



POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE
ul. Nowy Rynek 14, 87- 500 Rypin
tel. 54 280 21 44, 280 21 45
fax. 54 280 24 79, e-mail: tory@praca.gov.pl

RYNEK PRACY W POWIECIE RYPIŃSKIM W 2020 ROKU

Rok 2020 był dla Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie rokiem zmian nie tylko organizacyjnych w sposobie funkcjonowania urzędu, wymuszonych globalnie panującą sytuacją pandemiczną, ale też zmian związanych z nałożeniem nowych zadań dla urzędów pracy dotyczących obsługi wniosków składanych przez przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej. Zmianie uległ częściowo sposób obsługi klientów i załatwiania spraw, nastąpiła przewaga obsługi zdalnej z wykorzystaniem środków teleinformatycznych oraz elektronicznego lub korespondencyjnego obiegu dokumentów. W związku z ograniczeniem bezpośredniej obsługi klientów kontakty pracowników urzędu z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy czy pracodawcami odbywały się przede wszystkim telefonicznie, a w przypadkach koniecznych bezpośrednie wizyty w urzędzie były możliwe z zachowaniem obowiązujących zasad bezpiecznego kontaktu w przestrzeni publicznej. Zaistniała sytuacja nie wpłynęła natomiast w znaczący sposób na zakres dotychczas realizowanych przez tutejszy urząd zadań dotyczących świadczenia klientom pomocy w ramach usług i instrumentów rynku pracy.

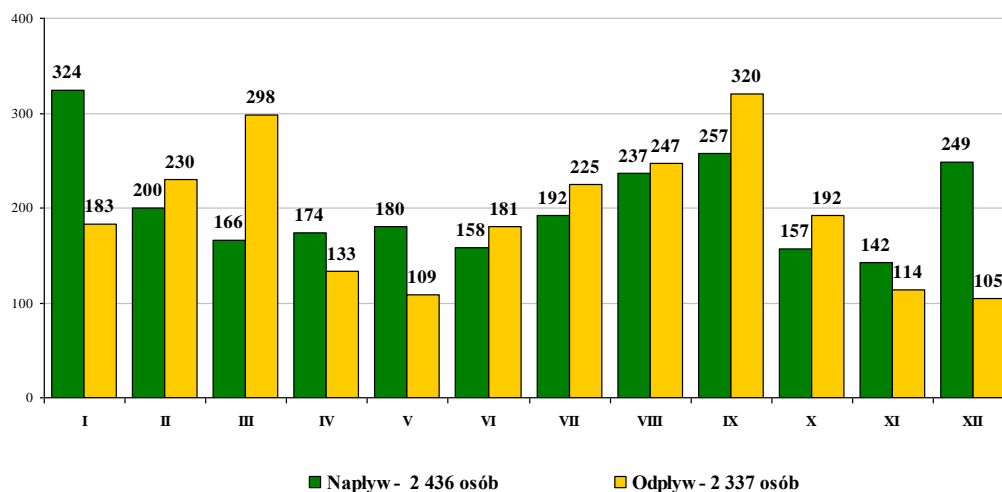
Należy ponadto zaznaczyć, że w związku ze zmianami resortowymi i kompetencyjnymi na poziomie centralnym, od października 2020 roku ministrem właściwym ds. pracy jest Minister Rozwoju, Pracy i Technologii zamiast dotychczasowego Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Rejestracje i wyrejestrowania bezrobotnych

Wprowadzone konieczne ograniczenia bezpośrednich kontaktów pracowników urzędów pracy z osobami zarejestrowanym z powodu pandemii, a także mniejsza gotowość, mobilność i dyspozycyjność klientów w zakresie podejmowania pracy i stawiennictwa w urzędzie pracy w wyznaczonych terminach z obawy przed zakażeniem, miały wpływ na strukturę liczebną bezrobocia w tut. Urzędzie a w szczególności na poziom wyrejestrowań bezrobotnych. Zgodnie z rekomendacją Ministerstwa należało w tym czasie usprawiedliwiać niestawiennictwo bezrobotnego w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Za uzasadnioną należało uznać przyczynę odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie, o ile klient argumentował odmowę obawą przed kontaktem z innymi i ewentualnością zarażenia się. W przypadku osób, z którymi nie było nawet kontaktu telefonicznego i nie stawiały się osobiście w urzędzie, również nie było możliwości wyciągania konsekwencji niestawiennictwa w postaci wyrejestrowania z urzędu. Powyżej opisane sytuacje przyczyniły się zatem do niższego poziomu wyrejestrowań klientów z urzędu, a tym samym do zwiększenia stopy bezrobocia oraz wpłynęły na to, iż w odróżnieniu do lat poprzednich, tzw. napływ bezrobocia przewyższył odpływ.

W 2020 roku rejestracji w urzędzie dokonało **2436** osób bezrobotnych (1306 kobiet, 1130 mężczyzn). Jest to o 17,8% mniej niż w roku 2019, kiedy to w ciągu roku do ewidencji napłynęło 2965 osób. Po raz pierwszy w urzędzie zarejestrowało się 399 osób, natomiast kolejny raz - 2037 osób. Jak obrazuje wykres nr 1 najwięcej rejestracji odnotowano w styczniu - 324 osoby, a w dalszej kolejności we wrześniu i w grudniu – po ok. 250 osób, zaś najmniej w listopadzie - 142 osoby. Średni miesięczny napływ bezrobotnych w tut. Urzędzie wyniósł 203 osoby (247 osób w 2019r.). Wśród rejestrujących się w ciągu roku było 98 osób powracających po pracy za granicą (129 osób w 2019r.), w tym aż 46 % osób pracowało w Niemczech, 14% w Wielkiej Brytanii, 12% w Holandii oraz w znacznie mniejszym zakresie we Francji, w Szwecji, Danii, Norwegii, Belgii, Hiszpanii, we Włoszech, Irlandii i Islandii. Nie wpłynęło natomiast od lokalnych pracodawców żadne zgłoszenie o zwolnieniach grupowych, a w związku z utratą pracy u pracodawców z powiatu rypińskiego, rejestrowały się raczej pojedyncze osoby.

Wykres nr 1. Napływ i odpływ z rejestru bezrobotnych w PUP Rypin w 2020 roku.

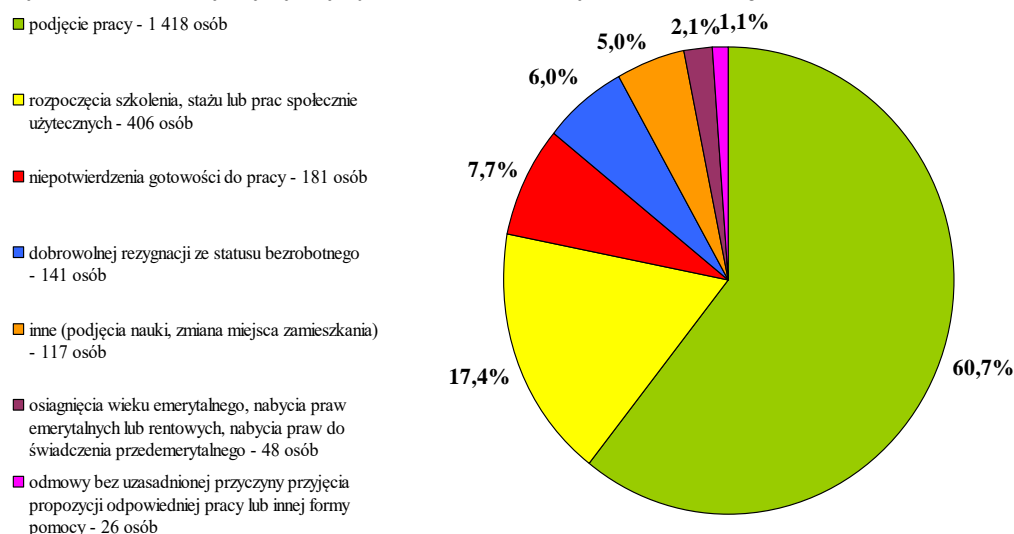


Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

W okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2020 roku z ewidencji tut. Urzędu wyrejestrowano **2337** osób (1258 kobiet, 1079 mężczyzn), czyli aż o 28% mniej niż w roku 2019 – wówczas całoroczny odpływ bezrobotnych wyniósł 3245 osób. Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji we wrześniu – 320 i w marcu 298, co wynikało m.in. ze wzmożonej w tych okresach aktywizacji bezrobotnych w ramach prac subsydiowanych, a także podejmowanych prac sezonowych (dot. marca). Na najmniejszy poziom wyrejestrowań bezrobotnych w grudniu - 105 i w maju –109, miał natomiast w dużym stopniu fakt zgłoszenia w tych miesiącach najmniejszej liczby ofert w całym roku.

Najwięcej osób bezrobotnych wyrejestrowano z tytułu podjęcia pracy, tj. 1418, było to o ok. 17% mniej niż w roku 2019 (1702 osoby). Ze względu na rozpoczęcie stażu, szkolenia czy prac społecznie użytecznych wyłączono z ewidencji 406 osób. Znaczną różnicę w porównaniu z poprzednim rokiem odnotowano w wyrejestrowaniach wynikających zarówno z niezgłoszenia się bezrobotnego w wyznaczonym terminie, czyli niepotwierdzenia gotowości do pracy (181 osób w 2020r. a 401 osób w 2019r.), jak i z odmowy podjęcia pracy bez uzasadnionej przyczyny (26 osób w 2020r. a 70 osób w 2019r.), co wynikało z mniej restrykcyjnego traktowania tych sytuacji w związku z pandemią. W stosunku do 2019 roku o blisko 55% zmniejszył się poziom wyrejestrowań ze względu na niepotwierdzenie gotowości do pracy a z tytułu odmowy podjęcia pracy aż o 63%. Wszystkie przyczyny wyłączenia bezrobotnych z ewidencji ze wskazaniem ilościowym i procentowym są zaprezentowane na Wykresie nr 2.

Wykres nr 2. Przyczyny wyłączenia bezrobotnych z ewidencji w 2020 roku.

