansowe i źródła ich pokrycia

Środki finansowe na realizację zadań wynikających z niniejszej uchwały są zaplanowane w budżetach poszczególnych szkół.

DYREKTOR  
POWIATOWEGO CENTRUM  
ORŚLICH OŚWIATY  
  
mgr Katarzyna Szczygany

PRZEWODNICZĄCY RADY  
  
Krzysztof Ceglowski