

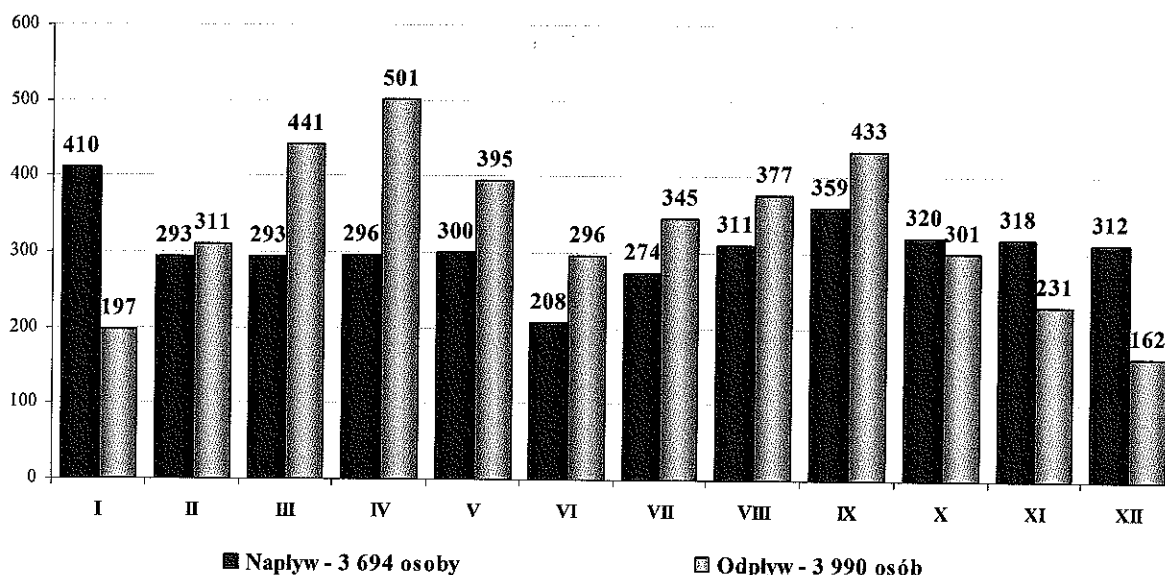
RYNEK PRACY W POWIECIE RYPIŃSKIM W 2016 ROKU W KONTEKŚCIE DANYCH ORAZ INFORMACJI O BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH

Zarejestrowania i wyrejestrowania bezrobotnych w 2016 roku

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie zarejestrowało się 1828 kobiet i 1866 mężczyzn - łącznie 3694 osób bezrobotnych, tj. o ponad 7% mniej w stosunku do 2015 roku, ponieważ wówczas rejestracji dokonało przez cały rok 3 976 osób. Dla 474 bezrobotnych była to pierwsza rejestracja w urzędzie pracy, wśród nich 88,2% stanowiła grupa osób młodych do 30 roku życia.

Średnia miesięczna rejestracji w analizowanym okresie wynosiła 308 osób, natomiast największą liczbę osób rejestrujących się odnotowano, jak każdego roku, w styczniu – 410 osób a następnie we wrześniu – 359 osób (Wykres 1). Z ogółu rejestrujących się w ciągu całego 2016 roku ponad 83,3%, tj. 3078 bezrobotnych (1457 kobiet), to osoby poprzednio pracujące, zaś pozostałe 616 osób nie posiadało żadnego doświadczenia zawodowego. Ponadto wśród osób dokonujących rejestracji było 466 absolwentów. Po udokumentowanym zatrudnieniu za granicą, często długoletnim, zarejestrowało się w 2016 roku 131 osób. Były to najczęściej osoby powracające z Niemiec, Holandii, Anglii czy Wielkiej Brytanii, a w dalszej kolejności z: Norwegii, Danii, Irlandii, Francji, Hiszpanii, Włoch i Szwecji.

Wykres 1. Napływ i odpływ z rejestru bezrobotnych w PUP Rypin w 2016 roku



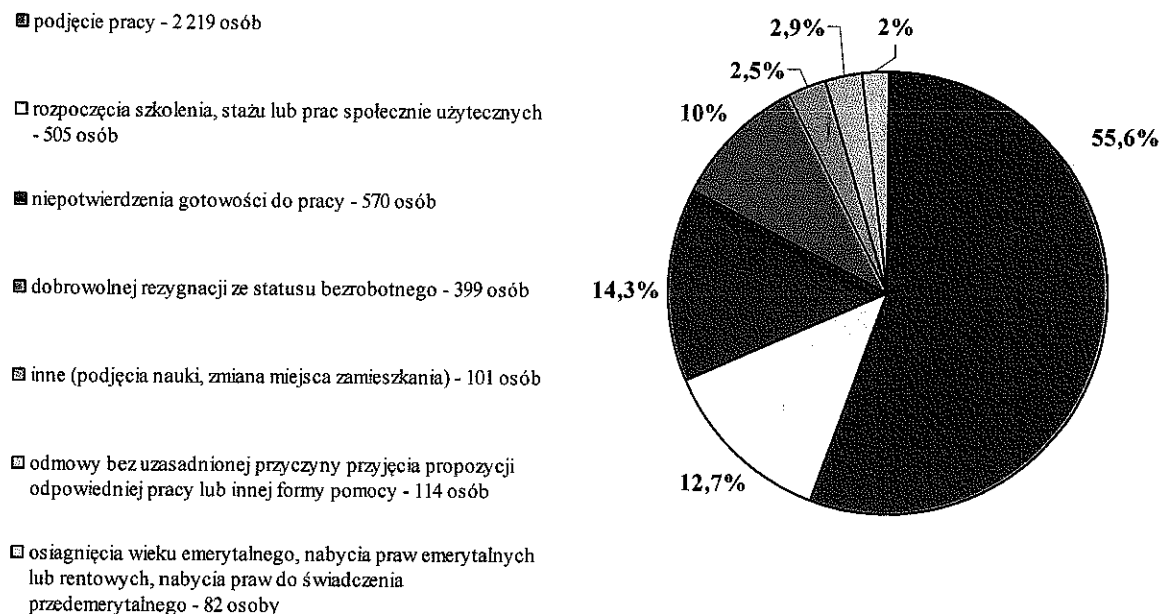
Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Z Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie wyrejestrowano w 2016 roku 3990 osób bezrobotnych, w tym 1988 kobiet (blisko 50%). Wyrejestrowania określa się również w statystyce jako „odpływ” lub „wyłączenia z ewidencji”. Jak obrazuje Wykres 1, zdecydowanie największy odpływ bezrobotnych odnotowano w kwietniu, tj. 501 osób, w marcu – 441 osób i we wrześniu – 433 osoby, zaś najmniejszy z początkiem i końcem roku.

Nieziennie kluczową przyczyną wyrejestrowywania bezrobotnych (Wykres 2) było podjęcie pracy. Wyłączenia z ewidencji z tego tytułu stanowiły 55,6% ogółu wyrejestrowań. Częstym powodem wyrejestrowania było również niepotwierdzenie gotowości do pracy – 14,3%. Korzystanie z form

aktywizacji takich jak; staż, szkolenie czy prace społeczno-użyteczne, były podstawą 12,7% ogółu wyłączeń z ewidencji.

Wykres 2: Przyczyny wyłączenia bezrobotnych z ewidencji w 2016 roku



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

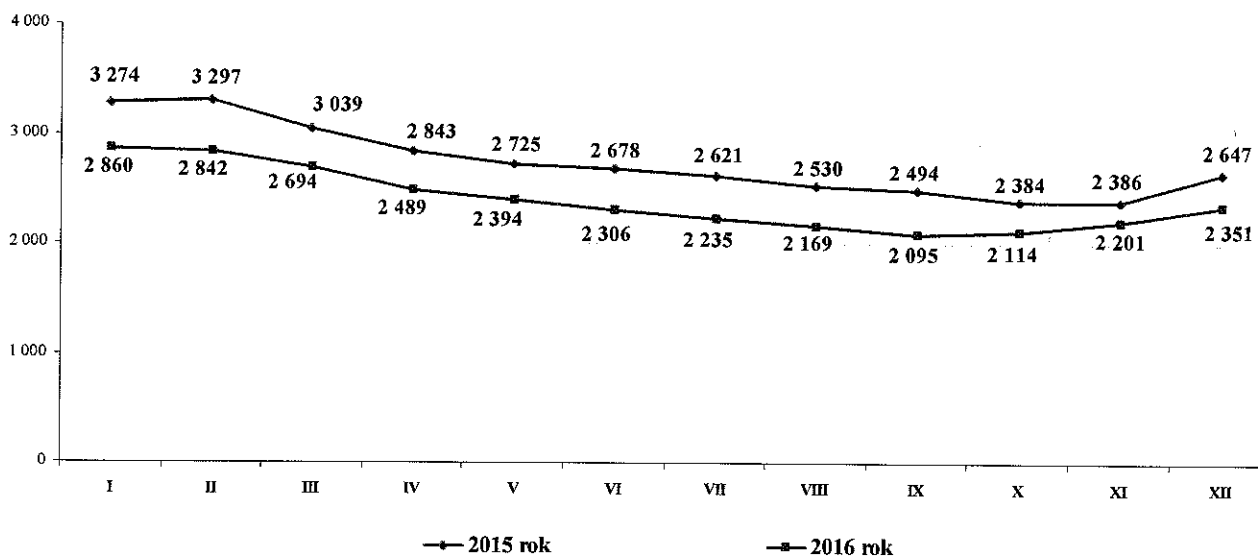
Podsumowując należy stwierdzić, iż w ubiegłym roku odpływ bezrobotnych był większy niż napływ, co oznacza, że wyrejestrowano większą liczbę osób niż zarejestrowano. Różnica ta wyniosła 296 osób.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016 roku

Zgodnie ze statystyką publiczną źródłem informacji o bezrobociu są przede wszystkim dane analizowane według stanu na koniec danego okresu, tj. w końcu miesiąca, półrocza lub w końcu roku.

W końcu grudnia 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie zarejestrowanych było **2351** osób bezrobotnych. Oznacza to spadek w stosunku do analogicznego okresu 2015 roku o 296 osób – 11,2%. Kobiety w liczbie **1554** stanowiły 66,1% ogółu bezrobotnych pozostających w ewidencji z końcem 2016 roku, proporcja ta w końcu 2015 roku była niższa – udział kobiet wynosił wówczas 64,8%.

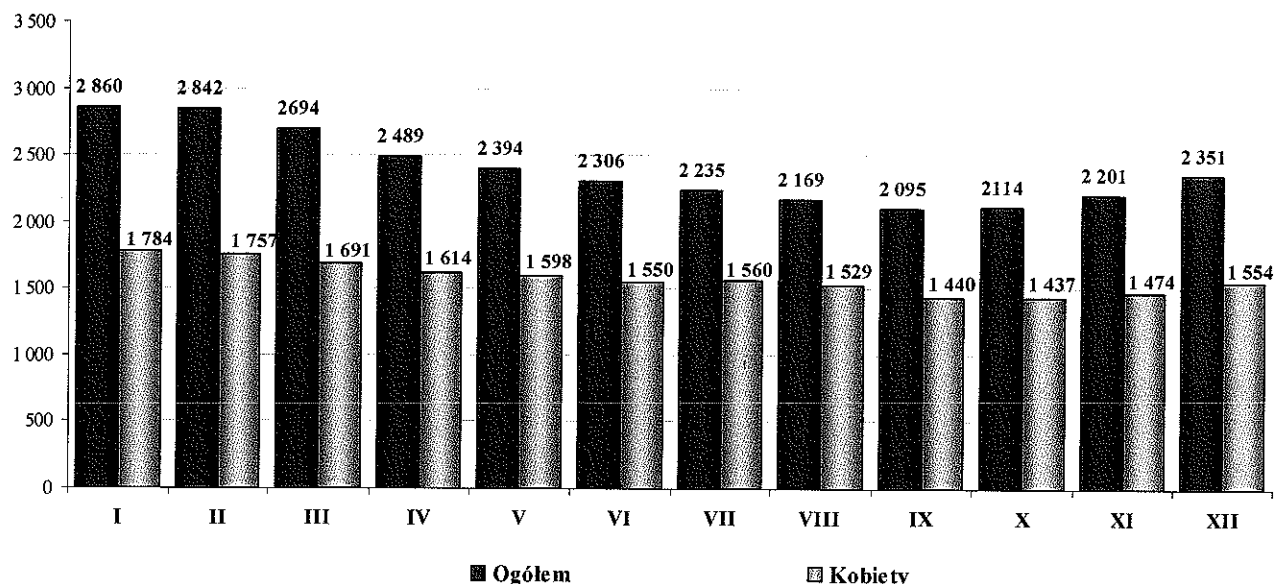
Wykres 3. Liczba bezrobotnych w latach 2015-2016



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Biorąc pod uwagę liczbę bezrobotnych w 2016 roku pozostających w ewidencji w poszczególnych miesiącach (stan na koniec każdego miesiąca) - Wykres 4 - należy stwierdzić, że najwięcej osób bezrobotnych odnotowano we wszystkich miesiącach I kwartału, tj. od 2860 osób w styczniu do 2 694 w marcu. W kolejnych miesiącach systematycznie utrzymywała się tendencja spadkowa aż do września, w którym zarejestrowanych było najmniej osób w całym roku, tj. 2095. Udział kobiet w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w każdym miesiącu przekraczał 60%, przy czym najwyższy wskaźnik został osiągnięty w sierpniu, gdyż kobiety stanowiły 70,5 % bezrobotnych, a najniższy w lutym, tj. 61,8 % ogółu.

