



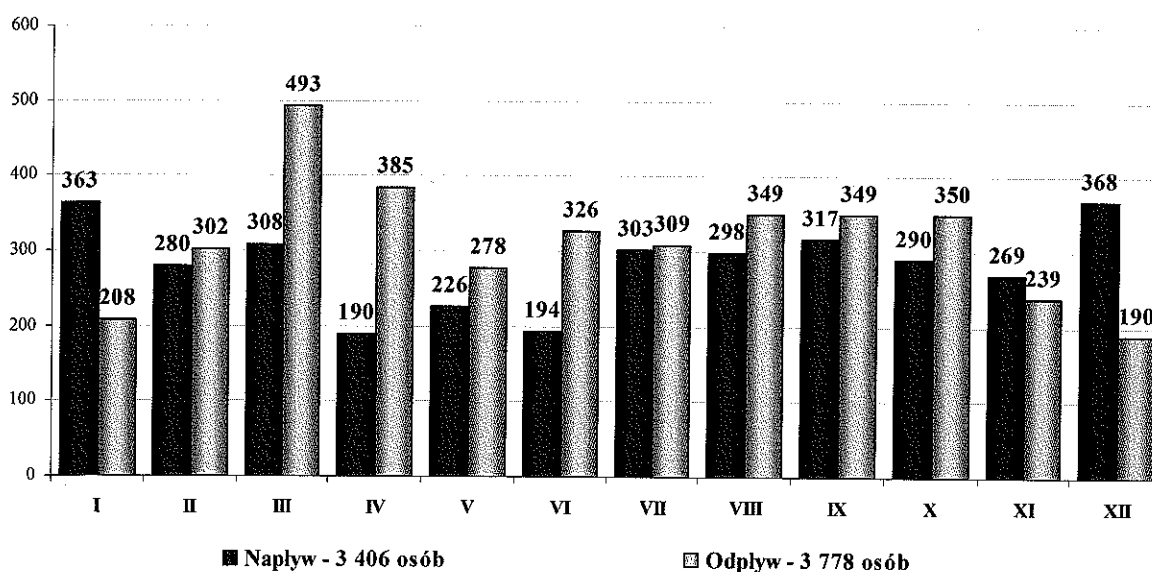
POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE
ul. Nowy Rynek 14, 87- 500 Rypin
tel. 54 280 21 44, 280 21 45
fax. (0-54) 280 24 79, e-mail: tory@praca.gov.pl

RYNEK PRACY W POWIECIE RYPIŃSKIM W 2017 ROKU W KONTEKŚCIE DANYCH O BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH

Zarejestrowania i wyrejestrowania bezrobotnych w 2017 roku

Kształtowanie się poziomu bezrobocia zależy od wielkości i dynamiki zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. W 2017 roku po raz kolejny mieliśmy do czynienia z przewagą odpływu z bezrobocia nad napływem do ewidencji, co zaowocowało spadkiem ogólnej liczby bezrobotnych w końcu roku. Na przestrzeni całego roku do ewidencji PUP w Rypinie napłynęły **1803** kobiety i **1603** mężczyzn - łącznie **3406** bezrobotnych, tj. o ponad 7,8% mniej w stosunku do 2016 roku, ponieważ wówczas rejestracji dokonały przez cały rok **3694** osoby. Średnia miesięczna rejestracji w analizowanym okresie wyniosła blisko 284 osoby. Średni miesięczny napływ do rejestrów bezrobocia w 2017 roku był o blisko 7,8 proc. niższy niż w 2016 roku. Największą liczbę osób dokonujących rejestracji odnotowano, na początku i na końcu roku tj. w styczniu – 363 osoby oraz grudniu 368 osób. Dla 437 bezrobotnych tj. 12,8% była to pierwsza rejestracja w urzędzie pracy, wśród nich 87,2% to grupa osób młodych do 30 roku życia.

Wykres nr 1: Napływ i odpływ z rejestru bezrobotnych w PUP Rypin w 2017 roku.

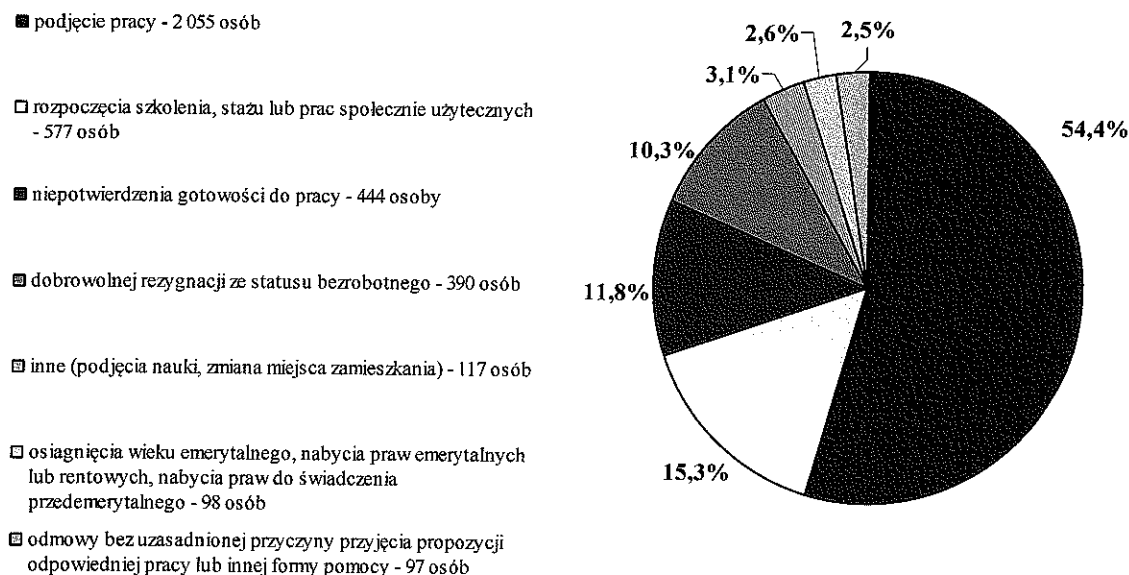


Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

W 2017 roku z Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie wyrejestrowano **3778** osób bezrobotnych, w tym 2022 kobiety (ponad 53,5%). Jak obrazuje (Wykres nr 1) zdecydowanie największy odpływ bezrobotnych odnotowano w marcu - 493 osoby, w kwietniu – 385 osób, zaś najmniejszy z początkiem i końcem roku. Nie zmieniły się główne przyczyny wyłączenia bezrobotnych z ewidencji. Niezmiennie kluczowym powodem utraty statusu bezrobotnego (Wykres nr 2) było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Łącznie z tego tytułu wyrejestrowano 2055 bezrobotnych tj. 54,4% ogółu wyłączeń z ewidencji.

Korzystanie z form aktywizacji takich jak: staż, szkolenie czy prace społeczno-użyteczne, było podstawą 15,3% ogółu wyłączeń z ewidencji. Częstym powodem wyrejestrowania było również niepotwierdzenie gotowości do pracy – 11,8%.

Wykres nr 2: Przyczyny wyłączenia bezrobotnych z ewidencji w 2017 roku.



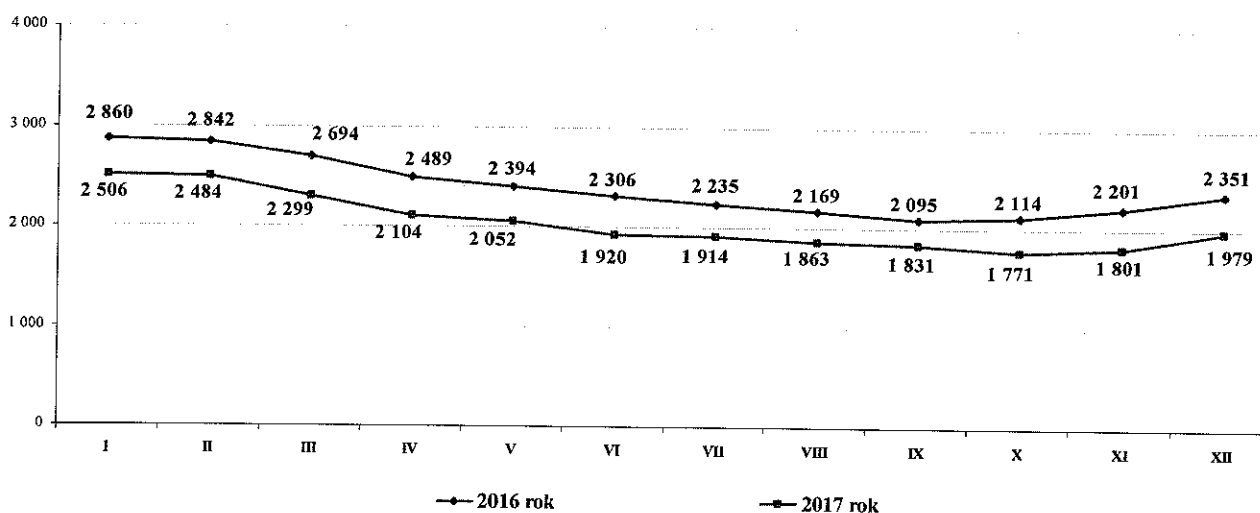
Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Podsumowując należy stwierdzić, iż w ubiegłym roku odpływ bezrobotnych był większy niż ich napływ, co oznacza, że wyrejestrowano większą liczbę osób niż zarejestrowano. Różnica ta wyniosła 372 osoby, podczas gdy rok wcześniej była mniejsza – 296 osób.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 roku

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie pozostawało zarejestrowanych 1979 osób i w porównaniu do końca roku 2016 (2351 osób) było to mniej o 372 osoby – 15,8%. Kobiety w liczbie 1335 stanowiły 67,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2016 roku udział bezrobotnych kobiet na koniec 2017 roku wzrósł o 1,4 punktu procentowego.

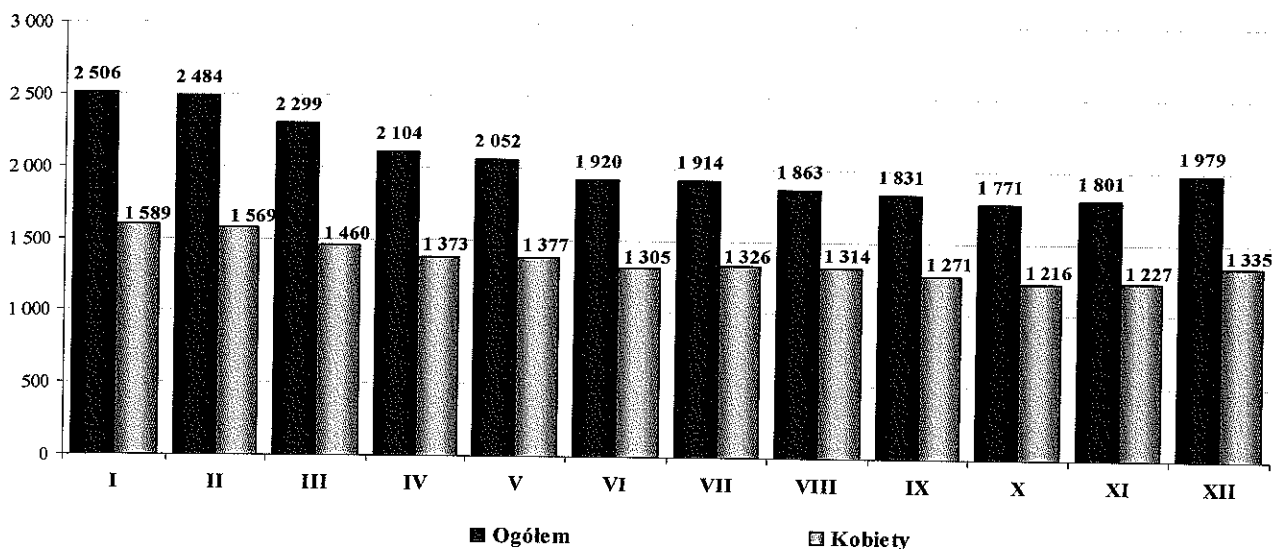
Wykres 3. Liczba bezrobotnych w latach 2016-2017.



