



## RYNEK PRACY W POWIECIE RYPIŃSKIM W 2019 ROKU

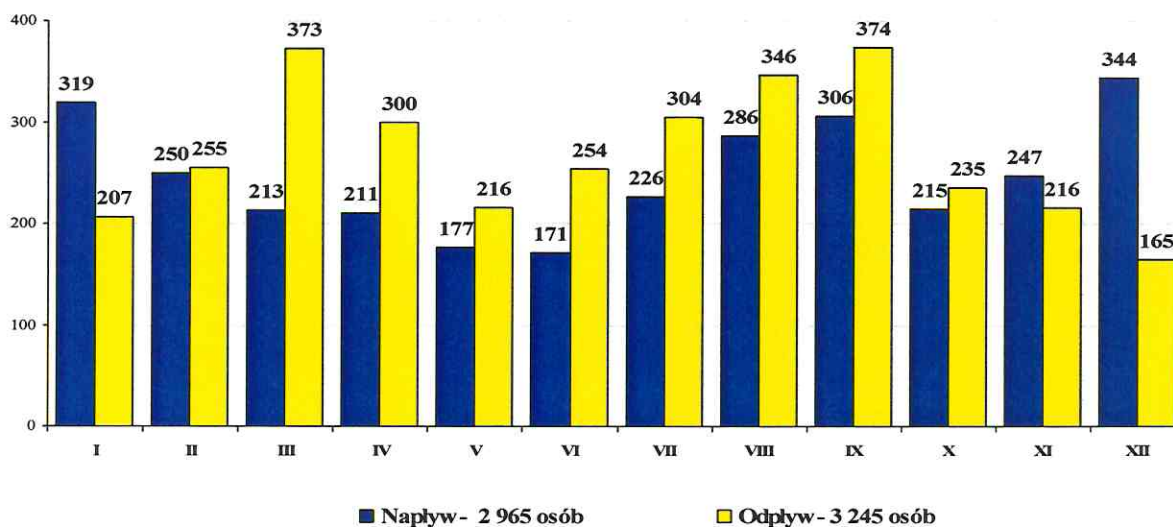
### Rejestracja i wyrejestrowania bezrobotnych

W 2019 roku liczba bezrobotnych figurujących w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie osiągnęła rekordowo niski poziom. Spadek liczby bezrobotnych trwa od 2014 roku i wpisuje się w tendencję na krajowym rynku pracy. W 2019 roku po raz kolejny mieliśmy do czynienia przewagą odpływu z bezrobocia nad napływem, co zaowocowało spadkiem liczby bezrobotnych, znacznie jednak dynamiczniej niż rok wcześniej.

W 2019 roku zarejestrowało się **2965** osób bezrobotnych, tj. o blisko 7 % mniej niż w 2018 roku – wówczas napływ wynosił 3187 osób. Rejestracji dokonało 1560 kobiet i 1405 mężczyzn. Po raz pierwszy w urzędzie pracy zarejestrowało się **435** osób, bezrobotnych, natomiast kolejnej rejestracji dokonało **2530** osób. Najwięcej rejestracji (powyżej 300 osób/mc) miało miejsce w styczniu, wrześniu i grudniu (łącznie 969 osób tj. 1/3 całorocznego napływu), co wiąże się w znacznym stopniu z wygaszaniem prac okresowych i sezonowych z końcem roku i powrotami bezrobotnych do ewidencji oraz rejestracją po umowach na czas określony kończących się często z ostatnim miesiącem w roku. Najmniejsza skala rejestracji miała miejsce w czerwcu - 171 osób i maju - 177 osób. Średni miesięczny napływ rejestrujących się w tutejszym urzędzie pracy bezrobotnych wynosił **247** osób, rok wcześniej było to 266 osób. Wśród osób rejestrujących się było **129** osób, które powróciły do Polski po krótszym lub dłuższym udokumentowanym zatrudnieniu za granicą. Spośród nich najwięcej było osób po pracy w Niemczech, Holandii, w mniejszym zakresie w Wielkiej Brytanii i Francji oraz po klika osób z Norwegii i Danii. Za granicą osoby te wykonywały najczęściej prace w następujących zawodach: ogrodnik, pakowacz ręczny, robotnik magazynowy, robotnik budowlany, zbieracz owoców ziół i innych roślin, rozbieracz-wykrawacz, kucharz.

W 2019 roku do PUP w Rypinie nie wpłynęło żadne zgłoszenie od lokalnego pracodawcy dotyczące zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych. Po zlikwidowanej w 2018 roku Spółdzielni Mleczarskiej ROTR zarejestrowało się ogółem 89 osób, w tym 77 osób w 2019 roku i 12 osób rok wcześniej. Zakres i dynamikę napływu i odpływu z bezrobocia w powiecie rypińskim w poszczególnych miesiącach 2019 roku przedstawia Wykres nr 1.

Wykres nr 1. Napływ i odpływ z rejestru bezrobotnych w PUP Rypin w 2019 roku.

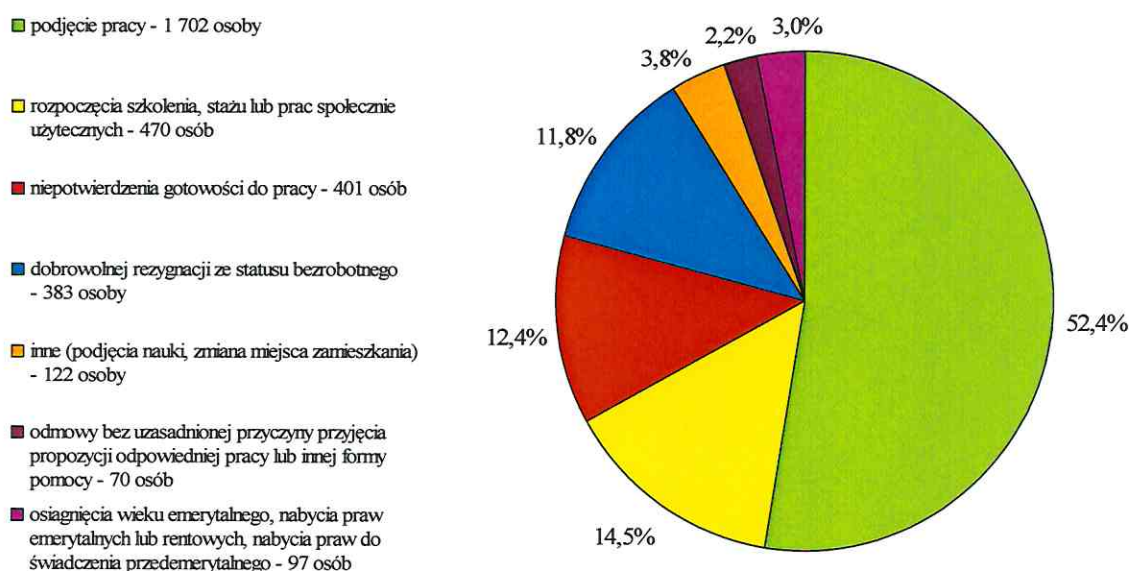




Zjawisko „odpływu” bezrobotnych odnosi się do osób, które są wyrejestrowywane z ewidencji urzędu pracy. Na przestrzeni 2019 roku wyrejestrowano łącznie **3245** osób, w tym 1768 kobiet i 1477 mężczyzn. Najwięcej bezrobotnych opuściło ewidencję w marcu i wrześniu – łącznie 747, co stanowiło ponad 23% całorocznego odpływu. Miało to związek m.in. ze wzmoczoną aktywizacją osób bezrobotnych w ramach prac subsydiowanych, a także podejmowaniem rozpoczynających się w tym okresie prac sezonowych. Standardem stał się fakt, iż najmniejsza skala wyrejestrowań występuje na końcu i początku roku, gdyż jest to czas, w którym pracodawcy rzadko przyjmują do pracy nowych pracowników, chyba że wynika to z pilnej potrzeby uzupełnienia braków kadrowych.

Od lat najczęstszym powodem wyłączenia bezrobotnych z ewidencji jest podjęcie pracy lub innej pracy zarobkowej (w ramach ofert pracy lub w związku z własną aktywnością bezrobotnego). Jak obrazuje Wykres nr 2 z tytułu podjęcia pracy status bezrobotnego utraciły **1702** osoby. Rozpoczęcie udziału w aktywizacji w formie stażu, prac społecznie użytecznych czy szkoleń, to powód wyłączenia z ewidencji **470** osób. Nie zgłoszenie się w urzędzie w wyznaczonym terminie, co jest równoznaczne z niepotwierdzeniem gotowości do pracy, stanowiło przyczynę **401** wyrejestrowań. W wyniku dobrowolnej rezygnacji (na wniosek) status bezrobotnego utraciły **383** osoby. Podjęcie nauki lub zmiana miejsca zamieszkania to powód wyrejestrowań **122** osób. Nabycie prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego było przyczynkiem do wyrejestrowania **97** osób. Najmniejszy odpływ z ewidencji związany był z odmową bezrobotnego bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – **70** osób.

**Wykres nr 2. Przyczyny wyłączenia bezrobotnych z ewidencji w 2019 roku.**



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Z analizy zjawiska odpływu i napływu bezrobotnych w ostatnich latach wynika, iż utrzymuje się trend dotyczący przewagi liczby wyrejestrowań nad liczbą dokonywanych rejestracji. W 2019 roku różnica między odpływem (3245 osób), a napływem (2965 osób) wynosiła 280 osób.

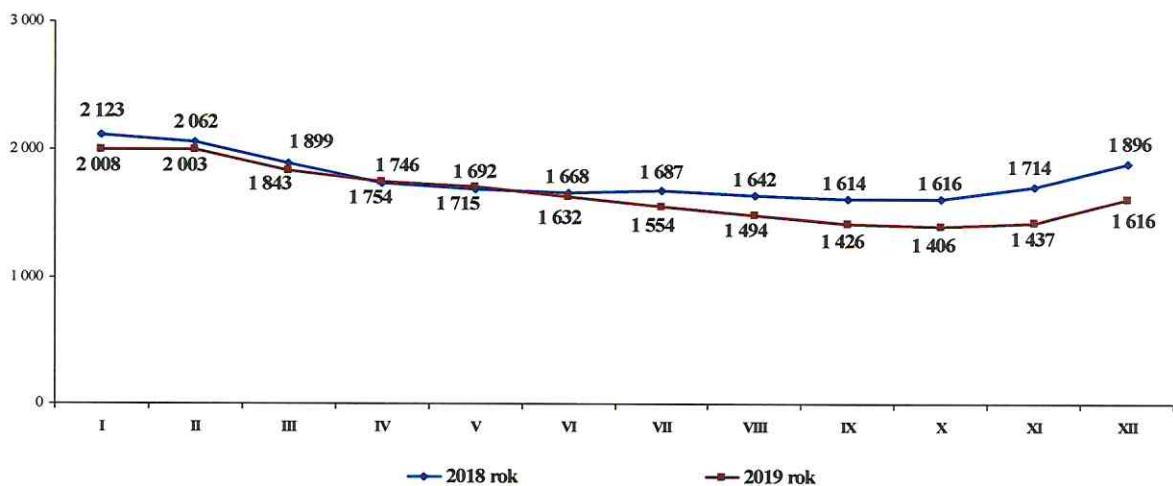
### Liczba bezrobotnych w 2019 roku

Poza badaniem napływu i odpływu bezrobocia w ciągu roku w statystyce publicznej bada się liczbę osób zarejestrowanych według stanu w końcu każdego z miesięcy, zaś najważniejszym punktem odniesienia w analizie danych o bezrobociu jest liczba osób w ewidencji na koniec grudnia każdego roku.

Według danych z dnia 31.12.2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie figurowało **1616** osób, było to o 280 osób, tj. 14,77% mniej niż w 2018 roku (1896 osób).

Należy zaznaczyć, iż była to znaczna różnica w porównaniu do dynamiki spadku w latach 2017-2018, gdy wyniósł on zaledwie 4,1% (83 osoby).

