

UCHWAŁA Nr XLIX/311/2022
Rady Powiatu w Rypinie
z dnia 12 września 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) **uchwała się, co następuje:**

§1. W załączniku do uchwały Nr XXXV/223/2018 Rady Powiatu w Rypinie z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 3483) zmienionym uchwałą Nr XIV/138/2020 Rady Powiatu w Rypinie z dnia 22 stycznia 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 819) zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4 w ust. 3 dodaje się:

„Punkt 3) sprawowanie funkcji mentora – w wysokości 2,5% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu”.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Rypinie.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

UZASADNIENIE

Przedmiot regulacji

Uchwała dotyczy zmiany regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XXXV/223/2018 Rady Powiatu w Rypinie z dnia 20 czerwca 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 3483) w zakresie ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla mentora.

Uzasadnienie prawne i merytoryczne

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatku funkcyjnego.

Przepisy ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730) wprowadzają zmiany w systemie awansu zawodowego nauczycieli. Zgodnie z art. 1 pkt 6 ppkt 11 ww. ustawy, nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. Jednocześnie przepisy rozporządzenia z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798) uprawniają mentora do dodatku funkcyjnego.

W celu spełnienia wymogu wynikającego z przepisów prawa, ustala się dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji mentora w takiej samej wysokości jak dla opiekuna stażu, tj. 2,5% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu.

Na podstawie art. 91d pkt 1 ustawy Karty Nauczyciela, dokonanie zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli należy do kompetencji rady powiatu.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały przez Radę Powiatu w Rypinie jest uzasadnione.

Konsultacje wymagane przepisami prawa

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) zmiana regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Skutki finansowe i źródła ich pokrycia

Środki finansowe na realizację zadań wynikających z niniejszej uchwały są zaplanowane w budżetach poszczególnych jednostek oświatowych.