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

W 2017 roku liczba bezrobotnych wzrosła z początkiem roku, po czym obserwowaliśmy tendencję spadkową, która trwała aż do października. Najwięcej osób bezrobotnych odnotowano we wszystkich miesiącach I kwartału, tj. od 2506 osób w styczniu do 2299 w marcu. W kolejnych miesiącach systematycznie utrzymywała się tendencja spadkowa aż do października.

Wykres nr 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 roku.



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Pod względem miejsca zamieszkania osób pozostających w ewidencji tut. Urzędu w końcu 2017 roku, 39,2% ogółu, tj. 775 osób stanowili bezrobotni mieszkańcy Rypina, natomiast 60,8% - 1204 osoby - to mieszkańcy wsi z terenów poszczególnych gmin powiatu rypińskiego.

Wskazane poniżej proporcje procentowe dotyczące mieszkańców terenu miasta i wsi zarejestrowanych na koniec 2017 roku zmieniły się nieznacznie w stosunku do 2016 roku. W okresie poprawy sytuacji na rynku pracy wyższa dynamika spadku dotyczyła bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Zmniejszeniu uległ udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi o 1,4 punktu procentowego, o tą samą wartość wzrósł udział bezrobotnych mieszkańców Rypina. Spośród mieszkańców wsi w 2017 roku najwięcej było bezrobotnych z terenu Gminy Rypin, a najmniej z terenu Gminy Rogowo i Wąpielsk.

Tabela nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według miejsca zamieszkania, stan w dniu 31.12.2017 roku.

	Liczba osób	- w tym kobiety	udział procentowy
Miasto Rypin	775	517	39,2 %
Zamieszkali na wsi	1 204	818	60,8 %
w tym:			
Gmina Rypin	301	204	15,2 %
Gmina Brzuze	263	185	13,3 %
Gmina Rogowo	197	136	9,9 %
Gmina Skrwilno	245	159	12,4 %
Gmina Wąpielsk	198	134	10 %

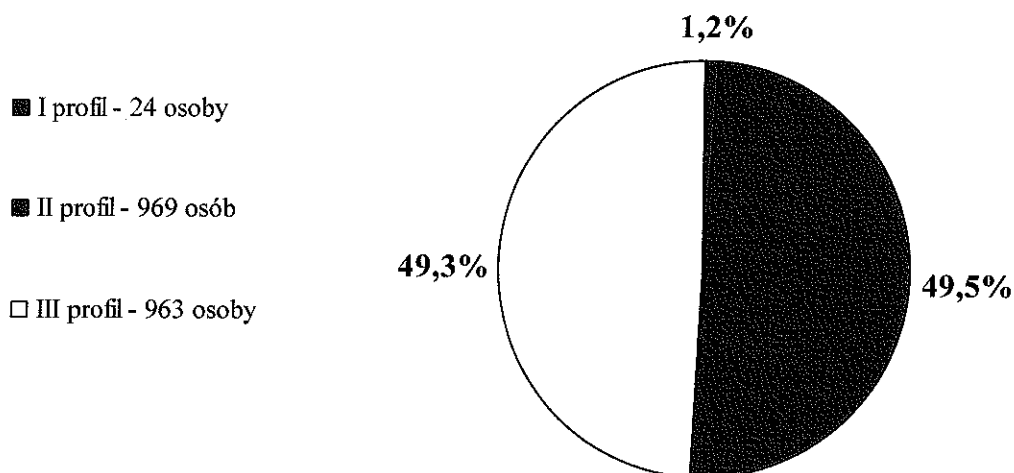
Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – formularz 5 „Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP Rypin”

Zgodnie z obowiązującymi od 2014 roku zmianami ustawowymi, po zarejestrowaniu każdej osoby bezrobotnej ustala się obowiązkowo dla tej osoby tzw. profil pomocy, co stanowi pierwszy etap współpracy z bezrobotnym. Profil pomocy oznacza właściwy ze względu na aktualną sytuację i potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2017, poz. 1065 z późn. zm.), którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji tzw. Indywidualnego Planu Działania (IPD). Profilowaniem zajmują się pracownicy urzędu pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego. Przy ustalaniu profilu pomocy dla bezrobotnego dokonuje się analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy oraz jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Dla osoby bezrobotnej ustalony zostaje jeden z trzech profili pomocy,

a w ramach poszczególnych profili zastosować można wobec klienta przyporządkowane do nich formy pomocy, które mają docelowo doprowadzić bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia. Profil pomocy może być dla bezrobotnego ponownie ustalany w trakcie jego zarejestrowania w urzędzie w ściśle określonych ustawą przypadkach.

Według stanu w dniu 31.12.2017 roku w ewidencji pozostawało **1956** osób z ustalonym profilem pomocy, w tym 24 osoby (1,2%) z I profilem pomocy, 969 osób (49,5%) z II profilem pomocy oraz 963 osoby (49,3%) z III profilem pomocy.

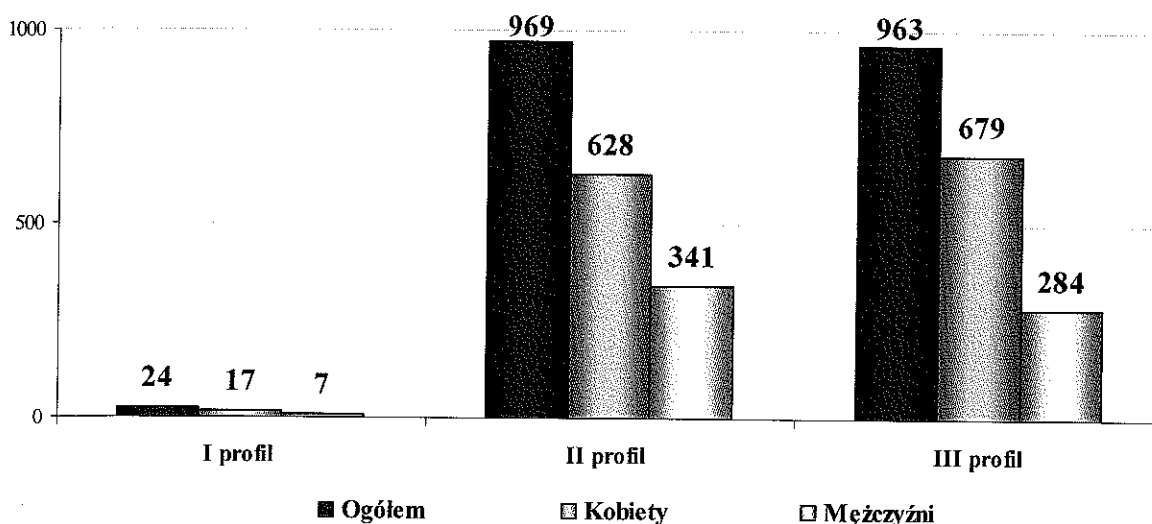
Wykres nr 5. Zarejestrowani bezrobotni według stanu w dniu 31.12.2017 r. z ustalonym profilem pomocy.



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Proporcjonalnie do liczby kobiet pozostających w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie, odpowiednio wyższy odsetek stanowią również kobiety przyporządkowane do poszczególnych profili (Wykres nr 6).

Wykres nr 6. Zarejestrowani bezrobotni według stanu w dniu 31.12.2017r. z ustalonym profilem pomocy z uwzględnieniem płci.



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Kolejnym po profilowaniu etapem współpracy z bezrobotnym jest przygotowanie przez doradcę klienta przy udziale osoby bezrobotnej Indywidualnego Planu Działania (IPD), który musi być dostosowany do ustalonego profilu pomocy oraz zawiera przede wszystkim działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy oraz działania do samodzielnej realizacji. Na przestrzeni 2017 roku przygotowano IPD dla 2954 osób, w tym 1652 kobiet.

Stopa bezrobocia

W końcu 2017 roku stopa bezrobocia¹ spadła, w porównaniu z analogicznym okresem roku 2016, zarówno w Polsce, w województwie jak i w powiecie rypińskim. W kraju wynosiła 6,6% - w stosunku do 31 grudnia 2016 roku spadła o 1,6 punktu procentowego. W województwie kujawsko-pomorskim odnotowano stopę bezrobocia na poziomie 10,0% w związku z czym spadek w stosunku do roku poprzedniego wyniósł 2,0 punktu procentowego. W powiecie rypińskim natomiast w końcu grudnia 2017 r. stopa bezrobocia wyniosła 11,7%, co oznacza że nastąpił spadek o 2,1 punktu procentowego w porównaniu z 2016 rokiem. Jak obrazują poniżej przedstawione dane stopa bezrobocia na przestrzeni 2017 roku spadała w naszym powiecie bardziej dynamicznie niż w województwie kujawsko-pomorskim jak i kraju.

Tabela nr 2. Stopa bezrobocia, stan w dniu 31.12.2017 r. w zestawieniu z dniem 31.12.2016 r.

	<i>grudzień 2016 r.</i>	<i>grudzień 2017 r.</i>	<i>spadek/wzrost</i>
powiat rypiński	13,8 %	11,7 %	- 2,1
woj. kujawsko-pomorskie	12,0 %	10,0 %	- 2,0
Polska	8,2 %	6,6 %	- 1,6

Źródło: <http://wup.torun.pl>

Tabela nr 3. Stopa bezrobocia w Polsce, województwie kujawsko-pomorskim i w powiecie rypińskim w poszczególnych miesiącach 2017 roku.

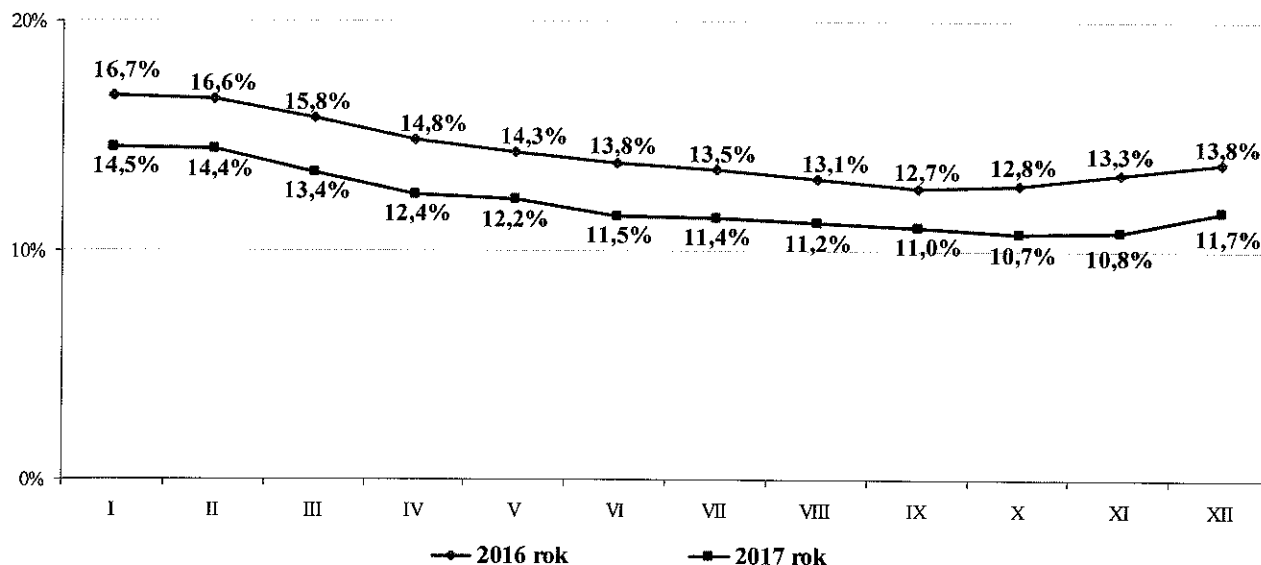
miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	8,5	8,4	8,0	7,6	7,3	7,0	7,0	7,0	6,8	6,6	6,5	6,6
województwo kujawsko-pomorskie	12,4	12,3	11,9	11,3	10,9	10,5	10,4	10,2	10,1	9,8	9,8	10,0
powiat rypiński	14,5	14,4	13,4	12,4	12,2	11,5	11,4	11,2	11,0	10,7	10,8	11,7

Źródło: <http://wup.torun.pl>

Wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie rypińskim na koniec 2017 roku (11,7%) był na historycznie niskim poziomie. Po raz pierwszy od transformacji gospodarczej z początku lat 90-tych w 2017 roku odnotowano tak niskie wartości stopy bezrobocia. Od kilku lat obserwowany jest jej sukcesywny spadek. Na przestrzeni 2017 roku najwyższy poziom wartości stopy bezrobocia odnotowano na początku roku w styczniu i lutym, gdy wynosił on odpowiednio 14,5 i 14,4%. Począwszy od czerwca, aż do grudnia poziom stopy bezrobocia utrzymywał się poniżej 12 i 11%, osiągając najniższy poziom w październiku i listopadzie 10,7 i 10,8%. Różnica pomiędzy najwyższym i najniższym wskaźnikiem stopy bezrobocia w ciągu całego 2017 roku wyniosła 2,8 punktu procentowego.