**Wykres nr 3. Liczba bezrobotnych w latach 2018-2019**



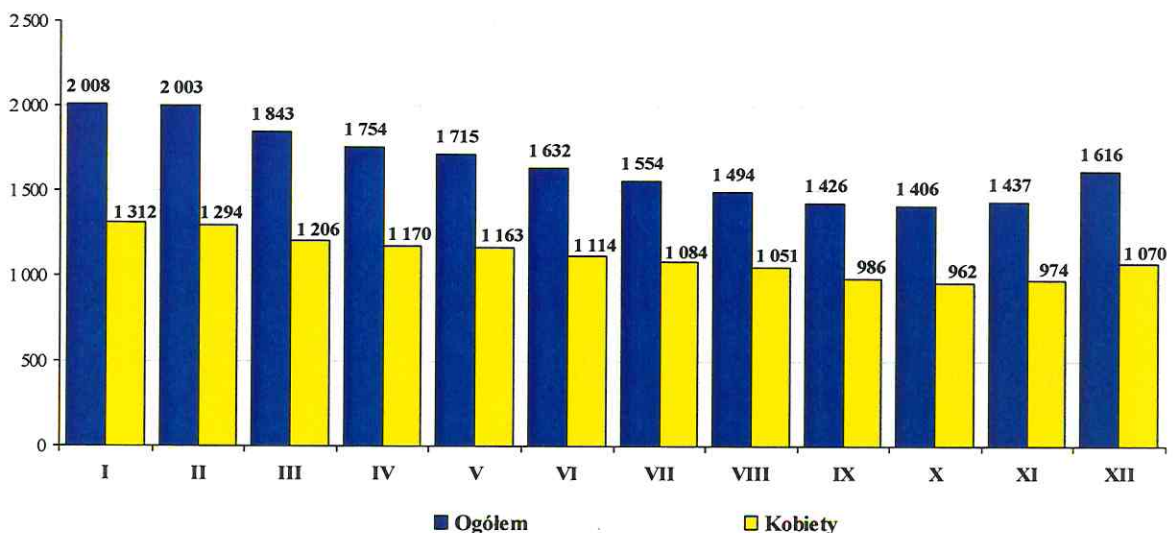
Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Jak widać na Wykresie nr 3, różnice pomiędzy liczbą bezrobotnych w odpowiadających sobie miesiącach 2018 i 2019 roku cechuje określona tendencja i dynamika spadku i wzrostu w określonych okresach roku. Świadczyć to może o pewnej stabilizacji poziomu bezrobocia. Podobnie jak w 2018 także i w 2019 roku tendencja spadkowa rozpoczynająca się od lutego utrzymywała się niemalże do końca listopada. Najwyższa liczba bezrobotnych była w miesiącach zimowych styczniu – 2008 osób oraz lutym – 2003. Najmniej zarejestrowanych osób było w październiku -1406 osób oraz wrześniu – 1426. Znaczący wzrost liczby bezrobotnych nastąpił na koniec grudnia, co wiązało się z kończącymi się pracami sezonowymi i napływem bezrobotnych po zakończeniu udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu.

Na uwagę zasługuje fakt, iż liczba bezrobotnych w powiecie rypińskim na koniec 2019 roku tj. 1616 osób jest najniższa od 30 lat w całej historii gospodarki rynkowej po okresie transformacji gospodarczej. Dla przykładu liczba bezrobotnych na obszarze działania urzędu pracy w Rypinie na koniec 1990 roku wyniosła – 1783 osoby.

Od lat cechą charakterystyczną struktury bezrobotnych w powiecie rypińskim jest znaczna przewaga kobiet pozostających bez pracy. Według stanu w końcu grudnia 2019 roku Wykres nr 4 bezrobotne kobiety w liczbie 1070 stanowiły 66,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

**Wykres nr 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 roku**



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy



W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie w końcu grudnia 2019 roku, pozostawało 668 osób zamieszkałych w Rypinie – 41,3% ogółu oraz 948 osób mających miejsce zamieszkania na terenie gmin powiatu rypińskiego – 58,7% (Tabela nr 1). W zestawieniu z danymi z tego zakresu za 2018 rok wskazuje to na nieznaczny spadek procentowy udziału mieszkańców z terenów wiejskich w ogóle zarejestrowanych o 0,8 punktu procentowego, co tym samym spowodowało wzrost procentowy o takiej samej wartości udziału bezrobotnych mieszkańców Rypina. W ewidencji tut. Urzędu najliczniej spośród osób zamieszkałych na wsi zarejestrowani byli, podobnie jak w poprzednich latach, bezrobotni mieszkańcy Gminy Rypin -13,3%, zaś najmniej osób pochodziło z Gminy Wąpielsk - 9,8%.

**Tabela nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według miejsca zamieszkania, stan w dniu 31.12.2019 roku.**

| Gmina                            | Liczba osób | – w tym kobiety | udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych |
|----------------------------------|-------------|-----------------|--|
| <b>Miasto Rypin</b>              | <b>668</b>  | <b>423</b>      | <b>41,3 %</b>                                    |
| <b>Zamieszkali na wsi w tym:</b> | <b>948</b>  | <b>647</b>      | <b>58,7 %</b>                                    |
| Gmina Brzuze                     | 204         | 144             | 12,6 %   |
| Gmina Rogowo                     | 165         | 109             | 10,2 %   |
| Gmina Rypin                      | 214         | 152             | 13,3 %   |
| Gmina Skrwilno                   | 207         | 143             | 12,8 %   |
| Gmina Wąpielsk                   | 158         | 99              | 9,8 %  |

Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – formularz 4 „Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP Rypin”

## Stopa bezrobocia

Jednym ze wskaźników charakteryzujących skalę bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego, oznaczająca stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik stopy bezrobocia w grudniu 2019 roku w porównaniu z analogicznym okresem 2018 roku zmalał zarówno na poziomie kraju, województwa kujawsko-pomorskiego oraz powiatu rypińskiego. Stopa bezrobocia w kraju wynosiła 5,2%, co oznacza spadek o 0,6 punktu procentowego, w województwie – 7,8%, spadek o 1 punkt procentowy. W powiecie rypińskim wartość stopy bezrobocia zmalała o 1,6 punktu procentowego i wyniosła 10,0%.

**Tabela nr 2. Stopa bezrobocia, stan w dniu 31.12.2019 r. w zestawieniu z dniem 31.12.2018 r.**

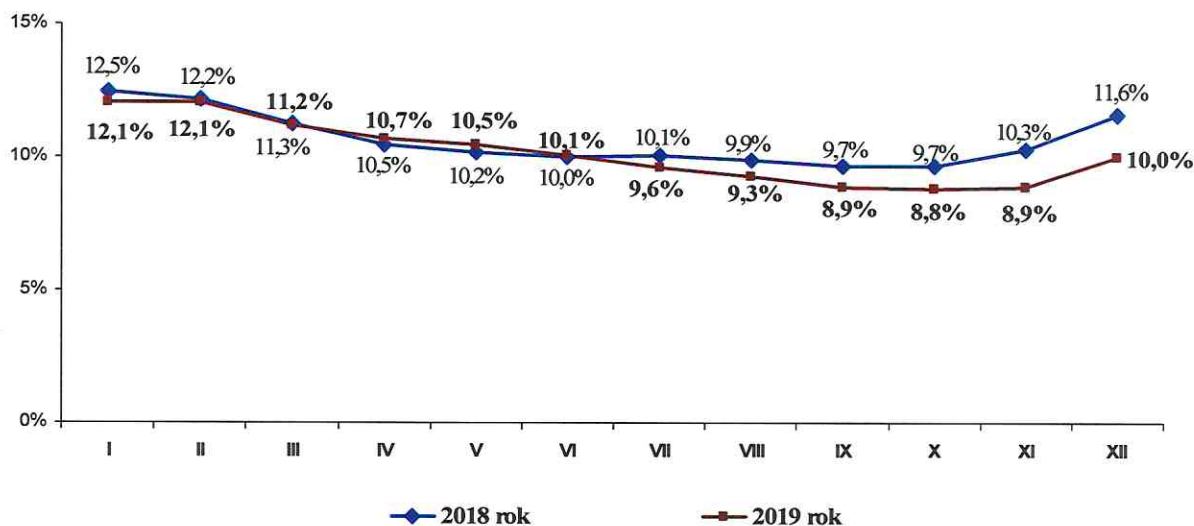
| Jednostka terytorialna  | grudzień 2018 rok | grudzień 2019 rok | spadek/wzrost |
|-------------------------|-------------------|-------------------|---------------|
| powiat rypiński         | 11,6 %            | 10,0 %            | <b>- 1,6</b>  |
| woj. kujawsko-pomorskie | 8,8 %             | 7,8 %             | <b>- 1,0</b>  |
| Polska                  | 5,8 %             | 5,2 %             | <b>- 0,6</b>  |

Źródło: <http://wup.torun.pl>

Jak wskazują dane zamieszczone w zestawieniu zawartym w Tabeli nr 2, największy spadek stopy bezrobocia w odniesieniu do porównywanego okresu 2018 roku, odnotowano na poziomie powiatu. Na przestrzeni 2019 roku najwyższą wartość wskaźnika stopy bezrobocia

w powiecie rypińskim (Wykres nr 5) odnotowano w styczniu i lutym (po 12,1% w każdym z tych miesięcy), zaś najniższy w październiku - 8,8%. Należy zaznaczyć, iż jest to najniższa wartość wskaźnika stopy bezrobocia od blisko trzech dekad. Dla przykładu najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu rypińskiego odnotowano na koniec 2003 roku - 30,7%, dekadę później w 2013 roku wyniósł on 21,2%.

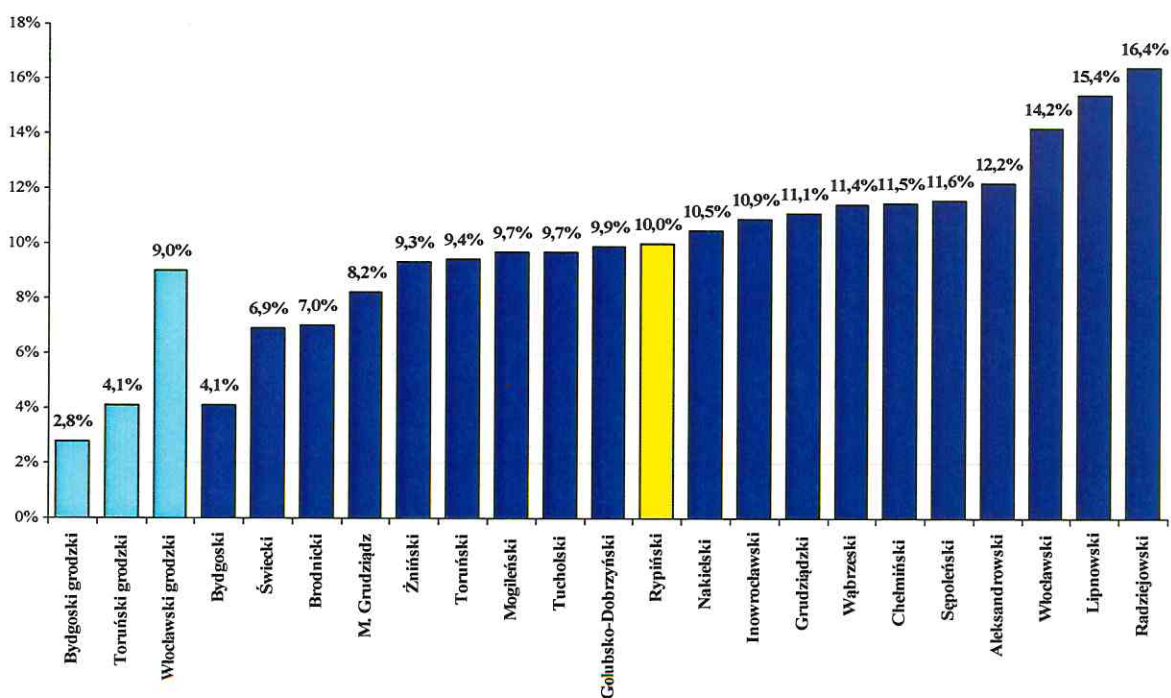
**Wykres nr 5. Stopa bezrobocia w powiecie rypińskim w latach 2018 – 2019.**



Źródło: <http://www.wup.torun.pl>

Wskaźnik stopy bezrobocia dla poszczególnych powiatów województwa kujawsko-pomorskiego przedstawia Wykres nr 6. Najniższą stopę bezrobocia podobnie jak w latach poprzednich posiadają najlepiej uprzemysłowione powiaty tj. grodzki bydgoski i toruński. Na dalszych pozycjach znajdują się bydgoski ziemski, świecki oraz brodnicki. Zestawienie niezmiennie od kilku lat zamykają powiaty radziejowski, lipnowski oraz włocławski ziemski jako powiaty o najwyższej stopie bezrobocia w naszym województwie.