Wykres 4. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2016 roku



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Pod względem miejsca zamieszkania osób pozostających w ewidencji tut. Urzędu w końcu 2016 roku, 37,8% ogółu, tj. 889 osób stanowili bezrobotni mieszkańcy Rypina, natomiast 62,2 % - 1462 - to mieszkańcy wsi z terenów poszczególnych gmin powiatu rypińskiego. Poniżej wskazane proporcje procentowe dotyczące mieszkańców terenu miasta i wsi były w 2016 bardzo zbliżone w stosunku do roku 2015. Spośród mieszkańców wsi w 2016 roku najwięcej było bezrobotnych z terenu Gminy Rypin a najmniej z terenu Gminy Wąpielsk.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie według miejsca zamieszkania, stan w dniu 31.12.2016 roku

	Liczba osób	– w tym kobiety	udział procentowy
Miasto Rypin	889	564	37,8 %
Zamieszkali na wsi	1 462	990	62,2 %
<u>w tym:</u>			
Gmina Rypin	370	253	15,7 %
Gmina Brzuze	318	210	13,5 %
Gmina Rogowo	242	153	10,3 %
Gmina Skrwilno	310	218	13,2 %
Gmina Wąpielsk	222	156	9,5 %

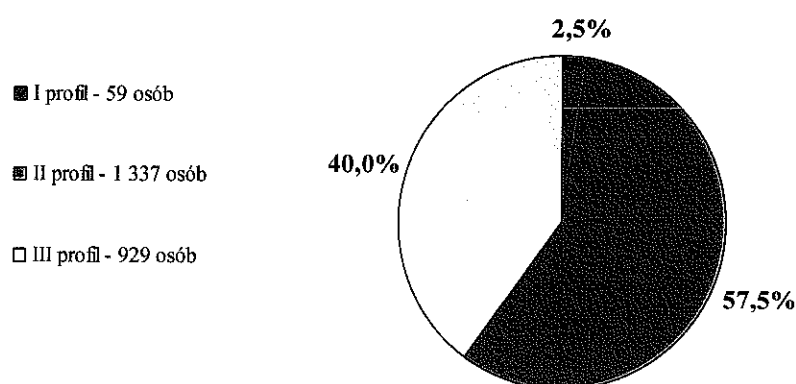
Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – formularz 5 „Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP Rypin”

Zgodnie z obowiązującymi od 2014 roku zmianami ustawowymi, po zarejestrowaniu każdej osoby bezrobotnej ustala się obowiązkowo dla tej osoby tzw. profil pomocy, co stanowi pierwszy etap współpracy z bezrobotnym. Profil pomocy oznacza właściwy ze względu na aktualną sytuację i potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2016, poz. 645 z późn. zm.), którymi może

objąć go urząd pracy w ramach realizacji tzw. Indywidualnego Planu Działania (IPD). Profilowaniem zajmują się pracownicy urzędu pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego. Przy ustalaniu profilu pomocy dla bezrobotnego dokonuje się analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy, tj. czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, oraz jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, przez co rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy. Dla osoby bezrobotnej ustalony zostaje jeden z trzech profili pomocy, a w ramach poszczególnych profili zastosować można wobec klienta przyporządkowane do nich formy pomocy, które mają docelowo doprowadzić bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia. Profil pomocy może być dla bezrobotnego ponownie ustalany w trakcie jego zarejestrowania w urzędzie w ściśle określonych ustawą przypadkach.

Według stanu w dniu 31.12.2016 roku w ewidencji pozostawało **2325** osób z ustalonym profilem pomocy, w tym 59 osób (2,5%) z I profilem pomocy, 1337 osób (57,5%) z II profilem pomocy i 929 osób (40%) z III profilem pomocy.

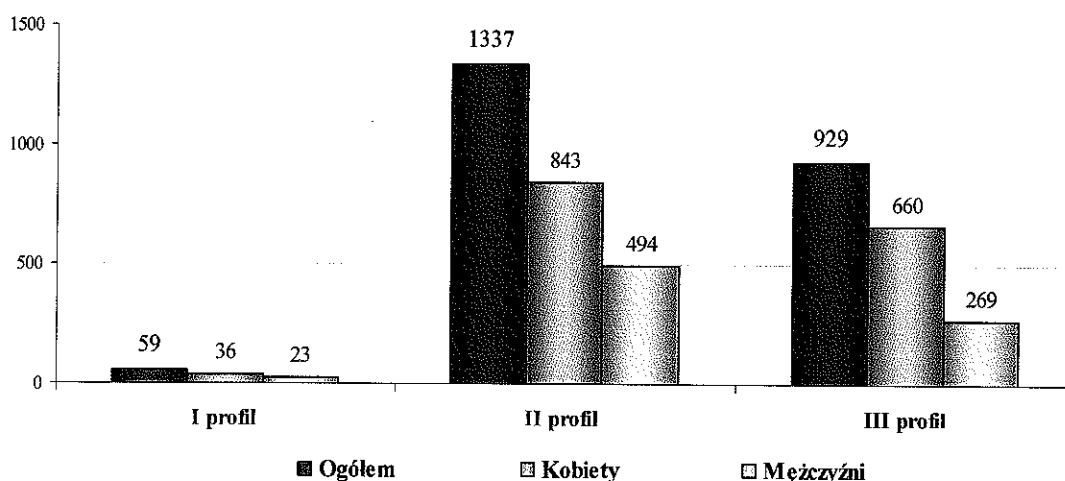
Wykres 5. Zarejestrowani bezrobotni według stanu w dniu 31.12.2016r. z ustalonym profilem pomocy



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Proporcjonalnie do liczby kobiet figurujących w rejestrze osób bezrobotnych, odpowiednio wyższy odsetek stanowią również kobiety przyporządkowane do poszczególnych profili (Wykres 6).

Wykres 6. Zarejestrowani bezrobotni według stanu w dniu 31.12.2016r. z ustalonym profilem pomocy z uwzględnieniem płci



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Kolejnym po profilowaniu etapem współpracy z bezrobotnym jest przygotowanie przez doradcę klienta przy udziale osoby bezrobotnej Indywidualnego Planu Działania, który musi być dostosowany do ustalonego profilu pomocy oraz zawiera przede wszystkim działania możliwe do

zastosowania przez urząd pracy oraz działania do samodzielnej realizacji. W ciągu całego 2016 roku przygotowano IPD dla 3 320 osób.

Stopa bezrobocia

W końcu 2016 roku stopa bezrobocia¹ spadła, w porównaniu z analogicznym okresem roku 2015, zarówno w Polsce, w województwie jak i w powiecie rypińskim. W kraju wynosiła 8,3% - w stosunku do 31 grudnia 2015 roku spadła o 1,4 punktu procentowego. W województwie kujawsko-pomorskim odnotowano stopę bezrobocia na poziomie 12,1 % w związku z czym spadek w stosunku do roku poprzedniego wyniósł 1,1 punktu procentowego. W powiecie rypińskim natomiast w końcu grudnia 2016 r. stopa bezrobocia wyniosła 14,0%, co oznacza że nastąpił spadek o 1,7 punktu procentowego w porównaniu z 2015 rokiem.

Tabela 1. Stopa bezrobocia, stan w dniu 31.12.2016 r. w zestawieniu z dniem 31.12.2015 r.

	<i>grudzień 2015 r.</i>	<i>grudzień 2016 r.</i>	<i>spadek/wzrost</i>
powiat rypiński	15,7 %	14,0 %	- 1,7
woj. kujawsko-pomorskie	13,2 %	12,1 %	- 1,1
Polska	9,7 %	8,3 %	- 1,4

Źródło: <http://wup.torun.pl>

Tabela 2. Stopa bezrobocia w Polsce, województwie kujawsko-pomorskim i w powiecie rypińskim w poszczególnych miesiącach 2016 roku

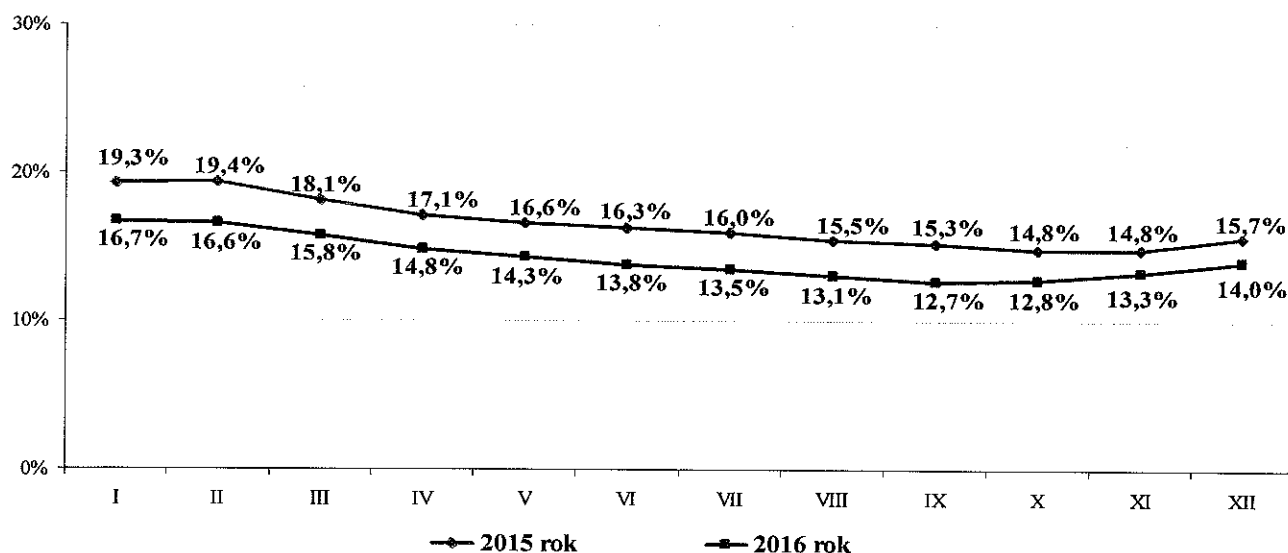
miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	10,2%	10,2%	9,9%	9,4%	9,1%	8,7%	8,5%	8,4%	8,3%	8,2%	8,2%	8,3%
województwo kujawsko-pomorskie	13,8%	13,9%	13,5%	13,0%	12,6%	12,2%	11,9%	11,8%	11,7%	11,6%	11,7%	12,1%
powiat rypiński	16,7%	16,6%	15,8%	14,8%	14,3%	13,8%	13,5%	13,1%	12,7%	12,8%	13,3%	14,0%

Źródło: <http://wup.torun.pl>

W 2016 roku po raz pierwszy w powiecie rypińskim stopa bezrobocia utrzymywała się generalnie na poziomie poniżej 15 % poza I kwartałem, w którym najwyższy poziom bezrobocia odnotowano w styczniu – 16,7% . Należy nadmienić, że w roku 2015 roku stopa bezrobocia jedynie w październiku i w listopadzie spadła do poziomu nie przekraczającego 15%, ponieważ wynosiła wówczas 14,8%. Najniższa stopa bezrobocia była we wrześniu 2016 roku, tj. 12,7%. Różnica pomiędzy najwyższym i najniższym wskaźnikiem stopy bezrobocia w ciągu całego 2016 roku wyniosła 4 punkty procentowe.