¹ stopa bezrobocia rejestrowanego charakteryzuje udział bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w liczbie osób aktywnych zawodowo

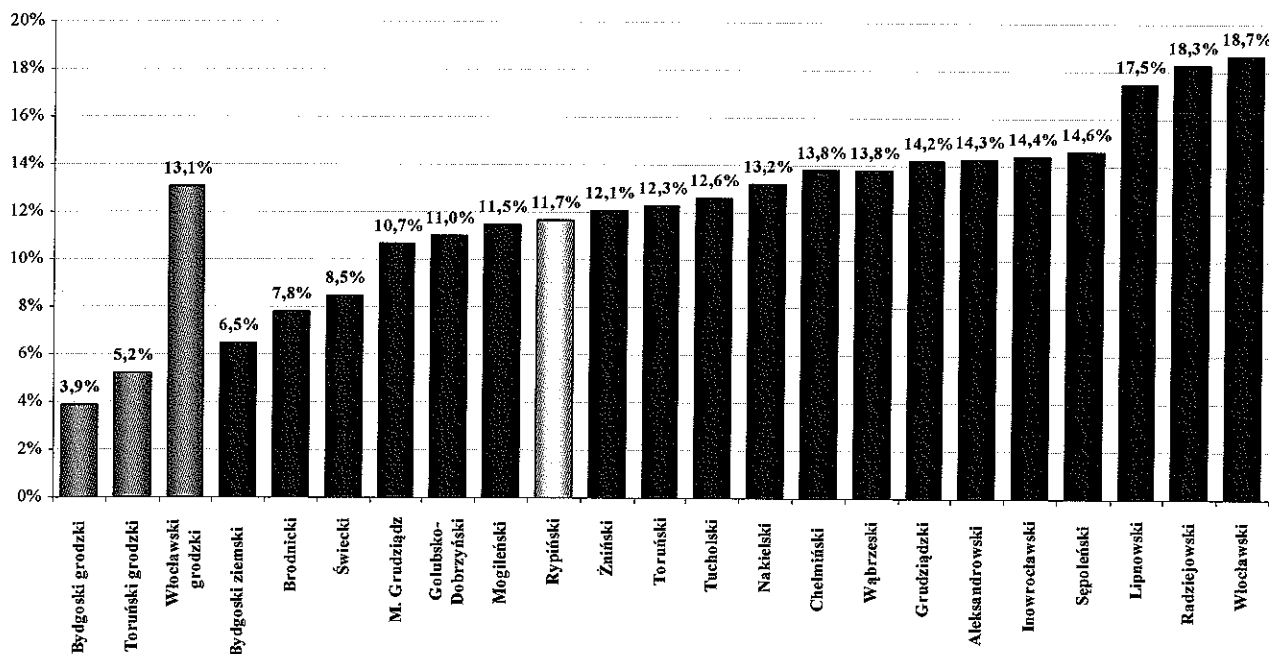
Wykres nr 7. Stopa bezrobocia w powiecie rypińskim w latach 2016 – 2017.



Źródło: <http://www.wup.torun.pl>

Najniższe stopy bezrobocia odnotowano w powiatach grodzkich bydgoskim i toruńskim a ponadto w bydgoskim ziemskim, brodnickim i świeckim. Najwyższy poziom bezrobocia utrzymuje się niezmiennie od lat w południowo-wschodnim obszarze województwa tj. w powiecie włocławskim ziemskim, radziejowskim i lipnowskim.

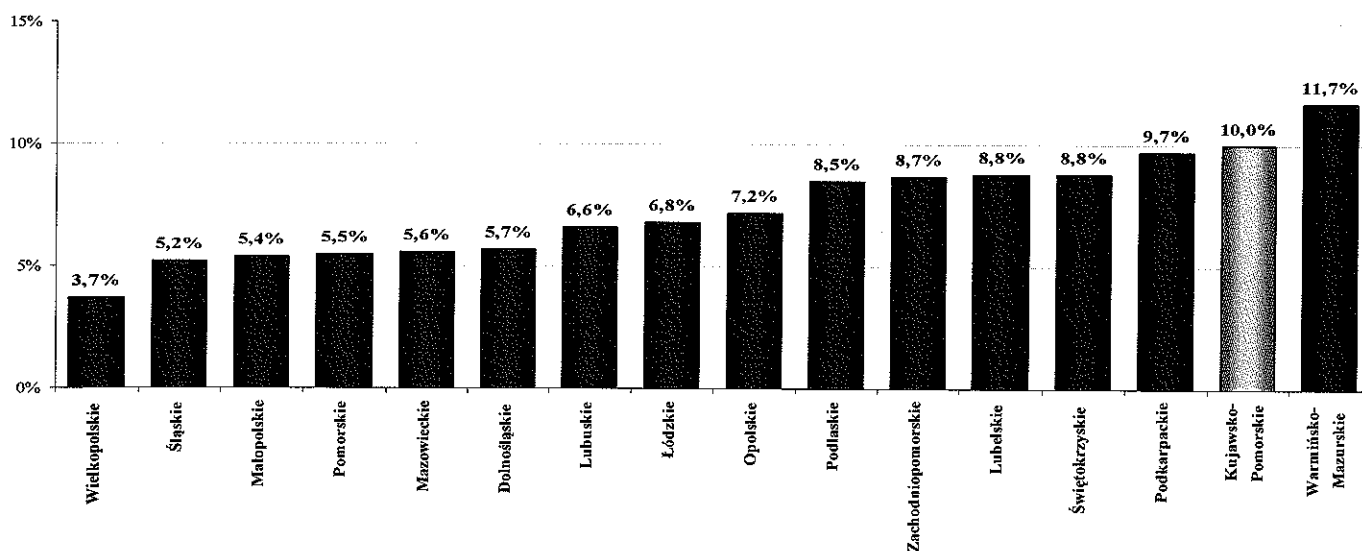
Wykres nr 8. Stopa bezrobocia w powiatach województwa kujawsko –pomorskiego (stan na 31.12.2017 r.).



Źródło: <http://www.wup.torun.pl>

Województwo kujawsko-pomorskie ze stopą bezrobocia na poziomie 10% podobnie jak w latach ubiegłych, po raz kolejny uplasowało się na przedostatnim miejscu w kraju. Ostatnią lokatę w rankingu wojewódzkim zajmuje województwo warmińsko-mazurskie 11,7%. Najniższe stopy bezrobocia odnotowano natomiast w województwach: wielkopolskim 3,7% oraz powyżej 5 % w śląskim, małopolskim, pomorskim, mazowieckim i dolnośląskim.

Wykres nr 9. Stopa bezrobocia według województw (stan na 31.12.2017 r.).



Źródło: <http://www.wup.torun.pl>

Struktura bezrobotnych w powiecie rypińskim

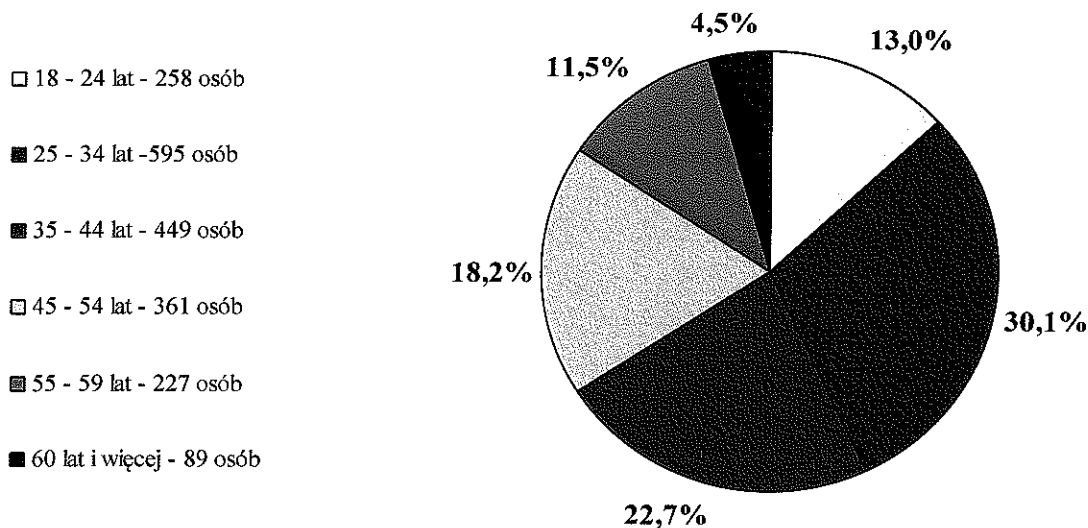
Strukturę bezrobotnych analizowaną w odniesieniu do kryterium wieku, wykształcenia, okresu pozostawania bez pracy oraz posiadanego stażu pracy opisują dane według stanu w dniu 31.12.2017r, kiedy to liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1979 osób.

Bezrobotni wg kryterium wiekowego.

W kryterium dotyczącym wieku bezrobotnych na koniec 2017 roku (Wykres nr 10), podobnie jak w roku 2016 oraz w latach wcześniejszych, w czołówce pod względem liczebności znajdowała się grupa osób w przedziale wiekowym 25-34 lata – 595 osób, a następnie grupa wiekowa 35-44 lata – 449 osób. Grupa bezrobotnych w przedziale wiekowym 45-54 lata to 361 osób, następnie osoby młode 18-24 lata – 258 bezrobotnych. Najmniej liczne populacje bezrobotnych to osoby w kategorii wiekowej 55-59 lat - 227 bezrobotnych oraz powyżej 60 lat – 89 osób.

Należy ponadto podkreślić, że w stosunku do roku 2016 w 2017 roku zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych. Największy spadek wystąpił w grupie wiekowej 18-24 oraz 25-34 lata, są to osoby młode szczególnie poszukiwane przez pracodawców.

Wykres nr 10. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wieku, stan w dniu 31.12.2017r.



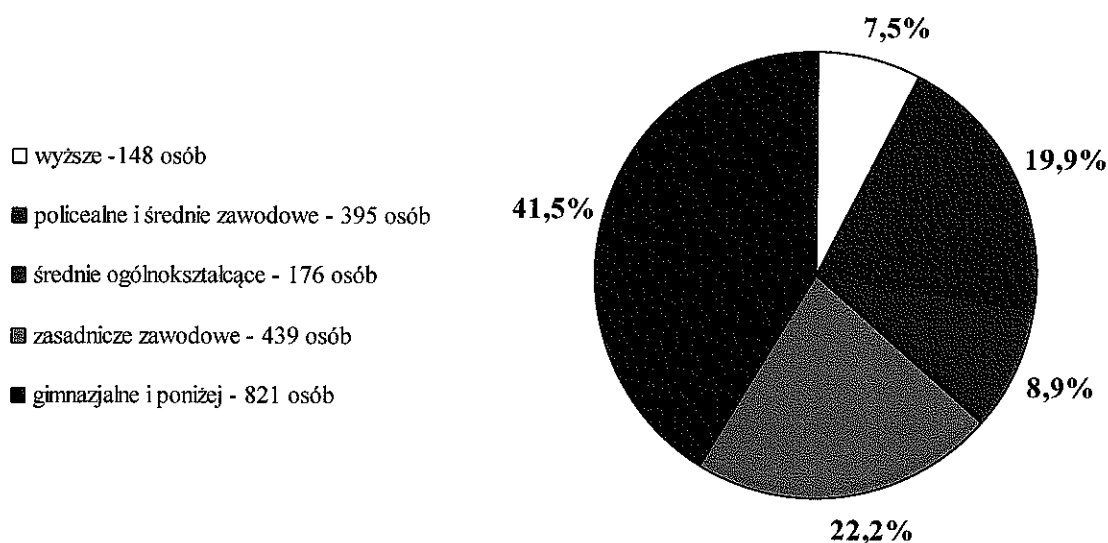
Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Bezrobotni wg wykształcenia.