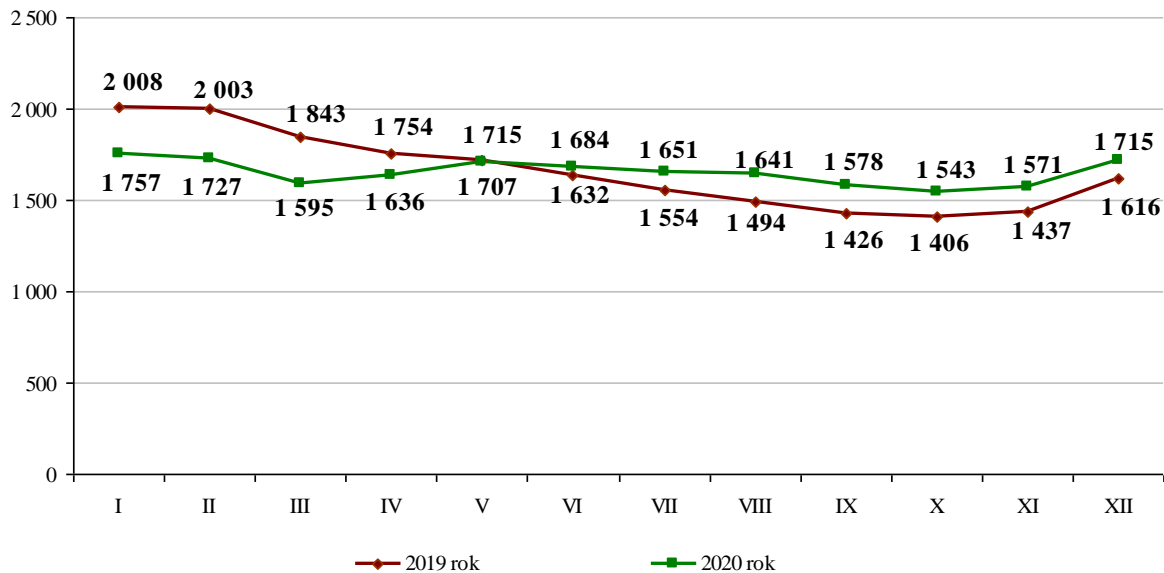


Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Liczba bezrobotnych w 2020 roku

W statystyce publicznej wskaźnikiem poziomu bezrobocia jest przede wszystkim **liczba osób zarejestrowanych według stanu na koniec danego okresu**, tj. miesiąca, półrocza czy końca roku. Według tego wskaźnika określa się stopę bezrobocia. Najważniejszym punktem odniesienia w przeprowadzaniu analizy danych o bezrobociu jest liczba osób zarejestrowanych według stanu w końcu grudnia. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie w ostatnim dniu grudnia 2020 roku pozostawało **1715** osób bezrobotnych, tj. o 99 osób więcej niż w roku 2019 (1616 osób).

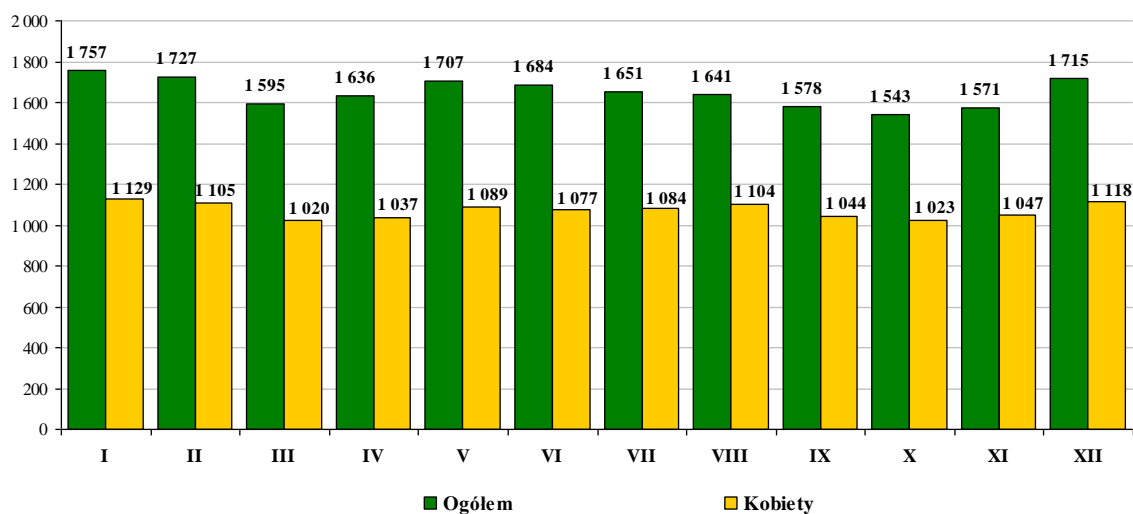
Wykres nr 3. Liczba bezrobotnych w latach 2019-2020



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Z analizy danych na Wykresie nr 3 przedstawiającym poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach lat 2019 i 2020 wynika, że dynamika spadku i wzrostu bezrobocia w 2020 roku odbiegała od schematu roku poprzedzającego a także wcześniejszych lat, kiedy to spadek bezrobocia, rozpoczynający się od lutego, utrzymywał się do IV kwartału (zazwyczaj października lub listopada). Najwyższa liczba osób bezrobotnych była w miesiącu styczniu 1757 i lutym 1727, najniższa w październiku 1543, w listopadzie 1571 i we wrześniu 1578. W 2020 roku różnica między maksymalną a minimalną liczbą bezrobotnych w poszczególnych miesiącach wyniosła 214 osób, podczas gdy w 2019 roku było to aż 602 osoby.

Wykres nr 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 roku



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Pod względem miejsca zamieszkania osób pozostających w ewidencji tut. Urzędu w końcu 2020 roku 39,4% ogółu, tj. 676 osób stanowili bezrobotni mieszkańcy Rypina, natomiast 60,6% - 1039 osób - to mieszkańcy wsi z terenów poszczególnych gmin powiatu rypińskiego. Wskazane w Tabeli nr 1 proporcje procentowe dotyczące mieszkańców terenu miasta i wsi zarejestrowanych na koniec 2020 roku zmieniły się w stosunku do 2019 roku. Zwiększeniu uległ udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi o 1,9 punktu procentowego, o tę samą wartość zmniejszył się udział bezrobotnych mieszkańców Rypina. Spośród mieszkańców wsi najwięcej było bezrobotnych z terenu Gminy Rypin, a najmniej z terenu Gminy Wąpielsk.

Tabela nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według miejsca zamieszkania, stan w dniu 31.12.2020 roku.

Gmina	Liczba osób	– w tym kobiety	udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych
Miasto Rypin	676	435	39,4 %
Zamieszkali na wsi			
w tym:	1 039	683	60,6%
Gmina Brzuze	219	153	12,8 %
Gmina Rogowo	179	118	10,4 %
Gmina Rypin	251	157	14,6 %
Gmina Skrwilno	224	155	13,1 %
Gmina Wąpielsk	166	100	9,7 %

Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – formularz 4 „Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP Rypin”

Stopa bezrobocia

W końcu 2020 roku stopa bezrobocia¹ wzrosła, w porównaniu z analogicznym okresem roku 2019, zarówno w Polsce, w województwie jak i w powiecie rypińskim. W kraju wynosiła 6,2% - nastąpił wzrost o 1 punkt procentowy, w województwie kujawsko-pomorskim była na poziomie 8,9 %, wzrosła o 1 punkt procentowy. W powiecie rypińskim stopa bezrobocia była na poziomie 10,5% i wzrosła o 0,6 punktu procentowego.

Tabela nr 2. Stopa bezrobocia, stan w dniu 31.12.2020 r. w zestawieniu z dniem 31.12.2019 r.

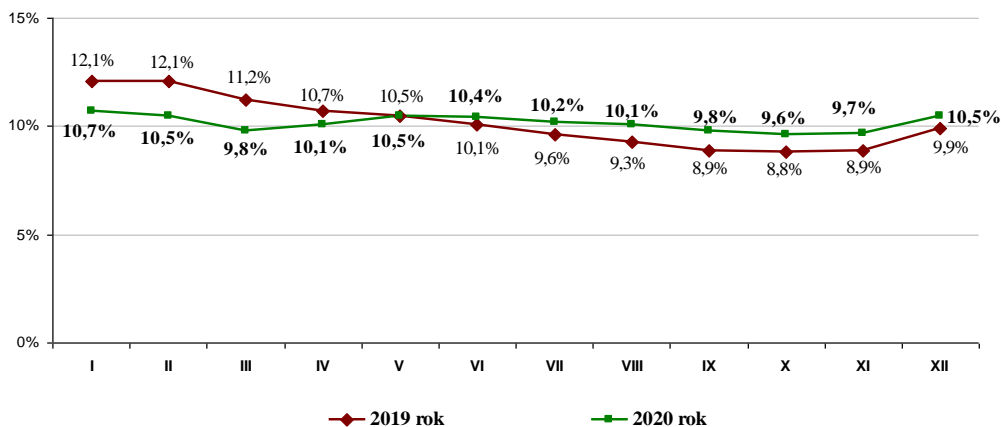
Jednostka terytorialna	grudzień 2019 rok	grudzień 2020 rok	spadek/wzrost
powiat rypiński	9,9%	10,5%	+0,6
woj. kujawsko-pomorskie	7,9%	8,9%	+1
Polska	5,2%	6,2%	+1

Źródło: <http://wup.torun.pl>

¹ stopa bezrobocia rejestrowanego charakteryzuje udział bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w liczbie osób aktywnych zawodowo

Na przestrzeni 2020 roku najwyższy poziom wartości stopy bezrobocia odnotowano w styczniu – 10,7% a następnie na poziomie 10,5% - w miesiącach lutym, maju i grudniu. Najniższa stopa bezrobocia była natomiast w październiku i listopadzie 9,6% i 9,7%. Różnica pomiędzy najwyższym i najniższym wskaźnikiem stopy bezrobocia w ciągu całego roku wyniosła tylko 1,1 punktu procentowego.

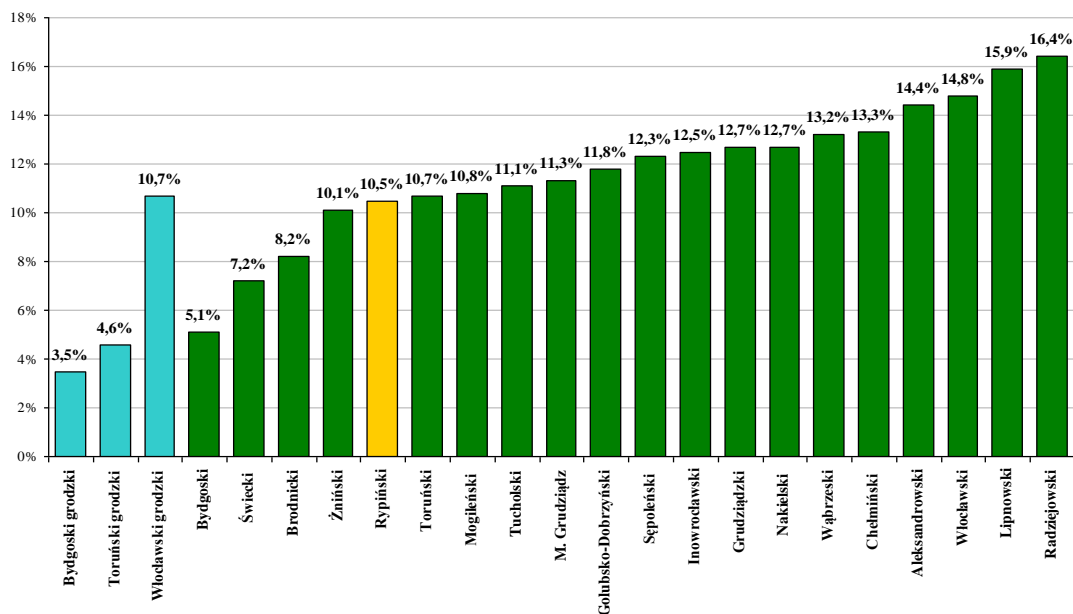
Wykres nr 5. Stopa bezrobocia w powiecie rypińskim w latach 2019 – 2020



Źródło: <http://www.wup.torun.pl>

Sukcesywny spadek wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie rypińskim był obserwowany już od kilku lat aż do 2019 roku, gdy odnotowano historyczny poziom poniżej 10%. Ponowny wzrost tego wskaźnika w roku 2020, choć nie tak znaczny w porównaniu z wieloma innymi powiatami województwa kujawsko-pomorskiego, jest konsekwencją problemów wynikających z pandemii COVID-19. Najniższe stopy bezrobocia odnotowano w powiatach grodzkich bydgoskim i toruńskim oraz w bydgoskim ziemskim, a w dalszej kolejności ze wskaźnikiem bezrobocia poniżej 10% w czołowiec znajduje się też powiat świecki i brodnicki. Najwyższy poziom bezrobocia utrzymuje się niezmiennie od lat w południowo-wschodnim obszarze województwa tj. w powiecie radziejowskim, lipnowskim, włocławskim ziemskim i aleksandrowskim.

