

**UCHWAŁA Nr 341/2021 r.**  
**Zarządu Powiatu w Rypinie**  
**z dnia 20 stycznia 2021 r.**

**w sprawie sporządzenia i przedłożenia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński za 2020 rok**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920), art. 30a ust. 4 i 5 i art. 91d pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, z 2018 r. poz. 2245, z 2021 r. poz. 4) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. 2020 r. poz. 1303) **uchwała się, co następuje:**

**§1.** Przyjmuje się sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński za rok 2020, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§2.** Sprawozdanie o którym mowa w §1, w terminie 7 dni od jego sporządzenia przedkłada się:

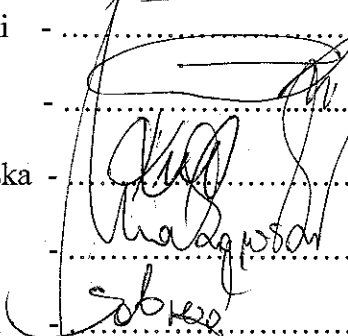
- 1) Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Bydgoszczy;
- 2) Radzie Powiatu Rypińskiego;
- 3) dyrektorom szkół i poradni prowadzonych przez Powiat Rypiński;
- 4) związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Staroście Rypińskiemu.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Zarząd Powiatu w składzie:**

ZARZĄD POWIATU W RYPINIE  
ul. Warszawska 38  
87-500 RYPIN

- |                      |         |
|----------------------|---------|
| 1. Jarosław Sochacki | - ..... |
| 2. Piotr Czarnecki   | - ..... |
| 3. Monika Kalinowska | - ..... |
| 4. Piotr Makowski    | - ..... |
| 5. Paweł Sobierajski | - ..... |
- 

## UZASADNIENIE

### Przedmiot regulacji

Niniejsza uchwała ma na celu przyjęcie sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński za 2020 rok.

### Uzasadnienie prawne i merytoryczne

Na podstawie art. 30a ust. 1, 4 i 5 ustawy - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego w terminie:

- do 20 stycznia każdego roku przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego,
- do 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa w art. 30a ust. 2, o ile wystąpiła.
- w terminie 7 dni od sporządzenia sprawozdania, przedkłada sprawozdanie Regionalnej Izbie Obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Zatwierdzona dnia 19 stycznia 2020 r. analiza wydatków poniesionych w 2020 roku na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego wykazała, że w Powiecie Rypińskim zostały osiągnięte średnie wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, w związku z czym nie ma podstawy do wypłaty nauczycielom jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Uwzględniając powyższe, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r., opracowano sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

### Konsultacje wymagane przepisami prawa

Uchwała nie wymaga konsultacji.

### Skutki finansowe i źródła ich pokrycia

Uchwała nie powoduje żadnych skutków finansowych.

DYREKTOR  
POWIATOWEGO CENTRUM  
OBŚLUGI OŚWIATY  
*mgr Katarzyna Gzeczny*

STAROSTA  
*mgr Jarosław Sochacki*

# Pow. Rypiński

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

## Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa  
Nazwa powiatu  
Nazwa gminy

kujawsko-pomorskie  
rypiński

Adresat:  
Regionalna Izba Obrachunkowa  
w Bydgoszczy

WK	PK	GK	GT
04	12	00	0

kod TERYT

od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (B2)
3 337,55	3 537,80

kwota bazowa  
(zgodnie z ustawą budżetową na rok  
podlegający analizie)

2020

Liczba miesięcy obowiązywania w  
roku podlegającym analizie kwoty  
bazowej B1

8

Suma iloczynów  
średniorocznej liczby etatów  
i średnich wynagrodzeń, o  
których mowa w art. 30 ust.  
3 Karty Nauczyciela,  
ustalonych dla okresów  
obowiązywania  
poszczególnych kwot  
bazowych  
 $n \times (\text{kol. 4} \times \text{kol. 6}) + (12-n) \times (\text{kol. 5} \times \text{kol. 7})$

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych $n \times (\text{kol. 4} \times \text{kol. 6}) + (12-n) \times (\text{kol. 5} \times \text{kol. 7})$	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy  (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol. 3 x B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	3 337,55	3 537,80	14,06	6,76	471 069,74	500 404,53	29 334,79
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 704,68	3 926,96	24,21	32,90	1 234 310,36	1 418 641,87	184 331,51
3	nauczyciel mianowany	144%	4 806,07	5 094,43	45,71	47,07	2 716 662,96	2 950 564,87	233 901,91
4	nauczyciel dyplomowany	184%	6 141,09	6 509,55	146,16	156,05	11 243 914,83	12 528 439,01	1 284 524,18

2020.01.19

Rafał Maksymuk, inspektor

STAROSTA

*mgr Jarosław Sochacki*

(osoba zatwierdzająca<sup>2</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))

(osoba sporządzająca<sup>1</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))

<sup>1</sup> Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

<sup>2</sup> Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2