Wśród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie dominują osoby o niskim poziomie wykształcenia. Na koniec 2017 roku bezrobotni z wykształceniem jedynie gimnazjalnym lub niższym w liczbie 821 osób (Wykres nr 11), stanowili – 41,5% ogółu.

W dalszej kolejności w ewidencji bezrobotnych licznie pozostawały grupy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 439 osób (22,2%). Niemal co piąty bezrobotny posiadał wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 395 osób (19,9%). Bezrobotni posiadający wykształcenie średnie ogólnokształcące w liczbie 176 osób stanowili 8,9%. Najmniejszą grupą niezmiennie pozostają bezrobotni legitymujący się wykształceniem wyższym – 148 osób tj. 7,5%.

Wykres nr 11. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wykształcenia, stan w dniu 31.12.2017r.



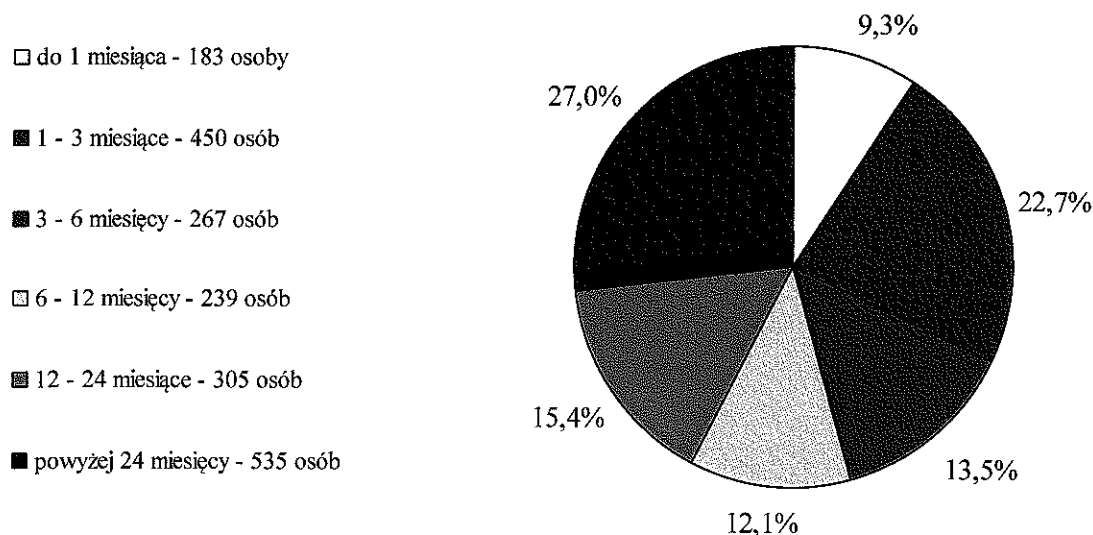
Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.

Na długość pozostawania bez pracy ma wpływ wiele czynników społeczno-demograficznych takich jak: płeć, wiek, poziom wykształcenia, a także aktualny popyt na pracę. Podobnie jak w latach wcześniejszych tak i na koniec 2017 roku najwięcej zarejestrowanych w tut. urzędzie osób pozostawało w ewidencji powyżej 24 miesięcy – 535 osób (27%). Poza tym liczna była również grupa osób przebywających w ewidencji od 1- 3 miesięcy 450 osób (22,7%).

Najmniej było osób pozostających w rejestrze bezrobotnych do 1 miesiąca 9,3%, tj. 183 osoby.

Wykres nr 12. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg czasu pozostawania bez pracy, stan w dniu 31.12.2017r.

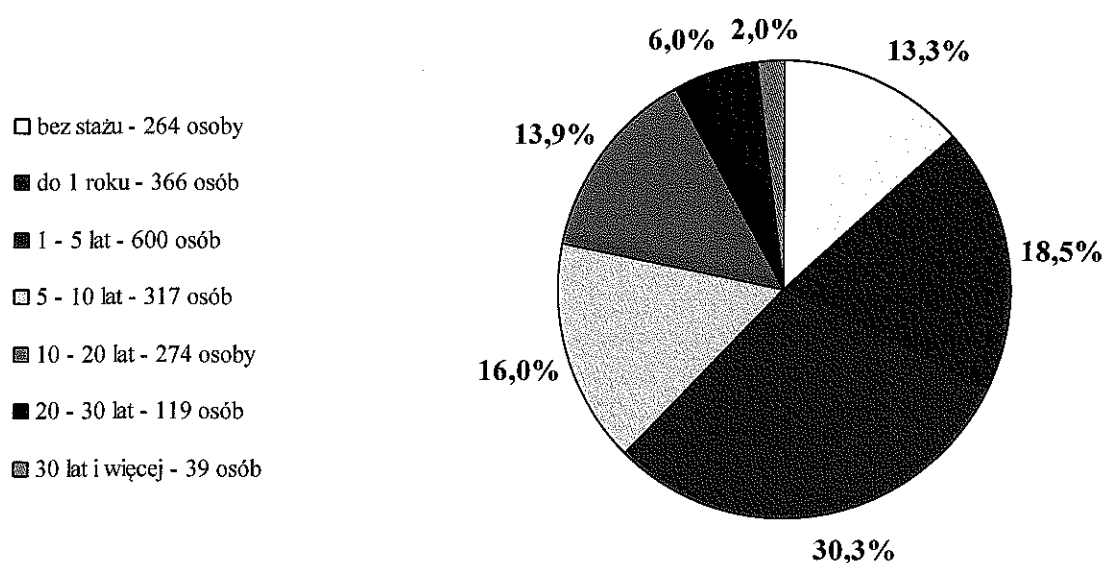


Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Bezrobotni wg posiadanego stażu pracy.

Istotnym czynnikiem determinującym sytuację na rynku osób bezrobotnych jest posiadane doświadczenie zawodowe. Biorąc pod uwagę staż pracy jaki posiadały zarejestrowane osoby bezrobotne należy wyróżnić grupę osób ze stażem mieszczącym się w przedziale od 1-5 lat jako najliczniej reprezentowaną, ponieważ w liczbie 600 osób stanowiła 30,3% ogółu bezrobotnych. Licznie w ewidencji pozostawały również osoby bezrobotne mające staż do 1 roku – 366 osób, tj. 18,5% oraz posiadające staż od 10 do 20 lat - 274 osoby (13,9%). Sporo grupę stanowili też bezrobotni bez stażu pracy - 264 osoby tj. 13,3%. W zdecydowanej mniejszości były zarejestrowane osoby ze stażem 30 lat i więcej, w liczbie – 39 osób stanowiły one 2% zarejestrowanych.

Wykres nr 13. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg posiadanego stażu pracy, stan w dniu 31.12.2017r.



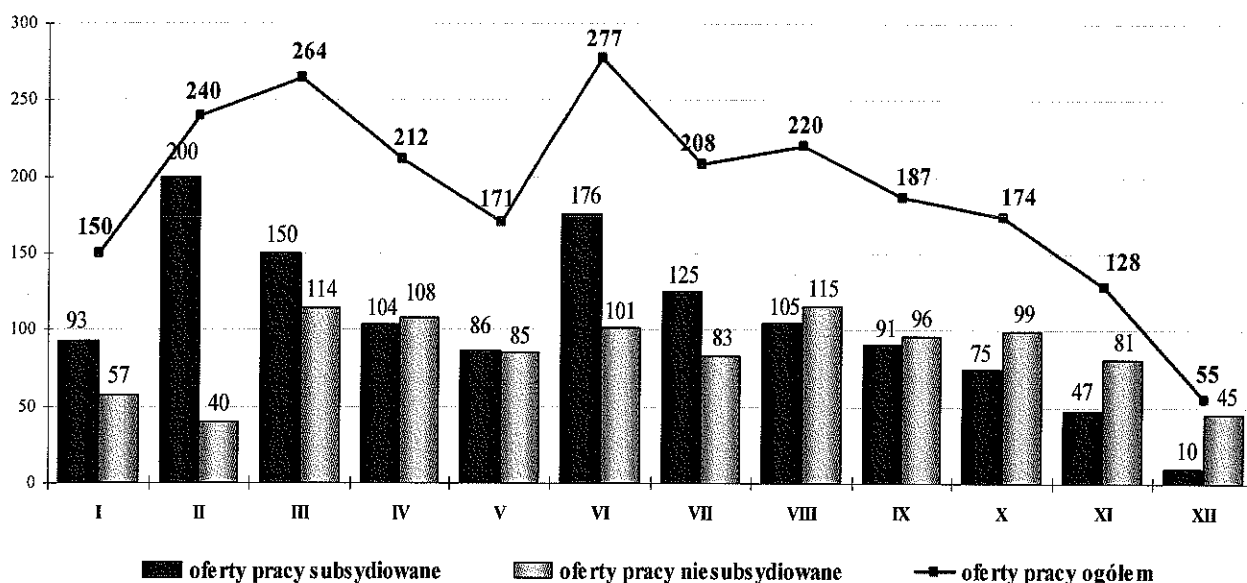
Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Usługi rynku pracy

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest usługą, która ma na celu realizację jednego z podstawowych zadań urzędu pracy jakim jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy oraz udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników. W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie dysponował 2 286 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, z tego 1262 oferty, tj. 55,2% stanowiły oferty pracy subsydiowane, a 1024 (44,8%) – oferty pracy niesubsydiowane. W porównaniu z 2016r. nastąpiło zwiększenie liczby zgłoszonych ofert o 151 ofert - 7,07% (2 135 ofert w 2016 roku), jednakże faktyczny wzrost dokonał się przede wszystkim w ramach oferty prac subsydiowanych – o 169 ofert więcej (15,46%) w stosunku do 2016 r. Wynikało to z nasilenia aktywizacji bezrobotnych poprzez subsydiowane zatrudnienie dzięki pozyskiwaniu przez tut. Urząd znacznej ilości środków na ten cel. W ofertach niesubsydiowanych odnotowano natomiast w stosunku do roku 2016 spadek o 18 ofert. Z sektora publicznego zgłoszono 689 ofert (30,14%), a z sektora prywatnego wpłynęło 1 597 (69,86%). Napływ ofert pracy w 2017 roku obrazuje Wykres nr 14. Najwięcej ofert przekazano w czerwcu, w marcu, w lutym i w sierpniu, a najmniej, jak każdego roku, w miesiącu grudniu.

Wykres nr 14. Oferty pracy zgłoszone do PUP Rypin w 2017 r.



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie załącznik 3 do sprawozdania MPiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”

Tabela nr 4. Najliczniej zgłoszone oferty pracy w 2017r. według zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy		
		Ogółem	subsydiowane	niesubsydiowane
1	Robotnik gospodarczy	413	342	71
2	Sprzedawca	196	148	48
3	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	115	107	8
4	Pomocniczy robotnik budowlany	83	24	59
5	Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali	69	0	69
6	Pomocniczy robotnik drogowy	65	59	6

7	Szwaczka maszynowa	49	8	41
8	Pozostali pracownicy wykonujące prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane	47	27	20
9	Doradca klienta	43	33	10
10	Magazynier	42	24	18
11	Zgrzewacz	37	1	36
12	Spawacz	34	2	32
13	Pakowacz	33	16	17
14	Mechanik pojazdów samochodowych	33	23	10
15	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	32	0	32
16	Kierowca samochodu ciężarowego	26	3	23
17	Sprzątaczką biurową	26	19	7
18	Pomoc kuchenna	26	21	5
19	Piekarz	24	4	20
20	Pomocnik piekarza	23	13	10
21	Ślusarz	21	2	19
22	Opiekunka dziecięca	20	20	0
23	Cieśla szalunkowy	20	0	20
24	Cukiernik	19	1	18
25	Pozostali robotnicy przygotowujący	19	10	9
26	Murarz	19	2	17
27	Kierowca samochodu dostawczego	18	3	15
28	Ogrodnik terenów zieleni	18	1	17
29	Przedstawiciel handlowy	17	6	11
30	Pozostali operatorzy maszyny do produkcji wyrobów gumowych	15	0	15

W rankingu najczęściej zgłaszanych ofert pracy – Tabela nr 4 znajdują się, niezmiennie od lat przeważają, oferty w zawodach nie wymagających wysokich kwalifikacji, tj. robotnik gospodarczy, sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pomocniczy robotnik drogowy, doradca klienta, które odnoszą się głównie do subsydiowanych prac okresowych.