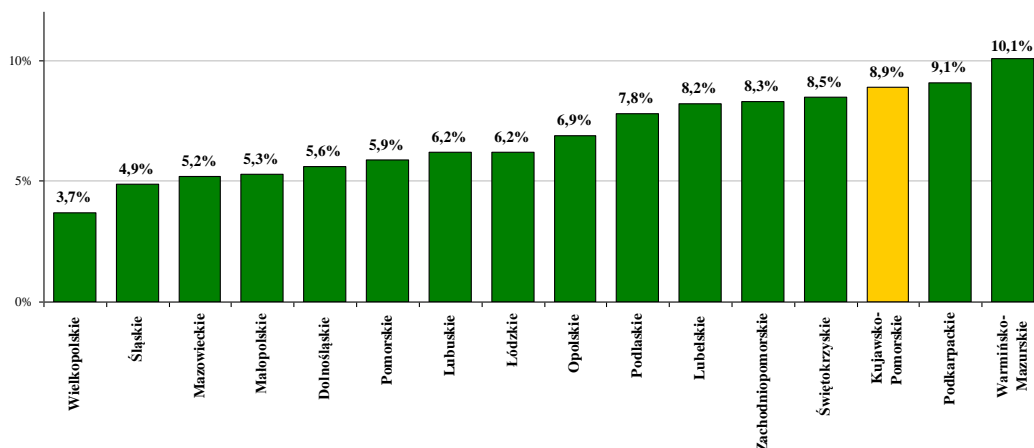
Wykres nr 6. Stopa bezrobocia w powiatach województwa kujawsko –pomorskiego (stan na 31.12.2020 r.)



Źródło: <http://www.wup.torun.pl>

Województwo kujawsko-pomorskie ze stopą bezrobocia na poziomie 8,9% uplasowało się na końcowych miejscach w rankingu województw wyprzedzając jedynie województwo podkarpackie – 9,1% i warmińsko-mazurskie 10,1%. Najniższe stopy bezrobocia odnotowano natomiast w województwach wielkopolskim 3,7% oraz śląskim, mazowieckim, małopolskim, dolnośląskim i pomorskim.

Wykres nr 7. Stopa bezrobocia według województw (stan na 31.12.2020 r.)



Źródło: <http://www.wup.torun.pl>

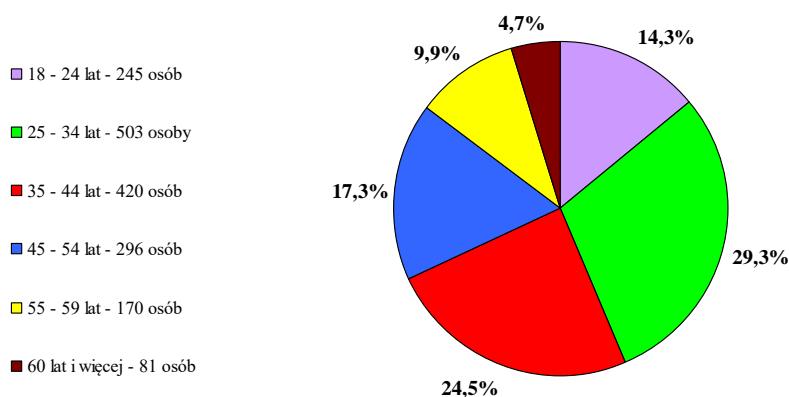
Struktura bezrobotnych w powiecie rypińskim

Strukturę bezrobotnych analizowaną w odniesieniu do kryterium wieku, wykształcenia, okresu pozostawania bez pracy oraz posiadanego stażu pracy opisują dane według stanu w dniu 31.12.2020r, kiedy to liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1715 osób.

Bezrobotni wg kryterium wiekowego.

W kryterium dotyczącym wieku bezrobotnych na koniec 2020 roku (Wykres nr 8), podobnie jak w roku 2019 oraz w latach wcześniejszych, w czołówce pod względem liczebności znajdowała się grupa osób w przedziale wiekowym 25-34 lata – 503 osoby, a następnie grupa wiekowa 35-44 lata – 420 osób. Grupa bezrobotnych w przedziale wiekowym 45-54 lata to 296 osób, następnie osoby młode 18-24 lata – 245 bezrobotnych. Najmniej liczne populacje bezrobotnych to osoby w kategorii wiekowej 55-59 lat - 170 bezrobotnych oraz powyżej 60 lat – 81 osób.

Wykres nr 8. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wieku, stan w dniu 31.12.2020r.

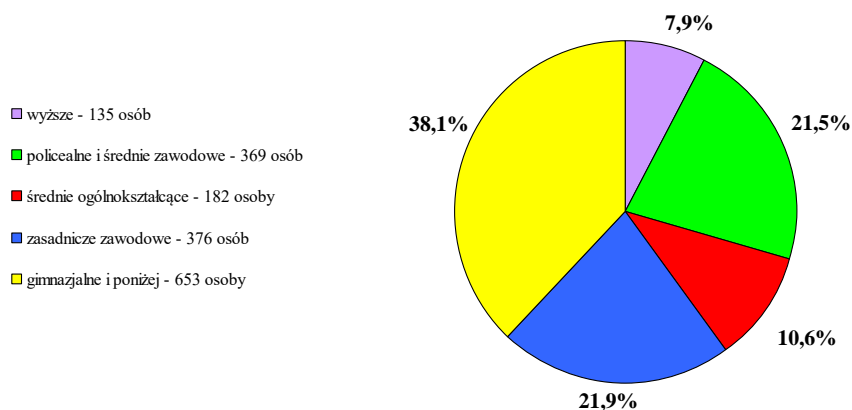


Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Bezrobotni wg wykształcenia.

Wśród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie dominują osoby o niskim poziomie wykształcenia. Na koniec 2020 roku bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym w liczbie 653 osób (Wykres nr 9), stanowili – 38,1% ogółu. W dalszej kolejności w ewidencji bezrobotnych niemal w równej części pozostawały grupy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 376 osób (21,9%) oraz policealnym i średnim zawodowym – 369 osób (21,5%). Bezrobotni mający wykształcenie średnie ogólnokształcące w liczbie 182 osób stanowili 10,6%. Najmniejszą grupą niezmiennie pozostają bezrobotni legitymujący się wykształceniem wyższym – 135 osób tj. 7,9%.

Wykres nr 9. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wykształcenia, stan w dniu 31.12.2020r.

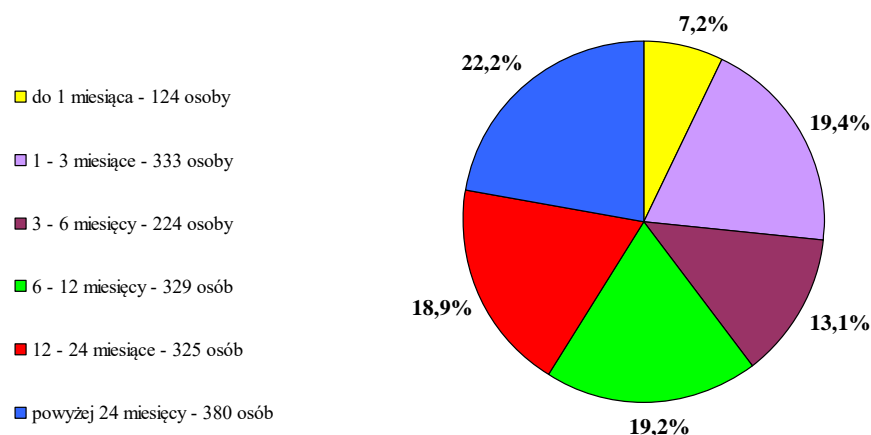


Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.

Na długość pozostawania bez pracy ma wpływ wiele czynników społeczno-demograficznych takich jak: płeć, wiek, poziom wykształcenia. W końcu 2020 roku najczęściej zarejestrowanych w tut. urzędzie osób pozostawało w ewidencji powyżej 24 miesięcy – 380 osób (22,2%). Niemal w równym stopniu ewidencję zasilaly grupy osób zarejestrowanych w urzędzie od 1- 3 miesięcy - 333 osoby (19,4%), 6-12 miesięcy – 329 osób (19,2%) oraz 12-24 miesięcy – 325 osób (18,9%). Najmniej było osób pozostających w rejestrze bezrobotnych do 1 miesiąca, tj. 124 osoby (7,2%).

Wykres nr 10. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg czasu pozostawania bez pracy, stan w dniu 31.12.2020r.

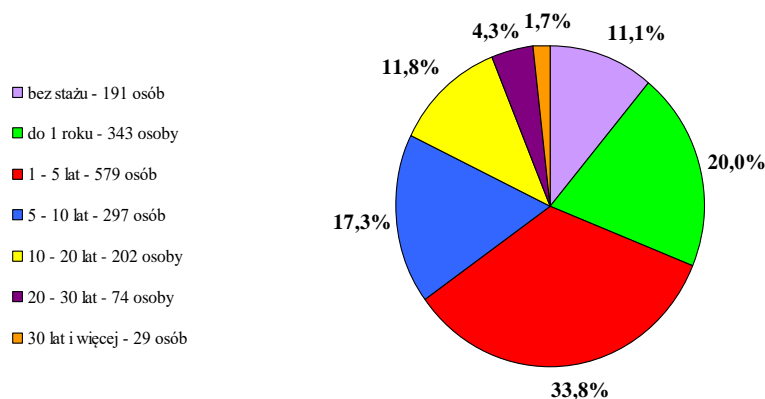


Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Bezrobotni wg posiadanego stażu pracy.

Istotnym czynnikiem determinującym sytuację na rynku osób bezrobotnych jest posiadane doświadczenie zawodowe. W ewidencji bez stażu było 191 osób tj. 11,1%, zaś staż pracy posiadały 1542 osoby tj. 88,9%. Z najniższym stażem do jednego roku były 343 osoby - 20%.

Wykres nr 11. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg posiadanego stażu pracy, stan w dniu 31.12.2020r.