**Wykres nr 6. Stopa bezrobocia w powiatach województwa kujawsko –pomorskiego (stan na 31.12.2019 r.).**

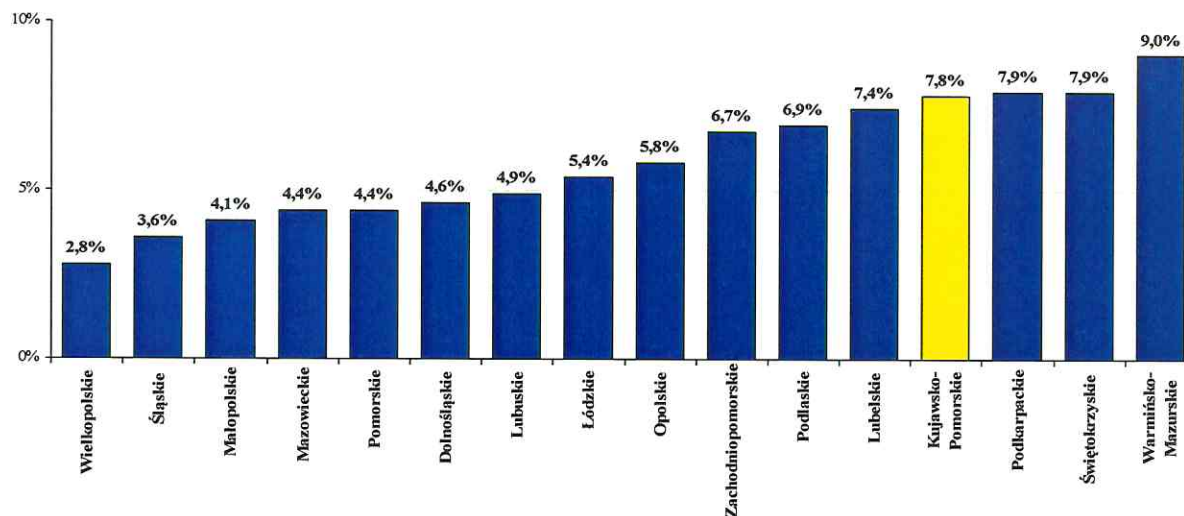


Źródło: <http://www.wup.torun.p>



W rankingu wojewódzkim najniższy wskaźnik stopy bezrobocia zanotowano ponownie w województwie wielkopolskim – 2,8%, na dalszych miejscach podobnie jak w poprzednim roku znajduje się województwo śląskie i małopolskie. Województwo kujawsko-pomorskie w porównaniu z 2018 rokiem przesunęło się do przodu i ze stopą bezrobocia na poziomie 7,8% zajęło 13 miejsce w kraju. Najwyższy poziom stopy bezrobocia utrzymuje się nadal w województwie warmińsko – mazurskim - 9,0%.

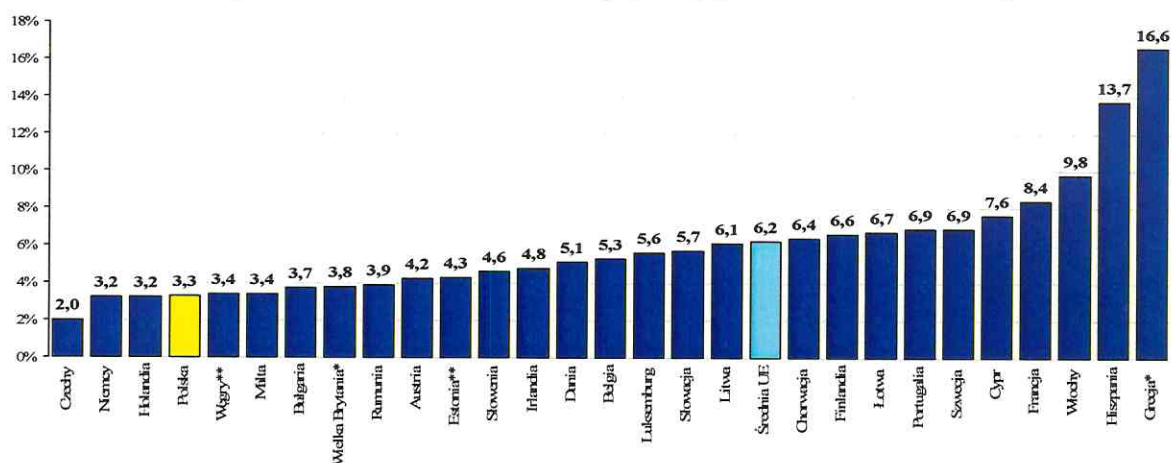
**Wykres nr 7. Stopa bezrobocia według województw (stan na 31.12.2019 r.).**



Źródło: <http://www.wup.torun.pl>

Na tle państw członkowskich Unii Europejskiej Polska zajmuje 3 miejsce w rankingu krajów z najniższym bezrobociem w UE. Na koniec grudnia 2019 roku według Eurostatu stopa bezrobocia wyniosła w Polsce 3,3%. Na podium z najniższym bezrobociem znalazły się też Czechy (2,0%), Niemcy oraz Holandia (po 3,2%). Zestawienie zamykają niezmiennie Grecja (16,6%) oraz Hiszpania (13,7%). Średni wskaźnik stopy bezrobocia w Unii Europejskiej w grudniu wyniósł 6,2%.

**Wykres nr 8. Stopa bezrobocia w Unii Europejskiej (stan na 31.12.2019 r.).**



\*październik 2019 r. \*\*listopad 2019 r.

Źródło: <https://www.gov.pl>

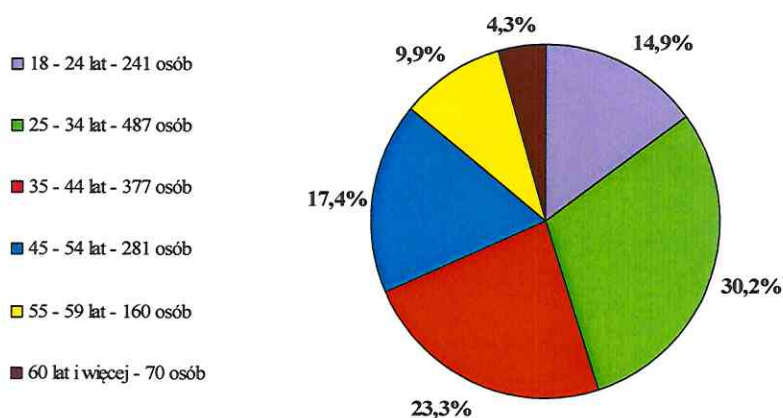
## Struktura bezrobotnych w powiecie rypińskim

Strukturę bezrobotnych analizowaną w odniesieniu do kryterium; wieku, wykształcenia, okresu pozostawania bez pracy oraz posiadanego stażu pracy przedstawiają zawarte poniżej dane na dzień 31.12.2019 roku, kiedy to liczba ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1616 osób.

### Bezrobotni według kryterium wiekowego.

W kryterium dotyczącym wieku bezrobotnych na koniec 2019 roku (Wykres nr 9), podobnie jak w 2018 roku oraz w poprzednich latach, w czołówce pod względem liczebności znajdowała się grupa osób w przedziale wiekowym 25-34 lata – 487 osób (30,2%), a następnie grupa wiekowa 35-44 lata – 377 osób (23,2%). Kolejna grupa bezrobotnych w przedziale wiekowym 45-54 lata to 281 osób (17,4%), zaś osoby młode 18-24 lata w liczbie 241 bezrobotnych stanowiły 14,9%. Najmniej liczne populacje bezrobotnych to tradycyjnie już osoby z najstarszych kategorii wiekowych; 55-59 lat - 160 bezrobotnych (9,9%) oraz powyżej 60 lat – 70 osób (4,3%). Należy zaznaczyć, że w stosunku do 2018 roku w 2019 roku wraz ze spadkiem ogólnej liczby bezrobotnych nastąpił spadek liczby bezrobotnych prawie we wszystkich grupach wiekowych. Wyjątek stanowi grupa osób młodych 18-24 lata, która w 2018 i 2019 roku była na tym samym poziomie 241 osób. Największy spadek wystąpił w grupach wiekowych; 35-44 oraz 25-34 lata.

**Wykres nr 9. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wieku, stan w dniu 31.12.2019r.**



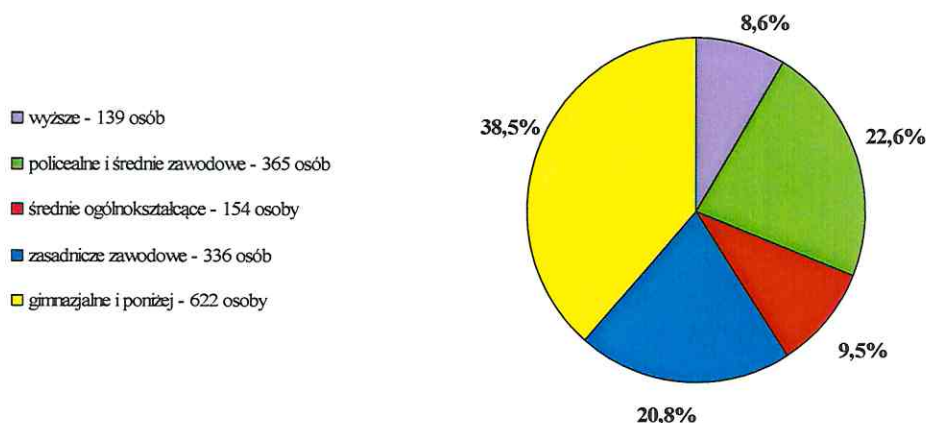
Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

### Bezrobotni według wykształcenia.

Wśród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie dominują osoby o niskim poziomie wykształcenia. Na koniec 2019 roku bezrobotni z wykształceniem jedynie gimnazjalnym lub niższym w liczbie 622 osób (Wykres nr 10), stanowili – 38,5% ogółu. W dalszej kolejności w ewidencji bezrobotnych licznie pozostawały grupy osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 365 osób (22,6%) oraz zasadniczym zawodowym – 336 osób (20,8%). Zaznaczyć należy, iż w 2019 roku po raz pierwszy liczba osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym była większa niż z zasadniczym zawodowym. Bezrobotni posiadający wykształcenie średnie ogólnokształcące w liczbie 154 osób stanowili 9,5%. Niezmiennie najmniejszą grupą pozostają bezrobotni legitymujący się wykształceniem wyższym – 139 osób tj. 8,6%.



**Wykres nr 10. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wykształcenia, stan w dniu 31.12.2019r.**



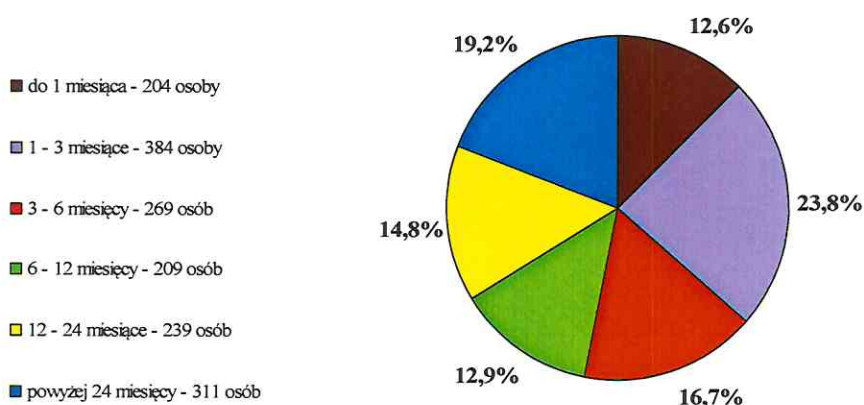
Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

**Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.**

Na długość pozostawania bez pracy wpływ ma wiele czynników społeczno-demograficznych takich jak: płeć, wiek, poziom wykształcenia, a także aktualny popyt na pracę.

W przeciwieństwie do lat poprzednich na koniec 2019 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w ewidencji od 1 do 3 miesięcy – 384 osoby (23,8%). Dotychczas najliczniejsza grupa tj. bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy, w stosunku do 2018 roku zmniejszyła się aż o 186 osób i wyniosła na koniec 2019 roku 311 osób tj. 19,2%. W dalszej kolejności byli bezrobotni pozostający w ewidencji od 3 do 6 miesięcy - 269 osób (16,7%) oraz od 6 do 12 miesięcy 239 osób (14,8%). Najmniej było osób pozostających w rejestrze bezrobotnych do 1 miesiąca 204 osoby tj. 12,6% oraz od 1 do 3 miesięcy 209 osób tj. 12,9%.

