

UCHWAŁA Nr 705/2023 r.
Zarządu Powiatu w Rypinie
z dnia 18 stycznia 2023 r.

w sprawie sporządzenia i przedłożenia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński za 2022 rok

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30a ust. 4 i 5 i art. 91d pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2021 poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 15 grudnia 2022 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli (Dz. U. 2022 r. poz. 2767) **uchwała się, co następuje:**

§1. Przyjmuje się sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński za rok 2022, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§2. Sprawozdanie o którym mowa w §1, w terminie 7 dni od jego sporządzenia przedkłada się:

- 1) Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Bydgoszczy;
- 2) Radzie Powiatu Rypińskiego;
- 3) dyrektorom szkół i poradni prowadzonych przez Powiat Rypiński;
- 4) związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Rypińskiemu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd Powiatu w składzie:

1. Jarosław Sochacki -
2. Piotr Czarnecki -
3. Monika Kalinowska -
4. Piotr Makowski -
5. Paweł Sobierajski -

UZASADNIENIE

Przedmiot regulacji

Niniejsza uchwała ma na celu przyjęcie sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński za 2022 rok.

Uzasadnienie prawne i merytoryczne

Na podstawie art. 30a ust. 1, 4 i 5 ustawy - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego w terminie:

- do 20 stycznia każdego roku przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego,
- do 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa w art. 30a ust. 2, o ile wystąpiła.
- w terminie 7 dni od sporządzenia sprawozdania, przedkłada sprawozdanie Regionalnej Izbie Obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Zatwierdzona dnia 18 stycznia 2023 r. analiza wydatków poniesionych w 2022 roku na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego wykazała, że w Powiecie Rypińskim zostały osiągnięte średnie wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, w związku z czym nie ma podstawy do wypłaty nauczycielom jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Uwzględniając powyższe, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r., opracowano sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

Konsultacje wymagane przepisami prawa

Uchwała nie wymaga konsultacji.

Skutki finansowe i źródła ich pokrycia

Uchwała nie powoduje żadnych skutków finansowych.

Pow. Rypiński

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego za 2022 r.

Nazwa województwa	kujawsko-pomorskie
Nazwa powiatu	rypiński
Nazwa gminy	

kod TERYT

WK	PK	GK	GT
04	12	00	0

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 grudniaKwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową
na rok 2022)**3 537,80**

Lp.	Nauczyciele stażyści, kontraktowi, początkujący, mianowani i dyplomowani		Średnie wynagrodzenia nauczycieli			Średnia liczba etatów nauczycieli			Suma iloczynów średniej liczby etatów nauczycieli i średnich wynagrodzeń nauczycieli	Wydatki poniesione w 2022 r. na wynagrodzenia nauczycieli w składnikach, o których mowa w art. 30 ust.1 ustawy	Kwota różnicy
	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 30 kwietnia	od dnia 1 maja do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 30 kwietnia	od dnia 1 maja do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	nauczyciel stażysta	nauczyciel początkujący	3 537,80	3 693,46	4 432,15	4,58	4,55	39,05	1 993 949,59	2 359 793,44	365 843,85
2	nauczyciel kontraktowy		3 926,96	4 099,74		36,72	36,15				
3	nauczyciel mianowany	nauczyciel mianowany	5 094,43	5 318,58	5 318,58	33,66	33,07	34,71	2 127 887,46	2 618 709,09	490 821,63
4	nauczyciel dyplomowany	nauczyciel dyplomowany	6 509,55	6 795,97	6 795,97	144,96	144,39	146,67	11 686 637,58	13 724 731,22	2 038 093,64

2023.01.16

(data sporządzenia sprawozdania)

Rafał Maksymiuk - inspektor

(imię, nazwisko i stanowisko służbowe
osoby sporządzającej sprawozdanie)

Jarosław Sochacki - Starosta Rypiński

(imię, nazwisko i stanowisko służbowe
osoby zatwierdzającej sprawozdanie¹⁾)¹⁾ Należy wpisać przedstawiciela organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 ustawy.