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Usługi Rynku Pracy

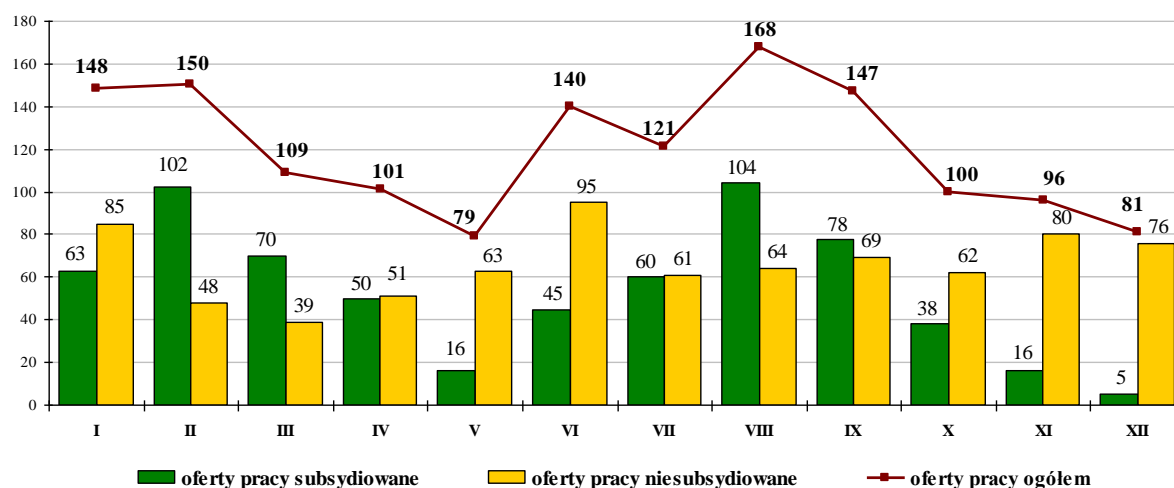
Zadania wykonywane przez pracowników Działu Usług Rynku Pracy (URP), tj. pośredników pracy, doradców zawodowych i specjalisty ds. rozwoju zawodowego, którzy pełnią jednocześnie role doradców klienta, wymaga przede wszystkim nawiązywania i utrzymywania kontaktów z klientami zarówno z osobami zarejestrowanymi jak i pracodawcami czy innymi kontrahentami Urzędu. Począwszy od marca 2020 roku, z uwagi na ograniczenia bezpośredniej obsługi klientów w tut. urzędzie ze względu na pandemię, kontakty te odbywały się przede wszystkim telefonicznie, korespondencyjnie lub elektronicznie. Zasadniczo nie spowodowało to jednak zaprzestania realizacji zadań w ramach usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego (za wyjątkiem organizowania porad w formie grupowej) czy organizacji szkoleń, ani też zaniechania przez pracowników Działu URP zadań wynikających z pełnienia roli doradcy klienta.

Pośrednictwo pracy

W ramach usługi pośrednictwa pracy urząd pracy realizuje szereg zadań na rzecz swoich klientów, tj. zarówno osób bezrobotnych i poszukujących pracy jak i pracodawców. Jednym z najważniejszych działań podejmowanych w ramach tej usługi jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibie urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy. Pracownicy pośrednictwa pracy udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o ofertach pracy i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną. Pracodawcy natomiast otrzymują pomoc w pozyskaniu pracowników na zgłoszone do urzędu oferty.

Pogarszająca się począwszy od marca 2020 roku sytuacja gospodarcza pracodawców, będąca skutkiem pandemii koronawirusa, wpłynęła z pewnością również na lokalnym rynku pracy na zmniejszenie liczby wolnych miejsc pracy w porównaniu z rokiem poprzedzającym. W 2020 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie **1440** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Nastąpił więc spadek o 356 ofert w stosunku do 2019 roku, w którym to urząd dysponował 1796 ofertami. Z sektora prywatnego przekazano **987** ofert, natomiast z sektora publicznego **453** oferty.

Wykres nr 12. Oferty pracy zgłoszone do PUP Rypin w 2020 r.



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie załącznik 3 do sprawozdania MRPiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności ”

Z analizy napływu ofert pracy w poszczególnych miesiącach roku 2020 i 2019, wynika że w okresie od marca do maja 2020 (wpłynęło wówczas 289 ofert) w porównaniu z analogicznym okresem roku 2019 (wpłynęło wówczas 555 ofert), zgłoszono niemal o 50% mniej ofert pracy, natomiast liczba ofert zgłaszanych w pozostałych miesiącach porównywanych lat była bardzo zbliżona. Tabela nr 3 zawiera wykaz zawodów w jakich najliczniej zgłaszano oferty pracy.

Tabela nr 3. Najliczniej zgłoszone oferty pracy w 2020r. według zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy		
		Ogółem	subsydiowane	niesubsydiowane
1	robotnik gospodarczy	262	243	19
2	sprzedawca	100	59	41
3	pomocniczy robotnik budowlany	76	14	62
4	murarz	58	1	57
5	pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	53	0	53
6	szwaczka maszynowa	44	3	41
7	pozostali pracownicy obsługi biurowej	42	37	6
8	magazynier	40	9	31
9	pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	39	8	31
10	cukiernik	35	1	34
11	piekarz	34	0	34
12	pomocniczy robotnik drogowy	33	29	4
13	spawacz	31	1	30
14	pomocnik ciastkarza	26	4	22
15	pomocnik piekarza	25	3	22
16	pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	24	24	0
17	dekarz	21	0	21

18	pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	20	10	10
19	sprzątaczką biurową	15	11	4
20	opiekunka osoby starszej	14	14	0
21	przedstawiciel handlowy	13	6	7
22	pomoc kuchenna	13	10	3
23	kierowca samochodu ciężarowego	13	0	13
24	zgrzewacz	13	0	13
25	hydraulik	13	0	13
26	galwanizer	12	0	12
27	kierownik sklepu / supermarketu	12	0	12
28	monter konstrukcji stalowych	12	1	11

Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – załącznik 3 do sprawozdania MRPiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”

Lokalni pracodawcy, w ramach subsydiowanego zatrudnienia, tj. przede wszystkim stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, jak co roku najliczniej oferowali pracę w zawodach: robotnik gospodarczy, sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pomocniczy robotnik drogowy, czy pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu. Z kolei zapotrzebowanie zgłaszane w ramach ofert prac niesubsydiowanych dotyczyło w największym zakresie zawodów związanych z budownictwem, tj. pomocniczy robotnik budowlany i murarz. Licznie poszukiwano również osób do pracy w charakterze szwaczki maszynowej, sprzedawcy, magazyniera czy spawacza. Niezmiennie od lat potrzeby kadrowe zgłaszają pracodawcy zajmujący się przetwórstwem spożywczym, oferując pracę zarówno dla wykwalifikowanych cukierników i piekarzy, jak i personelu pomocniczego. Oferty w zawodzie pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle zostały w znacznej części zgłoszone przez agencję pracy w związku z wnioskami o uzyskanie tzw. informacji starosty niezbędnej w procedurze ubiegania się u wojewody o zezwolenie na zatrudnienie cudzoziemca. Niesubsydiowane oferty zgłaszane do urzędu pracy są faktycznym odzwierciedleniem potrzeb kadrowych występujących na lokalnym rynku pracy, w odróżnieniu od ofert subsydiowanych, które z założenia dotyczą prac krótkoterminowych, nie dających zazwyczaj możliwości uzyskania stałej pracy. Najliczniej zgłaszane oferty niesubsydiowane dotyczą w większości zawodów uznanych w powiecie za deficytowe, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób spełniających wymagania pracodawców. Tabela 4 zawiera wykaz grup zawodów deficytowych, skupiających określone zawody jednostkowe, prognozowanych dla powiatu rypińskiego na 2021 rok na podstawie badania „Barometr zawodów”.

Tabela nr 4. Grupy zawodów deficytowych w powiecie rypińskim na podstawie badania prognostycznego „Barometr zawodów 2021”

Duży deficyt w zawodach poszukiwanych przez pracodawców		
Cukiernicy	Piekarze	
Deficyt w zawodach poszukiwanych przez pracodawców		
Blacharze i lakiernicy samochodowi Dekarze i blacharze budowlani Diagności samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy Farmaceuci Fizjoterapeuci i masażyści Inżynierowie mechaniczni <i>(deficyt dot. mechanika maszyn)</i>	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży <i>(deficyt dot. szwaczka maszynowa)</i> Kucharze Lekarze <i>(deficyt dot. m.in. lekarzy: pediatrii, chorób wewnętrznych, medycyny rodzinnej, medycyny pracy)</i> Masarze i przetwórcy ryb <i>(deficyt dot. masarzy)</i>	Pracownicy przetwórstwa metali <i>(deficyt dot. głównie galwanizerów)</i> Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD <i>(deficyt dot. operatorów CAD)</i> Psycholodzy i psychoterapeuci Samodzielni księgowi Spawacze

<i>i urzędzeń przemysłowych)</i> Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Mechanicy maszyn i urzędzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Murarze i tynkarze Nauczyciele przedmiotów zawodowych (<i>dot. nauczycieli zawodów: technik leśnik, technik weterynarii, technik logistyk oraz zawodów gastronomicznych</i>) Obuwnicy (<i>deficyt dot. szewców</i>) Pielęgniarki i położne	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Technicy mechanicy
--	--	--

Źródło: <https://barometr.zawodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach>

W dalszym ciągu pracodawcy lokalni mają największe trudności w znalezieniu kandydatów do pracy w zawodach: mechanik pojazdów samochodowych, murarz, piekarz, cukiernik, kucharz, kierowca samochodu ciężarowego, szwaczka maszynowa czy spawacz, poszukując ich również za pośrednictwem urzędu pracy. W niektórych jednak zawodach deficytowych pracodawcy nie spodziewają się znaleźć osób z odpowiednimi kwalifikacjami w rejestrach urzędów pracy, toteż nie zgłaszają wcale albo zgłaszają sporadycznie oferty na stanowiska: lekarz, pielęgniarka, kierowca autobusu, główny księgowy, psycholog, diagnosta samochodowy.

Pracodawca zgłaszający ofertę pracy może, w celu zwiększenia szansy na pozyskanie pracownika, wskazać na potrzebę upowszechnienia jej w wybranych urzędach pracy. W 2020 roku przekazano do upowszechnienia w innych urzędach **42** oferty, natomiast do tut. Urzędu wpłynęło aż **867** ofert w celu upowszechnienia ich wśród osób zarejestrowanych.

W związku ze zgłoszonymi do tut. Urzędu wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej w ramach usługi pośrednictwa pracy wydano łącznie **1325** skierowań, w tym 938 skierowań do pracy, 217 – na staż oraz 170 – na prace społecznie użyteczne.

Pośrednicy pracy w ciągu całego roku zrealizowali łącznie **7 451** kontaktów w formie bezpośredniej lub telefonicznej z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, dotyczących zarówno rekrutacji na zgłoszone przez pracodawców oferty subsydiowane i niesubsydiowane, jak i innych zadań związanych z pełnioną przez nich funkcją doradcy klienta, tj. ustalaniem oraz przygotowywaniem lub monitorowaniem Indywidualnego Planu Działania.