¹ stopa bezrobocia rejestrowanego charakteryzuje udział bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w liczbie osób aktywnych zawodowo

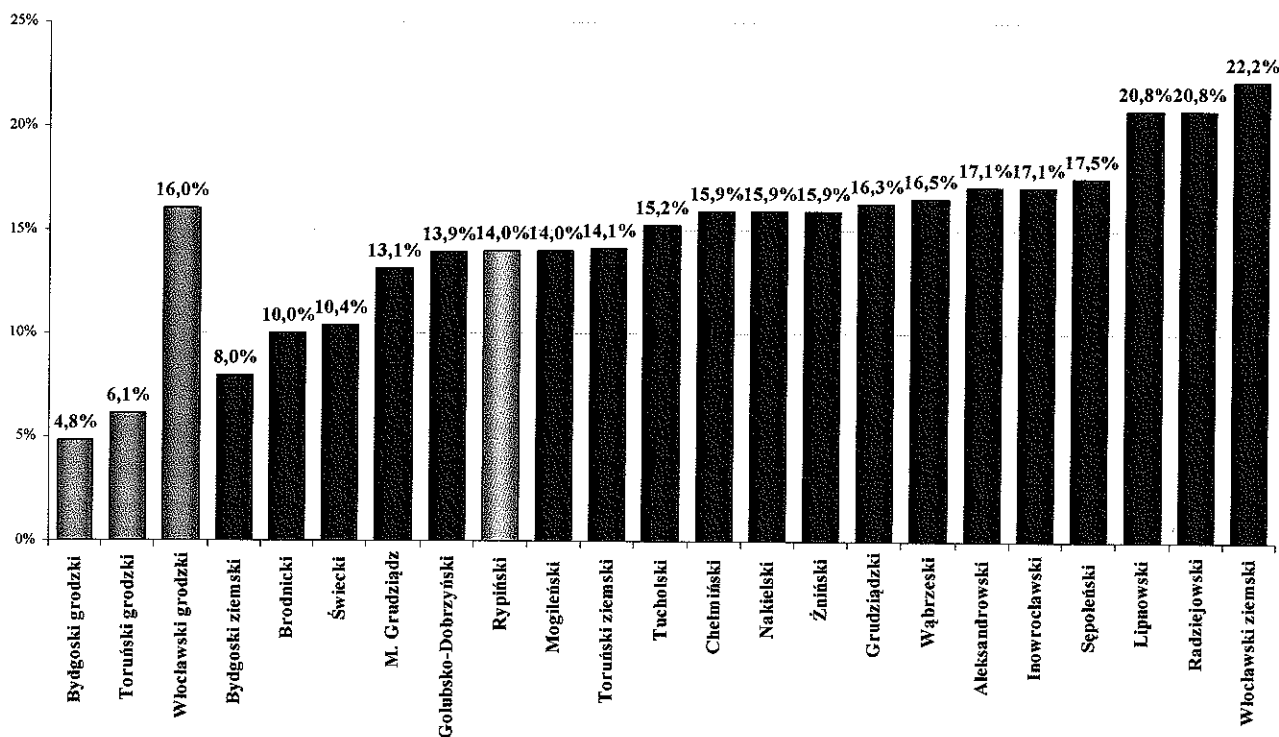
Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie rypińskim w latach 2015 – 2016



Źródło: <http://www.wup.torun.pl>

Powiat rypiński, w zestawieniu z innymi powiatami województwa kujawsko-pomorskiego, ze stopą bezrobocia w końcu grudnia 2016 roku na poziomie 14 %, zajmuje ósme miejsce w rankingu powiatowym razem z powiatem mogileńskim. Najniższe stopy bezrobocia odnotowano jak każdego roku w powiatach grodzkich bydgoskim i toruńskim a ponadto w bydgoskim ziemskim, brodnickim i świeckim. Najwyższy poziom bezrobocia niezmiennie od lat jest w powiecie włocławskim ziemskim oraz lipnowskim i radziejowskim.

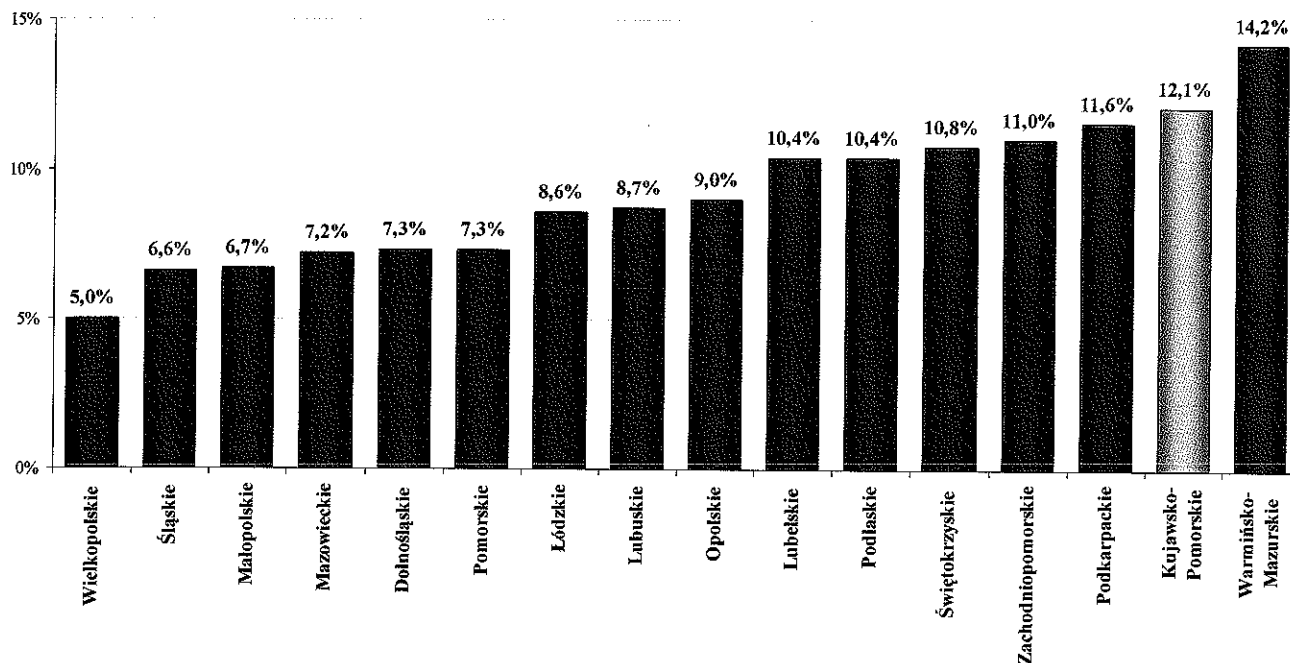
Wykres 8. Stopa bezrobocia w powiatach województwa kujawsko –pomorskiego (stan na 31.12.2016 r.)



Źródło: <http://www.wup.torun.p>

Województwo kujawsko-pomorskie, podobnie jak w latach ubiegłych, ponownie uplasowało się na przedostatnim miejscu pod względem stopy bezrobocia, określonej według stanu w dniu 31.12.2016 roku. Ostatnią lokatę w rankingu wojewódzkim tradycyjnie zajmuje województwo warmińsko-mazurskie. Najniższe stopy bezrobocia odnotowano natomiast w województwach: wielkopolskim, śląskim i małopolskim.

Wykres 9. Stopa bezrobocia według województw (stan na 31.12. 2016 r.)



Źródło: <http://www.wup.torun.pl>

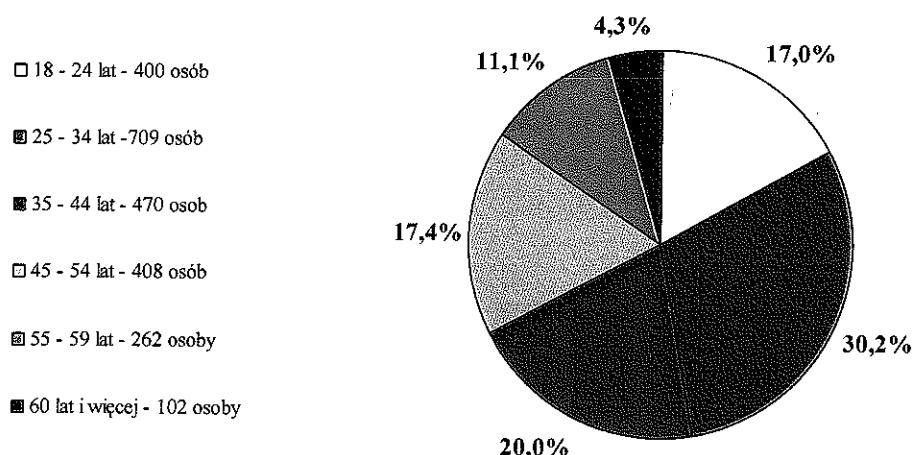
Struktura bezrobotnych w powiecie rypińskim

Strukturę bezrobotnych analizowaną w odniesieniu do kryterium wieku, wykształcenia, okresu pozostawania bez pracy, posiadanego stażu pracy opisują dane według stanu w dniu 31.12.2016r, kiedy to liczba osób zarejestrowanych osób bezrobotnych ogółem wynosiła 2351.

W kryterium dotyczącym wieku w 2016 roku (Wykres 10), podobnie jak w roku 2015 oraz w latach wcześniejszych, w czołówce pod względem liczebności znajdowała się grupa osób w przedziale wiekowym 25-34 lata – 709 osób, a następnie grupa wiekowa 35- 44 lata – 470 osób. W niemal równej liczbie ok. 400 osób w ewidencji pozostawali natomiast bezrobotni z przedziałów 18-24 lata oraz 45-54 lata.

Należy ponadto podkreślić, że w stosunku do roku 2015 zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupach wiekowych z zakresu od 18 do 54 roku życia, natomiast liczba osób bezrobotnych z zakresu wiekowego 55 lat i więcej pozostała niemal na tym samym poziomie.

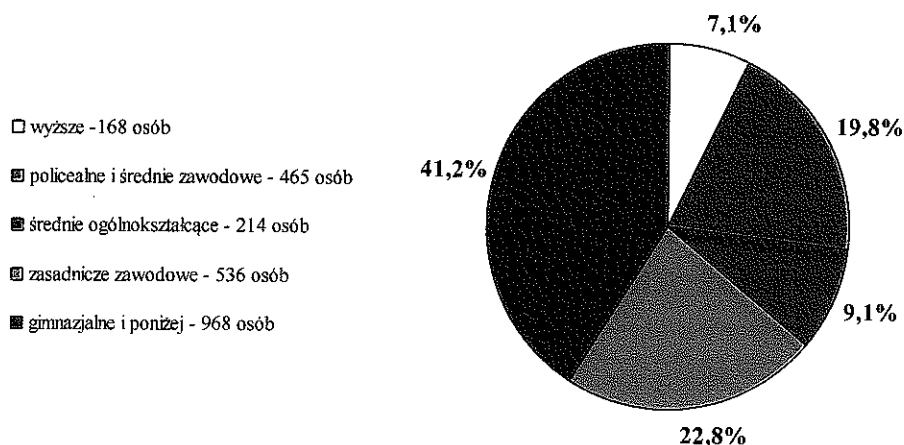
Wykres 10. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wieku, stan w dniu 31.12.2016r.



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Osoby z najniższym poziomem wykształcenia w liczbie 968 (Wykres 11), niezmiennie stanowiły najliczniejszą grupę bezrobotnych – 41,2% ogółu zarejestrowanych. W dalszej kolejności w ewidencji bezrobotnych licznie pozostawały grupy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 536 osób (22,8%) oraz policealnym i średnim zawodowym – 465 osób (19,8%). Tylko 7,1% to osoby z wykształceniem wyższym.

Wykres 11. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wykształcenia, stan w dniu 31.12.2016r.

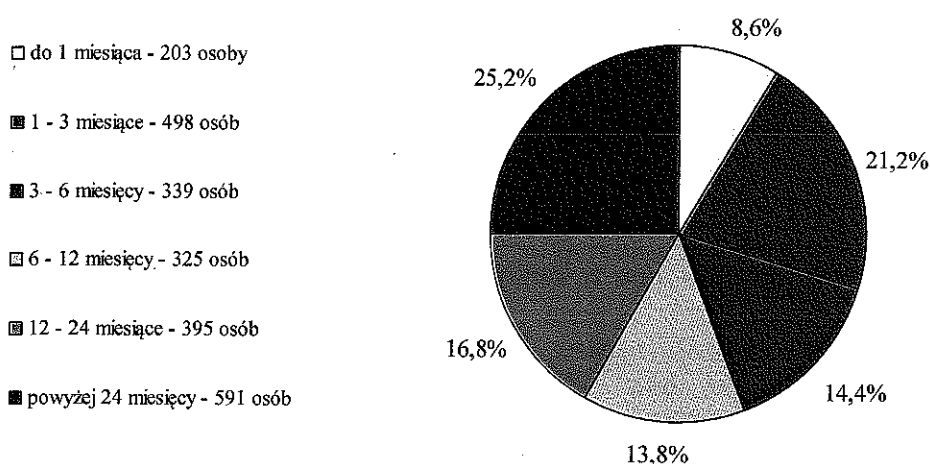


Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

W dalszym ciągu najwięcej zarejestrowanych w tut. urzędzie osób pozostawało w ewidencji powyżej 24 miesięcy – 591 osób (25,2%) . Poza tym, według czasu pozostawania bez pracy, liczna była również w końcu 2016 roku grupa osób przebywających w ewidencji od 1- 3 miesięcy 498 osób (21,2%).

Najmniej było osób pozostających w rejestrze bezrobotnych do 1 miesiąca 8,6%, tj. 203 osoby.

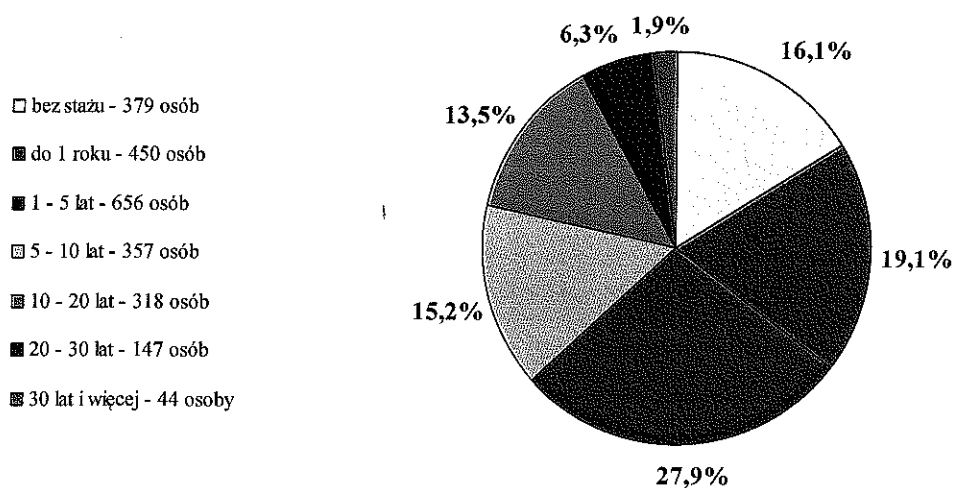
Wykres 12. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg czasu pozostawania bez pracy, stan w dniu 31.12.2016r.



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Biorąc pod uwagę staż pracy jaki posiadały zarejestrowane osoby bezrobotne należy wyróżnić grupę osób ze stażem mieszczącym się w przedziale 1- 5 lat jako najliczniej reprezentowaną, ponieważ w liczbie 656 osób stanowiła ona aż 27,9% ogółu bezrobotnych. Licznie w ewidencji pozostawały również osoby bezrobotne mające staż do 1 roku – 450 osób, tj. 19,1% oraz bez stażu pracy - 379 osób (16,1%) . W zdecydowanej mniejszości były zarejestrowane osoby ze stażem 30 lat i więcej, ponieważ stanowiły one 1,9% procenta – 44 osoby.

Wykres 13. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg posiadanego stażu pracy, stan w dniu 31.12.2016r.



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

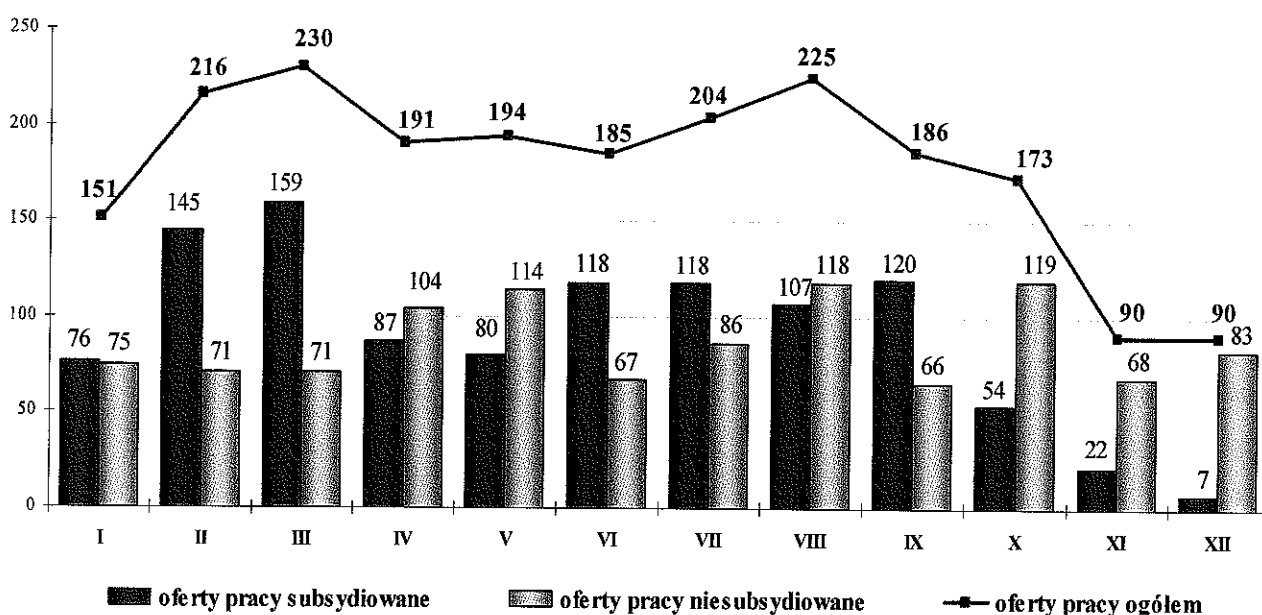
Usługi rynku pracy

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Pośrednictwo to również współpraca z pracodawcami polegająca na pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowaniu o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

W 2016 roku pracodawcy zgłosili ogółem **2135** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W ramach tych zgłoszeń było **1093 (51,2%)** ofert dotyczących miejsc prac subsydiowanych a **1042 (48,8%)** to oferty niesubsydiowane. Z sektora prywatnego wpłynęło **1567 (73,4%)** ofert, a z publicznego **568 (26,6%)**. W 2015 roku była porównywalna liczba ofert, ponieważ wówczas zgłoszono 2 198 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Napływ wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2016 roku obrazuje Wykres 14. Najwięcej ofert zostało zgłoszonych w marcu, w sierpniu oraz w lutym, zaś najmniej z końcem roku.

Wykres 14. Oferty pracy zgłoszone do PUP Rypin w 2016 r. w układzie miesięcznym



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie załącznik 3 do sprawozdania MPiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności ”

Pracodawcy najczęściej składali zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: robotnik gospodarczy, sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej, spawacz, pomocniczy robotnik budowlany, magazynier, pomocniczy robotnik drogowy, kierowca samochodu ciężarowego.

Tabela 3. Najliczniej zgłoszone oferty pracy w 2016r. według zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy		
		Ogółem	subsydiowane	niesubsydiowane
1.	Robotnik gospodarczy	331	282	49
2.	Sprzedawca	167	118	49
3.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	101	87	14
4.	Spawacz	87	1	86
5.	Pomocniczy robotnik budowlany	64	47	17
6.	Magazynier	60	33	27
7.	Pomocniczy robotnik drogowy	45	35	10
8.	Kierowca samochodu ciężarowego	42	4	38
9.	Pozostali operatorzy maszyn do wyrobu tworzyw gumowych	41	0	41
10.	Ślusarz	32	4	28
11.	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	30	0	30
12.	Sprzedawca w branży przemysłowej	29	6	23
13.	Szwaczka maszynowa	28	3	25
14.	Pakowacz ręczny	28	27	1
15.	Opiekun osoby starszej	25	25	0
16.	Murarz	25	1	25
17.	Cukiernik	21	2	19
18.	Pomocnik piekarza	21	10	11
19.	Robotnik magazynowy	20	7	13
20.	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	20	0	20
21.	Mechanik pojazdów samochodowych	18	12	6
22.	Galwanizer	16	0	16
23.	Ogrodnik terenów zielonych	16	3	13
24.	Operator wtryskarki	16	2	14
25.	Opiekunka dziecięca	14	14	0
26.	Kucharz	13	8	5
27.	Pomoc kuchenna	13	12	1
28.	Sprzedawca w branży spożywczej	13	8	5
29.	Pozostali pracownicy przygotowujący drewno i pokrewni	12	4	8
30.	Kierowca samochodu dostawczego	12	4	8
31.	Piekarz	12	1	11
32.	Elektryk	12	0	12
33.	Pomocnik mleczarski	11	7	4
34.	Asystent nauczyciela przedszkola	11	11	0

Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – załącznik 3 do sprawozdania MPiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”

W przedstawionym w Tabeli 3 zestawieniu należy wyróżnić oferty w tych zawodach, w których wystąpiła zdecydowana przewaga ofert niesubsydiowanych lub wystąpiły wyłącznie oferty niesubsydiowane, tj. w zawodach: spawacz, kierowca samochodu ciężarowego, pozostali operatorzy maszyn do wyrobu tworzyw gumowych, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, sprzedawca w branży przemysłowej, szwaczka maszynowa, murarz, cukiernik, galwanizer, ogrodnik terenów zieleni, operator wtryskarki, ale także piekarz, elektryk. Zgłoszone oferty subsydiowane przedstawione w Tabeli 3 związane były z formami aktywizacji bezrobotnych takimi jak: staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, prace interwencyjne, doposażenie stanowiska pracy, refundacja wynagrodzenia dla bezrobotnych do 30 roku życia.

Spośród zgłoszonych ofert 52 oferty były wskazane dla osób niepełnosprawnych. Dotyczyły one głównie zawodów, takich jak: pracownik ochrony fizycznej, sprzątaczką biurową, robotnik gospodarczy, pozostali pracownicy obsługi biurowej.

Pośrednicy pracy, realizując usługę pośrednictwa pracy w związku ze zgłoszonymi wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej, skierowali łącznie do pracodawców **3023** osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w wyniku czego: **810** osób podjęło zatrudnienie w ramach ofert pracy niesubsydiowanej oraz subsydiowanej (tj. np. prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów wynagrodzeń bezrobotnych do 30 roku życia), **330** osób podjęło staż a **159** osób – prace społecznie użyteczne.

Należy wyjaśnić, że zdecydowana większość zgłaszanych niesubsydiowanych ofert pracy realizowana jest jako oferty otwarte, to znaczy z upublicznionym dostępem do pełnych danych kontaktowych pracodawcy. Powoduje to, że wiele osób bezrobotnych (i prawdopodobnie nie tylko bezrobotnych) dowiaduje się co prawda o ofercie pracy za pośrednictwem urzędu (internet, doradcy klienta, tablica ogłoszeń), ale dociera do pracodawców samodzielnie, bez wydanego przez urząd pracy skierowania i uzyskuje w taki sposób zatrudnienie. Niektóre oferty są jednak trudne lub wręcz niemożliwe do zrealizowania przez urząd pracy przede wszystkim z powodu niewielkiej liczby bądź braku kandydatów odpowiadających wymaganiom pracodawcy w zakresie kwalifikacji, uprawnień lub innych specyficznych oczekiwań dot. doświadczenia zawodowego czy umiejętności. Dotyczyło to w 2016 roku ofert w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, główny księgowy, spawacz, tokarz, ślusarz, cieśla, elektryk, hydraulik, murarz, blacharz, dekarz, kucharz, cukiernik, chemik, laborant, technolog inżynier, filolog języka angielskiego, operator maszyn CNC, mechanik pojazdów samochodowych. Coraz bardziej kłopotliwa staje się również realizacja ofert w zawodzie sprzedawca (zarówno niesubsydiowanych jak i subsydiowanych) ze względu na dużą rotacyjność w firmach zatrudniających pracowników na tych stanowiskach, tym bardziej, że najczęściej jest to praca w weekendy i zmianowa, w związku z czym stanowi to problem dla bezrobotnych osób dojeżdżających czy uczących się.

W przypadku **96** ofert zgłoszonych do tut. Urzędu, zgodnie z życzeniem pracodawców, nastąpiło przekazanie ich do upowszechnienia w innych urzędach pracy. Natomiast inne urzędy przekazały do tut. Urzędu **751** takich ofert m.in. z Brodnicy, z Torunia, Grudziądza, Skępego, Sierpca, Golubia-Dobrzynia oraz innych miast Polski.

W 2016 roku w pośrednictwie pracy dokonano obsługi **17 768** osób dotyczącej zarówno realizacji usługi pośrednictwa pracy jak i profilowania bądź przygotowania lub realizacji Indywidualnego Planu Działania.

W związku z realizacją staży pośrednicy pracy wydali **227** skierowań na badania lekarskie osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pośrednicy zrealizowali **170** wizyt bezpośrednich u pracodawców lokalnych, informując o usługach świadczonych przez tut. Urząd i zachęcając do współpracy, w tym nawiązano współpracę z **14** nowymi firmami. Na przełomie września i października pracownicy pośrednictwa pracy przeprowadzili **68** ankiet wśród pracodawców realizując „Badanie przedsiębiorstw w powiecie rypińskim w 2016 roku, które obejmowało między innymi szacowanie potrzeb kadrowych oraz chęci tworzenia lub wykorzystywania miejsc pracy.”

Dążąc do usprawnienia obsługi klientów oraz spełniając oczekiwania pracodawców w zakresie sposobu realizacji ofert, pośrednicy zorganizowali na terenie Urzędu **10** giełd pracy. Uczestniczyło w nich **211** osób, z których **35** znalazło zatrudnienie.

Praca za granicą, sieć EURES

Pośrednictwo pracy w zakresie zadań ustawowych realizuje między innymi międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia – tzw. sieci EURES, powołanej przez Komisję Europejską w celu wspierania mobilności pracowników na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii.

Od stycznia do grudnia 2016 r. z usług EURES w tut. Urzędzie skorzystało łącznie **195** klientów zainteresowanych uzyskaniem informacji na temat: możliwości zatrudnienia w krajach UE i EOG w ramach zgłoszonych ofert w sieci EURES -169 osób, warunków życia i pracy za granicą – 1 osoba, funkcjonowania i zadań sieci EURES – 25 osób.

Poprzez sieć EURES w 2016 roku wpłynęło do PUP Rypin **1025** ofert pracy za granicą, w ramach których zgłoszono zapotrzebowanie na **5493** stanowiska pracy. Najwięcej ofert zatrudnienia pochodziło z Niemiec (652 oferty), Czech (66 ofert), Wielkiej Brytanii (59 ofert), Holandii (47 ofert), Austrii (44 oferty), Norwegii (41 ofert). W ramach zagranicznych ofert najliczniej poszukiwano:

pracowników magazynowych, operatorów wózka widłowego, kierowców samochodów ciężarowych i autobusów, spawaczy, pracowników produkcyjnych, rzeźników, pracowników montażu i serwisantów, monterów rusztowań, szwaczki i krawców, elektromonterów, mechaników samochodowych i przemysłowych, pracowników leśnych, operatorów maszyn CNC. Ponadto w sektorze usług związanych z gastronomią poszukiwano kucharzy i kelnerów a w zakresie usług opiekuńczych: opiekunów osób starszych, opiekunek domowych, pielęgniarzy w domu spokojnej starości czy animatorów czasu wolnego. Niezmiennie od kilku lat zapotrzebowanie dotyczy również zawodów z wyższymi kwalifikacjami, tj. np. pielęgniarek czy farmaceutów.

W dalszym ciągu brak znajomości lub niewystarczająca znajomość języka obcego stanowią największą barierę dla osób ubiegających się o zatrudnienie za granicą.

Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie wykonuje również zdaniami związane z podejmowaniem pracy w Polsce przez osoby niebędące obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego albo Szwajcarii. W związku z procedurą wydawania zezwoleń na pracę dla cudzoziemca na maksymalny okres do 3 lat, powiatowy urząd pracy przygotowuje dla pracodawcy, wnioskującego u wojewody o ww. zezwolenie, tak zwaną informację starosty dotyczącą tego czy na lokalnym rynku pracy nie ma dostępnych bezrobotnych lub poszukujących pracy na stanowisko przewidziane dla cudzoziemca. W 2016 roku 12 pracodawców ubiegało się o informację starosty w związku z zamiarem zatrudnienia 15 pracowników z zagranicy na następujących stanowiskach: magazynier, kierownik sekcji konstrukcyjnej w dziale konstrukcyjnym, kierowca samochodu dostawczego i ciężarowego, spawacz, tokarz, ładowacz, glazurnik, pracownik fizyczny w gospodarstwie rolnym, przedstawiciel handlowy, monter urządzeń rozrywkowych

W przypadku obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy do ich zatrudnienia wystarczająca jest tzw. procedura uproszczona. Polega ona na powierzeniu cudzoziemcowi pracy przez 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, pod warunkiem zarejestrowania przez pracodawcę w powiatowym urzędzie pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. W 2016 roku urząd zarejestrował na prośbę 19 pracodawców 104 takie oświadczenia. Jeden z lokalnych pracodawców zatrudniających pracowników w branży budowlanej wystąpił o zarejestrowanie aż 56 oświadczeń (ok. 54%). Kandydaci do zatrudnienia pochodzili z Republiki: Ukrainy (98 osób), Białorusi (5 osób) i Armenii (1 osoba).

Cudzoziemcom oferowano najczęściej prace fizyczne w budownictwie na stanowiskach: murarz-tynkarz, robotnik budowlany, zbrojarz, glazurnik; rzadziej pracę kierowcy samochodu dostawczego lub osobowego; robotnika pomocniczego w rolnictwie przy produkcji roślinnej lub zwierzęcej; spawacza oraz sporadycznie na innych stanowiskach, tj. kierownik w dziale konstrukcyjno-technicznym, magazynier, projektant grafiki czy trener.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy, która polega na udzielaniu pomocy przez pracownika urzędu pracy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc do urzędu. Usługa poradnictwa zawodowego jest dostępna zarówno dla osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, jak i w węższym zakresie dla osób niezarejestrowanych oraz pracodawców i ich pracowników. Pomoc doradcy zawodowego może dotyczyć: wyboru lub zmiany zawodu, zaplanowania kariery zawodowej, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, określenia swoich kompetencji i zainteresowań, zaplanowania rozwoju zawodowego.

Poradnictwo zawodowe może być świadczone w formie indywidualnego kontaktu pracownika urzędu z osobą potrzebującą pomocy jak również w formie grupowych spotkań prowadzonych metodą warsztatową.

W 2016 r. z poradnictwa indywidualnego skorzystało **534** osób, w tym **336** kobiet (62,9% ogółu klientów). Nie zawsze proces doradczy kończy się na jednej wizycie, ponieważ zależy od problemu zawodowego i potrzeb klienta, toteż doradcy zawodowi udzielili łącznie **656** porad indywidualnych. Klientami poradnictwa były przede wszystkim osoby, które zostały objęte działaniami aktywizującymi w ramach realizowanych Projektów „Aktywizacja osób młodych

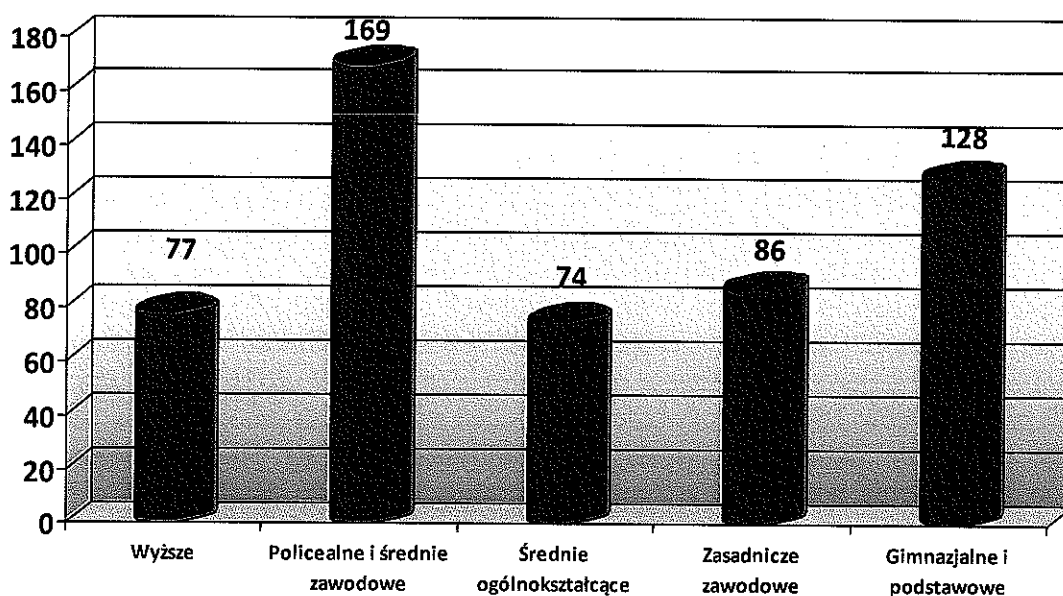
pozostających bez pracy w powiecie rypińskim (II)” – PO WER, „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie rypińskim (II)” - RPO, z rezerwy ministra.

Wśród ogółu klientów indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2016 roku:

- 44,4 % stanowiły osoby do 30 lat,
- 21,2 % stanowiły osoby w wieku powyżej 50 lat,
- 47,6% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne,
- 9,7 % stanowiły kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 36,9% stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- 32 % stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego,
- 7,7 % stanowiły osoby samotnie wychowujący dziecko do 18 r. ż.,
- 3,7% stanowiły osoby niepełnosprawne.

Z poradnictwa indywidualnego najliczniej korzystały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – **169** osób, co stanowi 31,6 % ogółu, zaś najmniej osób objętych poradami w tej formie, tj. **74** (13,9%) legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Wykres 15. Klienci indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2016 roku według poziomu wykształcenia



Źródło: opracowanie własne na podstawie Załącznika 4 do sprawozdania MRPiPS –01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników”

W 2016 roku zrealizowano, zgodnie z planem porad grupowych, spotkania dla **10** grup, w których uczestniczyło **118** osób, w tym 105 kobiet. Do udziału w poradach kwalifikowani są bezrobotni, dla których wskazanie do udziału w tej formie wynikało ze wspólnych ustaleń klientów i doradców klienta, dotyczących potrzeby skorzystania z pomocy, poczynionych w związku z realizacją Indywidualnych Planów Działania. Tematyka porad grupowych, ukierunkowana potrzebami klientów, dotyczyła m.in.: poszerzenia wiedzy dotyczącej komunikacji werbalnej i niewerbalnej, sporządzenia bilansu predyspozycji, preferencji zawodowych, mocnych i słabych stron, poprawnego pisania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania uczestników do prezentowania własnych możliwości w kontaktach z pracodawcą oraz rozmowy kwalifikacyjnej.

W analizowanym okresie doradcy zawodowi wydali **118** skierowań na badania lekarskie oraz **5** na badania psychologiczne i na podstawie wyników tych badań wydawali opinie o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. Ponadto **59** osoby skierowano do Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Bydgoszczy w celu wykonania badań sanitarnych.

Doradcy zawodowi przeprowadzili spotkanie informacyjne z uczniami Zespołu Szkół nr 5 mające na celu przybliżenie funkcjonowania urzędu pracy.

W dniach 17 i 20 października 2016r. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery odbyły się w wybranych szkołach ponadgimnazjalnych powiatu rypińskiego spotkania z uczniami pod hasłem „Bądź autorem swojej kariery” prowadzone w formie warsztatowej przez doradców z Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie i Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku. Uczestnicy spotkań otrzymywali materiały niezbędne do realizacji tematyki zajęć oraz materiały informacyjne i promocyjne.