**Wykres nr 11. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg czasu pozostawania bez pracy, stan w dniu 31.12.2019r.**



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

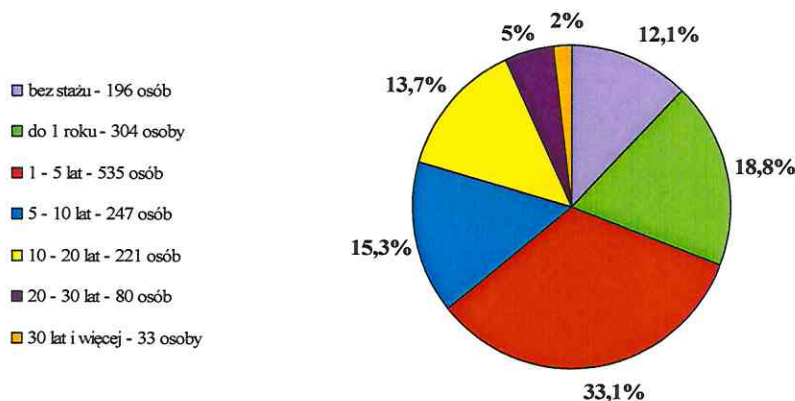
**Bezrobotni według posiadanego stażu pracy.**

Istotnym czynnikiem determinującym sytuację na rynku osób bezrobotnych jest posiadane doświadczenie zawodowe. Biorąc pod uwagę staż pracy jaki posiadały zarejestrowane osoby bezrobotne należy wyróżnić grupę osób ze stażem mieszczącym się w przedziale od 1-5 lat jako od lat najliczniej reprezentowaną, która w liczbie 535 osób stanowiła 33,1% ogółu bezrobotnych. Licznie w ewidencji pozostawały również osoby bezrobotne mające krótki staż do 1 roku – 304 osoby, tj. 18,8% oraz posiadające staż od 5 do 10 lat - 247 osoby (15,3%).



Sporo grupę stanowili też bezrobotni bez stażu pracy - 196 osób tj. 12,1%. W zdecydowanej mniejszości zarejestrowane były osoby ze stażem od 20 do 30 lata - 80 osób (5%) oraz ze stażem 30 lat i więcej - 33 osoby, które stanowiły 2% ogółu zarejestrowanych.

### Wykres nr 12. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg posiadanego stażu pracy, stan w dniu 31.12.2019r.



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

## USŁUGI RYNKU PRACY

W 2019 roku w *Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* nastąpiła znacząca zmiana dot. przebiegu aktywizacji osób bezrobotnych po dokonaniu rejestracji, która związana była ze zniesieniem obowiązku profilowania pomocy dla bezrobotnego, istniejącego od maja 2014 roku.

Spowodowało to przede wszystkim ułatwienie aktywizacji osób bezrobotnych, gdyż skorzystanie przez klienta z określonej formy pomocy realizowanej w danym urzędzie nie jest już uzależnione od przyporządkowania danego klienta do określonego profilu pomocy. Aktywizacja odbywa się obecnie wyłącznie na podstawie tworzonych dla bezrobotnych Indywidualnych Planów Działania (IPD). Plany te powstają po przeprowadzeniu analizy sytuacji zawodowej i społecznej bezrobotnego, zidentyfikowaniu jego potrzeb i możliwości, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. W związku ze zniesieniem profilowania usługi rynku pracy, tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń, są dostępne dla wszystkich bezrobotnych. Natomiast korzystanie przez bezrobotnego z form subsydiowanego zatrudnienia w określonym programie zależy dodatkowo od kwalifikowalności kandydata do udziału, w zależności od źródła finansowania danego działania (EFS, Fundusz Pracy – algorytm lub rezerwa Funduszu Pracy) oraz od kryteriów naboru uczestników obowiązujących w danym programie (np. kryterium wiekowe, czas pozostawania bez pracy, posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności, status dłużnika alimentacyjnego).

### Pośrednictwo pracy

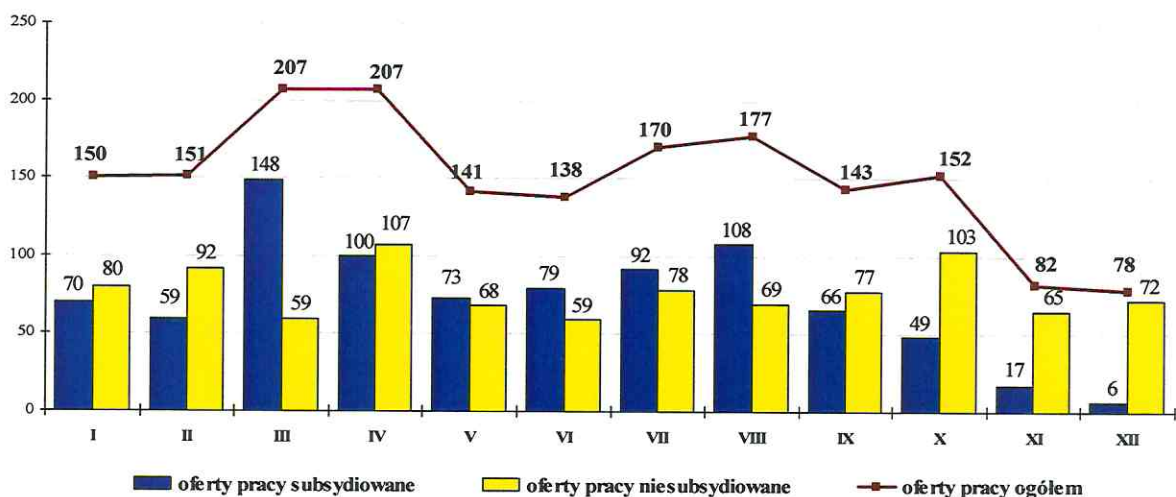
Usługa pośrednictwa pracy polega głównie na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o dostępnych ofertach i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, a z drugiej strony na udzielaniu pomocy pracodawcom w rekrutowaniu pracowników odpowiednich kwalifikacjach, poprzez kierowanie osób, spełniających w miarę możliwości wymogi określone w ofercie przez pracodawcę. W szczegółowym zakresie pośrednicy pracy zajmują się:

- pozyskiwaniem i upowszechnianiem ofert pracy, w tym przekazywaniem ich do internetowej Centralnej Bazy Ofert Pracy, która zawiera oferty pracy zgłoszone do urzędów pracy w skali całego kraju;
- przedstawianiem osobom bezrobotnym i poszukującym pracy propozycji pracy lub innej formy zarobkowej;
- udzielaniem pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą;
- informowaniem bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniem i organizowaniem kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- realizowaniem wybranych zadań sieci EURES dot. międzynarodowego pośrednictwa pracy;
- współpracą z innymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

W 2019 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie 1796 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W porównaniu do roku ubiegłego nastąpił spadek liczby ofert o ok. 7%, tj. o 124 oferty (1920 ofert w 2018 roku). Oferty subsydiowane w liczbie 867 stanowiły 48% ogółu, natomiast ofert niesubsydiowanych było 929 (52%). Na przewagę ofert niesubsydiowanych nad subsydiowanymi, co dotychczas nie miało miejsca, miał z pewnością fakt zgłoszenia przez pracodawców większej niż w poprzednich latach liczby ofert w celu uzyskania tzw. informacji starosty – jest to formalność niezbędna w procedurze ubiegania się przez pracodawcę o uzyskanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca, nie generująca w zasadzie dodatkowych miejsc pracy dla bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy.

Z sektora prywatnego przekazano 1263 oferty natomiast z sektora publicznego 533 oferty.

**Wykres nr 13. Oferty pracy zgłoszone do PUP Rypin w 2019 r.**



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie załącznik 3 do sprawozdania MRPiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”

Z analizy wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej według sekcji PKD zgłaszających je pracodawców wynika, że najwięcej spośród wszystkich ofert pochodziło niemal w równym stopniu z sekcji „Handel hurtowy i detaliczny: naprawa pojazdów samochodowych i motocykli” – 23,21% (417 ofert) oraz „Przetwórstwo przemysłowe” - 23,16% (416 ofert) oraz w nieco mniejszym zakresie z sekcji „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne”- 22,72% (408 ofert), przy czym aż 97,8% zgłoszeń z tej sekcji dotyczyło pracy subsydiowanej.



Wśród ofert niesubsydiowanych w liczbie 929, najwięcej z nich zostało zgłoszonych przez pracodawców przyporządkowanych do sekcji „Przetwórstwo przemysłowe” – 35,52% (330 ofert), z sekcji „Handel hurtowy i detaliczny...” – 28,53% (265 ofert) oraz „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” - 16,47 % (153 oferty), która to sekcja, w kontekście analizowanych ofert, dotyczy w dużym stopniu pracodawców prowadzących działalność związaną z zatrudnieniem – tj. agencji zatrudnienia i pracy tymczasowej składających oferty w celu uzyskania wyżej wspomnianej informacji starosty. Wykaz najczęściej pojawiających się ofert pracy w 2019 roku wg. zawodów zamieszczony jest w Tabeli nr 3.

**Tabela nr 3. Najliczniej zgłoszone oferty pracy w 2019r. według zawodów**

| Lp. | Nazwa zawodu   | Liczba ofert pracy |              |                 |
|-----|--|--------------------|--------------|-----------------|
|     |  | Ogółem             | subsydiowane | niesubsydiowane |
| 1   | robotnik gospodarczy   | 310                | 288          | 22              |
| 2   | pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle                      | 202                | 1            | 201             |
| 3   | sprzedawca   | 155                | 87           | 68              |
| 4   | pozostali pracownicy obsługi biurowej  | 78                 | 72           | 6               |
| 5   | szwaczka maszynowa   | 61                 | 3            | 58              |
| 6   | magazynier   | 59                 | 26           | 33              |
| 7   | pomocnik piekarza  | 37                 | 3            | 34              |
| 8   | pomocniczy robotnik budowlany  | 36                 | 15           | 21              |
| 9   | cukiernik  | 34                 | 3            | 31              |
| 10  | piekarz  | 32                 | 2            | 30              |
| 11  | pomocnik ciastkarza  | 33                 | 9            | 24              |
| 12  | spawacz  | 31                 | 0            | 31              |
| 13  | sprzątaczką biurową  | 31                 | 17           | 14              |
| 14  | murarz   | 29                 | 2            | 27              |
| 15  | pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu              | 28                 | 28           | 0               |
| 16  | pomocniczy robotnik drogowy  | 23                 | 15           | 8               |
| 17  | kierowca samochodu ciężarowego   | 22                 | 2            | 20              |
| 18  | opiekunka dziecięca  | 21                 | 20           | 1               |
| 19  | pomoc kuchenna   | 20                 | 12           | 8               |
| 20  | galwanizer   | 19                 | 0            | 19              |
| 21  | monter konstrukcji stalowych   | 14                 | 0            | 14              |
| 22  | pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni                         | 15                 | 7            | 8               |
| 23  | pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 13                 | 9            | 4               |
| 24  | kucharz  | 13                 | 3            | 10              |
| 25  | kierownik sklepu / supermarketu  | 12                 | 0            | 12              |
| 26  | mechanik pojazdów samochodowych  | 11                 | 10           | 1               |

Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – załącznik 3 do sprawozdania MRPiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”



Ścisła czołówka zawodów pozostaje w zasadzie niezmienna od lat, tj. robotnik gospodarczy, sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej - są to oferty dotyczące jak co roku przede wszystkim propozycji stażu, prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych czy robót publicznych. Natomiast tak wysoka liczba ofert w zawodzie pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, i to niesubsydiowanych, dotyczyła w dużej części ofert zgłaszanych w celu uzyskania informacji starosty. Inne niesubsydiowane oferty pracy, które bardziej odzwierciedlają faktyczne zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy, zostały zgłoszone najliczniej w zawodach: sprzedawca, szwaczka maszynowa, piekarz i pomocnik piekarza, magazynier, spawacz, cukiernik, murarz i pomocniczy robotnik budowlany, kierowca samochodu ciężarowego czy galwanizer. Nie jest to zaskakujące tym bardziej, że branże przetwórstwa przemysłowego, handlowa jak również budowlana, skąd pochodzi większość z ww. ofert niesubsydiowanych, to branże wiodące w powiecie rypińskim. Na ciągle pojawiające się w urzędzie niektórych ofert pracy ma wpływ rotacyjność, zmianowość (handel, przetwórstwo przemysłowe, gastronomia), konieczność prac w delegacji (transport, budownictwo), wykonywanie pracy w weekendy (handel, budownictwo, przetwórstwo przemysłowe), czy też w znacznie mniejszym zakresie niż w latach ubiegłych sezonowość prac (budownictwo, ogrodnictwo). Wymienione czynniki mają między innymi ogromne znaczenie dla pozyskiwania kandydatów do pracy, którzy często niechętnie z powyższych względów podejmują pracę. Trudności w naborze na określone stanowiska wynikać mogą również z faktycznych ograniczeń dot. osób bezrobotnych w zakresie ich mobilności i dyspozycyjności, tj. z powodu: miejsca zamieszkania i wiążącego się z nim braku dojazdu (ograniczenia w komunikacji publicznej i brak własnego środka transportu), problemów zdrowotnych, wieku, sytuacji rodzinnej związanej z koniecznością pełnienia opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Bariery te powodują, że często mimo pozostawania w ewidencji osób z przypisanym danym zawodem nie ma możliwości skierowania ich na zgłoszone miejsca pracy.