Praca za granicą, sieć EURES

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie z sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), świadczącej m.in. usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy, wpłynęły 174 zgłoszenia ofert pracy za granicą na 1431 stanowisk pracy. Nie jest to duża liczba w porównaniu z latami poprzednimi, ale w związku z globalnie panującą pandemią, od połowy marca wstrzymano czasowo rekrutacje międzynarodowe prowadzone w ramach sieci EURES, a w dalszej kolejności uruchomiono nabory tylko w przypadku ofert pracy zdalnej, zaś ponowne uruchomienie unijnego pośrednictwa pracy EURES w Polsce nastąpiło od połowy czerwca. Najwięcej ofert pracy pochodziło z: Niemiec (706 ofert), Czech (335), Wielkiej Brytanii (120), Estonii (72), Holandii (66), Irlandii (50), Norwegii (38), Belgii (20), Łotwy (20). Poszukiwano kandydatów do pracy w: gastronomii (kucharz, kelner, kelner/barman, pomoc kuchenna, pomocniczy pracownik gastronomii), rolnictwie i ogrodnictwie (pracownik sezonowy przy zbiorach, uprawie i pielęgnacji owoców i warzyw, kierowca ciągnika), transporcie (kierowca samochodu ciężarowego, kierowca-dostawca, kierowca busa), a ponadto pracowników magazynowych (pracownik magazynowy, komisjoner, operator wózka widłowego) oraz pracowników produkcji, operatorów maszyn, monterów mebli kuchennych, pracowników montażu, mechaników pojazdów samochodowych, pracowników odlewni. Zgłaszane przez pracodawców z krajów EU/EFTA potrzeby kadrowe dotyczyły również branży przetwórstwa spożywczego (pracownik produkcji w przetwórstwie mięsny), a także opiekunów osób starszych. Z usługi EURES świadczonej w PUP Rypin skorzystało 13 osób, w tym informacji na temat

możliwości zatrudnienia w krajach UE/EFTA 12 osób, a 1 osoba uzyskała ogólne informacje o funkcjonowaniu i zadaniach sieci EURES.

Zatrudnianie cudzoziemców

W związku z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce powiatowe urzędy pracy realizują zadania dotyczące: rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (dot. obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy), wydawania zezwoleń na pracę sezonową (dotyczy wszystkich cudzoziemców z państw spoza Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego - praca w sektorach rolnictwa, ogrodnictwa i turystyki) oraz wydawania tzw. informacji starosty (niezbędnej dla pracodawcy ubiegającego się o uzyskanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca).

W 2020r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie **20** pracodawców ubiegało się o zarejestrowanie łącznie **96** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Zarejestrowano **88** oświadczeń poprzez wpisanie ich do ewidencji, umożliwiając tym samym podjęcie legalnej pracy **86** obywatelom Ukrainy i **2** obywatelom Białorusi. Dwóch pracodawców wycofało wnioski o wpis do ewidencji 2 oświadczeń, natomiast w przypadku 2 innych pracodawców wydano z przyczyn uzasadnionych decyzje o odmowie wpisu do ewidencji łącznie 4 oświadczeń. Odnośnie wniosków złożonych przez dwóch pracodawców z końcem roku, wpisu do ewidencji 2 oświadczeń dokonano już w 2021r. Najwięcej wpisanych do ewidencji oświadczeń, bo aż 78,41% (69 oświadczeń) dotyczyło pracodawców z branży budowlanej, którzy mieli zapotrzebowanie na zatrudnienie pracowników na stanowiskach: dekarz, malarz, glazurnik, pomocniczy robotnik budowlany, operator koparki, cieśla budowlany, murarz, pracownik budowlany, zbrojarz, monter konstrukcji budowlanych. Poza tym lokalni pracodawcy planowali zatrudnienie cudzoziemców na stanowiskach: monter sieci wodno-kanalizacyjnych/pracownik fizyczny, sprzedawca w branży spożywczej, robotnik przygotowujący drewno, kierowca samochodu ciężarowego, magazynier, blacharz samochodowy, monter mebli, kasjer biletowy, pracownik obsługi urządzeń w parku rozrywki, pracownik prac dorywczych, spawacz.

Wnioski o wydanie zezwoleń na pracę sezonową złożyło **3** lokalnych pracodawców z sektora rolniczego dla **5** obywateli Ukrainy na stanowisko pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt. W związku ze złożonymi wnioskami wydano zezwolenia na pracę sezonową dla **3** cudzoziemców, a w przypadku **2** pozostałych postępowania wydanie zezwolenia ostatecznie umorzono z przyczyn formalnych.

W minionym roku wydano **65** informacji starosty (163 informacje starosty w 2019r.), o które ubiegało się łącznie 8 podmiotów, w tym 5 pracodawców z powiatu rypińskiego oraz 3 agencje zatrudnienia chcące pozyskać pracowników dla potrzeb własnych bądź dla lokalnych pracodawców (pracodawców użytkowników). Wnioskujący o uzyskanie informacji starosty pracodawcy zamierzali zatrudnić cudzoziemców na stanowiskach: pracowników produkcyjnych (46 stanowisk), kierowca busa (6 stanowisk), kucharz (5 stanowisk), monter sieci wodnych i kanalizacyjnych (4 stanowiska) oraz po jednym stanowisku dekarz i galwanizer.

Poradnictwo zawodowe

W minionym roku poradami zawodowymi w formie indywidualnej i grupowej objęto łącznie **378** osób, przy czym ze względu panujące obostrzenia począwszy od III kwartału zrezygnowano z realizacji porad grupowych. Wśród ogółu klientów poradnictwa osoby do 30 r. ż. stanowiły 49,2% (w tym do 25 roku życia – 33,6%); osoby w wieku powyżej 50 lat -13 %; osoby długotrwale bezrobotne - 27,2%; zamieszkali na wsi- 58% oraz osoby niepełnosprawne stanowiły 5%.

Indywidualnie skorzystało z pomocy doradcy zawodowego **355** osób (w tym 235 kobiet - 66,2% ogółu klientów), którym w zależności od potrzeb i problemu zawodowego udzielono **417** porad indywidualnych. Klientami poradnictwa były przede wszystkim osoby kompleksowo objęte działaniami aktywizującymi w ramach realizowanych projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER, RPO) oraz finansowanych z Funduszu Pracy z tak zwanej rezerwy ministra. Z poradnictwa indywidualnego najliczniej korzystały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 106 osób (29,9 %) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 80 osób (22,5 %), w dalszej kolejności z zasadniczym zawodowym – 67 osób (18,9%), zaś najmniej osób objętych poradami w tej formie, tj. 53 osoby (14,9%) z wykształceniem wyższym i 49 osób (13,8%) legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

W ramach realizowanych porad indywidualnych doradcy zawodowi wydali **64** skierowania na badania lekarskie oraz **27** na badania sanitarne. Wykonane badania są podstawą do wydawania opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

Doradcy zawodowi, przy częściowej współpracy z pracownikami Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku, zrealizowali **3** grupowe porady dla **23** osób (**19** kobiet). Do udziału w poradzie bezrobotni zostali skierowani przez doradców klienta na podstawie Indywidualnego Planu Działania, zgodnie z ich problemem zawodowym. Tematyka grupowych spotkań dotyczyła: określania kompetencji i predyspozycji zawodowych oraz mocnych i słabych stron, komunikacji werbalnej i niewerbalnej, autoprezentacji - przygotowywania się do kontaktów z pracodawcą w ramach rekrutacji w zakresie rozmowy kwalifikacyjnej.

Pracownicy komórki poradnictwa zajmowali się ponadto w 2020r. sporządzaniem raportów powiatowych z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2019r. oraz uczestniczyli w panelu eksperckim dot. określenia zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy, realizowanym w ramach badania „Barometr zawodów”. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu przede wszystkim zapewnienie bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy.

Szkolenia

Na szkolenia skierowano w 2020r. łącznie **37** osób bezrobotnych (w tym m.in. 24 osoby do 30 roku życia, 2 osoby powyżej 50 roku życia, 4 osoby długotrwale bezrobotne), natomiast ukończyło **38** osób bezrobotnych, gdyż jedna z osób kontynuowała szkolenie rozpoczęte w 2019 r. w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej.

Szkolenia w formie indywidualnej podjęły **3** osoby bezrobotne, które na podstawie złożonych wniosków o sfinansowanie kosztów szkolenia w celu umożliwienia podjęcia pracy, zostały skierowane na kursy: prawo jazdy kat. E do C; operator koparko ładowarek i operator koparki jednonaczyniowej kl. I (wraz z modułem klasy III).). Wydatki na szkolenia indywidualne, łącznie ze zobowiązaniem za osobę skierowaną w 2019 roku, wyniosły **13 176,00 zł**.

Szkoleniami grupowymi objęto **34** osoby bezrobotne, które w ramach **3** grup szkoleniowych odbyły szkolenie z zakresu „ABC przedsiębiorczości”, będące elementem kompleksowego wsparcia tych osób w związku z zamiarem ubiegania się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Na szkolenia w formie grupowej przeznaczono **21 750,49 zł**.

Łącznie na organizację wszystkich szkoleń dla osób bezrobotnych wydatkowano ze środków Funduszu Pracy kwotę **34 926,49 zł**, w tym 22 860,00 zł - dla instytucji szkoleniowych natomiast 12 066,49 zł - na świadczenia dla uczestników szkoleń, tj. stypendia szkoleniowe, dojazdy na szkolenia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie wydatkował ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę **291 292,00 zł**, w tym: 203 092,00 zł z limitu głównego oraz 88 200,00 zł z rezerwy KFS. Środki na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy otrzymały na podstawie zawartych umów **34** lokalne podmioty. W ubiegłym roku priorytety wydatkowania KFS określone przez ministra właściwego ds. pracy oraz przyjęte przez Radę Rynku Pracy, na które najczęściej wskazywali pracodawcy we wnioskach, dotyczyły przede wszystkim: wsparcia zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; wsparcia kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy; wsparcia w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju; wsparcia dla osób po 45 roku życia; wsparcia w nabywaniu kompetencji cyfrowych a ponadto wsparcia osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017 – 2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Kształceniem ustawicznym finansowanym z KFS objęto **276** osób, w tym **270** osób skorzystało ze szkoleń, natomiast **6** osób podjęło studia podyplomowe.

Kierunki szkoleń realizowanych ze środków KFS były bardzo zróżnicowane. Licznie wspierano uzyskiwanie przez pracowników kwalifikacji zawodowych w ramach kursów dla operatorów maszyn i urządzeń (wózków jezdniowych; harwestera, ładowarki jednonaczyniowej, urządzeń produkcyjnych i spawalniczych, żurawia

przewoźnego i przenośnego, wciągników i wciągarek ogólnego przeznaczenia, zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych); kursów spawania; kursów dla kierowców i dla monterów rusztowań. Finansowano również: szkolenia z zakresu medycyny (ultrasonografia dopplerowska w neurologii TCD TCCD, kurs PNF; plastrowanie kinezyologiczne w dysfunkcjach układu ruchu); usług rehabilitacyjnych (skoliozy - diagnostyka i postępowanie fizjoterapeutyczne, terapia pacjentów po uszkodzeniu ośrodkowego układu nerwowego, powięź - zintegrowane techniki mięśniowo -powięziowe, metody diagnozy i terapii w fizjoterapii pediatrycznej z elementami wczesnego wspomagania rozwoju); usług kosmetycznych i fryzjerskich (podologia; brow bar, perfekcyjne techniki strzyżeń, upięcia i stylizacje ślubne, makijaż permanentny, mikrodermabrazja, oczyszczanie twarzy, złuszczenie kwasami, metoda żelowa dla początkujących, manicure hybrydowy – kombinowany, leczenie i usuwanie brodawek oraz klamra tytanowa). Ze środków KFS realizowano również inne kursy zwiększające kwalifikacje, umiejętności i kompetencje, tj. np.: kurs dla cukierników - „Mini desery, praliny, monoporcje - wszystko co powinien wiedzieć cukiernik o organizacji i zasadach jakościowych produkcji dużych ilości małych porcji”; „Controlling-budżetowanie, zarządzanie kosztami i rentownością”; „Lean management- szczupłe zarządzanie”; „Sprzedaż zaawansowana w kanale B2C”: „PFS Personal Trainer Combo (Instruktor siłowni + trener personalny)”. Pracownicy administracyjni korzystali natomiast z następujących kursów: „Majątek trwały w JSFP”, „Pracownicze Plany Kapitałowe”, „Rachunkowość budżetowa dla zaawansowanych”, „Klasyfikacja budżetowa 2020/2021”, „Akademia rachunkowości budżetowej od A do Z”, „Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych”, „Nowa Ustawa PZP i inne regulacje w zamówieniach bagatelnych, „Kurs dla kandydatów na głównego księgowego”, „Klasyfikacja budżetowa od podstaw - paragrafy dochodowe i wydatkowe”, „Rozwój kompetencji cyfrowych związanych z pracą w administracji publicznej”.
Studia podyplomowe, z których korzystały głównie lokalne instytucje edukacyjne, dotyczyły kierunków: „Chemia”, „Fizyka”, Edukacja dla bezpieczeństwa”, „Zamówienia publiczne” oraz „MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION (MBA)”.

Zasiłki i świadczenia dla bezrobotnych w 2020r.

W 2020 roku wypłacono zasiłki osobom bezrobotnym na łączną kwotę **3 893 230,79 zł**. Uprawnienia do zasiłku nabyło **612** osób, tj. 25,1% z ogółu 2436 osób dokonujących rejestracji. Najwięcej osób korzystało z tego świadczenia w miesiącu maju - 376 osób a najmniej w październiku – 297 osób. Według stanu na koniec roku prawo do zasiłku posiadało 315 osób, spośród 1715 ogółu osób bezrobotnych pozostających w grudniu w ewidencji PUP, co stanowiło 18,36%. Należy zaznaczyć, że w roku ubiegłym nastąpił znaczny wzrost kwoty zasiłku dla osób bezrobotnych nie tylko w wyniku corocznej czerwcowej waloryzacji zasiłku, ale i na mocy Ustawy z dnia 19 czerwca 2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19. Z kwoty 861,40zł (100% kwoty zasiłku) obowiązującej przed waloryzacją, zasiłek wzrósł od dnia 01.09.2020r. do wysokości 1200,00zł (100 % kwoty zasiłku).

Prawo do dodatku aktywizacyjnego przyznano **210** osobom. Świadczenie to przysługuje osobie uprawnionej do zasiłku, podejmującej zatrudnienie z własnej inicjatywy w pełnym wymiarze czasu pracy lub na podstawie skierowania przez urząd w niepełnym wymiarze czasu pracy. Kwota dodatku aktywizacyjnego wynosiła 50%, kwoty zasiłku dla bezrobotnych tj. 600zł brutto. Dodatki aktywizacyjne wypłacono w kwocie **375 972,70zł**.

Na dzień 31.12.2020r. ubezpieczeniem zdrowotnym, które umożliwia korzystanie z bezpłatnej opieki lekarskiej osobom bezrobotnym bez prawa do zasiłku oraz nie mającym innego tytułu do ubezpieczenia, było objętych **1395** osób. Na opłacenie składek przeznaczono środki w wysokości **1 134 617,02zł**.

W zakresie obsługi formalnej wydano ok. **6200** decyzji administracyjnych dotyczących m.in.: przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej bądź poszukującej pracy, nabycia lub utraty prawa do zasiłku, stypendium czy dodatku aktywizacyjnego.

Ponadto wystawiono i przekazano klientom **2566** zaświadczeń, w tym 266 - dla celów emerytalnych i rentowych oraz do naliczenia kapitału początkowego i 2300 - dla innych celów, tj. przede wszystkim dla potrzeb ubezpieczenia zdrowotnego, sądów, zakładów pracy czy ośrodków pomocy społecznej. Klientom pobierającym świadczenia w PUP Rypin w 2019 roku, wydano **1062** informacje podatkowe PIT-11. Wydano również 1357 rocznych raportów o odprowadzonych składkach na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

Do tut. urzędu wpłynęło w formie elektronicznej **645** zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy (druk ZUS ZLA), z czego najwięcej w miesiącu marcu, tj. 80 a najmniej w sierpniu i grudniu - po 41.

PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE W 2020 ROKU

FUNDUSZ PRACY – ALGORYTM

Formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane i finansowane ze środków Funduszu Pracy otrzymanych na podstawie algorytmu.

Na finansowanie form aktywizacji zawodowej bezrobotnych ze środków algorytmu wydatkowano – **1 249 444,07 zł**. Kwota ta pozwoliła objąć różnymi formami pomocy **370** bezrobotnych. W ramach tych środków na realizację robót publicznych dla 61 bezrobotnych wydatkowano – 343 592,06 zł. Koszt realizacji prac społecznie użytecznych wyniósł – 176 618,10 zł, z tej formy aktywizacji skorzystało 163 bezrobotnych. Na subsydiowane zatrudnienie w postaci prac interwencyjnych skierowano 43 bezrobotnych, wydając na ten cel - 217 974,94 zł. W stażu finansowanym ze środków algorytmu uczestniczyło 57 bezrobotnych, koszt stażu wyniósł - 298 284,48 zł. Koszt realizacji szkoleń zawodowych dla 37 osób to – 34 926,49 zł. Na utworzenie 4 nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych wydatkowano – 83 000 zł. Pomoc finansową w postaci środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej otrzymało 5 bezrobotnych, a wydatki na ten cel wyniosły – 95 000 zł. Ponadto w ramach środków algorytmowych sfinansowano koszty badań przydatności do pracy w kwocie - 48 zł.

PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierającego rozwój społeczno-gospodarczy krajów członkowskich Unii Europejskiej, Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie zrealizował dwa projekty pozakonkursowe tj. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego (RPO WK-P).

W związku z ogłoszonym stanem epidemiologicznym w ramach powyższych projektów oprócz standardowych działań związanych z aktywizacją zawodową bezrobotnych, dodatkowo realizowane były instrumenty dofinansowania COVID -19 wspierające finansowo lokalnych przedsiębiorców.

1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie rypińskim (IV)” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER). Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które pozostają w ewidencji urzędu pracy i jednocześnie nie uczestniczą w dalszym kształceniu w postaci szkolenia lub edukacji (tzw. młodzież NEET – co najmniej 60 % ogółu uczestników projektu). Oprócz uwzględnienia w projekcie ww. kategorii bezrobotnych, zgodnie z kryteriami ustalonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu grupę docelową stanowiły również osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotni, osoby o niskich kwalifikacjach (co najmniej 20% ogółu uczestników programu). Program zakładał także zastosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn tj. uwzględnienie w projekcie udziału kobiet na poziomie co najmniej równym ich udziałowi w strukturze osób bezrobotnych według stanu na 30.09.2018 roku, kiedy to bezrobotne kobiety stanowiły – 69,6% ogółu bezrobotnych. Celem projektu było przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej, która miała wpłynąć na zwiększenie możliwości zatrudnienia uczestników. W każdym przypadku przedstawienie oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika, która miała na celu dobranie wsparcia adekwatnego do indywidualnych potrzeb. Osoby biorące udział w projekcie korzystały z usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, a następnie zostały objęte jedną z pięciu form aktywizacji tj. staż, prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz bony na zasiedlenie.

Na realizację projektu wydatkowaliśmy **2 422 557,27 zł.**, obejmując różnymi formami pomocy **352** osoby.

W ramach zadań związanych z aktywizacją zawodową największa liczba bezrobotnych została objęta stażem – 92 osoby, którego koszt wyniósł – 740 699,26 zł. Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 17 osób, na łączną kwotę – 306 800 zł. Na refundację kosztów wyposażenia 13 nowych stanowisk pracy wydatkowano – 262 500 zł, zatrudnienie w tej formie podjęło łącznie 17 bezrobotnych (w tym 4 osoby w ramach uzupełnienia wakatów na nowo utworzonych stanowiskach pracy). Bony na zasiedlenie otrzymało

11 bezrobotnych, na łączną kwotę – 110 000 zł. Koszt realizacji prac interwencyjnych dla 20 bezrobotnych wyniósł - 84 285,65 zł. Na aktywizację zawodową 157 bezrobotnych uczestniczących w projekcie łącznie wydatkowano 1 504 284,91 zł.

W ramach COVID-19 na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15 zzb) wydatkowaliśmy 678 292,36 zł., obejmując wsparciem 153 pracowników. Koszt dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla 42 przedsiębiorców będących osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników (art. 15 zzc) wyniósł 239 980 zł.

Łączne wydatki związane z COVID-19 wyniosły w projekcie 918 272,36 zł dla 195 osób (przedsiębiorców i ich pracowników).

2. Projekt „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie rypińskim (IV)” realizowany w ramach Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania urzędów pracy, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WK-P). Działania podejmowane w projekcie ukierunkowane były na aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie rypińskim, należących co najmniej do jednej z grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach (posiadających maksymalnie średnie wykształcenie). Zgodnie z kryteriami ustalonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu grupę docelową projektu stanowiły osoby z niepełnosprawnościami (co najmniej 4,7%), osoby po 50 roku życia – 22,5%, długotrwale bezrobotni – 26,7% oraz bezrobotni o niskich kwalifikacjach zawodowych min. 60% uczestników projektu. Program zakładał także zastosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn poprzez uwzględnienie w projekcie udziału kobiet na poziomie co najmniej równym ich udziałowi w strukturze osób bezrobotnych (według stanu na 30.06.2018 roku), kiedy to bezrobotne kobiety stanowiły - 69,6% ogółu bezrobotnych. Celem projektu było podjęcie działań zmierzających do zwiększenia zdolności do zatrudnienia uczestników programu. W każdym przypadku przedstawienie oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika, która miała na celu dobranie wsparcia adekwatnego do indywidualnych potrzeb. Osoby biorące udział w projekcie korzystały z usług pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego, a następnie zostały objęte jedną z czterech form aktywizacji, tj. staż, prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Koszt realizacji projektu wyniósł **2 911 135,23 zł.** W ramach tej kwoty wsparcie w postaci różnych instrumentów otrzymały **484** osoby.

W ramach aktywizacji zawodowej w stażu uczestniczyło – 57 osób, którego koszt wyniósł – 451 150,85 zł. Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 24 osoby, na łączną kwotę – 419 600 zł. Na refundację kosztów wyposażenia 18 nowych stanowisk pracy wydatkowano – 346 000 zł, zatrudnienie w tej formie podjęło łącznie 19 bezrobotnych (w tym 1 osoba w ramach uzupełnienia wakatu na nowo utworzonym stanowisku pracy). Subsydiowane zatrudnienie w postaci prac interwencyjnych podjęło 31 osób, na które wydatkowano – 143 264,14 zł.

Łącznie w projekcie na aktywizację zawodową 131 bezrobotnych wydatkowano 1 360 014,99 zł.

W ramach COVID-19 na dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla 146 przedsiębiorców będących osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników (art. 15 zzc) wydatkowaliśmy 843 396,67 zł. Wydatki na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15 zzb) wyniosły 702 275,21 zł., tą formą pomocy objęto 205 pracowników zatrudnionych w lokalnych przedsiębiorstwach. Na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń 2 pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych w jednej lokalnej organizacji pozarządowej (art. 15 zze) wydatkowaliśmy 5 448,36 zł.

Łącznie na realizację i finansowanie instrumentów wsparcia COVID-19, w ramach projektu wydatkowaliśmy 1 551 120,24 zł, obejmując pomocą finansową 353 osób (przedsiębiorców i ich pracowników).

PROGRAM REALIZOWANY ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY MRPiPS

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie ze środków pozyskanych z rezerwy Funduszu Pracy realizował program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia. Programem objęto **30** osób bezrobotnych, zatrudnionych na robotach publicznych, których koszt wyniósł **140 896,07 zł.**

Łącznie w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz dofinansowania COVID-19 wydatkował **6 724 032,64 zł.** w tym w ramach:

- Funduszu Pracy – Algorytmu	1 249 444,07 zł. (18,6%)
- Projektu Poddziałania 1.1.2 PO WER	2 422 557,27 zł. (36,0%)
- Projektu Działania 8.1 RPO WK-P	2 911 135,23 zł. (43,3%)
- Programu z rezerwy Funduszu Pracy MRPiPS	140 896,07 zł. (2,1%)

ŁĄCZNE WYDATKI ORAZ LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAKTYWIZOWANYCH W RAMACH POSZCZEGÓLNYCH FORM

1. Staż

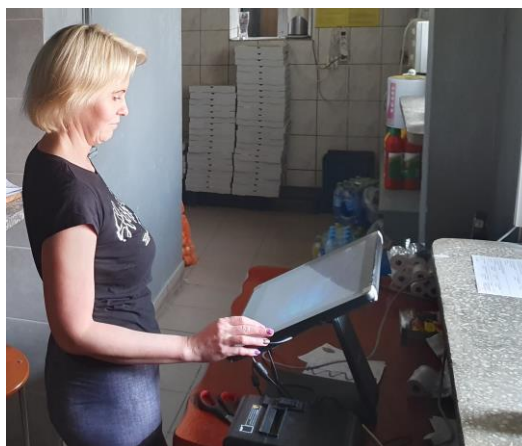
Podobnie, jak w latach poprzednich staż był najpopularniejszą formą aktywizacji zarówno wśród bezrobotnych jak i pracodawców. Na przestrzeni roku tutejszy urząd zawarł ze 111 pracodawcami 189 umów stażowych, na podstawie których skierował na staż **206** bezrobotnych. Koszt realizacji stażu wyniósł - **1 490 134,59 zł** i stanowił **35,02%** ogółu wydatków.

2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy zawarto 30 umów z 21 przedsiębiorcami, w ramach których utworzyli oni **35** nowych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. W ramach przyznanych środków pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: pomocniczy robotnik budowlany – 7 stanowisk, sprzedawca - 4, magazynier – 3, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 3, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni – 2, doradca klienta – 2, przedstawiciel handlowy – 2. Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy wydatkowano - **691 500 zł (16,25%** ogółu wydatków). Łącznie z tytułu podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło **62** bezrobotnych. Większa liczba osób (62) podejmujących zatrudnienie w ramach tej formy od liczby utworzonych w 2020 roku nowych miejsc pracy (35) wynikała z konieczności uzupełniania wakatów powstałych po rezygnacji z zatrudnienia uprzednio skierowanych bezrobotnych na refundowanych stanowiskach pracy utworzonych na podstawie umów z 2018, 2019 roku, a kontynuowanych w 2020 roku.



*Stanowisko pomocnika cukiernika
w F.H.U., „PATI” Anita Fede – Chreścionko*



*Stanowisko sprzedawcy w Pizzerii VEGA BIS S.C.
Kamil Bryl Bartosz Bryl*

3. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej od lat stanowią istotny bodziec do powstawania nowych podmiotów gospodarczych w powiecie. Wspierając rozwój lokalnej przedsiębiorczości urząd pracy na przestrzeni całego roku dysponował środkami dla bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej. Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą mogli także liczyć na merytoryczne wsparcie w postaci szkoleń z zakresu przedsiębiorczości finansowanych przez urząd. Środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano **46** bezrobotnym. Wydatki na dotacje wyniosły **821 400 zł**, co stanowi **19,31%** ogółu wydatków. Podobnie jak w latach poprzednich firmy utworzone dzięki dotacjom najczęściej oferowały usługi budowlane – 12 podmiotów (26,1%). Po 6 nowych podmiotów powstało w zakresie usług kosmetycznych i handlu. Na prowadzenie działalności w zakresie usług spawalniczych oraz produkcji konstrukcji metalowych zdecydowało się 4 nowych przedsiębiorców zaś mechaniki pojazdowej – 3. Po 2 nowe podmioty gospodarcze (łącznie 4) uruchomili bezrobotni w zakresie usług fryzjerskich i stolarskich (produkcja mebli). Pojedyncze działalności gospodarcze w łącznej liczbie 11 nowopowstałych firm dotyczyły m.in. następujących rodzajów usług: muzyczne, weterynaryjne, prawnicze, gastronomiczne, elektryczne, projektowania i montażu instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, strzyżenia i pielęgnacji psów. Ponadto wśród nowych podmiotów znalazły się: usługi z zakresu prowadzenia terapii neurologopedycznej, prowadzenia szkoleń, biuro rachunkowe oraz myjnia samochodowa. Dzięki wsparciu finansowemu otrzymanemu z urzędu pracy, najwięcej nowych podmiotów w powiecie rypińskim powstało na terenie miasta Rypina - 14 firm, tj. 30,4%, gminy Rypin – 11 podmiotów (23,9%) oraz gmin Skrwilno - 7 (15,2%) i Brzuze - 7 (15,2%). Na obszarze gminy Rogowo powstało – 5 (10,9%) nowych podmiotów, zaś w gminie Wąpielsk – 2 (4,4%).



Usługi z zakresu mechaniki pojazdowej



Usługi strzyżenia i pielęgnacji psów

4. Prace interwencyjne

Na realizację i finansowanie prac interwencyjnych zawarto 80 umów z 40 pracodawcami, w ramach których skierowano na tę formę **101** bezrobotnych. Wydatki na finansowanie prac interwencyjnych wyniosły **445 524,73zł** (**10,47%** ogółu).

5. Roboty publiczne

Na realizację tej formy zostało zawartych 16 umów z 7 organizatorami robót publicznych, w ramach których zatrudnienie podjęło **91** bezrobotnych. Wydatki z tego tytułu wyniosły **484 488,13 zł**, tj. **11,39%** ogółu.

6. Prace społecznie użyteczne

Na realizację prac społecznie użytecznych zawarto 9 porozumień z 6 lokalnymi gminami. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano **163** bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, wydatkując na ten cel **176 618,10 zł** (**4,15%** wydatków).

7. Bon na zasiedlenie

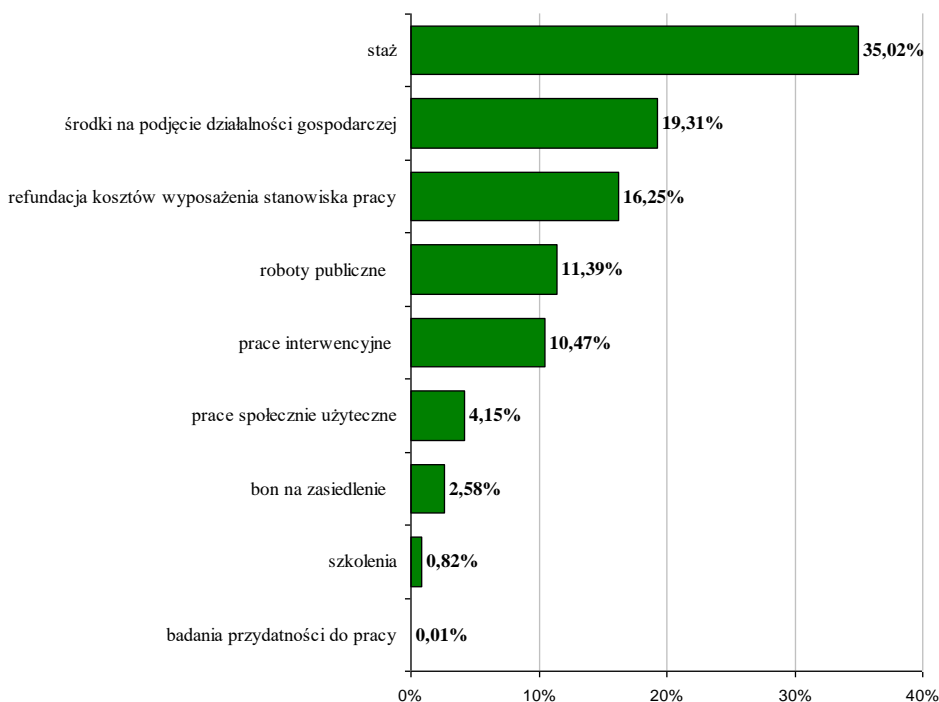
Bon na zasiedlenie otrzymało **11** bezrobotnych do 30 roku życia. Bezrobotni podejmowali zatrudnienie w takich miastach jak: Warszawa, Gdańsk, Bydgoszcz, Białystok. Wydatki na bony wyniosły **110 000 zł** tj. **2,58%** ogółu. Zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie podjęło 11 bezrobotnych.

8. Szkolenia

Na szkolenia indywidualne i grupowe wydatkowano **34 926,49 zł**, tj. **0,82%** ogółu wydatków. W finansowanych przez urząd szkoleniach uczestniczyło **37** bezrobotnych.

Łącznie w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na różne formy związane z promocją zatrudnienia i aktywizacją zawodową bezrobotnych wydatkował **4 254 640,04 zł**, obejmując pomocą **695** osób bezrobotnych.

Wykres nr 13. Udział procentowy wydatków na poszczególne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2020 roku.



REALIZACJA PROGRAMÓW ZE ŚRODKÓW PFRON

W ramach środków PFRON przyznanych przez powiat na realizację rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie skierował na staż **4** osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Wydatki z tego tytułu wyniosły – **31 985,49 zł** i zostały przeznaczone na pokrycie kosztów stypendiów stażowych, należnych od nich składek ZUS oraz badań lekarskich.

Tarcza antykryzysowa w Urzędzie Pracy w Rypinie



Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie w 2020 roku oprócz standardowych działań w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w związku z ogłoszonym stanem epidemiologicznym realizował dodatkowo pakiet różnych instrumentów dofinansowania COVID-19, wspierających finansowo lokalnych przedsiębiorców. Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz

wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, która weszła w życie z dniem 8 marca 2020r. wprowadziła szereg działań służących ochronie zatrudnienia, zmniejszenia obciążeń i zachowania płynności finansowej w przedsiębiorstwach mających na celu przeciwdziałanie gospodarczym skutkom pandemii koronawirusa zwanych Tarczą antykryzysową. Pakiet z pierwszej Tarczy wszedł w życie z dniem 31 marca 2020 roku, w ramach której Powiatowy Urząd Pracy rozpatrywał wnioski o udzielenie: 1) dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (art. 15 zzb), 2) dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art. 15 zzc), 3) pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy zatrudniającego od 1–9 osób (art. 15zzd), 4) dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15 zze).

W drugiej Tarczy antykryzysowej, która weszła w życie 18 kwietnia 2020r. rozszerzono grono uprawnionych podmiotów do składania wniosków na pożyczki dla przedsiębiorców niezatrudniających pracowników. Z dniem 16 maja 2020 roku wszedł w życie pakiet trzeciej Tarczy, który zmienił daty uprawnionych do pożyczki mikroprzedsiębiorców oraz podmiotów niezatrudniających pracowników prowadzących działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020r. (wcześniej było to przed 1 marca 2020r.).

Kolejna czwarta odsłona Tarczy antykryzysowej weszła w życie z dniem 24 czerwca i wprowadziła formy pomocy dla nowych podmiotów gospodarczych tj; pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej dla organizacji pozarządowych i innych organizacji np. parafii, kół gospodyń wiejskich, ochotniczych straży pożarnych, kół łowieckich, kół wędkarskich, klubów sportowych, spółek wodnych (art. 15zdda) oraz dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej lub jej jednostki organizacyjnej (art. 15zde2).

Z dniem 19 grudnia 2020 roku rozpoczęła się realizacja kolejnej tarczy antykryzysowej tzw. tarczy branżowej, skierowanej do przedsiębiorców poszkodowanych wskutek pandemii z następujących branż: gastronomicznej, rozrywkowej (estradowej, filmowej), targowej (handel), fotograficznej, weselnej, dbającej o zdrowie fizyczne (siłownie, sport, rekreacja), pralniczej, transportu lądowego pasażerskiego.

Instrumenty wsparcia realizowane w ramach Tarczy antykryzysowej oraz branżowej w 2020 roku finansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (projekt PO WER i RPO WK-P) oraz środków Funduszu Pracy, które tutejszy urząd otrzymywał z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej według potrzeb na podstawie składanych wniosków.

Formy wsparcia realizowane w ramach Tarczy antykryzysowej i branżowej

1. Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art.15zzb).

Ten instrument wsparcia skierowany był do mikro, małych i średnich przedsiębiorców, u których w następstwie ogłoszenia pandemii COVID-19 wystąpił spadek obrotów gospodarczych w ciągu dwóch kolejnych miesięcy w 2020r., w porównaniu z analogicznym okresem 2019 roku. W przypadku spadku obrotów o 30% dofinansowanie wypłacane było na poziomie 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, przy spadku o 50% - 70%, a przy spadku o 80% - 90% minimalnego wynagrodzenia. W każdym przypadku kwota dofinansowania powiększona była o składki na ubezpieczenie społeczne od przysługującej kwoty, pod warunkiem, że przedsiębiorca w okresie trwania umowy opłacał składki ZUS. Dofinansowanie przysługiwało przez okres maksymalnie 3 miesiące, w tym czasie przedsiębiorca był zobowiązany zatrudniać pracowników, na których otrzymał wsparcie finansowe.

Z tej formy pomocy skorzystało **154** lokalnych przedsiębiorców, którzy otrzymali środki finansowe na utrzymanie w zatrudnieniu **667** pracowników.

Środki finansowe na realizację tego zadania pochodziły z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz Funduszu Pracy (FP). Łączne wydatki na ten cel wyniosły **2 594 008,05 zł**.

2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art.15zzc).

Ta forma pomocy finansowej skierowana była do przedsiębiorców (osób fizycznych) niezatrudniających pracowników, u których w wyniku COVID-19 wystąpił spadek obrotów gospodarczych w ciągu dwóch kolejnych miesięcy w 2020r., w porównaniu z analogicznym okresem 2019 roku. W przypadku spadku obrotów o 30% dofinansowanie wypłacane było na poziomie 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, przy spadku o 50% - 70%, a przy spadku o 80% - 90% minimalnego wynagrodzenia.

Dofinansowanie przysługiwało przez okres maksymalnie 3 miesiące, przez ten okres samozatrudniony przedsiębiorca był zobowiązany prowadzić działalność gospodarczą.

Środki finansowe na utrzymanie prowadzonej działalności gospodarczej w ramach tego zadania otrzymało **256** przedsiębiorców. Koszt realizacji tej formy to **1 395 376,67 zł**. Źródło finansowania EFS i FP.

3. Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd).

Pomoc finansowa w postaci pożyczki do 5 tys. zł. uruchomiona w ramach I Tarczy antykryzysowej w pierwszym okresie jej realizacji skierowana była wyłącznie do mikroprzedsiębiorców (zatrudniających mniej niż 10 pracowników). W momencie wejścia w życie II Tarczy od dnia 18.04.2020r. o pożyczkę mogli ubiegać się też przedsiębiorcy niezatrudniający pracowników.

Zgodnie z warunkami określonymi w przepisach I i II Tarczy o pożyczkę mogli ubiegać się przedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 roku (działalność nie mogła być zawieszona na dzień 29 lutego 2020r. oraz w dniu składania wniosku). Wejście z dniem 16 maja 2020 roku przepisów wprowadzonych III Tarczą, poszerzyło grono przedsiębiorców mogących ubiegać się o pożyczkę, o prowadzących działalność także przed 1 kwietnia 2020r. Przedsiębiorcy, którzy otrzymali pożyczkę byli zobowiązani do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 3 miesiące od dnia jej wypłaty. Po tym okresie pożyczka była umarzana z urzędu po wcześniejszym sprawdzeniu czy przedsiębiorca prowadził przez ten czas działalność gospodarczą.

Z tej formy pomocy finansowanej wyłącznie ze środków Funduszu Pracy skorzystało najwięcej lokalnych przedsiębiorców - **1410** podmiotów gospodarczych. Wydatki na pożyczki wyniosły **7 028 656 zł**.

4. Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej(art. 15zzda).

Pożyczki dla organizacji pozarządowych i innych organizacji zostały wprowadzone przepisami IV Tarczy antykryzysowej z dniem 24.06.2020 roku. O udzielenie pożyczki mogły się ubiegać organizacje pozarządowe lub ten inne organizacje (parafie, koła gospodyń wiejskich, ochotnicze straże pożarne, koła łowieckie, koła wędkarskie, kluby sportowe, spółki wodne itp., które prowadziły działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 roku (działalność nie mogła być zawieszona na dzień 31 marca 2020r. oraz w dniu składania wniosku). Pożyczka była udzielana do wysokości 5 tys. zł., jednak w kwocie nie wyższej niż 10% przychodu organizacji za rok poprzedzający złożenie wniosku o pożyczkę. W przypadku gdy przychód wnioskodawcy za rok poprzedzający złożenie wniosku był większy niż 100 tys. zł., organizacja nie przysługiwała pożyczka. Organizacje, które otrzymały pożyczkę były zobowiązane do prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej przez okres 3 miesiące od dnia jej wypłaty. Po tym okresie pożyczka była umarzana z urzędu po sprawdzeniu czy organizacja prowadziła przez ten czas działalność gospodarczą/statutową. Pożyczki finansowane wyłącznie ze środków Funduszu Pracy przyznano **43** organizacjom na łączną kwotę **96 466 zł**.

5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowej oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zze).

Instrument ten skierowany był do organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.) lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, u których w następstwie ogłoszenia pandemii COVID-19 wystąpił spadek obrotów gospodarczych w ciągu dwóch kolejnych miesięcy w 2020r., w porównaniu z analogicznym okresem 2019 roku. W przypadku spadku obrotów o 30% dofinansowanie wypłacane było na poziomie 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, przy spadku o 50% - 70%, a przy spadku o 80% - 90% minimalnego wynagrodzenia. W każdym przypadku kwota dofinansowania powiększona była o składki na ubezpieczenie społeczne od przysługującej kwoty, pod warunkiem, że organizacja w okresie trwania umowy opłacała składki ZUS. Dofinansowanie przysługiwało przez okres maksymalnie 3 miesiące, w tym czasie organizacja była zobowiązana utrzymać w zatrudnieniu pracowników objętych dofinansowaniem.

Środki w ramach tej formy wypłacono **1** organizacji pozarządowej, na dofinansowanie **2** zatrudnionych pracowników. Koszt dofinansowania części wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne tych pracowników wyniósł **5 448,36 zł** i był finansowany ze środków EFS.

6. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne jednostki organizacyjnej kościoła, związku wyznaniowego oraz kościelnej osoby prawnej (art. 15zże²).

Ta forma dofinansowania kosztów wynagrodzeń pracowników została wprowadzona przepisami IV Tarczy anty kryzysowej z dniem 24.06.2020 roku. O dofinansowanie mogły wnioskować kościelne osoby prawne (parafie) lub ich jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania. W przypadku tej formy pomocy finansowej pracodawca nie musiał wykazać spadku obrotów/przychodów z tytułu prowadzonej działalności. Dofinansowanie udzielane było na okres do 3 miesięcy w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie mogła przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Pracodawca (parafia) była zobowiązana utrzymać w zatrudnieniu pracowników przez okres, na który otrzymała dofinansowanie na ich wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne. Środki finansowe w kwocie **12 877,95 zł** wydatkowane na realizację tego zdania pochodziły z Funduszu Pracy. Z tej formy pomocy finansowej skorzystały **2** parafie, które otrzymały dofinansowanie dla **3** pracowników.

7. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zże⁴).

Nowa forma pomocy w postaci dotacji została wprowadzona z dniem 19 grudnia 2020 roku w ramach tzw. tarczy branżowej. O dotacje mogli ubiegać się przedsiębiorcy poszkodowani wskutek pandemii z następujących branż: gastronomicznej, rozrywkowej (estradowej, filmowej), targowej (handel), fotograficznej, weselnej, dbającej o zdrowie fizyczne (siłownie, sport, rekreacja), pralniczej, transportu lądowego pasażerskiego. W sumie pomoc skierowana była do przedsiębiorców posiadających jako przeważający jeden z 41 różnych kodów PKD. Mikro i mali przedsiębiorcy z ww. branż mogli ubiegać się w urzędzie pracy o dotacje w wysokości do 5 tys. zł pod warunkiem, że przychód z prowadzonej przez nich działalności gospodarczej uzyskany w miesiącu kalendarzowym poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w tym samym miesiącu kalendarzowym w 2019 r. Dodatkowo przedsiębiorca musiał prowadzić działalność gospodarczą na dzień 30 września 2020 roku i dzień złożenia wniosku. Dotacja ta ma formę pomocy bezzwrotnej pod warunkiem dalszego prowadzenia przez przedsiębiorcę działalności gospodarczej przez kolejne 3 miesiące od dnia jej wypłaty. Na dotacje dla **24** podmiotów gospodarczych, w ramach tarczy branżowej ze środków Funduszu Pracy wydatkowaliśmy **120 000 zł**.

Na realizację wymienionych powyżej instrumentów wsparcia COVID-19 wydatkowaliśmy łącznie **11 252 833,03 zł**. Pomoc finansową na utrzymanie działalności gospodarczej oraz zatrudnienia pracowników otrzymało **1890** lokalnych podmiotów gospodarczych oraz na dofinansowania wynagrodzenia dla **672** pracowników.

Łączne wydatki na programy rynku pracy, świadczenia dla bezrobotnych, składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku, PFRON, KFS oraz instrumenty dofinansowania COVID-19 wyniosły 21 234 571,07 zł.

Jolanta Szablicka-Sochacka
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Rypinie