Pracownicy komórki poradnictwa zajmowali się ponadto w 2016r. sporządzaniem raportów powiatowych z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015r. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu przede wszystkim zapewnienie bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy.

Ponadto pracownicy poradnictwa zawodowego uczestniczyli, wspólnie z pracownikami innych komórek w tut. Urzędzie, w tworzeniu prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie rypińskim w 2017 roku w ramach ogólnopolskiego badania pod nazwą „Barometr zawodów”.

Szkolenia

Szkolenia dla osób bezrobotnych są formą aktywizacji zawodowej umożliwiającą bezrobotnym bezpłatne uzyskiwanie, podnoszenie lub zmianę kwalifikacji w ramach kursów. Są realizowane w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia zgodnego z kierunkiem szkolenia.

W 2016 roku szkoleniami zawodowymi objęto łącznie **24 osoby**, wśród których było 15 osób do 30 r. życia, 6 osób powyżej 50 r. życia, 6 osób długotrwale bezrobotnych oraz 4 osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Zorganizowano dwa szkolenia grupowe, tj. kurs w zakresie spawania, w którym uczestniczyło 10 mężczyzn oraz kurs profesjonalnego sprzątanía, który ukończyło 6 kobiet. Na przeprowadzenie wymienionych szkoleń grupowych wydatkowano kwotę 37 741,60 zł.

Szkolenia w trybie indywidualnym ukończyło łącznie 8 osób, w tym 1 kobieta, a koszt tych szkoleń wyniósł 30 908,23 zł. W ramach szkoleń indywidualnych pięć osób bezrobotnych samodzielnie wystąpiło z wnioskiem o sfinansowanie kosztów szkoleń w związku z możliwością uzyskania pracy po następujących kierunkach szkoleń: operator koparko – ładowarki, prawo jazdy kat. C, spawanie metodą TIG, instruktor rekreacji ruchowej o specjalizacji kinezygerontoprofilaktyka, kierowca wózka jezdniowego. Trzy osoby odbyły szkolenia indywidualne realizowane na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych na wniosek pracodawcy przez urząd pracy z pracodawcą i instytucją szkoleniową. W umowach tych pracodawcy zadeklarowali zatrudnienie bezrobotnych na okres minimum 6 miesięcy po kursach: szkolenie okresowe C – kierowców wykonujących transport drogowy, szkolenie podstawowe w zawodzie strażak oraz kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej osób i mienia.

W 2016 r. na organizację szkoleń zawodowych wydatkowano łącznie kwotę **68 649,83 zł**, w ramach której wynagrodzenie dla instytucji szkoleniowych wyniosło **39 198,50 zł**, zaś **29 451,33 zł** stanowiły świadczenia dla bezrobotnych w formie stypendiów szkoleniowych - 26 886,09 zł i na sfinansowania dojazdów na szkolenia – 1024,64 zł, natomiast na pokrycie kosztów badań lekarskich i psychologicznych przeznaczono – 1540,60 zł.



Kurs spawania



Operator koparko – ładowarki kl. III

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy (2%), przeznaczoną na wspieranie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno dzięki KFS poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Minister właściwy do spraw pracy ustala limity środków KFS dla poszczególnych powiatów na podstawie informacji marszałków województwa. Powiatowemu Urzędowi Pracy w Rypinie przyznano w 2016 roku z KFS łącznie kwotę **177 800 zł**.

Podstawowy limit środków KFS na 2016 rok wynosił **118 300 zł** i zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej mógł być przeznaczony na:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych (priorytet ten nie obejmował tych form kształcenia i szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczyły tak zwanych kompetencji miękkich – psychospołecznych, interpersonalnych);
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogli udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługiwało prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (dotyczyło pracodawców lub przedsiębiorców zatrudniających, na podstawie skierowania Urzędu Pracy osoby bezrobotne do 30 r. życia, na które w ramach umowy zawartej z urzędem pracy uzyskali refundację z Funduszu Pracy części kosztów pracy).

Pozostała kwota w wysokości **59 500 zł.**, uzyskana ze środków rezerwy KFS, przeznaczona mogła być natomiast w oparciu ustalone przez Radę Rynku Pracy priorytety m.in. na: wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników; wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych; wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS uzyskało w 2016 roku w naszym powiecie 27 lokalnych podmiotów, co umożliwiło skorzystanie z KFS przez 140 zatrudnionych osób. Spośród nich 130 osób odbyło szkolenia, 9 osób podjęło studia podyplomowe, a 1 osobie sfinansowano koszty egzaminu. Były to przede wszystkim kursy zawodowe w zakresie obsługi maszyn i urządzeń oraz szkolenia kierowców (np. międzynarodowy technik spawalnik, spawanie MIG/MAG, TIG, wózki widłowe, eksploatacja pomp i pompowni w praktyce, operatorzy oczyszczalni ścieków, specjalistyczne szkolenia zawodowe dla pracowników branży motoryzacyjnej, operator maszyn i urządzeń produkcyjnych CNC, kurs kompetencji zawodowych przewoźnika, kurs podstawowy ADR, kurs prawa jazdy kat. E-C), a ponadto szkolenia komputerowe (kadry i płace ze szkoleniem komputerowym, instalacja i konfiguracja Windows Server 2012, tworzenie sklepu internetowego w Ruby on Rails) czy też szkolenia dla pracowników administracji (Świadczenie wychowawcze 500 +, kodeks postępowania administracyjnego w OPS, świadczenie rodzinne, efektywne świadczenie usług z zakresu opieki nad osobą starszą, przeciwdziałanie przemocy w rodzinie – Mediacja jako metoda porozumienia w pracy Zespół Interdyscyplinarny oraz KRPA)

Kierunki studiów podyplomowych, którymi objęto pracowników to: rachunkowość, akademia menedżera, pedagogika korekcyjna kompensacyjna i logopedia szkolna, gimnastyka korekcyjna, socjoterapia dzieci i młodzieży, pozyskiwanie i zarządzanie funduszami unijnymi, kadry i płace w praktyce, prawo pracy, resocjalizacja i socjoterapia.

PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE W 2016 ROKU

Formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych finansowane ze środków Funduszu Pracy otrzymanych na podstawie algorytmu.

W 2016 roku na finansowanie form aktywizacji zawodowej bezrobotnych ze środków algorytmu wydatkowano - **2 904 014 zł**. Kwota ta pozwoliła objąć różnymi formami pomocy **499** osób bezrobotnych. W ramach tych środków na realizację robót publicznych dla **48** bezrobotnych wydatkowano - **223 407 zł**. Koszt realizacji prac społecznie użytecznych wyniósł - **137 885 zł**, z tej formy aktywizacji skorzystało **159** bezrobotnych. Na subsydiowane zatrudnienie w postaci prac interwencyjnych skierowano **182** bezrobotnych, wydatkując na ten cel - **885 769 zł**.

Na sfinansowanie staży wydatkowano - **934 578 zł**, wydatki te związane były głównie z zobowiązaniami finansowanymi na staże z 2015 roku, które przechodziły na 2016 rok, nowych umów na staż zawarto dla **56** osób bezrobotnych. Na szkolenia zawodowe dla **18** osób wydano - **61 151 zł**. Na utworzenie **20** nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych wydatkowano - **369 000 zł**. Pomoc finansową na uruchomienie działalności gospodarczej otrzymało **11** bezrobotnych, a wydatki na ten cel wyniosły - **193 261 zł**.

Na realizację bonu stażowego w 2016 roku wydano - **4742 zł** (w kwocie tej zawierają się wyłącznie zobowiązania z umowy zawartej w 2015 roku). Koszt realizacji bonu na zasiedlenie dla **2** bezrobotnych wyniósł - **12 000 zł**. Refundacja kosztów związanych z realizacją bonu zatrudnieniowego to - **14 960 zł** (powyższa kwota to zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2015r., a kontynuowanych w 2016 roku). Wydatki poniesione na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie **3** bezrobotnych po 50 roku życia wyniosły - **40 261 zł**.

PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie rypińskim (II)” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)**.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które pozostają w ewidencji urzędu pracy i jednocześnie nie uczestniczą w dalszym kształceniu w postaci szkolenia lub edukacji (tzw. młodzież NEET) ze szczególnym uwzględnieniem: osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami oraz osób o niskich kwalifikacjach (posiadających maksymalnie średnie wykształcenie).

Oprócz uwzględnienia w projekcie ww. kategorii bezrobotnych, realizacja programu zakładała także spełnienie innych warunków, takich jak:

- liczba osób z grup: osób z niepełnosprawnościami i długotrwale bezrobotnych musiała odpowiadać co najmniej takiej samej proporcji, jak proporcja osób z tych grup (osoby z niepełnosprawnościami – 1,1% i długotrwale bezrobotni – 38,6%) zarejestrowanych w urzędzie pracy w stosunku do ogółu bezrobotnych w wieku 18-29 lat, według stanu na 30.09.2015 roku,
- zastosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn przy realizacji projektu (tj. uwzględnienie w projekcie udziału kobiet na poziomie co najmniej równym ich udziałowi w strukturze osób bezrobotnych według stanu na 30.09.2015 roku, kiedy to bezrobotne kobiety stanowiły - 66,4% ogółu bezrobotnych w wieku 18-29 lat. W ramach projektu podejmowane były także działania mające na celu podnoszenie umiejętności zawodowych oraz zdobycie pierwszych lub nowych doświadczeń zawodowych przez osoby młode poprzez odbycie stażu. Ponadto w projekcie przewidziano też wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Projekt obejmował także działania zmierzające do zwiększenia zdolności do zatrudnienia, poprzez realizację w stosunku do jego uczestników usług z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

W projekcie w różnych formach zaktywizowano łącznie **153** bezrobotnych. Największa liczba bezrobotnych została objęta stażem – 134 osoby, na który wydatkowano – 1 058 496 zł. Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 19 osób, na łączną kwotę – 318 000 zł. Na prace interwencyjne (zobowiązania z umów zawartych w 2015r.) wydatkowano – 24 722 zł. Łączny koszt środków finansowych wydatkowanych na realizację projektu wyniósł – **1 401 218 zł.**

Projekt „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie rypińskim (II)” realizowany w ramach Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy, **Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) Województwa Kujawsko-Pomorskiego** na lata 2014-2020.

Działania podejmowane w projekcie ukierunkowane były na aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie rypińskim, należących co najmniej do jednej z grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach (posiadających maksymalnie średnie wykształcenie).

Oprócz uwzględnienia w projekcie ww. kategorii bezrobotnych, realizacja programu zakładała także spełnienie takich warunków jak:

- liczba osób z grup: osób z niepełnosprawnościami oraz powyżej 50 roku życia, musiała odpowiadać co najmniej takiej samej proporcji, jak proporcja osób z tych grup (osoby z niepełnosprawnościami – 4,2% i bezrobotni po 50 roku życia – 21,2%) zarejestrowanych w urzędzie pracy w stosunku do ogółu bezrobotnych, według stanu na 30.09.2015 roku,

- zastosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn przy realizacji projektu (tj. uwzględnienie w projekcie udziału kobiet na poziomie co najmniej równym ich udziałowi w strukturze osób bezrobotnych według stanu na 30.09.2015 roku, kiedy to bezrobotne kobiety stanowiły – 66,4% ogółu bezrobotnych).

W ramach projektu podejmowane były działania mające na celu podnoszenie umiejętności zawodowych oraz zdobycie doświadczeń zawodowych przez osoby bezrobotne poprzez odbycie stażu. Ponadto w projekcie przewidziano także wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację przedsiębiorcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Projekt obejmował także działania zmierzające do zwiększenia zdolności do zatrudnienia, poprzez realizację w stosunku do uczestników projektu usług z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Łącznie w projekcie w ramach różnych form zaktywizowano **102** bezrobotnych.

Najwięcej bezrobotnych objęto stażem – 79 osób, na który wydatkowano – 706 124 zł. Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 11 osób, na łączną kwotę - 182 268 zł. W ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie uzyskało 6 osób. Wydatki na ten cel wyniosły – 118 000 zł. Na prace interwencyjne (zobowiązania z umów zawartych w 2015r.) wydatkowano - 20 273 zł. W szkoleniu grupowych, którego koszt wyniósł - 7 499 zł, uczestniczyło 6 bezrobotnych.