Szczególną uwagę należy zwrócić ponadto na oferty w tych zawodach, w których wystąpiła zdecydowana przewaga ofert niesubsydiowanych lub wystąpiły wyłącznie oferty niesubsydiowane, tj. w zawodach: pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali, szwaczka maszynowa, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, pomocniczy robotnik budowlany, spawacz, zgrzewacz, kierowca samochodu ciężarowego, piekarz, ślusarz, cieśla szalunkowy, cukiernik, murarz, pozostali operatorzy maszyn do wyrobu tworzyw gumowych, ogrodnik terenów zieleni. Zawody te na ogół również są charakterystyczne dla lokalnego rynku, co roku występują w wykazie najliczniej zgłaszanych ofert pracy.

Realizacja ofert, i to nie tylko niesubsydiowanych, coraz częściej przysparza problemów z uwagi na niewielką liczbę lub brak kandydatów do skierowania na zgłoszone stanowisko. Pracodawcy często w ofertach nie wskazują już szczególnych wymagań dla kandydatów, oczekując wyłącznie „chęci do pracy”. Osoby noworejestrujące się, szczególnie po raz pierwszy, często są kierowane do pracy lub korzystają z innej formy aktywizacji w niedługim czasie po zarejestrowaniu.

Intensywna aktywizacja bezrobotnych poprzez finansowanie zatrudnienia w ramach form subsydiowanych powoduje, że w ewidencji pozostają osoby, które nie są mobilne z uwagi na miejsce zamieszkania i brak własnego środka transportu, wychowują dzieci, nie wykazują gotowości do podjęcia pracy czy też posiadają inne ograniczenia pozazawodowe utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Zauważalna jest również mniejsza liczba rejestracji absolwentów po ukończeniu szkoły, którzy w dużej części byli kierowani przede wszystkim na staże a w ostatnich dwóch latach także do pracy w ramach refundacji kosztów wynagrodzeń osób bezrobotnych do 30 r.ż.

Do trudnych lub wręcz niemożliwych do zrealizowania przez urząd pracy ofert, należą w dalszym ciągu przede wszystkim te na stanowiska: kierowca samochodu ciężarowego, główny księgowy, spawacz, tokarz, ślusarz, cieśla, elektryk, hydraulik, murarz, blacharz, dekarz, kucharz, cukiernik, piekarz, mechanik pojazdów samochodowych czy też oferty z wymogiem komunikatywnej znajomości języka angielskiego. Oferty w zawodzie sprzedawca także są kłopotliwe w realizacji, ponieważ barierą dla kandydatów jest najczęściej zmienność i praca w weekendy, co stanowi problem dla bezrobotnych osób dojeżdżających czy uczących się. Niechętnie przyjmowane są przez bezrobotnych oferty pracy w zawodach budowlanych ze względu na pracę w delegacji.

Stosunkowo często bezrobotni, w szczególności mężczyźni, deklarują gotowość do podejmowania pracy za granicą.

Zgodnie ze wskazaniem pracodawców 124 oferty zostały przekazane do upowszechnienia do sąsiednich urzędów pracy, natomiast inne urzędy przesłały do PUP Rypin aż 835 ofert w celu upowszechnienia.

W 2017r. pracownicy realizujący usługę pośrednictwa pracy przedstawiali bezrobotnym informacje o ofertach pracy lub aktywizacji zawodowej oraz innych możliwościach pomocy, w tym m.in.:

- 2 726 bezrobotnych skierowali do pracodawców w wyniku czego: 759 osób podjęło zatrudnienie w ramach ofert pracy niesubsydiowanej lub subsydiowanej (tj. np. prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów wynagrodzeń bezrobotnych do 30 roku życia), 385 osób podjęło staż a 183 osoby – prace społecznie użyteczne;

- 812 osób skierowali do innych specjalistów realizujących pozostałe usługi rynku pracy, z czego 796 osób - do doradcy zawodowego, 16 osób do specjalisty ds. rozwoju zawodowego;

- 261 osób skierowali na badania lekarskie poprzedzające podjęcie stażu.

Łącznie w pośrednictwie pracy odbyło się około 15,5 tys. wizyt klientów korzystających w ciągu całego roku z ofert pracy, bądź też zgłaszających się na profilowanie lub dla których przygotowywano albo realizowano Indywidualny Plan Działania.

W ramach kontaktu z klientem instytucjonalnym pośrednicy pracy złożyli 219 wizyt bezpośrednich w zakładach pracy, informując pracodawców o usługach świadczonych przez tut. Urząd i zachęcając do współpracy. Nawiązano kontakt z 8 nowymi firmami, pozostałe 211 wizyt odbyło się u pracodawców wcześniej współpracujących z urzędem.

Ponadto w ramach ogólnopolskiego badania pracodawców, na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, pracownicy pośrednictwa przeprowadzili 82 ankiety badające m.in. bieżący poziom zatrudnienia w firmach oraz planowane zmiany kadrowe.

Praca za granicą, sieć EURES

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie, w ramach działań Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), otrzymał z Wojewódzkich Urzędów Pracy 948 ofert pracy za granicą na 5169 stanowisk pracy. Najwięcej ofert pracy zgłaszali pracodawcy z Niemiec (1617 ofert), Wielkiej Brytanii (1113), Portugalii (600), Holandii (547), Norwegii (254), Malty (250), Austrii (234), Czech (232), Szwecji (173).

Popyt na pracę w poszczególnych krajach był zróżnicowany pod względem poszukiwanych kwalifikacji. Największe zapotrzebowanie europejskich pracodawców dotyczyło wykwalifikowanych robotników (spawacz, elektryk, stolarz, operator maszyn CNC, ślusarz, zawody budowlane: cieśla, murarz, dekarz, zbrojarz, płytkarz, monter rusztowań, instalator sieci sanitarnych i grzewczych).

Pracę za granicą mogli znaleźć także pracownicy w gastronomii i hotelarstwie (szef kuchni, kucharz, pomoc kuchenna, kelner, recepcjonistka, pokojówka) oraz pracownicy opieki osobistej (opiekun osób starszych, niepełnosprawnych). Poszukiwano również pracowników przy pracach prostych (operatorzy maszyn, pracownik produkcji, pracownik w gospodarstwie rolnym, pracownik magazynowy),

a także osób do prac sezonowych w ogrodnictwie (do zbioru truskawek, szparagów, pomidorów, do uprawy pieczarek, sałaty, kapusty).

W okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. liczba kontaktów doradców klienta z osobami zainteresowanymi uzyskaniem informacji związanych z pracą za granicą wyniosła 119, z czego aż 101 kontaktów dotyczyło możliwości poszukiwania pracy w ramach zgłoszonych ofert EURES, informacje na temat warunków pracy w konkretnych krajach otrzymały 2 osoby, a 16 osobom udzielono informacji ogólnych nt. działalności EURES.

Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie realizował również w 2017 roku zadania w zakresie zatrudniania w Polsce cudzoziemców spoza Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Dokonywano rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Procedura ta dotyczyła możliwości zatrudniania obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy na okres do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę dla cudzoziemca.

Dla potrzeb 17 lokalnych pracodawców tut. Urząd zarejestrował 93 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom, w tym aż 92 oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy, a 1 - obywatela Mołdawii. Najwięcej oświadczeń zarejestrowano na rzecz 7 pracodawców z branży budowlanej - 60 oświadczeń (64,5%), którzy zamierzali zatrudnić cudzoziemców na stanowiskach: cieśla szalunkowy, robotnik budowlany, murarz, dekarz, tynkarz. Ponadto cudzoziemcom oferowano prace fizyczne w zawodach: robotnik przygotowujący drewno, robotnik placowy, pomoc cukiernika, pomocniczy robotnik przy uprawie roślin lub w hodowli zwierząt, spawacz, kierowca, mechanik.

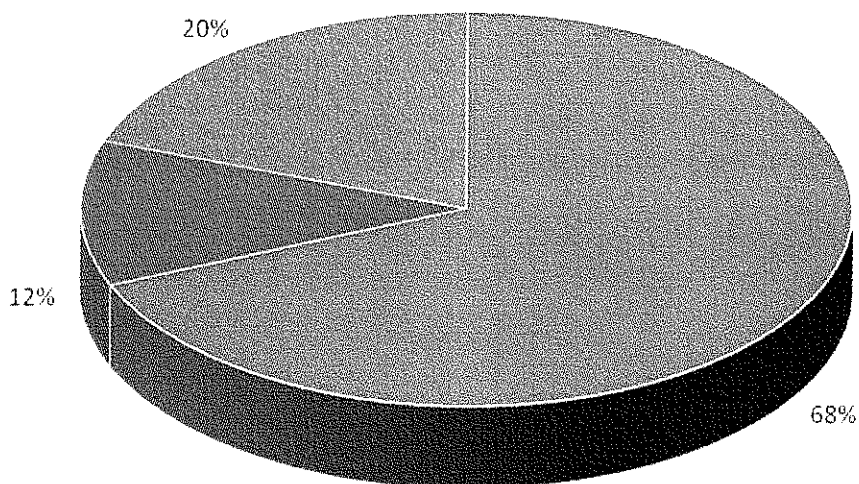
Dla potrzeb lokalnych pracodawców przygotowywano i wydawano tzw. informacje starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi. Informacja starosty, jest niezbędna dla pracodawcy ubiegającego się u wojewody o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca na maksymalny okres do 3 lat. Na jej podstawie stwierdza się czy na lokalnym rynku pracy są dostępni bezrobotni lub poszukujących pracy na stanowisko przewidziane dla cudzoziemca. W 2017 roku łącznie 9 pracodawców ubiegało się o informację starosty w związku z zamiarem zatrudnienia aż 69 pracowników z zagranicy na następujących stanowiskach: cieśla szalunkowy, pomocniczy robotnik budowlany, ślusarz, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, zbrojarz, dekarz, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, operator maszyny fleksograficznej, glazurnik, kucharz kuchni tureckiej.

Poradnictwo zawodowe

W 2017 r. z usługi poradnictwa zawodowego, które ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia, szkolenia a pracodawcom w doborze kandydatów do pracy i wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy, skorzystało łącznie 900 osób, w tym 819 osób z poradnictwa w formie indywidualnej i 81 osób z poradnictwa grupowego.

Najwięcej klientów zgłaszających się na poradę - 68% pozostawało w ewidencji urzędu pracy do 6 miesięcy (Wykres nr 15)

Wykres nr 15. Bezrobotni objęci poradnictwem zawodowym wg czasu pozostawania bez pracy.

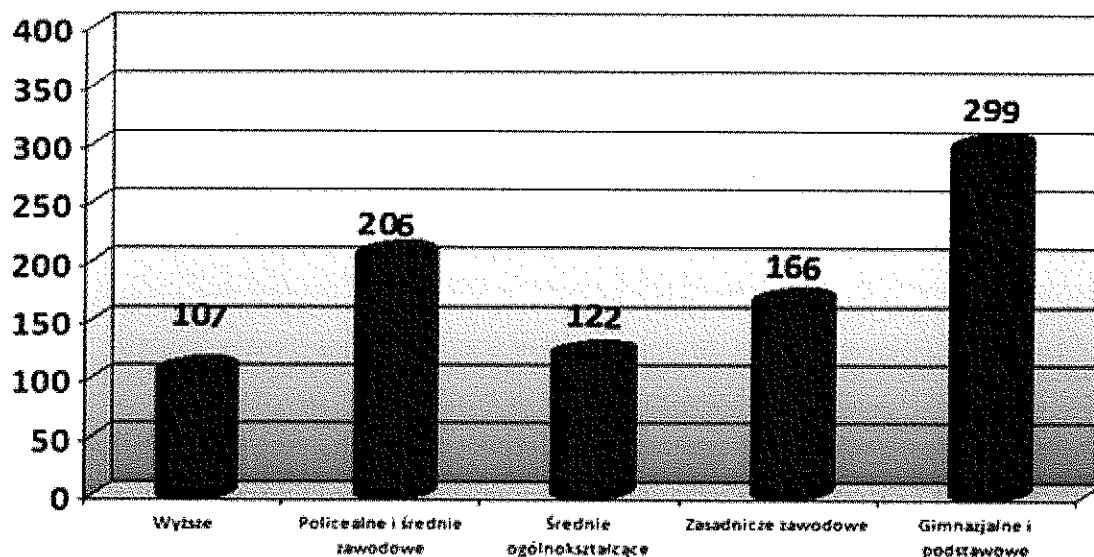


■ do 6 m-cy - 617 osób ■ od 6 mcy do 12 mcy - 107 osób ■ powyżej 12 mcy - 176 osób

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika 4 do sprawozdania MRPiPS –01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników”

Najliczniej, jak obrazuje wykres 2, korzystały z poradnictwa osoby posiadające wykształcenie: gimnazjalne i podstawowe – 299 osób, co stanowi 33,2 % ogółu korzystających z poradnictwa, zaś najmniej osób – 107 (11,9%) legitymowało się wykształceniem wyższym.

Wykres nr 16. Bezrobotni objęci poradnictwem zawodowym według poziomu wykształcenia.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika 4 do sprawozdania MRPiPS –01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników”

Wśród 819 osób objętych poradnictwem indywidualnym było 475 kobiet – ok. 58 %. Niektóre z osób wymagały dłuższego procesu doradczego toteż łącznie doradcy zawodowi udzielili 969 indywidualnych porad. Klientami poradnictwa indywidualnego były przede wszystkim osoby, które zostały objęte działaniami aktywizującymi w ramach realizowanych przez tut. Urząd programów finansowanych ze środków EFS lub Funduszu Pracy z tzw. rezerwy Funduszu Pracy MRPiPS. Wśród klientów indywidualnego poradnictwa zawodowego posiadających status osoby bezrobotnej w 2017 roku:

- 42,8 % stanowiły osoby do 30 lat, (w tym do 25 roku życia – 30%),
- 19,2 % stanowiły osoby w wieku powyżej 50 lat, (w tym powyżej 60 roku życia – 3,1%),
- 43,1% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne,
- 36,1% stanowiły osoby zamieszkałe na wsi,
- 3,8% stanowiły osoby niepełnosprawne,
- 0,1% stanowili cudzoziemcy.

W ramach realizowanych porad indywidualnych doradcy zawodowi wydali 142 skierowania na badania lekarskie oraz 6 skierowań na badania psychologiczne. Ponadto 46 osób skierowano do Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Bydgoszczy w celu wykonania badań sanitarnych. Wykonane badania są podstawą do wydawania opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

W 2017 roku doradcy zawodowi, przy częściowej współpracy z pracownikami Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku, zrealizowali 7 grupowych porad dla 81 osób, w tym 65 kobiet. Osoby do uczestnictwa w poradach grupowych są wskazywane przez doradców klienta na podstawie ustaleń wynikających z Indywidualnego Planu Działania. Tematyka grupowych spotkań organizowanych przez doradców dotyczyła np.: komunikacji werbalnej i niewerbalnej, sporządzania bilansu predyspozycji, preferencji zawodowych, określania mocnych i słabych stron, przygotowywania się do kontaktów z pracodawcą w ramach rekrutacji w zakresie rozmowy kwalifikacyjnej oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Pracownicy komórki poradnictwa zajmowali się ponadto w 2017r. sporządzaniem raportów powiatowych z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016r. oraz uczestniczyli w panelu eksperckim dot. określenia zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy, realizowanym w ramach badania „Barometr zawodów”. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu przede wszystkim zapewnienie bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy.

W październiku 2017r., jak co roku w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, odbyły się w wybranych szkołach ponadgimnazjalnych powiatu rypińskiego spotkania grupowe z uczniami. Zajęcia warsztatowe pod hasłem „Ja na rynku pracy: Moje talenty i kompetencje” prowadzili doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie i Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku.

W związku z zawartym przez PUP Rypin porozumieniem o współpracy z Komendą Wojewódzką OHP w Toruniu, objęto grupowym poradnictwem zawodowym bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Zajęcia z osobami skierowanymi przez tut. Urząd prowadził w Punkcie Pośrednictwa Pracy w Rypinie doradca zawodowy z Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej we Włocławku.

Szkolenia

Na szkolenia zawodowe, umożliwiające bezrobotnym uzyskanie nowych lub dodatkowych kwalifikacji bądź przekwalifikowanie, skierowano w 2017 roku 17 osób bezrobotnych. Ze szkoleń skorzystało m.in. 10 osób młodych do 30 roku życia i 3 osoby po 50 roku życia.

Zgodnie z potrzebą lokalnego rynku pracy w zakresie kierowców samochodów ciężarowych, zorganizowano za kwotę 8 627,62zł szkolenie grupowe na „Prawo jazdy kat. C”, w którym uczestniczyło 4 mężczyzn.

Na szkolenia indywidualne, którymi objęto 13 osób, w tym 1 kobietę, wydatkowano kwotę 49 251,65zł. O sfinansowanie kosztów szkolenia w trybie indywidualnym wnioskowało samodzielnie 10 osób bezrobotnych, którym odbyte szkolenia miały zapewnić podjęcie pracy zgodnej z kierunkiem szkolenia., tj.: palacz kotłów c.o. (2 osoby), szkolenie z programowania komputerowego pn. „Junior Java Developer”(1 osoba), prawo jazdy kat. C (2 osoby), prawo jazdy kat. E do C (2 osoby), Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) (2 osoby), szkolenie uprawniające do pracy na wysokości pn. „Technik dostępu linowego IRATA lev.1” (1 osoba).Na 2 wnioski lokalnego pracodawcy finansowano „Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak” dla 3 osób w ramach trójstronnych umów szkoleniowych zawartych przez urząd pracy z pracodawcą i instytucją szkoleniową, no mocy której pracodawca deklarował zatrudnienie bezrobotnych na okres minimum 7 miesięcy.

Z wydatkowanej w 2017 roku na szkolenia łącznej kwoty 57 879,27zł należność dla instytucji szkoleniowych wyniosła 33 636 zł, a na świadczenia dla bezrobotnych z tytułu udziału w szkoleniach przeznaczono 24 243,27zł (stypendia szkoleniowe, badania lekarskie, dojazdy na szkolenia).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), przeznaczonego na wspieranie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy przede wszystkim w formie szkoleń czy studiów podyplomowych, wydatkowano w 2017 roku środki przyznane dla powiatu rypińskiego w wysokości 182 300,00 zł.

W limicie podstawowym tut. Urząd otrzymał **133 300 zł**, który zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej mógł być przeznaczony na:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Limit rezerwy KFS, który wynosił 49 000 zł, był z kolei wydatkowany w oparciu o priorytety Rady Rynku Pracy, które zakładały między innymi wsparcie kształcenia ustawicznego osób nie mających matury, po 45 roku życia czy niepełnosprawnych.

Ze środków KFS skorzystało w ciągu całego roku 20 pracodawców, w związku z czym kształceniem ustawicznym objęto 154 osoby, w tym 153 osoby miały finansowane szkolenia i 1 osoba – koszty egzaminu zawodowego.

Kierunki szkoleń dot. w dużej części kursów zawodowych w zakresie obsługi maszyn i urządzeń oraz szkoleń kierowców (operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. III do 2,5 m; kierowca wózka jezdniowego podnośnikowego z napędem silnikowym, prawo jazdy kat. C, C+E międzynarodowy mistrz spawalnik (IWS), spawanie metodą TIG i metodą MAG, Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kv, kwalifikacja wstępna przyspieszona, pilarz- drwal, uprawnienia na nośnik- ładowarkę teleskopową z UDT oraz bez UDT, operator piły spalinowej), a ponadto kursów handlowych i menedżerskich (Akademia Handlowa poziom I, II, III, Akademia Menedżera z elementami finansowych aspektów sprzedaży, ITS Sales Leadership Program, First-Time Manager, Angażujący Menedżer w firmie produkcyjnej), czy szkoleń dla pracowników z branży opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (mediacja jako metoda rozwiązywania konfliktów w pracy z rodziną, opiekunka osób starszych, chorych, niepełnosprawnych, Stop przemocy, Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Interdyscyplinarne zespoły ds. Przeciwdziałania Przemocy - rola samorządów miast i gmin w nowoczesnym przeciwdziałaniu uzależnieniom oraz przemocy, wykonanie i interpretacja zapisu EKG).

PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE W 2017 ROKU

Formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych finansowane ze środków Funduszu Pracy otrzymanych na podstawie algorytmu.

W 2017 roku na finansowanie form aktywizacji zawodowej bezrobotnych ze środków algorytmu wydatkowano - **2 311 129,28 zł**. Kwota ta pozwoliła objąć różnymi formami pomocy **402** bezrobotnych.

W ramach tych środków na realizację robót publicznych dla **51** bezrobotnych wydatkowano - **260 510,37 zł**. Koszt realizacji prac społecznie użytecznych wyniósł - **188 821,06 zł**, z tej formy aktywizacji skorzystało **183** bezrobotnych. Na subsydiowane zatrudnienie w postaci prac interwencyjnych skierowano **95** bezrobotnych, wydatkując na ten cel - **748 404,71 zł**.

W 2017 roku na staż finansowany ze środków algorytmu skierowano **24** osoby bezrobotne, koszt finansowania staży wyniósł - **369 613,80 zł**,

Na szkolenia zawodowe dla 9 osób wydano - 40 869,17 zł. Na utworzenie 15 nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych wydatkowano - 309 000 zł. Pomoc finansową na uruchomienie działalności gospodarczej otrzymało 16 bezrobotnych, a wydatki na ten cel wyniosły – 297 866 zł.

Wydatki poniesione na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie 9 bezrobotnych po 50 roku życia wyniosły - 95 999,17 zł.

Ze środków funduszu pracy pochodzących z algorytmu sfinansowano także koszty badań przydatności do pracy, których koszt wyniósł – 45 zł.

PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie realizował dwa projekty pozakonkursowe – finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego (RPO WK-P), których celem było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu rypińskiego.

W 2017 roku wsparciem w ramach obu projektów objętych zostało łącznie 385 osób bezrobotnych, na których aktywizację wydatkowano 2 786 584,84 zł.

1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie rypińskim” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)**.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które pozostają w ewidencji urzędu pracy i jednocześnie nie uczestniczą w dalszym kształceniu w postaci szkolenia lub edukacji (tzw. młodzież NEET) ze szczególnym uwzględnieniem: kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami oraz osób o niskich kwalifikacjach (posiadających maksymalnie średnie wykształcenie). Oprócz uwzględnienia w projekcie ww. kategorii bezrobotnych, zgodnie z kryteriami ustalonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu grupę docelową stanowiły osoby z niepełnosprawnościami (co najmniej 1,3%) oraz długotrwale bezrobotni (co najmniej 30% ogółu uczestników programu). Program zakładał także zastosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn tj. uwzględnienie w projekcie udziału kobiet na poziomie co najmniej równym ich udziałowi w strukturze osób bezrobotnych według stanu na 30.09.2016 roku, kiedy to bezrobotne kobiety stanowiły - 68,7% ogółu bezrobotnych.

Celem projektu było przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej, która miała wpłynąć na zwiększenie możliwości zatrudnienia uczestników. W każdym przypadku przedstawienie oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika, która miała na celu dobranie wsparcia adekwatnego do indywidualnych potrzeb. Osoby biorące udział w projekcie korzystały z usług pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego, a następnie zostały objęte jedną z dwóch form aktywizacji tj. staż, środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W projekcie zaktywizowano łącznie 236 bezrobotnych. Największa liczba bezrobotnych została objęta stażem – 223 osoby, na który wydatkowano – 1 296 876,46 zł. Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 13 osób, na łączną kwotę – 224 000 zł.