Najliczniej zgłaszane oferty dotyczą w większości zawodów uznanych w powiecie za deficytowe. Zawody deficytowe, jak również zawody nadwyżkowe i pozostające w równowadze, są aktualnie określane w ramach ogólnopolskiego badania prognostycznego realizowanego od 2015 roku pod nazwą „Barometr zawodów”, które jest przeprowadzane na przełomie III i IV kwartału każdego roku. Pozwala ono określić zapotrzebowanie na kolejny rok na pracowników z określonych branż istotnych dla danego województwa oraz wszystkich powiatów w jego obrębie. Uczestnicy tzw. panelu eksperckiego w trakcie kilkugodzinnego spotkania dokonują oceny sytuacji poszczególnych grup zawodów na podstawie ogólnych informacji dotyczących lokalnego rynku pracy w zakresie potrzeb kadrowych, w tym również w kontekście planowanych w powiecie inwestycji, a także danych statystycznych nt. osób bezrobotnych oraz dostępnych wolnych miejsc pracy. Z „Barometru zawodów 2020” wynika, że w większości ocenianych grup zawodów zapotrzebowanie na określone kwalifikacje w 2020 roku będzie na podobnym poziomie jak w 2019 roku. Tabela nr 4 zawiera wykaz grup zawodów deficytowych określonych w prognozie dla powiatu rypińskiego na 2020 rok.

**Tabela nr 4. Grupy zawodów deficytowych w powiecie rypińskim na podstawie badania prognostycznego „Barometr zawodów 2020”**

|  |   |   |
|--|---|---|
| betoniarze i zbrojarze<br>biologowie, biotechnolodzy, biochemicy<br>blacharze i lakiernicy samochodowi<br>cieśle i stolarze budowlani<br>cukiernicy<br>dekarze i blacharze budowlani<br>diagnosty samochodowi<br>fizjoterapeuci i masażysty<br>graficy komputerowi<br>inżynierowie mechanicy<br>kierowcy autobusów | kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych<br>krawcy i pracownicy produkcji odzieży<br>kucharze<br>lekarze<br>mechanicy maszyn i urządzeń<br>mechanicy pojazdów samochodowych<br>monterzy instalacji budowlanych<br>monterzy konstrukcji metalowych<br>murarze i tynkarze<br>nauczyciele przedmiotów zawodowych<br>obuwnicy | operatorzy aparatury medycznej<br>piekarze<br>pielęgniarki i położne<br>pracownicy przetwórstwa metali<br>psycholodzy i psychoterapeuci<br>samodzielni księgowi<br>spawacze<br>specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki<br>sprzedawcy i kasjerzy<br>ślusarze<br>technicy mechanicy<br>weterynarze<br>zaopatrzeniowcy i dostawcy |
|--|---|---|

Źródło: <https://barometrzwadov.pl/kujawsko-pomorskie/plakaty>



Zgłaszane przez pracodawców oferty pracy w danych zawodach przyporządkowuje się do odpowiednich grup zawodów, co z kolei pozwala zakwalifikować zawód, zgodnie z zapotrzebowaniem na lokalnym rynku pracy odpowiednio jako deficytowy bądź nadwyżkowy lub pozostający w równowadze. Najtrudniejsze w realizacji są oferty na stanowiska w następujących zawodach deficytowych: mechanik pojazdów samochodowych, murarz, cukiernik, kierowca samochodu ciężarowego, szwaczka maszynowa (grupa – krawcy i pracownicy produkcji odzieży), kucharz, piekarz, spawacz, hydraulik. W niektórych zawodach deficytowych w powiecie rypińskim pracodawcy zgłaszają sporadycznie lub w ogóle nie zgłaszają ofert do urzędu pracy wiedząc, że nie ma w rejestrach osób z wymaganymi kwalifikacjami, np.: diagnosta samochodowy, kierowca autobusu, lekarz, pielęgniarka, położna, główna księgowa, psycholog. W dalszym ciągu pracodawcy lokalni, w obliczu problemów kadrowych, obniżają wymagania dla potencjalnych kandydatów do pracy dotyczące w szczególności poziomu wykształcenia, posiadania uprawnień zawodowych czy określonego doświadczenia w zawodzie. Częściej jednak niż w poprzednich latach oferują stawki wyższe od minimalnego wynagrodzenia, dotyczy to stanowisk: kierowców samochodów ciężarowych, galwanizerów, spawaczy, operatorów ciężkich maszyn budowlanych i drogowych lub ewentualnie specjalistów z różnych dziedzin w zawodach odnoszących się do wykształcenia wyższego. Do fizycznych prac prostych na przykład w budownictwie, na produkcji lub w rolnictwie, przyjmowani są również cudzoziemcy, aczkolwiek skala zatrudniania cudzoziemców jest w dalszym ciągu niewielka na terenie powiatu rypińskiego w porównaniu chociażby z innymi powiatami w naszym województwie.

W 2019 roku zgłoszono było **48** ofert adresowanych dla osób niepełnosprawnych, w tym **5** ofert stażu ze środków PFRON. Pracodawcy najczęściej poszukiwali osób z orzeczeniem o niepełnosprawności na stanowiska sprzątaczką, czy robotnik gospodarczy.

Zgodnie z oczekiwaniem lokalnych pracodawców zorganizowano 4 giełdy pracy na stanowiska: kosmetyczka, pomocnik cukiernika, pomocnik piekarza do pracy w piekarni, sprzedawca, sprzątaczką, kierownik sklepu, piekarz, cukiernik, w wyniku których zatrudnienie znalazło **7** osób. Niektórzy pracodawcy, zgłaszając ofertę pracy, wskazują na potrzebę upowszechnienia jej w wybranych urzędach pracy w celu zwiększenia szansy na pozyskanie pracownika. Pośrednicy pracy przekazali do upowszechnienia w innych urzędach **93** oferty, natomiast do tut. Urzędu wpłynęły aż **844** oferty w celu upowszechnienia ich wśród osób zarejestrowanych.

W komórce pośrednictwa pracy odbyło się łącznie **12 669** wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zarówno w związku z prowadzonymi w ramach usługi pośrednictwa pracy rekrutacjami na wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, jak i zadaniami związanymi z pełnioną przez pośredników pracy funkcją doradcy klienta, tj. ustalaniem profilu pomocy dla osób bezrobotnych oraz przygotowywaniem lub monitorowaniem Indywidualnego Planu Działania. W związku z aktywizacją osób bezrobotnych pośrednicy pracy wydali w 2019 roku łącznie 1968 skierowań, w tym 1523 skierowania do pracy, 262 – na staż oraz 183 – na prace społecznie użyteczne. Liczba osób wzywanych do urzędu i obsługiwanych w pośrednictwie w związku z realizacją ofert subsydiowanych i niesubsydiowanych jest znacznie większa niż liczba wydanych skierowań, ponieważ w wielu przypadkach po wstępnej weryfikacji kandydata, o ile zgłosi się na wezwanie, nie udaje się go skierować do pracodawcy na określoną ofertę.

## **Praca za granicą, sieć EURES**

EURES (Europejskie Służby zatrudnienia) to sieć tworzona przez Komisję Europejską oraz publiczne służby zatrudnienia w krajach należących do Unii Europejskiej (EU) oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EFTA). EURES wspiera mobilne zatrudnienie, świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy, informuje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EFTA.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie wpłynęło z sieci EURES 490 ofert pracy za granicą, w ramach których zgłoszono zapotrzebowanie na 2556 stanowisk pracy. Najwięcej ofert pracy pochodziło z: Holandii/Niderlandów (716 ofert), Niemiec



(607), Norwegii (249), Wielkiej Brytanii (154), Hiszpanii (152), Portugalii (148), Irlandii (138) i Czech (136). Poszukiwano kandydatów do pracy w: gastronomii (kucharz, kelner, pomoc kuchenna, pracownik restauracji), rolnictwie i ogrodnictwie (pracownik sezonowy przy zbiorach warzyw i owoców, robotnik i pomocnik w gospodarstwie rolnym), transporcie (kierowca samochodu ciężarowego z kategorią prawa jazdy C, CE; kierowca autobusu) a ponadto pracowników magazynowych (magazynier, operator wózka widłowego, pracownik magazynu) oraz pracowników budowlanych (hydraulik, glazurnik, malarz budowlany, murarz, monter rusztowań, cieśla, zbrojarz, betoniarz, monter instalacji, operator dźwigu, elektryk). Zgłaszane przez pracodawców z krajów EU/EFTA potrzeby kadrowe dotyczyły również branży przetwórstwa spożywczego (rzeźnik, rozbieracz-wykrawacz, operator produkcji w przetwórstwie mięsnym), pracowników obróbki metalu (spawacz, ustawiacz maszyn sterowanych numerycznie, frezer, ślusarz), a także pielęgniarzek/pielęgniarzy, opiekunów medycznych, opiekunów osób starszych, asystentów ds. opieki zdrowotnej w domu opieki oraz animatorów.

Z usługi EURES świadczonej w PUP Rypin skorzystały 23 osoby, w tym informacji na temat możliwości zatrudnienia w krajach UE/EFTA 19 osób, pozostałe 4 osoby uzyskały ogólne informacje o funkcjonowaniu i zadaniach sieci EURES.

### **Zatrudnianie cudzoziemców**

W 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie łącznie 23 pracodawców ubiegało się o zarejestrowanie 64 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego 60 oświadczeń wpisano do ewidencji, umożliwiając tym samym podjęcie legalnej pracy 52 obywatelom Ukrainy i 8 obywatelom Białorusi. Dwóch pracodawców wycofało wnioski o wpis do ewidencji 2 oświadczeń, natomiast w przypadku 2 innych pracodawców wydano z przyczyn uzasadnionych decyzje o odmowie wpisu do ewidencji 2 oświadczeń. W ramach zarejestrowanego w PUP oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pracę przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach może wykonywać w Polsce obywatel Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Najwięcej wpisanych do ewidencji oświadczeń pochodziło od pracodawców z branży budowlanej – 43,3% (26 oświadczeń), którzy mieli zapotrzebowanie na pracowników na stanowiskach: robotnik budowlany lub pomocniczy robotnik budowlany, zbrojarz, glazurnik, szpachlarz. Poza tym lokalni pracodawcy planowali zatrudnienie cudzoziemców na stanowiskach: monter sieci wodno-kanalizacyjnych, szlifierz-spawacz, pracownik produkcji obróbka drewna i metalu, kierowca samochodu osobowego, robotnik przygotowujący drewno, obsługa urządzeń w parku rozrywki, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego, kierownik biura, przedstawiciel handlowy, stolarz meblowy, magazynier, stolarz, kasjer biletowy, malarz-konserwator urządzeń energetycznych.

Praca sezonowa, która dotyczy wszystkich cudzoziemców z państw spoza Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w przepisach wykonawczych. W 2019 r. do PUP w Rypinie 2 lokalnych pracodawców z sektora rolniczego złożyło łącznie 8 wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy na 6 stanowisk pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt oraz 2 stanowiska pomocniczy robotnik polowy. W wyniku prowadzenia procedur administracyjnych wydano 4 zezwolenia na pracę sezonową dla potrzeb jednego z pracodawców, co umożliwiło zatrudnienie cudzoziemców do pracy przy hodowli zwierząt.

W powiatowym urzędzie pracy wydawana jest również **informacja starosty**, która jest niezbędna dla pracodawcy ubiegającego się u wojewody o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca na maksymalny okres do 3 lat lub w związku z procedurą ubiegania się w powiatowym urzędzie pracy o zezwolenie na pracę sezonową, jeśli praca sezonowa miałaby dotyczyć obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina. Jest to dokument, w którym na podstawie analizy rejestrów osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz ewentualnej rekrutacji kandydatów, stwierdza się czy na lokalnym rynku pracy są dostępni kandydaci na stanowisko przewidziane dla cudzoziemca.



W 2019 roku w tut. Urzędzie wydano aż 163 informacje starosty (43 informacje starosty w 2018r.), o które ubiegało się łącznie 15 podmiotów, w tym 10 pracodawców z powiatu rypińskiego oraz 5 agencji zatrudnienia chcących pozyskać pracowników dla potrzeb własnych bądź dla lokalnych pracodawców (pracodawców użytkowników). Wnioskujący o uzyskanie informacji starosty pracodawcy zamierzali zatrudniać cudzoziemców na stanowiskach: pracowników produkcyjnych (89 stanowisk), pracowników fizycznych w dziale regeneracji butli (43 stanowiska), pracowników gastronomii – kucharz, pomoc kuchenna, pomoc piekarza (13 stanowisk), monter sieci wodnych i kanalizacyjnych (7 stanowisk), szwaczka (6 stanowisk), kierowca (3 stanowiska) oraz po jednym stanowisku mechanik pojazdów samochodowych i przedstawiciel handlowy tłumacz.