Łączny koszt środków finansowych wydatkowanych na realizację projektu wyniósł - **1 034 164 zł.**

Programy realizowane w 2016 roku ze środków rezerwy Funduszu Pracy MRPiPS.

W 2016 roku znaczną część programów rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie realizował także ze środków pozyskanych z rezerwy Funduszu Pracy MRPiPS. Środki z rezerwy Funduszu Pracy każdorazowo skierowane są do priorytetowych grup osób bezrobotnych określonych przez Ministerstwo, dodatkowym warunkiem ich otrzymania jest także zakładana i osiągnięta w tych programach efektywność zatrudnieniowa i kosztowa.

W 2016 roku z rezerwy Funduszu Pracy tutejszy urząd pozyskał środki na realizację 6 programów skierowanych do różnych grup bezrobotnych. Łącznie na przestrzeni całego 2016 roku ze środków z rezerwy Funduszu Pracy pozyskał dodatkowo - **1 886 124 zł**, środki te umożliwiły zainicjowanie programów aktywizacji zawodowej dla **238** bezrobotnych z następujących grup: rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych realizujących roboty publiczne w regionach wysokiego bezrobocia, bezrobotnych po 30 roku życia będących w szczególnej sytuacji na rynku

pracy, bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz bezrobotnych objętych programem regionalnym.

- program skierowany do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną.

W ramach tego programu zaktywizowano łącznie 5 osób bezrobotnych, w tym: 2 osoby skierowano na staż, 1 bezrobotna otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej, 1 osoba została skierowana na prace interwencyjne oraz 1 bezrobotna otrzymała bon na zasiedlenie.

Koszt programu wyniósł - **39 200 zł**, w tym: 15 406 zł wydatkowano na staże, 14 000 zł to środki przyznane bezrobotnej podejmującej działalność gospodarczą, 3524 zł wydatkowano na prace interwencyjne oraz 6270 zł na bon na zasiedlenie.

- program skierowany do bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W programie tym udział wzięło **37** bezrobotnych powyżej 50 roku życia, z których 27 osób uzyskało zatrudnienie na robotach publicznych, 7 bezrobotnych na pracach interwencyjnych, a 3 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej. Budżet programu to - **240 500 zł**, w tym: roboty publiczne – 152 500 zł, prace interwencyjne - 37 000 zł i środki na podjęcie działalności gospodarczej - 51 000 zł.

- program skierowany do bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia realizujących roboty publiczne.

Jak wskazuje sama nazwa programu, realizowano w nim wyłącznie roboty publiczne, w których uczestniczyło **35** bezrobotnych, a koszt ich zatrudnienia wyniósł - **200 448 zł**.

- program skierowany do bezrobotnych po 30 roku życia będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na realizację tego programu tutejszy urząd wydatkował najwięcej środków z rezerwy Funduszu Pracy – **791 276 zł**. W programie tym zaktywizowano w ramach różnych form łącznie **105** bezrobotnych. Najwięcej środków wydatkowano na refundację 18 nowych miejsc pracy utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy – 321 980 zł. Następnie 184 698 zł to koszty sfinansowania staży dla 34 bezrobotnych. Na roboty publiczne dla 25 osób wydatkowano - 146 580 zł, koszt prac interwencyjnych dla 20 osób to 61 953 zł.

Wydatki związane z przyznaniem 4 bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej wyniosły – 67 000 zł. W ramach programu zrealizowano także dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnienia dla 4 bezrobotnych po 50 roku życia, którego koszt wyniósł - 9065 zł.

- program skierowany do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Kolejny zrealizowany w 2016 roku program adresowany był do wszystkich bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, bez ograniczeń wiekowych jak to miało miejsce we wcześniej opisanym programie. Na realizację tego programu tutejszy urząd wydatkował – **554 700 zł**. W programie tym zaktywizowano w ramach różnych form łącznie **53** osoby. Najwięcej środków w kwocie - 320 000 zł wydatkowano na utworzenie 16 nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy. Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 7 bezrobotnych, wydatki na ten cel wyniosły - 124 700 zł. Bon na zasiedlenie został przyznany 13 bezrobotnym na łączną kwotę - 78 000 zł. Ponadto na realizację staży dla 17 bezrobotnych wydatkowano - 32 000 zł.

- program regionalny.

Ostatni z programów z rezerwy FP to program regionalny, który realizowany był w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu. Był on skierowany do osób bezrobotnych w przedziale wiekowym 30-50 lat, którzy rekrutowali się spośród bezrobotnych kobiet, osób długotrwale bezrobotnych oraz bez wykształcenia średniego. W programie regionalnym, którego koszt wyniósł 60 000 zł uczestniczyły 3 osoby bezrobotne, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Łącznie w 2016 roku w programach zrealizowanych w oparciu o środki rezerwy Funduszu Pracy udział wzięło **238** osób bezrobotnych. Najwięcej osób zostało zaktywizowanych w ramach robót publicznych - 87 osób, stażu - 53 osoby, refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy – 34 osoby, prac interwencyjnych – 28 osób. Ponadto 18 bezrobotnym przyznane zostały środki na podjęcie działalności gospodarczej, 14 osób otrzymało bon na zasiedlenie, a 4 osoby uzyskały zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych po 50 roku życia.

Łączne wydatki oraz liczba zaktywizowanych bezrobotnych w ramach wszystkich programów rynku pracy zrealizowanych w 2016 roku

Roboty publiczne

W 2016 roku zostało zawartych 30 umów z 7 organizatorami robót publicznych, w ramach których zatrudnienie na robotach publicznych podjęło **135** bezrobotnych. Wydatki związane z tą formą aktywizacji wyniosły – **722 935 zł**.

Prace społecznie użyteczne

Koszt realizacji prac społecznie użytecznych w 2016 roku wyniósł – **137 885 zł**. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano **159** bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W 2016 roku z 6 lokalnymi gminami zawarto 11 porozumień w sprawie realizacji prac społecznie użytecznych.

Prace interwencyjne

W 2016 roku zostało zawartych 108 umów z 58 pracodawcami na realizację prac interwencyjnych, na które skierowano **210** bezrobotnych. Koszt finansowania prac interwencyjnych wyniósł – **1 033 241 zł**.

Staż

Na realizację stażu w 2016 roku tutejszy urząd ze 161 pracodawcami podpisał 254 umowy, na podstawie których skierował na staż **322** bezrobotnych. Koszt realizacji stażu to – **2 931 302 zł**.

Szkolenia

W 2016 roku na szkolenia zawodowe (realizowane w formie grupowej jak i indywidualnej) wydatkowano łącznie – **68 650 zł**. W finansowanych przez urząd szkoleniach uczestniczyło **24** bezrobotnych.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2016 roku bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej udzielono **59** bezrobotnym. Środki przeznaczone na dofinansowanie działalności gospodarczej pochodziły z trzech źródeł: Algorytmu, rezerwy FP oraz EFS. Wydatki na ten cel wyniosły – **1 010 229 zł**.

Wśród firm otwieranych w ramach dotacji jak co roku dominowały działalności z branży budowlanej oraz handlowej. W branży budowlanej największą popularnością cieszyły się firmy oferujące prace wykończeniowe – 16 nowych podmiotów gospodarczych. Drugim co do wielkości rodzajem podejmowanej działalności gospodarczej był handel. W odpowiedzi na zapotrzebowanie lokalnego rynku powstało także kilka działalności w zakresie usług mechaniki pojazdowej i kosmetyki samochodowej – łącznie 7 nowych podmiotów. Nowopowstałe firmy usługowe oferowały najczęściej usługi: kosmetyczne - 3 podmioty, prawnicze - 3, gastronomiczne – 2, kluby fitness – 2.

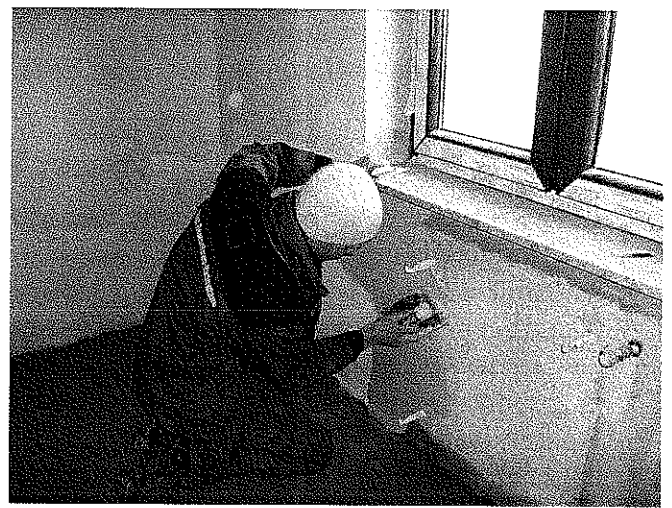
Pojedyncze działalności gospodarcze dotyczyły następujących rodzajów usług: fryzjerstwo, projektowanie i reklama, krawiectwo, pozaszkolne formy edukacji sportowej, telekomunikacja przewodowa, usługi ślusarsko-tokarskie, naprawa i konserwacja maszyn rolniczych, usługi dekoratorskie, masaże, usługi hydrauliczno-spawalnictwo, piaskowanie.

Ponadto jedna osoba zdecydowała się na uruchomienie działalności gospodarczej w zakresie produkcji konstrukcji metalowych i ich części.

Ze względu na umiejscowienie nowych podmiotów gospodarczych na terenie powiatu rypińskiego, należy stwierdzić, iż nadal najwięcej bezrobotnych (niemal połowa) decyduje się na uruchomienie firmy na terenie miasta Rypina - 28 firm, tj. 47,5%. W dalszej kolejności są nowi przedsiębiorcy z gminy Rypin – 11 podmiotów, gminy Brzuze - 8 firm, w gminie Skrwilno i Rogowo uruchomiono po 5 nowych firm, zaś w gminie Wąpielsk powstały 3 nowe podmioty gospodarcze.



Usługi gastronomiczne



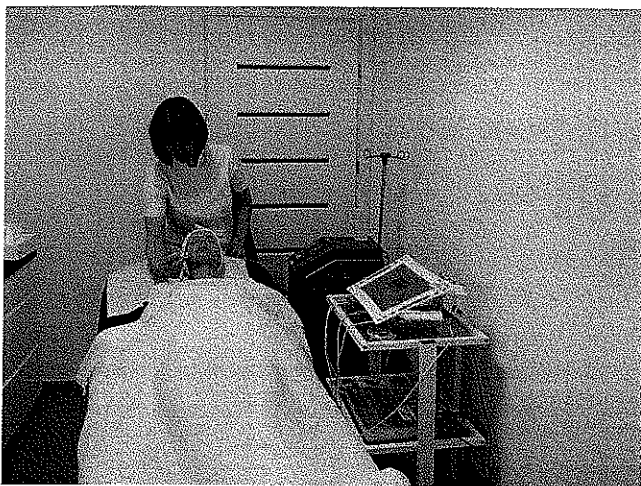
Usługi remontowo - budowlane

Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

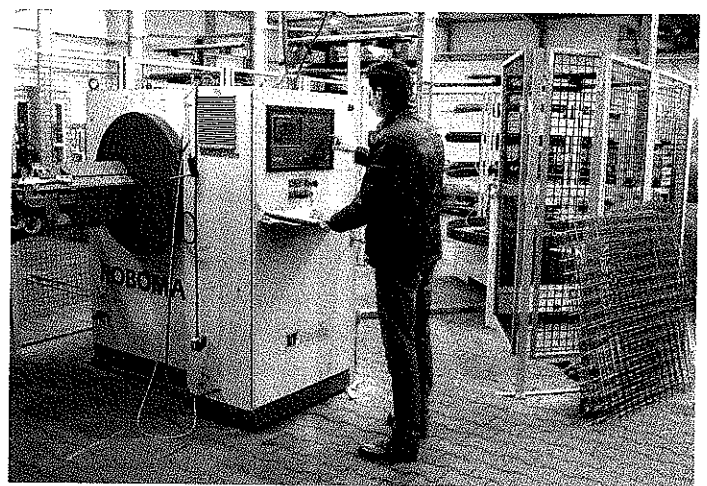
Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy w 2016 roku wydatkowano – **1 155 980 zł.**

W ramach tej kwoty zawarto 41 umów z 35 przedsiębiorcami, którzy utworzyli **60** nowych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Ogółem w 2016 roku na refundowane miejsca pracy skierowano 98 bezrobotnych, co wynikało z konieczności uzupełniania powstałych wakatów po rezygnacji z zatrudnienia uprzednio skierowanych bezrobotnych na refundowanych stanowiskach pracy utworzonych na podstawie umów z 2014, 2015 roku, a kontynuowanych w 2016 roku.

W ramach przyznanych w 2016 roku środków pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: sprzedawca, operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, magazynier, kasjer, operator wtryskarki, stolarz, mechanik samochodowy, operator wózka widłowego, operator separatora zanieczyszczeń, robotnik budowlany, szwaczka, krojczy, operator sprężarki, tynkarz, operator koparki, doradca klienta, przedstawiciel handlowy, kosmetyczka, spawacz, operator dziurkarki, pracownik obsługi monitoringu, rzeźnik-wędliniarz, nauczyciel, operator urządzeń do produkcji koncentratów spożywczych, pozostali pracownicy przygotowujący drewno, pozostali projektanci grafiki i multimediów, pomocnik piekarza, pracownik fizyczny.



Stanowisko kosmetyczka w NKosmetika Natalia Krajnik



Stanowisko operatora maszyn do produkcji wyrobów z drutu w Zakładzie Wyrobów Metalowych, K. Ostrowska „DRU-MAX”

Bon na zasiedlenie

W 2016 roku tutejszy urząd przyznał **16** bezrobotnym bon na zasiedlenie skierowany do osób do 30 roku życia. Bezrobotni podejmowali zatrudnienie w takich miastach jak; Warszawa, Gdańsk, Bydgoszcz, Toruń, Lublin, Gniezno.

Koszt realizacji bonu na zasiedlenie w 2016 roku wyniósł - **96 270 zł.**

Bon stażowy i zatrudnieniowy

Wydatki z tytułu realizacji w 2016 roku **bonu stażowego i bonu zatrudnieniowego** wyniosły łącznie **19 702 zł**.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych po 50 roku życia

W 2016 roku z 6 pracodawcami zawarto umowy w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnianie 7 bezrobotnych powyżej 50 roku. Wydatki poniesione w ubiegłym roku na dofinansowanie wynagrodzeń dla pracowników w wieku 50+ wyniosły - **49 326 zł**.

Refundacja kosztów wynagrodzeń bezrobotnych do 30 roku życia.

Jest to nowa forma aktywizacji wprowadzona od stycznia 2016 roku mającą na celu stworzenie w gospodarce nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Skierowanego w ramach tej formy bezrobotnego pracodawca musi zatrudniać co najmniej przez okres 24 miesięcy, przy czym przez okres pierwszych 12 miesięcy urząd pracy refunduje pracodawcy ok. 99 % wydatków związanych z ich wynagrodzeniem oraz składki ZUS.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie zawarł z 64 pracodawcami 66 umów na realizację refundacji kosztów wynagrodzeń i składek ZUS bezrobotnych do 30 roku życia.

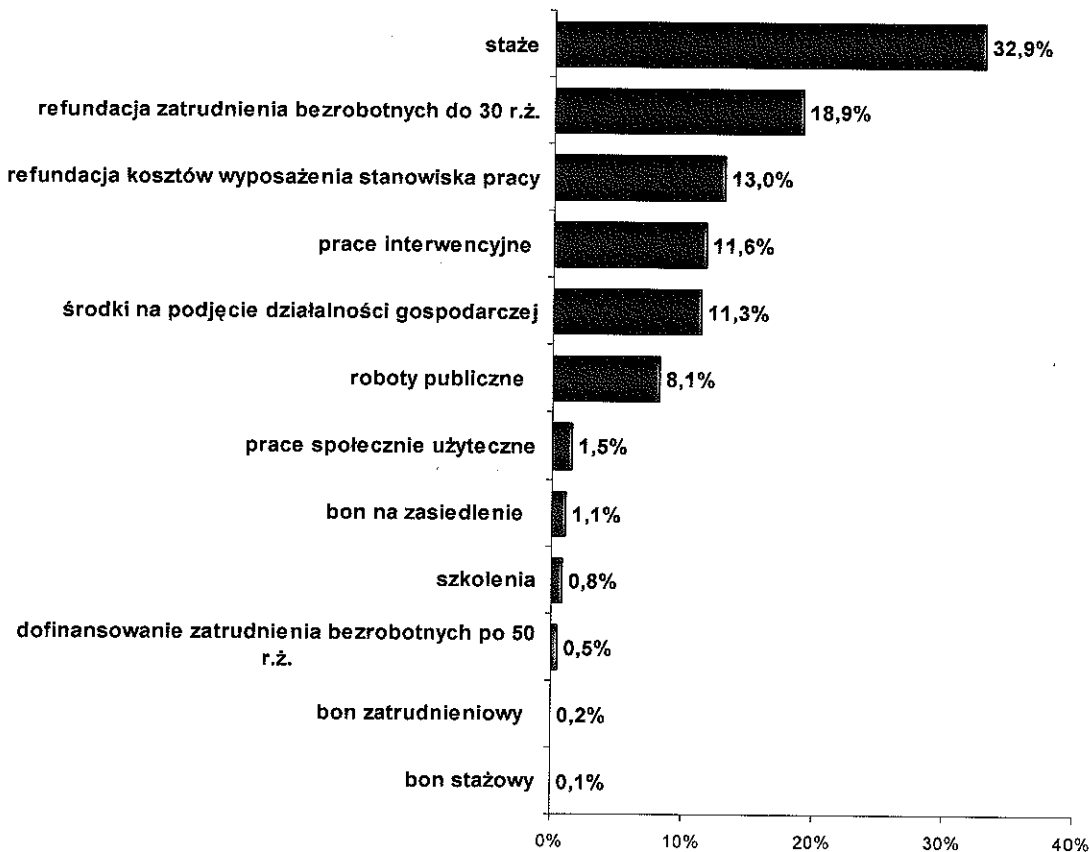
Na podstawie zawartych umów w 2016 roku powstało 110 nowych miejsc pracy dla bezrobotnych do 30 roku życia. Łącznie zatrudnienie w ramach tej formy uzyskało **139** bezrobotnych.

Różnica 29 osób, które uzyskały w 2016 roku zatrudnienie w ramach tej formy aktywizacji wynika z konieczności uzupełniania powstałych wakatów na utworzonych stanowiskach pracy powstałych po rezygnacji z zatrudnienia uprzednio skierowanych bezrobotnych.

Wydatki na realizację tej formy aktywizacji dla bezrobotnych do 30 roku życia w 2016 roku wyniosły - **1 688 355 zł**.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych wydatkował łącznie **8 913 875 zł**, aktywizując zawodowo **1131** bezrobotnych.

Wykres 16. Udział procentowy form w łącznych wydatkach na aktywizację bezrobotnych w 2016 roku.



REALIZACJA PROGRAMÓW ZE ŚRODKÓW PFRON

W ramach środków przyznanych przez Radę Powiatu z PFRON na realizację w 2016 roku rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie zaktywizował 9 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Na staż skierowano 8 osób, wydatki z tego tytułu wyniosły - **51 561 zł.** Ponadto ze środków PFRON 1 osoba otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie - **20 000 zł.**

Łącznie ze środków PFRON w 2016 roku na aktywizację osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wydatkowano - **71 561 zł.**

ZASIŁKI I ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH

W 2016 roku bezrobotnym wypłacono zasiłki w łącznej kwocie **4 082 808,04 zł.** Spośród 3 694 osób rejestrujących się w ciągu całego roku 752 osoby, w tym 343 kobiety, nabyły prawo do zasiłku. Najwięcej osób korzystało z tego świadczenia we wszystkich miesiącach I kwartału 2016 roku, tj. powyżej 450 osób w każdym miesiącu, natomiast zdecydowanie najmniej osób otrzymujących zasiłek było we wrześniu – 307 osób, a następnie w czerwcu - 324 osoby i w październiku 327 bezrobotnych. W końcu grudnia 2016r. prawo do zasiłku posiadało 386 osób, stanowiło to 16,4 % ogółu bezrobotnych pozostających w tym okresie w ewidencji tut. Urzędu.

W ubiegłym roku 213 osobom przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego, który przysługuje osobie uprawnionej do zasiłku podejmującej zatrudnienie z własnej inicjatywy w pełnym wymiarze czasu pracy lub na podstawie skierowania w niepełnym wymiarze czasu pracy. Kwota dodatku aktywizacyjnego wynosiła 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, zarówno dla podejmujących pracę z własnej inicjatywy, jak i na podstawie skierowania z urzędu. Dodatki aktywizacyjne wypłacono na kwotę **286 931,70 zł.**

W okresie od stycznia do grudnia 2016r. wydano w ramach obsługi formalnej 7 805 decyzji administracyjnych, w tym m.in. 3 140 przyznających status bezrobotnego i 3 479 pozbawiających tego statusu, zaś pozostałe dotyczyły przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych bądź prawa do stypendium z tytułu odbywania stażu lub szkolenia, z tytułu nabycia czy utraty dodatku aktywizacyjnego.

W 2016 roku wydawane były informacje o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11) dla osób pobierających świadczenia celem dokonania rozliczenia z Urzędem Skarbowym. Ogółem wydano ok. 1 625 druków PIT 11. Ponadto urząd wydał 1 870 rocznych raportów o odprowadzonych składkach na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. Wystawiono 351 zaświadczeń dla celów emerytalnych i rentowych oraz do naliczenia kapitału początkowego.

Do ubezpieczenia zdrowotnego zgłoszonych zostało do końca roku 1 983 osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku oraz innego tytułu ubezpieczenia. Składki na ubezpieczenie zdrowotne za ww. liczbę osób wyniosły 1 517 704 zł.

Na przestrzeni 2016r. do urzędu wpłynęło 913 zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy (druk ZUS ZLA), przedkładanych przez osoby bezrobotne, najwięcej w miesiącu kwietniu - 146, najmniej w październiku- 47.

Łączne wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie w 2016 roku na programy rynku pracy, świadczenia dla bezrobotnych, składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku, PFRON oraz KFS wyniosły 15 050 679,74 zł.

W 2016 roku urzędy pracy były dwukrotnie oceniane przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej pod względem efektywności i wyników pracy osiągniętych za 2015 rok. Pierwsza ocena dotyczyła uzyskania wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej tj. robót publicznych, prac interwencyjnych, staży, szkoleń, dotacji dla bezrobotnych na działalność gospodarczą, refundacji kosztów stanowisk pracy. Średni krajowy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej za 2015 rok wyniósł 75,89%, a średni krajowy wskaźnik efektywności kosztowej wyniósł 12.996 zł. Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie znalazł się gronie urzędów pracy, które uzyskały wskaźniki za 2015 rok na poziomie wyższym niż średnia krajowa i osiągnął efektywność zatrudnieniową na poziomie 77,96%, a efektywność kosztową na poziomie 11.976 zł.

Z 20 urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim wskaźniki osiągnęło 9 urzędów, te urzędy to: PUP w Brodnicy, Chełmnie, Grudziądzu, Mogilnie, Nakle, Rypinie, Sępólnie Krajeńskim, Świeciu, Włocławku.

Druga ocena dotyczyła dynamiki wzrostu określonych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej działań na rzecz osób bezrobotnych w 2015 roku w porównaniu do 2014 roku. Ocena dotyczyła m.in.: wzrostu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, spadku wskaźnika efektywności kosztowej, spadku liczby osób bezrobotnych do 25 roku życia, spadku liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia, spadku liczby długotrwale bezrobotnych, wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej wszystkich form aktywizacji zawodowej, wzrostu liczby osób aktywizowanych. W wyniku tej oceny 7 urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim zostało wyróżnionych, wśród których trzecie miejsce zajął Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie. Według ilości przyznanych przez Ministerstwo punktów były to urzędy pracy z Grudziądza, Miasta Torunia, Rypina, Chełmna, Bydgoszczy, Golubia-Dobrzynia i Nakła.

Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie otrzymał również od Pani Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej wyróżnienie za uzyskanie w 2016 roku wysokiej skuteczności działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim.

Opracował:
Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie

DYREKTOR

mgr Jolanta Szablicka-Sochacka