Łączny koszt środków finansowych wydatkowanych na realizację projektu wyniósł – 1 520 876,46 zł.

2. Projekt „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie rypińskim” realizowany w ramach Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy, **Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) Województwa Kujawsko-Pomorskiego** na lata 2014-2020.

Działania podejmowane w projekcie ukierunkowane były na aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie rypińskim, należących co najmniej do jednej z grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach (posiadających maksymalnie średnie wykształcenie).

Zgodnie z kryteriami ustalonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu grupę docelową stanowiły osoby z niepełnosprawnościami (co najmniej 3,7%), osoby po 50 roku życia – 16,5%, długotrwale bezrobotni – 28% oraz bezrobotni o niskich kwalifikacjach zawodowych min. 50% uczestników projektu.

Program zakładał także zastosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn tj. uwzględnienie w projekcie udziału kobiet na poziomie co najmniej równym ich udziałowi w strukturze osób bezrobotnych według stanu na 30.09.2016 roku, kiedy to bezrobotne kobiety stanowiły - 68,7% ogółu bezrobotnych.

Celem projektu było podjęcie działań zmierzających do zwiększenia zdolności do zatrudnienia uczestników programu. W każdym przypadku przedstawienie oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika, która miała na celu dobranie wsparcia adekwatnego do indywidualnych potrzeb. Osoby biorące udział w projekcie korzystały z usług pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego, a następnie zostały objęte jedną z czterech form aktywizacji tj. staż, prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy.

Łącznie w projekcie w ramach różnych form zaktywizowano **149** bezrobotnych.

Najwięcej bezrobotnych objęto stażem – 94 osoby, na który wydatkowano – 579 683,01 zł, koszt realizacji prac interwencyjnych dla 19 osób wyniósł – 102 275,37 zł. Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 18 osób, na łączną kwotę – 312 750 zł. W ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie uzyskało 18 osób, a wydatki na ten cel wyniosły – 271 000 zł.

Łączny koszt środków finansowych wydatkowanych na realizację projektu wyniósł - **1 265 708,38 zł.**

PROGRAMY REALIZOWANE W 2017 ROKU ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY MRPiPS.

W 2017 roku znaczną część programów rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie realizował ze środków pozyskanych z rezerwy Funduszu Pracy. We wnioskach o środki z rezerwy FP urząd pracy musiał uwzględniać priorytety określone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, wśród których było osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej powyżej średniej krajowej oraz efektywności kosztowej poniżej średniej krajowej. Środki z rezerwy Funduszu Pracy skierowane były do priorytetowych grup osób bezrobotnych, które określiło ministerstwo np. długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych po 50 roku życia, zamieszkujący na wsi, bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia. Z rezerwy Funduszu Pracy tutejszy urząd pozyskał środki na realizację 5 programów skierowanych do różnych grup bezrobotnych. Łącznie na przestrzeni całego 2017 roku ze środków pozyskanych z rezerwy Funduszu Pracy wydatkowaliśmy – **2 646 848,68 zł**, środki te umożliwiły zainicjowanie programów aktywizacji zawodowej dla **309** bezrobotnych z następujących grup: bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, bezrobotnych zamieszkujących na wsi, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych długotrwale oraz bezrobotnych objętych programem regionalnym.

1. Program regionalny.

Program regionalny pn. „Wiek naszym atutem” był skierowany do osób bezrobotnych w przedziale wiekowym 30-50 lat, którzy rekrutowali się spośród bezrobotnych kobiet, osób długotrwale bezrobotnych bez wykształcenia średniego. W programie regionalnym uczestniczyło **29** bezrobotnych, w tym: 17 na robotach publicznych, 7 w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy, a 5 osób otrzymało środki na uruchomienie działalności gospodarczej.

Koszt realizacji programu regionalnego to – **340 630,15 zł** w tym: 130 000 zł wydatkowano na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy, 125 630,15 zł na roboty publiczne oraz 85 000 zł na dofinansowanie podjęcia przez bezrobotnych działalności gospodarczej.

2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

W ramach tego programu zaktywizowano łącznie **190 osób** bezrobotnych, w tym: 54 osoby zostały zatrudnione na robotach publicznych, 33 osoby na pracach interwencyjnych, 36 skierowano na staż, 30 uzyskało zatrudnienie w ramach refundacji wyposażenia stanowisk pracy, 12 bezrobotnych otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 12 osobom przyznano bon na zasiedlenie, 8 osób uczestniczyło w szkoleniach a 5 osób zostało zatrudnionych w ramach dofinansowania zatrudnienia bezrobotnych po 50 roku życia.

Koszt programu wyniósł – **1 563 454,70 zł**, w tym: 561 000 zł wydatkowano na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy, 322 110,20 zł na roboty publiczne, 229 916,55 zł na staże, 211 500 zł na środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej, 115 884,52 zł na prace interwencyjne, 77 800 zł na bony na zasiedlenie, koszt dofinansowania zatrudnienia bezrobotnych po 50 roku życia wyniósł - 28 233,33 zł, a koszt szkoleń – 17 010,10 zł.

3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W tym programie uczestniczyło **33** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, 16 osób uzyskało zatrudnienie w ramach robót publicznych, 10 otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, a 7 podjęło pracę na nowych miejscach pracy sfinansowanych w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy.

Koszt realizacji programu to **408 611,38 zł**, w tym: 182 180 zł wydatkowano na środki na podjęcie działalności gospodarczej, 131 100 zł refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy, zaś 94 331,38 zł na sfinansowanie robót publicznych.

4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W tym programie uczestniczyło **50** bezrobotnych, którzy podjęli subsydiowane zatrudnienie w ramach robót publicznych. Koszt realizacji programu wyniósł - **294 683,23 zł**.

5. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale.

Programem tym objęto **7** długotrwale bezrobotnych, którzy uzyskali zatrudnienie na robotach publicznych, na które wydatkowano – **39 469,22 zł**.

Łącznie w 2017 roku w programach zrealizowanych w oparciu o środki rezerwy Funduszu Pracy udział wzięło **309** bezrobotnych. Najwięcej osób zostało zaktywizowanych w ramach robót publicznych - 144 osoby, refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy – 44 osoby, stażu - 36 osób, prac interwencyjnych – 33 osoby. Ponadto 27 osobom przyznano środki na podjęcie działalności, 12 osób otrzymało bon na zasiedlenie, 8 bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach, a 5 osób uzyskało zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych po 50 roku życia.

ŁĄCZNE WYDATKI ORAZ LICZBA ZAKTYWIZOWANYCH BEZROBOTNYCH W 2017 ROKU

1. Refundacja kosztów wynagrodzeń bezrobotnych do 30 roku życia.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie kontynuował realizację wprowadzonej w 2016 roku formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia, polegającej na refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzeń i składek ZUS przez okres pierwszych 12 miesięcy. W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie zawarł ze 101 pracodawcami 129 umów na realizację refundacji kosztów wynagrodzeń i składek ZUS bezrobotnych do 30 roku życia. Na podstawie zawartych umów powstały 142 nowe miejsca pracy dla bezrobotnych do 30 roku życia. Łącznie zatrudnienie w 2017 roku w ramach tej formy uzyskało 200 bezrobotnych. Różnica 58 osób, które uzyskały w 2017 roku zatrudnienie w ramach tej formy aktywizacji wynika z konieczności uzupełniania powstałych wakatów na stanowiskach pracy powstałych po rezygnacji z zatrudnienia uprzednio skierowanych bezrobotnych w latach 2016 i 2017. W 2017 roku kwota wypłacona pracodawcom z tytułu realizowanych w ramach tego instrumentu umów wyniosła – **2 530 524,57 zł** tj. 24,6% ogółu wydatków.

2. Staż

Podobnie, jak w latach poprzednich staże były najpopularniejszą formą aktywizacji. Na przestrzeni 2017 roku tutejszy urząd zawarł ze 195 pracodawcami 319 umów stażowych, na podstawie których skierował na staż **377** bezrobotnych. Koszt realizacji stażu to – **2 476 089,82 zł** - 24,1% wydatków.

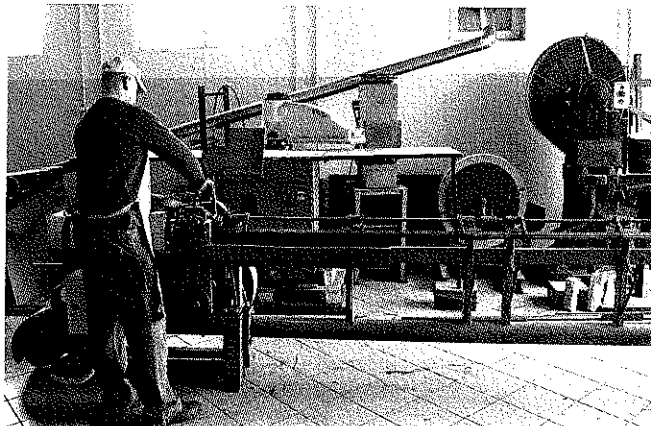
3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy w 2017 roku zawarto 51 umów z 39 przedsiębiorcami, w ramach których utworzyli oni **73** nowe stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych. W ramach przyznanych w ubiegłym roku środków pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, mechanik samochodowy, operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, pomoc kuchenna, pomocniczy robotnik budowlany, kierowca operator wózków jezdniowych, operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych, operator wtryskarki, malarz budowlany, barman, ślusarz, sprzedawca, pakowacz, pozostali pracownicy przygotowujący drewno. Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy w 2017 roku wydatkowano -**1 403 100 zł** (13,6% ogółu wydatków).

Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy finansowana była ze środków algorytmu, rezerwy Funduszu Pracy oraz EFS – w ramach projektu RPO. Łącznie 2017 roku z tytułu podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło 116 bezrobotnych. Większa liczba osób (116) podejmujących zatrudnienie w ramach tej formy od liczby utworzonych w 2017 roku nowych miejsc pracy (73) wynikała z konieczności uzupełniania powstałych wakatów po rezygnacji z zatrudnienia uprzednio skierowanych bezrobotnych na refundowanych stanowiskach pracy utworzonych na podstawie umów z 2015, 2016 roku, a kontynuowanych w 2017 roku.



Stanowisko kierowcy operatora wózków jezdniowych w PROTECH Sp. z o.o.



Stanowisko operatora wtryskarki w PLASTMET Sp. z o.o.

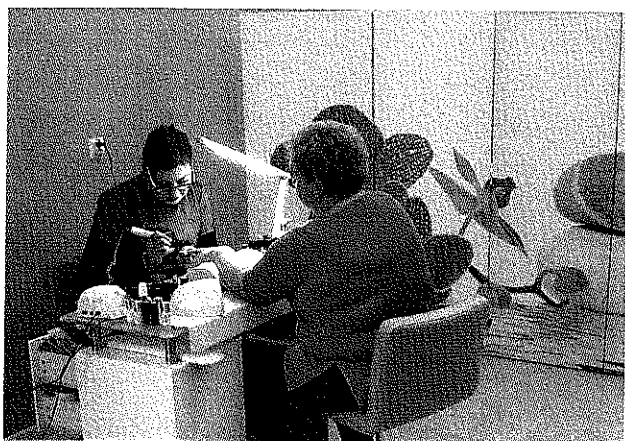
4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej od lat stanowią istotny bodziec do powstawania nowych podmiotów gospodarczych w powiecie. W 2017 roku bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej wypłacono 74 bezrobotnych. Budżet zaplanowany na ten cel zostaje zwiększony na przestrzeni każdego roku o dodatkowe środki pozyskane z rezerwy Funduszu Pracy. W 2017 roku wydatki na ten cel pochodziły z trzech źródeł: Algorytmu, rezerwy FP oraz EFS i wyniosły – 1 313 296 zł, co stanowi 12,8% ogółu wydatków.

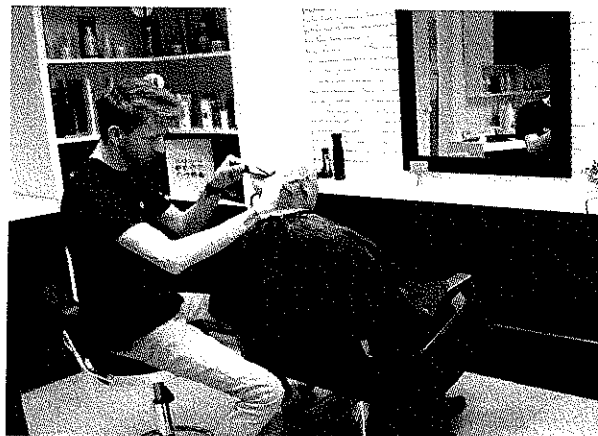
Jeżeli chodzi o rodzaj profili wśród działalności gospodarczych to dominowały podmioty z branży budowlanej oraz handlowej. W branży budowlanej powstało - 9 nowych podmiotów gospodarczych, w handlu – 10 podmiotów. Powstało także kilka działalności w zakresie usług mechaniki pojazdowej i kosmetyki samochodowej – łącznie 8 nowych podmiotów. Nowopowstałe firmy usługowe oferowały również usługi: kosmetyczne i solarium - 6 podmiotów, fryzjerskie - 4, gastronomiczne – 3, elektryczne – 3, usługi koparko-ładowarką - 2, ślusarsko-spawalnicze – 2, stolarskie -2, rachunkowo-księgowe – 2, muzyczne – 2, projektowanie i aranżacja wnętrz – 2 oraz naprawa i konserwacja komputerów - 2. Ponadto 2 nowe podmioty gospodarcze powstały w zakresie produkcji konstrukcji metalowych oraz obróbki mechanicznej elementów metalowych.

Pojedyncze działalności gospodarcze dotyczyły m.in. następujących rodzajów usług: fitness, gabinet logopedyczny, naprawa urządzeń budowlanych i ogrodniczych, zagospodarowanie terenów zieleni, usługi hydrauliczne, salon masażu, ratownictwo medyczne, fotobudka, usługi sprzątające, krawieckie, oraz ośrodek szkolenia kierowców. Ponadto jedna osoba zdecydowała się na uruchomienie działalności gospodarczej w zakresie produkcji mebli.

Ze względu na umiejscowienie nowych podmiotów gospodarczych na terenie powiatu rypińskiego, należy stwierdzić, iż nadal najczęściej bezrobotnych decyduje się na uruchomienie firmy na terenie miasta Rypina - 27 firm, tj. 36,5%. W dalszej kolejności są nowi przedsiębiorcy z gminy Skrwilno – 14 podmiotów i gminy Rypin - 12. Na terenie gminy Rogowo powstało - 9 nowych firm, w gminie Brzuze - 8, zaś w gminie Wąpielsk - 4 nowe podmioty gospodarcze.



Usługi kosmetyczne



Usługi fryzjerskie

5. Roboty publiczne

W 2017 roku zostały zawarte 42 umowy z 7 organizatorami robót publicznych, w ramach których zatrudnienie na robotach publicznych podjęło **195** bezrobotnych. Wydatki związane z tą formą aktywizacji stanowiły 11,1% ogółu wydatków, wynosząc - **1 136 734,55 zł**.

6. Prace interwencyjne

W 2017 roku zawarto 93 umowy z 52 pracodawcami na realizację prac interwencyjnych, na które skierowano **147** bezrobotnych. Koszt finansowania prac interwencyjnych wyniósł- **966 564,60 zł** (9,4% wydatków).

7. Prace społecznie użyteczne

Koszt realizacji prac społecznie użytecznych w 2017 roku wyniósł – **188 821,06 zł** (1,8% wydatków) Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano **183** bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W 2017 roku z 6 lokalnymi gminami zawarto łącznie 22 porozumienia w sprawie realizacji prac społecznie użytecznych.

8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych po 50 roku życia

W 2017 roku na miejsca pracy utworzone w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnianie bezrobotnych powyżej 50 roku zostało skierowanych **14** bezrobotnych. Wydatki poniesione na realizację dofinansowania wynagrodzeń dla pracowników w wieku 50+ stanowiły 1,2% wszystkich wydatków i wyniosły - **124 232,50 zł**.

9. Bon na zasiedlenie

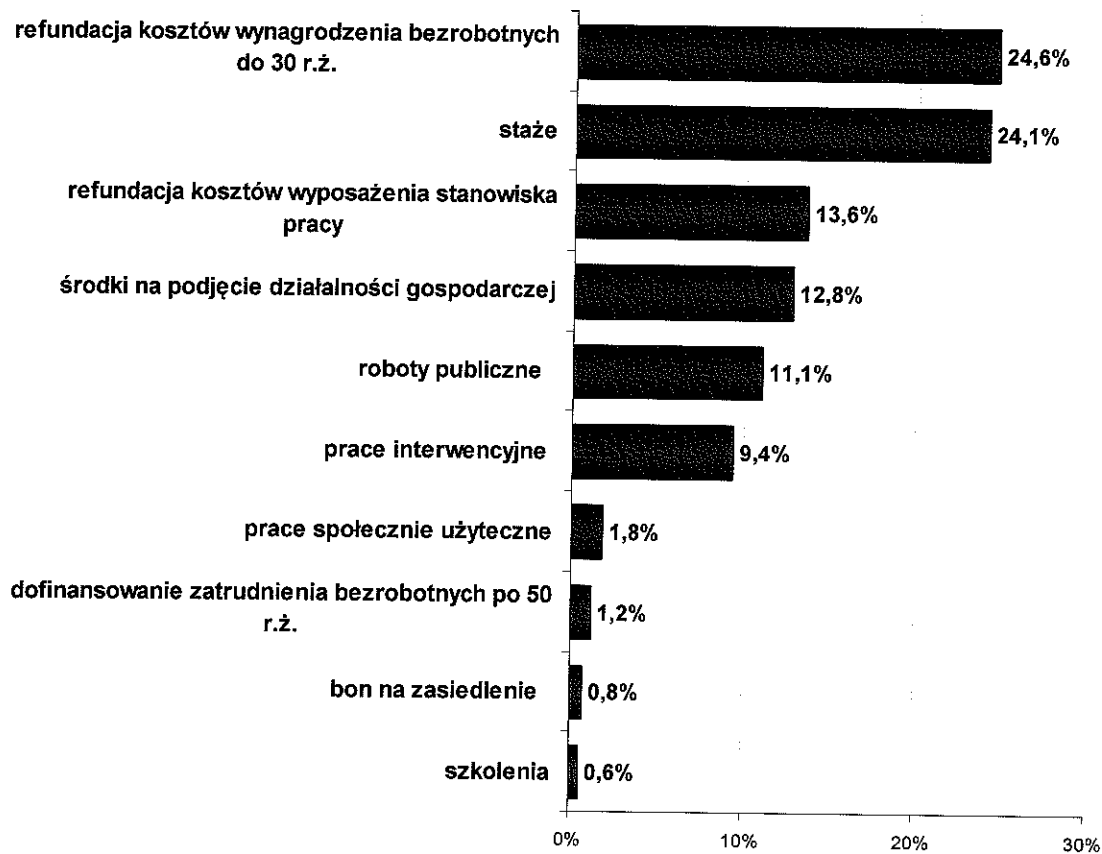
W 2017 roku tutejszy urząd przyznał **12** bezrobotnym bon na zasiedlenie skierowany do osób do 30 roku życia. Bezrobotni podejmowali zatrudnienie w takich miastach jak: Warszawa, Gdańsk, Gdynia, Bydgoszcz, Toruń. Koszt realizacji bonu na zasiedlenie to **77 800 zł** tj. 0,8% wydatków.

10. Szkolenia

W 2017 roku na szkolenia zawodowe (realizowane w formie grupowej jak i indywidualnej) wydatkowano **57 879,27 zł** – 0,6% ogółu wydatków. W finansowanych przez urząd szkoleniach uczestniczyło 17 bezrobotnych.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych wydatkował łącznie **10 275 087,37 zł**, aktywizując zawodowo **1335** bezrobotnych.

Wykres nr 16. Udział procentowy form w łącznych wydatkach na aktywizację bezrobotnych w 2017 roku.



REALIZACJA PROGRAMÓW ZE ŚRODKÓW PFRON

W ramach środków PFRON przyznanych przez powiat na realizację w 2017 roku rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie zaktywizował 8 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, które zostały skierowane na staż. Wydatki z tego tytułu wyniosły – 53 869,70 zł i zostały przeznaczone na pokrycie kosztów badań lekarskich, stypendiów stażowych oraz należnych od nich składek ZUS.

ZASIŁKI I ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH W 2017 ROKU

W 2017 roku bezrobotnym wypłacono zasiłki w łącznej kwocie 3 574 966,65 zł. W okresie 12 miesięcy prawo do zasiłku dla bezrobotnych nabyło 669 osób. Na dzień 31.12.2017 roku prawo do zasiłku posiadało 345 osób, co stanowiło 17,43%. Najwięcej osób korzystało z tego świadczenia w miesiącu styczniu 438 tj. 17,47% ogółu bezrobotnych, najmniej w październiku 272 osoby tj. 15,35% zarejestrowanych. W ubiegłym roku 191 osobom przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego, który przysługuje osobie uprawnionej do zasiłku podejmującej zatrudnienie z własnej inicjatywy w pełnym wymiarze czasu pracy (188 osób) lub na podstawie skierowania przez urząd w niepełnym wymiarze czasu pracy (3 osoby). Kwota dodatku aktywizacyjnego wynosiła 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, zarówno dla podejmujących pracę z własnej inicjatywy, jak i na podstawie skierowania z urzędu. Dodatki aktywizacyjne wypłacono na kwotę 238 640,90 zł.

Na przestrzeni 2017r. wydano w ramach obsługi formalnej 7 600 decyzji administracyjnych, w tym m.in. 2856 przyznających status bezrobotnego i 3240 pozbawiających tego statusu, zaś pozostałe dotyczyły przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych bądź prawa do stypendium, dodatku aktywizacyjnego i inne.

W 2017 roku wydawane były informacje o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11) dla osób pobierających świadczenia celem dokonania rozliczenia z urzędem skarbowym. Ogółem wydano ok. 944 dokumentów PIT 11.

Ponadto urząd wydał 1685 rocznych raportów o odprowadzonych składkach na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. Wystawiono 366 zaświadczeń dla celów emerytalnych i rentowych oraz do naliczenia kapitału początkowego.

Do ubezpieczenia zdrowotnego zgłoszonych było do końca roku 1703 osoby bezrobotne nie posiadające prawa do zasiłku oraz innego tytułu ubezpieczenia. Składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku odprowadzono na kwotę **1 295 970,66 zł**.

Na przestrzeni 2017r. do urzędu wpłynęło 801 zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy (druk ZUS ZLA), przedkładanych przez osoby bezrobotne, najwięcej w miesiącu lipcu i wrześniu po 84 zwolnienia, najmniej w grudniu - 41.

Łączne wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie w 2017 roku na programy rynku pracy, świadczenia dla bezrobotnych, składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku, PFRON oraz KFS wyniosły 15 620 835,28 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie otrzymał po raz drugi wyróżnienie od Pani Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej Elżbiety Rafalskiej oraz Sekretarza Stanu Stanisława Szweda za uzyskanie w 2017 roku efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim.

Z każdego województwa w kraju wyróżnienie otrzymały cztery najwyżej ocenione przez ministerstwo urzędy pracy. Z województwa kujawsko-pomorskiego wyróżnione zostały Powiatowe Urzędy Pracy w Sepólnie Krajeńskim, Rypinie, Grudziądzu i Świeciu. Na wyróżnienie wpływ miało osiągnięcie za 2016 rok przez Urząd Pracy w Rypinie, wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie 85,82% tj. powyżej średniej krajowej, która wyniosła 78,74% oraz wskaźnika efektywności kosztowej na poziomie 10.216,94 zł tj. poniżej średniej krajowej, która wyniosła 11.291,09 zł. Na uzyskaną ocenę wpływ miała również m.in.: liczba osób uczestniczących w formach aktywizacji zawodowej, kwota środków wydatkowanych na realizację programów z rezerwy ministra, liczba osób objętych aktywizacją zawodową do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych.

Opracował:

Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie