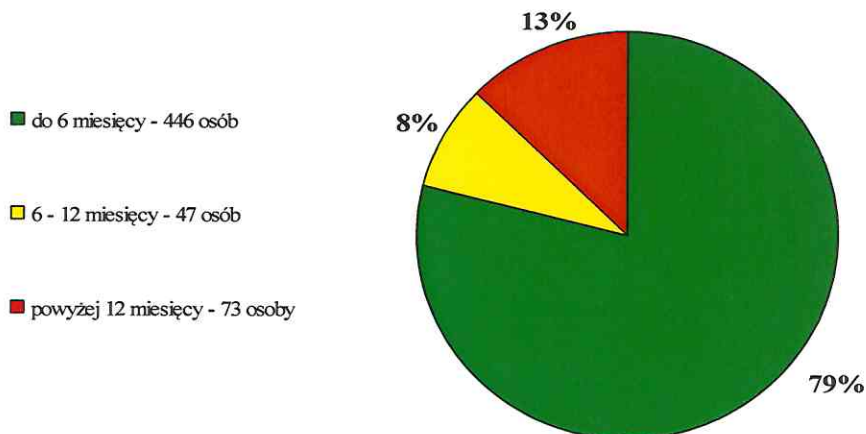
### Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy przez doradcę zawodowego w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Do zadań poradnictwa należy: udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod, kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych. Z poradnictwa zawodowego mogą również korzystać pracodawcy w zakresie doboru kandydatów do pracy oraz porad zawodowych mających na celu wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

Poradnictwo zawodowe świadczone w formie indywidualnej odbywa się na zasadzie bezpośredniego kontaktu doradcy z osobą potrzebującą pomocy, natomiast w ramach grupowego poradnictwa organizuje się spotkania dla min. 8 osób prowadzone metodą warsztatową. Usługą poradnictwa zawodowego w ww. formach objęto łącznie 629 osób bezrobotnych, wśród których: 46,7% stanowiły osoby do 30 lat, (w tym do 25 roku życia – 30,7%); 14,1% stanowiły osoby w wieku powyżej 50 lat, ( w tym powyżej 60 roku życia – 2,9%); 30,8% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne; 63,1% stanowiły osoby zamieszkałe na wsi; 3,8% stanowiły osoby niepełnosprawne.

Z poradnictwa indywidualnego skorzystały 572 osoby (w tym 349 kobiet - 61 % ogółu klientów), którym doradcy zawodowi udzielili łącznie 667 porad. Klientami poradnictwa były przede wszystkim osoby, które zostały objęte działaniami aktywizującymi w ramach realizowanych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, a także programów finansowanych z tzw. rezerwy Fundusze Pracy. Jak przedstawia Wykres nr 14 najliczniej korzystały z indywidualnej porady zawodowej osoby, które pozostawały w ewidencji urzędu pracy do 6 miesięcy.

**Wykres nr 14. Bezrobotni objęci indywidualnym poradnictwem zawodowym wg czasu pozostawania bez pracy.**

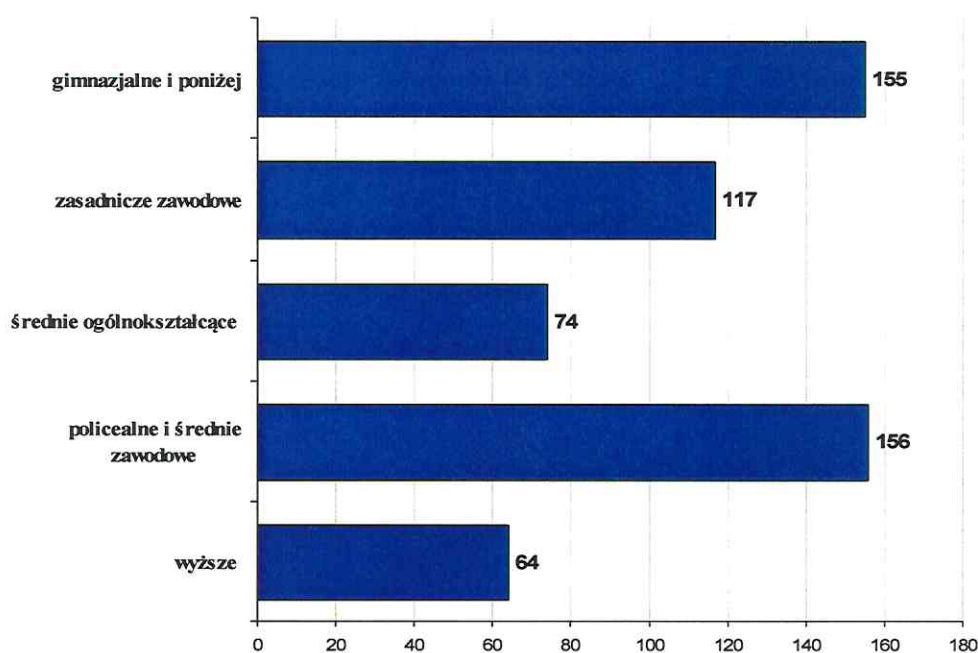


Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika 4 do sprawozdania MRPiPS –01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne”



Pod względem wykształcenia poradnictwem indywidualnym objęto najwięcej osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 156 (27,6 % ogółu klientów poradnictwa indywidualnego) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 155 osób (27,4 %), zaś najmniej osób - 64 (11,3%) legitymowało się wykształceniem wyższym.

**Wykres nr 15. Bezrobotni objęci indywidualnym poradnictwem zawodowym wg poziomu wykształcenia.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika 4 do sprawozdania MRPIPS –01 „Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne”

W ramach realizowanych porad indywidualnych doradcy zawodowi wydali 73 osobom skierowania na badania lekarskie oraz 6 osobom skierowania na badania psychologiczne. Ponadto 31 osób skierowano do Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Bydgoszczy w celu wykonania badań sanitarnych, będących podstawą do wydawania opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

Doradcy zawodowi, przy częściowej współpracy z pracownikami Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku, zrealizowali 7 grupowych porad dla 63 osób, w tym 55 kobiet. Osoby do uczestnictwa w poradach grupowych są wskazywane przez doradców klienta na podstawie ustaleń wynikających z Indywidualnego Planu Działania. Tematyka grupowych spotkań organizowanych przez doradców dotyczyła np.: komunikacji werbalnej i niewerbalnej, określania kompetencji i predyspozycji zawodowych oraz mocnych i słabych stron, autoprezentacji - przygotowywania się do kontaktów z pracodawcą w zakresie rozmowy kwalifikacyjnej.

Pracownicy komórki poradnictwa zajmowali się ponadto sporządzaniem raportów powiatowych z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2018r. oraz uczestniczyli w panelu eksperckim dot. określenia zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy, realizowanym w ramach badania „Barometr zawodów”. W październiku 2019 r., jak co roku w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, odbyły się w wybranych szkołach ponadgimnazjalnych powiatu rypińskiego spotkania grupowe z uczniami. Zajęcia warsztatowe pod hasłem „*Pasja, profesja, powołanie*” prowadzili doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie i Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku. Poza tym doradcy zawodowi reprezentowali tutaj Urząd na Targach Pracy organizowanych przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Rypinie i Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Rypinie oraz na uroczystości obchodów 20-lecia Powiatu Rypińskiego.



## Szkolenia

W ramach usługi organizacji szkoleń urząd pracy udziela pomocy osobom bezrobotnym w nabywaniu, podwyższeniu lub zmianie kwalifikacji zawodowych. Możliwość sfinansowania kosztów danego szkolenia, bądź to realizowanego w trybie indywidualnym na wniosek bezrobotnego lub w formie szkolenia grupowego, organizowanego przez urząd pracy, musi być uwarunkowana konkretną potrzebą lokalnego rynku pracy.

W 2019r. szkoleniami objęto łącznie **42** osoby bezrobotne, w tym m.in. 9 osób do 30 roku życia, 2 osoby powyżej 50 roku życia, 10 osób długotrwale bezrobotnych.

Na szkolenia indywidualne skierowano **10** bezrobotnych, w tym 9 osób wnioskujących samodzielnie o szkolenie na podstawie pisemnej deklaracji pracodawców dot. zatrudnienia bezrobotnego po uzyskaniu kwalifikacji (7 osób w zawodzie kierowcy samochodu ciężarowego, 1 osoba – operatora koparki jednonaczyniowej, 1 osoba – trenera personalnego) oraz 1 osobę na podstawie wniosku pracodawcy o organizację szkolenia kierowcy autobusu w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej. Koszt szkoleń indywidualnych wyniósł – **26 164,29 zł.**

W szkoleniach grupowych uczestniczyło **32** bezrobotnych, którzy w ramach **3** grup szkoleniowych odbyli szkolenie z zakresu „ABC przedsiębiorczości”, będące elementem kompleksowego wsparcia tych osób w związku z zamiarem ubiegania się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Koszt realizacji szkoleń grupowych wyniósł **20 502,71 zł.**

Na organizację wszystkich szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych wydatkowano ze środków Funduszu Pracy kwotę **46 667,00 zł**, w tym 32 128,80 zł - dla instytucji szkoleniowych natomiast 14 538,20 zł- na świadczenia dla uczestników szkoleń, tj. stypendia szkoleniowe, badania lekarskie i psychologiczne, dojazdy na szkolenia.

## Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (wydzielona część Funduszu Pracy – 2%) to instrument funkcjonujący od 2014 roku, mający na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie rozwijającej się gospodarki. Fundusz ten wspiera inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

PUP w Rypinie wydatkował w 2019 r. ze środków KFS, w ramach umów zawartych z 30 lokalnymi pracodawcami, kwotę **171 436,00 zł**, w tym: 153 032,00 zł z limitu głównego oraz 18 404,00 zł z rezerwy KFS. Pracodawcy mogli wnioskować o uzyskanie środków na formy kształcenia ustawicznego dla siebie i swoich pracowników zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministra właściwego ds. pracy oraz przyjętymi przez Radę Rynku Pracy, które dotyczyły m.in. wsparcia: w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych, bądź dla osób nie posiadających świadectwa dojrzałości, osób po 45 roku życia, osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności lub też w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Finansowaniem z KFS objęto 159 osób, tj.: 157 osób skorzystało ze szkoleń, 1 osoba odbyła egzamin zawodowy, a 1 osobie opłacono badania lekarskie poprzedzające szkolenie. Kierunki szkoleń realizowanych ze środków KFS były bardzo zróżnicowane. W ramach wsparcia kształcenia w zawodach deficytowych finansowano m.in. kursy pod nazwą: resuscytacja oddechowo-krażeniowa noworodka; elektromechanik, inspiracje fryzjerskie 2019, kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy, narzędzia udarowe ręczne, operator koparko-ładowarki, prawo jazdy kat. C, szkolenie z makijażu permanentnego II stopnia, wypieki pieczywa na bazie naturalnych zakwasów bez dodatków, gospodarka finansowa OPS - rachunkowość Ośrodka Pomocy Społecznej w 2019r., pneumatyczne systemy sterowane elektronicznie - przyczepy naczepy TEBS, spawanie metodą pachwinową MAG, stal czarna, uprawnienia elektryczne w zakresie eksploatacji i dozoru wraz z pomiarami. Pod kątem potrzeb pracowników, którzy nie posiadali świadectwa dojrzałości zrealizowano m.in. kursy w zakresie: kierowcy wózka widłowego, uprawnień alpinistycznych, pilarz- drwał, operator podestów ruchomych - uprawnienia kat. IP. W ramach priorytetu dot. wsparcia kształcenia osób po 45 roku życia finansowano m.in. szkolenia: kodeks



postępowania administracyjnego w OPS - aktualne problemy, monter rusztowań i przeciwdziałanie przemocy w rodzinie - najnowsze rozwiązania prawne, natomiast odnośnie priorytetu wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy kurs pn. „Optymalizacja procesu cięcia, oklejania i magazynowania. Kolejowanie zamówień od klientów”.

## **PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE W 2019 ROKU**

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych wydatkował łącznie **5 161 103,01 zł**. Różnymi formami aktywizacji objęto **958** bezrobotnych.

Na powyższą kwotę złożyły się środki:

|  |                    |         |
|--|--------------------|---------|
| - przyznanego algorytmem Funduszu Pracy          | - 1 409 589,08 zł, | (27,3%) |
| - projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego | - 2 801 644,37 zł, | (54,3%) |
| - pozyskane z rezerwy Funduszu Pracy             | - 949 869,56 zł,   | (18,4%) |

### **FUNDUSZ PRACY – ALGORYTM**

**Formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane i finansowane ze środków Funduszu Pracy otrzymanych na podstawie algorytmu.**

Na finansowanie form aktywizacji zawodowej bezrobotnych ze środków algorytmu wydatkowano – **1 409 589,08 zł** tj. 27,3% ogółu wydatków. Kwota ta pozwoliła objąć różnymi formami pomocy **352** bezrobotnych. W ramach tych środków na realizację robót publicznych dla **41** bezrobotnych wydatkowano – **238 906,75 zł**. Koszt realizacji prac społecznie użytecznych wyniósł – **179 087,94 zł**, z tej formy aktywizacji skorzystało **174** bezrobotnych. Na subsydiowane zatrudnienie w postaci prac interwencyjnych skierowano **55** bezrobotnych, wydatkując na ten cel - **273 452,63 zł**. W stażu finansowanym ze środków algorytmu uczestniczyło **32** bezrobotnych, koszt finansowania staży wyniósł - **353 931,32 zł**. Koszt realizacji szkoleń zawodowych dla **32** osób to – **35 520,44 zł**. Na utworzenie **9** nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych wydatkowano – **158 000 zł**. Pomoc finansową w postaci środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej otrzymało **9** bezrobotnych, a wydatki na ten cel wyniosły – **160 600 zł**. Na dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie bezrobotnych po 50 roku życia wydatkowano – **10 000 zł** (w kwocie tej zawierają się wyłącznie zobowiązania z umów zawartych w latach poprzednich). Ponadto w ramach środków algorytmowych sfinansowano koszty badań przydatności do pracy w kwocie - **90 zł**.

### **PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

W ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierającego rozwój społeczno-gospodarczy krajów członkowskich Unii Europejskiej, Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie zrealizował dwa projekty pozakonkursowe tj. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego (RPO WK-P).

Pomoc w ramach różnych form aktywizacji zawodowej w obu projektach pomoc uzyskało łącznie **366** osób bezrobotnych, na których aktywizację wydatkowano **2 801 644,37 zł** (54,3% ogółu wydatków).

**1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie rypińskim (IV)”** realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER). Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które pozostają



w ewidencji urzędu pracy i jednocześnie nie uczestniczą w dalszym kształceniu w postaci szkolenia lub edukacji (tzw. młodzież NEET – co najmniej 60 % ogółu uczestników projektu) ze szczególnym uwzględnieniem: kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami oraz osób o niskich kwalifikacjach (posiadających maksymalnie średnie wykształcenie).

Oprócz uwzględnienia w projekcie ww. kategorii bezrobotnych, zgodnie z kryteriami ustalonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu grupę docelową stanowiły osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełno sprawnościami, długotrwale bezrobotni, osoby o niskich kwalifikacjach (co najmniej 20% ogółu uczestników programu). Program zakładał także zastosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn tj. uwzględnienie w projekcie udziału kobiet na poziomie co najmniej równym ich udziałowi w strukturze osób bezrobotnych według stanu na 30.09.2018 roku, kiedy to bezrobotne kobiety stanowiły – 69,6% ogółu bezrobotnych.

Celem projektu było przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej, która miała wpłynąć na zwiększenie możliwości zatrudnienia uczestników. W każdym przypadku przedstawienie oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika, która miała na celu dobranie wsparcia adekwatnego do indywidualnych potrzeb. Osoby biorące udział w projekcie korzystały z usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, a następnie zostały objęte jedną z czterech form aktywizacji tj. staż, prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

W projekcie zaktywizowano łącznie 209 bezrobotnych. Największa liczba bezrobotnych została objęta stażem – 149 osób, na który wydatkowano – 795 788,45 zł. Na refundację kosztów wyposażenia 22 nowych stanowisk pracy wydatkowano - 384 000 zł, zatrudnienie na refundowanych miejscach pracy podjęło łącznie 23 bezrobotnych (w tym 1 osoba w ramach uzupełnienia wakatów na nowo utworzonym stanowisku pracy). Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 10 osób, na łączną kwotę – 182 000 zł. Koszt realizacji prac interwencyjnych dla 27 bezrobotnych wyniósł - 105 591,07 zł.

Wydatki poniesione na realizację projektu wyniosły – **1 467 379,52 zł.**

**2. Projekt „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie rypińskim (IV)”** realizowany w ramach Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WK-P).

Działania podejmowane w projekcie ukierunkowane były na aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie rypińskim, należących co najmniej do jednej z grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach (posiadających maksymalnie średnie wykształcenie). Zgodnie z kryteriami ustalonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu grupę docelową projektu stanowiły osoby z niepełnosprawnościami (co najmniej 4,7%), osoby po 50 roku życia – 22,5%, długotrwale bezrobotni – 26,7% oraz bezrobotni o niskich kwalifikacjach zawodowych min. 60% uczestników projektu. Program zakładał także zastosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn poprzez uwzględnienie w projekcie udziału kobiet na poziomie co najmniej równym ich udziałowi w strukturze osób bezrobotnych (według stanu na 30.06.2018 roku), kiedy to bezrobotne kobiety stanowiły - 69,6% ogółu bezrobotnych. Celem projektu było podjęcie działań zmierzających do zwiększenia zdolności do zatrudnienia uczestników programu. W każdym przypadku przedstawienie oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika, która miała na celu dobranie wsparcia adekwatnego do indywidualnych potrzeb. Osoby biorące udział w projekcie korzystały z usług pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego, a następnie zostały objęte jedną z czterech form aktywizacji, tj. staż, prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Łącznie w projekcie w ramach różnych form zaktywizowano 157 bezrobotnych.



Najwięcej bezrobotnych objęto stażem – 64 osoby, na który wydatkowano – 468 042,72 zł. Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 22 osoby, na łączną kwotę – 370 000 zł. Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy wydatkowano 272 500 zł, w ramach których pracodawcy utworzyli 15 nowych miejsc pracy. Subsydiowane zatrudnienie w postaci prac interwencyjnych podjęło 56 osób, na które wydatkowano – 223 722,13 zł. Łączny koszt realizacji projektu wyniósł - **1 334 264,85 zł**.

## **PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY MRPiPS.**

Część programów rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie realizował ze środków pozyskanych z rezerwy Funduszu Pracy, biorąc udział w dodatkowych konkursach ogłaszanych przez Ministra. Składane przez urząd wnioski podlegały dwukrotnej ocenie, najpierw przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, a następnie przez Ministerstwo. Występując o środki z rezerwy FP urząd musiał w składanych wnioskach spełnić określone przez Ministra kryteria oceny odnoszące się m.in.: do planowanej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej programu. Przy ocenie wniosku na szczeblu wojewódzkim, brana była pod uwagę także rzetelność wykonanej analizy potrzeb lokalnego rynku pracy, trafność zaproponowanych działań wobec grupy docelowej bezrobotnych, udział partnerów oraz zróżnicowanie form aktywizacji przewidzianych w programie. W Ministerstwie oprócz oceny dokonanej przez WUP w Toruniu, ponownie ocenie podlegała zaplanowana efektywność zatrudnieniowa i kosztowa, dodatkowo brana była także pod uwagę wysokość stopy bezrobocia w powiecie. Istotnym kryterium oceny na szczeblu Ministerstwa była osiągnięta w roku poprzednim przez urząd wysokość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji.

Rezerwa Funduszu Pracy zgodnie z wytycznymi Ministerstwa przeznaczona była na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie programów skierowanych do bezrobotnych: niepełnosprawnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi, powracających z zagranicy, zamieszkujący na wsi oraz bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia.

Z rezerwy Funduszu Pracy tutejszy urząd pozyskał środki na realizację 5 różnych programów, na które wydatkował łącznie – **949 869,56 zł**, (tj. 18,4% ogółu wydatków). Środki z rezerwy FP umożliwiły zainicjowanie programów aktywizacji zawodowej dla **153** bezrobotnych w ramach powyżej wymienionych programów.

### **1. Program aktywizacji bezrobotnych niepełnosprawnych.**

W programie tym uczestniczyło **7** bezrobotnych niepełnosprawnych, którzy zostali zatrudnieni na robotach publicznych. Koszt realizacji programu wyniósł - **22 507,23 zł**.

### **2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.**

W ramach tego programu zaktywizowano **12** bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi, **10** osób zostało zatrudnionych na robotach publicznych, **2** osoby w ramach prac interwencyjnych.

Koszt realizacji programu wyniósł – **56 829,85 zł**, w tym: 54 131,36 zł na roboty publiczne i 2698,49 zł na prace interwencyjne.

### **3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy.**

Program ten skierowany był do bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w urzędzie pracy, po zakończeniu zatrudnienia lub działalności gospodarczej prowadzonej poza Polską. W programie uczestniczyło **10** bezrobotnych, z których **3** osoby uzyskały zatrudnienie na robotach publicznych, **2** zostały skierowane na staż, **2** zdobyły nowe kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń, **2** otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej oraz **1** osoba podjęła subsydiowane zatrudnienie na pracach interwencyjnych. Koszt realizacji programu wyniósł - **75 037,02 zł**, w tym: środki na podjęcie działalności gospodarczej - 36 000 zł, roboty publiczne – 18 984,78 zł, staż – 9252,70 zł, szkolenia – 6000 zł oraz prace interwencyjne – 4799,54 zł.



#### **4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.**

W tym programie uczestniczyło 73 bezrobotnych z gmin wiejskich powiatu, 36 osób uzyskało zatrudnienie na robotach publicznych, 19 osób na pracach interwencyjnych, 8 osób uczestniczyło w szkoleniach, 7 osób zostało skierowanych na staż, a 3 bezrobotnych otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Koszt realizacji programu to **385 295,23 zł**, w tym: 226 457,26 zł wydatkowano na roboty publiczne, 52 323,53 zł na prace interwencyjne, 51 000 zł na przyznane bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej, 50 367,88 zł na staż oraz 5 146,56 zł na szkolenie.

#### **5. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.**

W ramach tego programu zaktywizowano łącznie 51 osób bezrobotnych, w tym: 22 osoby zostały zatrudnione na pracach interwencyjnych, 10 osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy, 7 na robotach publicznych, 7 bezrobotnych otrzymało bon na zasiedlenie, 5 bezrobotnych otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Koszt programu wyniósł – **410 200,23 zł**, w tym: 179 500 zł wydatkowano na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy, 91 800 zł na dofinansowanie podjęcia przez bezrobotnych działalności gospodarczej, 52 110 zł na sfinansowanie bonów na zasiedlenie, 49 362,09 zł na prace interwencyjne oraz 37 428,14 zł na roboty publiczne.

Łącznie w programach zrealizowanych w oparciu o środki z rezerwy Funduszu Pracy udział wzięło 153 bezrobotnych. Środki te w znacznym stopniu pozwoliły zwiększyć wydatki na roboty publiczne – 359 508,77 zł (63 osoby), refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy – 179 500 zł (10 osób) oraz dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej przez bezrobotnych – 178 800 zł (10 osób). Środki z programów rezerwy FP wydatkowano także na: prace interwencyjne - 109 183,65 zł (44 osoby), staż – 59 620,58 zł (9 osób), bony na zasiedlenie – 52 110 zł (7 osób) oraz szkolenia – 11 146,56 zł (10 osób).

### **ŁĄCZNE WYDATKI ORAZ LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAKTYWIZOWANYCH W RAMACH POSZCZEGÓLNYCH FORM**

#### **1. Staż**

Podobnie, jak w latach poprzednich staż był najpopularniejszą formą aktywizacji zarówno wśród bezrobotnych jak i pracodawców. Na przestrzeni roku tutejszy urząd ze 123 pracodawcami zawarł 225 umów stażowych, na podstawie których skierował na staż 254 bezrobotnych. Koszt realizacji stażu wyniósł - **1 677 383,07 zł** i stanowił 32,5% ogółu wydatków.

#### **2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy**

Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy zawarto 54 umowy z 36 przedsiębiorcami, w ramach których utworzyli oni 56 nowych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. W ramach przyznanych w ubiegłym roku środków pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: sprzedawca - 5 stanowisk, pomocnik ciastkarza - 5, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 5, magazynier - 4, mechanik pojazdów samochodowych - 4, pakowacz -3, przedstawiciel handlowy - 3, kosmetyczka - 2, pozostali pracownicy obsługi biurowej -2 oraz wędliniarz - 2. Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy wydatkowano - **994 000 zł** (19,26% ogółu wydatków). Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy finansowana była ze środków algorytmu, rezerwy Funduszu Pracy oraz EFS.

Łącznie z tytułu podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło 95 bezrobotnych. Większa liczba osób (95) podejmujących zatrudnienie w ramach tej formy od liczby utworzonych w 2019 roku nowych miejsc pracy (56) wynikała z konieczności uzupełniania wakatów powstałych po rezygnacji z zatrudnienia uprzednio skierowanych bezrobotnych na refundowanych stanowiskach pracy utworzonych na podstawie umów z 2017, 2018 roku, a kontynuowanych w 2019 roku.





Stanowisko pakowacza w firmie ALUS Sp. z o.o.



Stanowisko wędliniarza w firmie Kowalczyk&Kowalczyk

### 3. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej od lat stanowią istotny bodziec do powstawania nowych podmiotów gospodarczych w powiecie. Wspierając rozwój lokalnej przedsiębiorczości urząd pracy na przestrzeni całego roku dysponował środkami dla bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej. Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą mogli także liczyć merytoryczne wsparcie w postaci szkoleń z zakresu przedsiębiorczości finansowanych przez urząd.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 51 bezrobotnym. Pierwotny budżet zaplanowany na ten cel został w ciągu roku zwiększony o dodatkowe środki pozyskane z rezerwy Funduszu Pracy. Wydatki na dotacje finansowane były z trzech źródeł: algorytmu, rezerwy FP oraz EFS i wyniosły 891 400 zł, co stanowi 17,27% ogółu wydatków.

Podobnie jak w latach poprzednich firmy utworzone dzięki dotacjom najczęściej oferowały usługi budowlane – 15 podmiotów (29,4%). W branży mechaniki pojazdowej powstało 6 nowych warsztatów, zaś w zakresie usług elektrycznych – 4 firmy. Z kolei po 3 nowe podmioty gospodarcze (łącznie 6) uruchomili bezrobotni w zakresie handlu oraz usług kosmetycznych. W zakresie produkcji mebli, małej gastronomii oraz projektowania wnętrz powstało łącznie 6 nowych firm, po 2 w każdej z tych branż. Pojedyncze działalności gospodarcze w łącznej liczbie 14 nowopowstałych firm dotyczyły m.in. następujących rodzajów usług: fryzjerskie, weterynaryjne, zagospodarowania terenów zieleni, hydrauliczne, krawieckie, fizjoterapii, fotograficzne, wykonywania nadruku i graweru, projektowania i produkcji lam wiszących, wypożyczalnia sprzętu budowlanego oraz wypożyczalnia fotobudki, dekoracji świetlnych i namiotów imprezowych. Ponadto wśród nowych podmiotów znalazły się: szkoła tańca, gabinet psychologiczny oraz biuro turystyczne.

Dzięki wsparciu finansowemu otrzymanemu z urzędu pracy, najwięcej nowych podmiotów w powiecie rypińskim powstało na terenie miasta Rypina - 23 firmy, tj. 45,1%, gminy Skrwilno – 9 podmiotów (17,6%) oraz gmin Rypin - 6 (11,8%) i Brzuze - 6 (11,8%). Na obszarze gminy Rogowo powstały – 4 (7,8%) nowe podmioty, zaś w gminie Wąpielsk – 3 (5,9%).



Usługi stolarskie



Usługi z zakresu mechaniki pojazdowej



#### **4. Prace interwencyjne**

Na realizację prac interwencyjnych z 63 pracodawcami zawarto 126 umów, w ramach których skierowano na tę formę **184** bezrobotnych. Wydatki na finansowanie prac interwencyjnych wyniosły **711 949,48 zł** (13,79% ogółu).

#### **5. Roboty publiczne**

Na realizację tej formy zostało zawartych 29 umów z 7 organizatorami robót publicznych, w ramach których zatrudnienie na robotach publicznych podjęło **104** bezrobotnych. Wydatki z tego tytułu wyniosły **598 415,52 zł**, tj. 11,6% ogółu.

#### **6. Prace społecznie użyteczne**

Na realizację prac społecznie użytecznych zawarto 9 porozumień z 6 lokalnymi gminami. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano **174** bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, wydatkując na ten cel **179 087,94 zł** (3,47% wydatków).

#### **7. Bon na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie otrzymało **7** bezrobotnych do 30 roku życia. Bezrobotni podejmowali zatrudnienie w takich miastach jak: Warszawa, Gdańsk, Gdynia, Olsztyn. Wydatki na bony wyniosły **52 110 zł** tj. 1,01% ogółu. Zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie podjęło łącznie 12 bezrobotnych, w tym 5 osób, które otrzymały bon w 2018 roku, a znalazły zatrudnienie z początkiem 2019 roku.

#### **8. Szkolenia**

Na szkolenia indywidualne i grupowe wydatkowano **46 667 zł**, tj. 0,9% ogółu wydatków. W finansowanych przez urząd szkoleniach uczestniczyło **42** bezrobotnych.

#### **9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych po 50 roku życia**

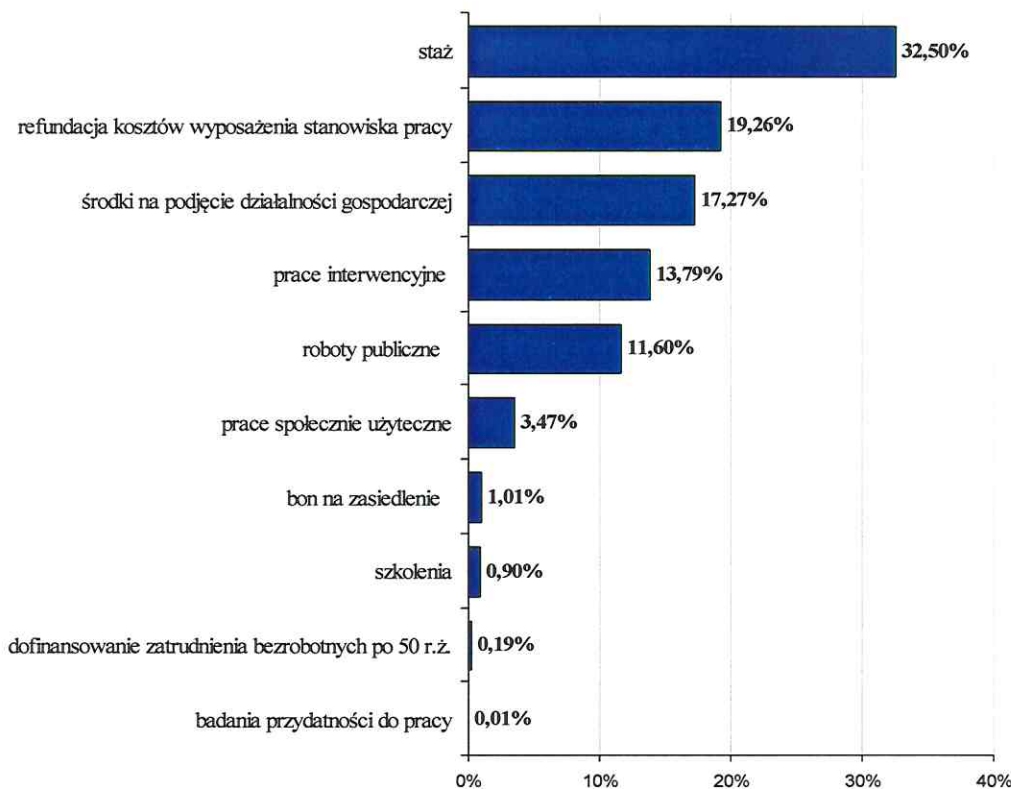
Wydatki poniesione na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych po 50 roku życia wyniosły **10 000 zł** (w kwocie tej zawierają się wyłącznie zobowiązania z umów zawartych w latach poprzednich, a kontynuowanych w 2019 roku). Koszt realizacji tej formy stanowił 0,19% wszystkich wydatków.

#### **10. Refundacja kosztów wynagrodzeń bezrobotnych do 30 roku życia.**

W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie kontynuował realizację umów zawartych w 2017 roku dotyczących aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia, polegającej na refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzeń i składek ZUS przez okres pierwszych 12 miesięcy. W 2019 roku działania urzędu pracy sprowadzały się wyłącznie do uzupełnienia wakatów powstałych na stanowiskach pracy utworzonych w 2017 roku. Łącznie na powstałe wakaty na przestrzeni roku skierowano do pracy **42** bezrobotnych.

Łącznie w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na różnorodne formy związane z promocją zatrudnienia i aktywizacją zawodową bezrobotnych wydatkował **5 161 103,01 zł**, obejmując pomocą **958** osób bezrobotnych.

**Wykres nr 16. Udział procentowy wydatków na poszczególne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2019 roku.**



## REALIZACJA PROGRAMÓW ZE ŚRODKÓW PFRON

W ramach środków PFRON przyznanych przez powiat na realizację rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie skierował na staż 5 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Wydatki z tego tytułu wyniosły – **31 990,71 zł** i zostały przeznaczone na pokrycie kosztów stypendiów stażowych, należnych od nich składek ZUS oraz badań lekarskich.

## ZASIŁKI I ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH

Spośród 2965 osób dokonujących rejestracji w 2019 roku, 737 osób tj. 24,8% nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Łączna kwota zasiłków wypłaconych bezrobotnym posiadającym do nich prawo wyniosła **3 731 230,97 zł**. Najwięcej osób pobierało to świadczenie w miesiącu lutym 404 osoby tj. 20,16% ogółu bezrobotnych, najmniej w październiku 293 osoby tj. 20,83%. Na dzień 31.12.2019 roku prawo do zasiłku posiadało **314** osób spośród 1616 ogółu osób bezrobotnych, co stanowiło 19,43%. W ubiegłym roku **283** osobom przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego, który przysługuje osobie uprawnionej do zasiłku podejmującej zatrudnienie z własnej inicjatywy w pełnym wymiarze czasu pracy (280 osób) lub na podstawie skierowania z urzędu pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy (3 osoby). Kwota dodatku aktywizacyjnego wynosiła 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych tj. 430,70 zł brutto, zarówno dla osoby podejmującej pracę z własnej inicjatywy jak i na podstawie skierowania z urzędu. Środki wydatkowane na wypłacenie dodatków aktywizacyjnych wyniosły **335 352,40 zł**.

Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy wiąże się ze sporządzaniem i wydawaniem decyzji administracyjnych o przyznaniu lub odmowie statusu osoby bezrobotnej czy przyznaniu lub odmowie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych.

Na przestrzeni 2019 roku wydano w ramach obsługi formalnej ok. **7 800** decyzji administracyjnych, w tym m.in. **2503** przyznających status bezrobotnego i **3801** pozbawiających tego statusu, pozostałe decyzje dotyczyły przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych bądź prawa do stypendium, dodatku aktywizacyjnego i inne.



Ponadto wydawane były informacje o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11) dla osób pobierających z urzędu pracy różnego rodzaju świadczenia celem dokonania rozliczenia z urzędem skarbowym. Łącznie wydano ok. 961 dokumentów PIT 11. Tutejszy urząd wydał 1359 rocznych raportów o odprowadzonych składkach na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. Wystawiono 352 zaświadczenia dla celów emerytalnych i rentowych oraz do naliczenia kapitału początkowego i ok. 2500 różnego typu zaświadczeń dla innych celów (ubezpieczenie zdrowotne, sąd, szkoły i inne instytucje).

Do ubezpieczenia zdrowotnego zgłoszonych było na dzień 31.12.2019 roku 1327 osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku oraz innego tytułu do ubezpieczenia. Składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku odprowadzono na kwotę 1 060 324,60 zł. Do tutejszego urzędu wpłynęło w formie elektronicznej 809 zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy (druk ZUS ZLA ), najwięcej w miesiącu sierpniu 93, najmniej w marcu 33.

**Łączne wydatki na programy rynku pracy, świadczenia dla bezrobotnych, składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku, PFRON oraz KFS wyniosły 10 491 437,69 zł.**

### **Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie nadal wśród najlepszych w kraju.**

Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie po raz czwarty, w tym po raz drugi za pierwsze miejsce w województwie otrzymał nagrodę i wyróżnienie przyznane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Marlenę Maląg za uzyskanie w 2019 roku efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych z uwzględnieniem sytuacji na lokalnym rynku pracy w województwie kujawsko – pomorskim. Podczas konferencji z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, pt. „Urząd pracy w nowoczesnej gospodarce”, która odbyła się 29.01.2020r. w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zostały wręczone statuetki i wyróżnienia dla najlepszych urzędów pracy z każdego województwa. Z województwa kujawsko-pomorskiego statuetkę i wyróżnienie otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie za zajęcie pierwszego miejsca. Poza tym na 340 urzędów działających w Polsce według rankingu Ministerstwa nasz urząd osiągnął ósme miejsce w kraju. Wyróżnienie z rąk Wiceministrów Aliny Nowak oraz Stanisława Szweda odebrała Dyrektor Jolanta Szablicka – Sochacka.



Opracował:  
Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie