



POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE  
ul. Nowy Rynek 14, 87- 500 Rypin  
tel. 54 280 21 44, 280 21 45  
fax. 54 280 24 79, e-mail: tory@praca.gov.pl

## RYNEK PRACY W POWIECIE RYPIŃSKIM W 2022 ROKU

### Przedsiębiorczość w powiecie rypińskim – sytuacja ogólna

Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie obejmuje swym działaniem teren powiatu rypińskiego, w skład którego wchodzi miasto Rypin i pięć gmin wiejskich, tj.: Gmina Brzuze, Gmina Rogowo, Gmina Rypin, Gmina Skrwilno i Gmina Wąpielsk. Według stanu na 30 czerwca 2022 roku powiat rypiński zamieszkiwało 41 495 osób (21 059 kobiet – 50,8% i 20436 mężczyzn – 49,2%). Zgodnie z dostępnymi danymi z GUS osoby w wieku produkcyjnym stanowią w powiecie 58,7%, osoby w wieku przedprodukcyjnym – 19,4% a grupa osób w wieku poprodukcyjnym – 21,9%.

Powiat rypiński jest typowo rolniczym regionem i większość jego mieszkańców, tj. ok. 62,4%, zamieszkuje na terenach wiejskich. Jednakże podmioty gospodarcze, których w końcu 2022 roku w rejestrze REGON było 3803 (*dane GUS w Banku Danych Lokalnych<sup>1</sup> - istotna uwaga*), skupiają się głównie w obszarze miejskim (Tabela nr 1). Pod względem wielkości podmiotów w zdecydowanej przewadze występują mikroprzedsiębiorstwa a w dalszej kolejności małe przedsiębiorstwa, średnie i najmniej liczne przedsiębiorstwa duże<sup>2</sup>. Przemysł jest mało rozwinięty zaś znaczące firmy zatrudniające powyżej 250 pracowników to niewielki odsetek wszystkich podmiotów w powiecie.

Tabela nr. 1 Podmioty gospodarcze wg klas wielkości w końcu 2022 roku

Gmina	Liczba podmiotów zatrudniających pracowników				
	Ogółem	0 - 9	10 - 49	50 - 249	250 - 999
miasto Rypin	1852	1762	71	15	4
Brzuze	365	357	8	0	0
Rogowo	336	324	11	1	0
Rypin	568	540	26	2	0
Skrwilno	418	405	11	2	0
Wąpielsk	264	257	7	0	0
<b>powiat rypiński</b>	<b>3803</b>	<b>3645</b>	<b>134</b>	<b>20</b>	<b>4</b>

Zródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

<sup>1</sup>Dane o liczbie podmiotów są ujmowane w tablicach wg sekcji i działów Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD). W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby/zamieszkania, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie.

<sup>2</sup> Definicje klas wielkości podmiotów:

**mikroprzedsiębiorstwa** – zatrudniające do 9 pracowników oraz osiągające roczny obrót nie przekraczający równowartości 2 milionów euro, lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości 2 milionów euro;

**przedsiębiorstwa małe** – zatrudniające od 10 do 49 pracowników oraz osiągające roczny obrót nie przekraczający równowartości 10 milionów euro, lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości 10 milionów euro;

**przedsiębiorstwa średnie** – zatrudniające od 50 do 249 pracowników oraz osiągające roczny obrót nie przekraczający równowartości 50 milionów euro, lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości 50 milionów euro

**przedsiębiorstwa duże** – zatrudniające od 250 pracowników.

Według sektora własności w powiecie rypińskim, jak obrazuje Tabela nr 2 zgodnie z danymi statystycznymi z rejestru REGON (stan w dniu 31.12.2022r.)<sup>3</sup>, podmiotów z sektora prywatnego było 3641 (96%) a z sektora publicznego 152 (4%).

**Tabela nr 2. Liczba podmiotów gospodarczych w gminach powiatu rypińskiego według sektora własności w końcu 2022 roku**

Gminy	Podmioty gospodarcze			
	sektor prywatny		sektor publiczny	
	Liczba	%	Liczba	%
miasto Rypin	1761	46,4	86	2,3
Brzuze	351	9,2	14	0,4
Rogowo	319	8,4	17	0,4
Rypin	552	14,6	12	0,3
Skrwilno	408	10,8	10	0,3
Wąpielsk	250	6,6	13	0,3
<b>powiat rypiński</b>	<b>3641</b>	<b>96%</b>	<b>152</b>	<b>4%</b>

Zródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

Spośród 3803 podmiotów z terenu powiatu rypińskiego wpisanych w rejestrze REGON, według grup rodzajów działalności odnoszących się do sekcji PKD (2007), 111 podmiotów przypisano do grupy „rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo”, 1080 – „przemysł i budownictwo” i 2612 – do „pozostałej działalności”. Z analizy struktury podmiotów pod względem przynależności do poszczególnych sekcji PKD wynika, że aż 25,5% stanowią firmy z sekcji *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*, 18,5% - firmy należące do sekcji *budownictwo* a w dalszej kolejności do sekcji: *przetwórstwo przemysłowe* – 8,8%, *pozostała działalność usługowa* – 7,9%, *działalność profesjonalna, naukowa i techniczna* – 6,2%, *transport i gospodarka magazynowa* – 6,1%.

W 2022 roku zarejestrowano w bazie REGON łącznie 289 nowych podmiotów, w tym 2 z grupy „rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo”, 119 – „przemysł i budownictwo” oraz 168 z grupy „pozostała działalność”, natomiast wyrejestrowano 211 podmiotów, tj. 3 z grupy „rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo”, 89 – „przemysł i budownictwo” i 119 z grupy „pozostała działalność”.

Warto zaznaczyć, że na terenie powiatu rypińskiego jest 5 firm funkcjonujących w obrębie Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej (PSSE), tj.: CEDROB (miasto Rypin), Anita Fede-Chreścionko Firma Handlowo-Usługowa PATI" (miasto Rypin), Emix (Gmina Rypin), Firma Roland 1 Józef Kropkowski (Gmina Brzuze), LEWTECH Lewandowski (Gmina Brzuze). W 2023 roku, jak wynika z informacji jakie aktualnie posiada Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie, nie przewiduje się takich inwestycji, które powodowałyby generowanie znaczącej liczby nowych miejsc pracy.

## **Rynek pracy w powiecie rypińskim w kontekście danych o bezrobociu rejestrowanym i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych**

W 2022 roku w powiecie rypińskim ponownie odnotowano spadek liczby osób pozostających w końcu roku w rejestrze urzędu pracy a tym samym spadek stopy bezrobocia rejestrowanego. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie pozostają bezrobotni, których coraz trudniej jest trwale zaktywizować, ponieważ w dużym stopniu są to osoby długotrwale bezrobotne ze względu np. na: niski poziom wykształcenia, brak doświadczenia czy kwalifikacji i umiejętności zawodowych, brak mobilności, pełnienie opieki nad osobą zależną, ograniczenia zdrowotne. Z drugiej strony lokalni pracodawcy, podobnie jak w całym kraju, w dalszym ciągu zgłaszają problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy. Podobnie jak w ubiegłych latach rejestruje się coraz mniej absolwentów po ukończeniu szkoły.

<sup>3</sup>Suma liczb dotyczących podmiotów z sektora prywatnego i publicznego, tj. 3793 nie jest równa ogólnej liczbie podmiotów w powiecie rypińskim, tj. 3803 – wyjaśnienie takiego stanu rzeczy zawiera przypis 1 w niniejszym opracowaniu.

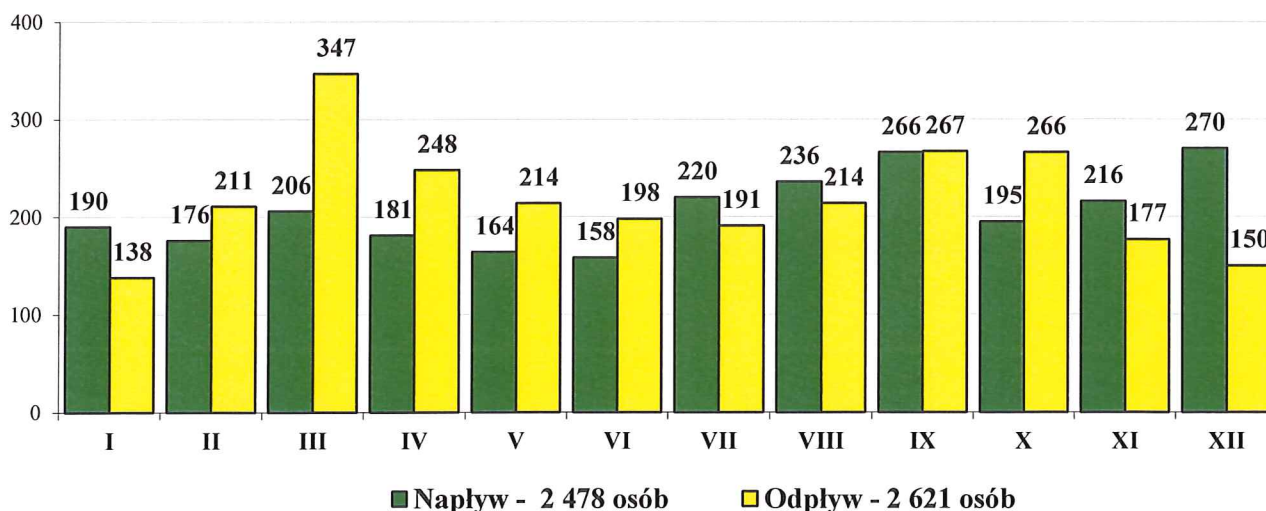
## Rejestracja i wyrejestrowania bezrobotnych

Rejestracji w PUP Rypin dokonało w 2022 roku **2478** osób bezrobotnych (**1426** kobiet i **1052** mężczyzn), tj. o 5,9% więcej niż 2021 roku – wówczas napływ wynosił 2341 osób. Po raz pierwszy w urzędzie pracy zarejestrowały się **463** osoby, natomiast po raz kolejny rejestrowało się **2015** osób. Wykres Nr 1 przedstawia zakres i dynamikę napływu oraz odpływu z bezrobocia w powiecie rypińskim w poszczególnych miesiącach 2022 roku. Najwięcej rejestracji odbyło się jak co roku w grudniu, co wiąże się w znacznym stopniu z wygaszaniem z końcem roku prac okresowych i sezonowych i powrotami bezrobotnych do ewidencji oraz we wrześniu kiedy to znaczną grupę stanowią rejestrujący się po raz pierwszy absolwenci szkół (w szczególności zasadniczych zawodowych). Najmniej osób zarejestrowało się w czerwcu. Średni miesięczny napływ wynosił **206 osób**.

W 2022 roku nie zgłoszono do tut. Urzędu informacji o przeprowadzeniu zwolnień grupowych, w związku z tym wśród **2080** bezrobotnych rejestrujących się poprzednio pracujących nie było osób, które utraciłyby pracę w ramach redukcji zatrudnienia w takim trybie. Osób dotychczas niepracujących zarejestrowało się natomiast **398**. Wśród poprzednio pracujących były też **94** osoby powracające po pracy za granicą po krótszych lub dłuższych (nawet kilkuletnich) okresach udokumentowanego zatrudnienia za granicą, tj. w: Niemczech, Holandii, Danii, Norwegii, Wielkiej Brytanii oraz pojedyncze osoby z Irlandii, Szwecji, Francji, Hiszpanii, i Belgii. Za granicą osoby te najczęściej pracowały w: ogrodnictwie, rolnictwie, sadownictwie, gastronomii, usługach osobistych, przemyśle przetwórstwa spożywczego, budownictwie, przemyśle metalowym, handlu czy transporcie.

Rejestracji cudzoziemców odnotowano w tut. Urzędzie 70, przy czym niektóre z osób rejestrowały się w ciągu roku więcej niż jeden raz. Obywateli Ukrainy ze statusem „uchodźcy wojennego” zarejestrowało się w PUP Rypin po 24.02.2022r. łącznie **55** (52 kobiety i 3 mężczyźni), z czego według stanu w końcu grudnia pozostawało w ewidencji 12 osób. W miarę możliwości obywateli Ukrainy obejmowano aktywizacją w ramach form zatrudnienia lub stażu. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 34 osoby a 8 wyrejestrowano na wniosek cudzoziemca lub z powodu niestawiennictwa w urzędzie w wyznaczonym terminie.

**Wykres Nr 1: Napływ i odpływ z rejestru bezrobotnych w PUP Rypin w 2022 roku.**



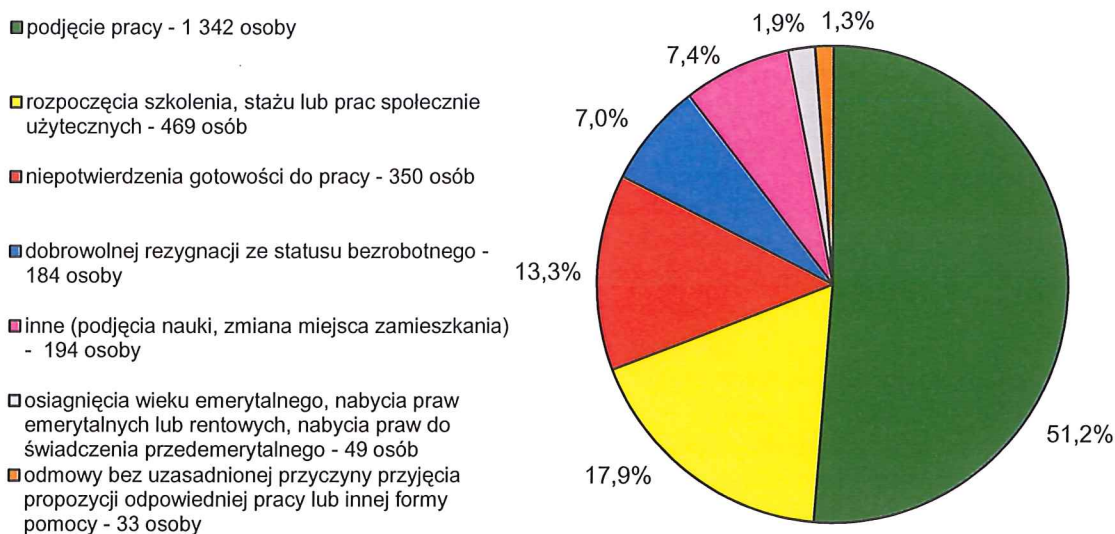
Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Zjawisko „odpływu” bezrobotnych jest wskaźnikiem określającym liczbę osób wyrejestrowanych/wyłączonych z ewidencji urzędu pracy w danym przedziale czasowym. W całym 2022 roku wyrejestrowano **2621** osób, w tym **1508** kobiet i **1113** mężczyzn. Średni miesięczny odpływ wynosił w 2022 roku 218 osób, zaś w miesiącu marcu jak co roku wyłączono z ewidencji najwięcej osób, tj. 347 (13,2% ogółu wyrejestrowań) ze względu na wzmożoną aktywizację osób bezrobotnych w ramach prac subsydiowanych oraz podejmowaniem w tym czasie prac sezonowych.

Jak obrazuje Wykres nr 2, najliczniejszą grupę (1342 osoby - 51,2%) stanowiły osoby wyrejestrowane z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (w ramach realizowanych przez urząd ofert pracy lub w związku z własną aktywnością bezrobotnego). Znaczna część wyłączeń osób bezrobotnych z rejestrów

dotyczyła rozpoczęcia udziału w aktywizacji w formie stażu, prac społecznie użytecznych czy szkoleń (469 osób – 17,9%) oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy (350 osób – 13,3%).

## Wykres Nr 2: Przyczyny wyłączenia bezrobotnych z ewidencji w 2022 roku.

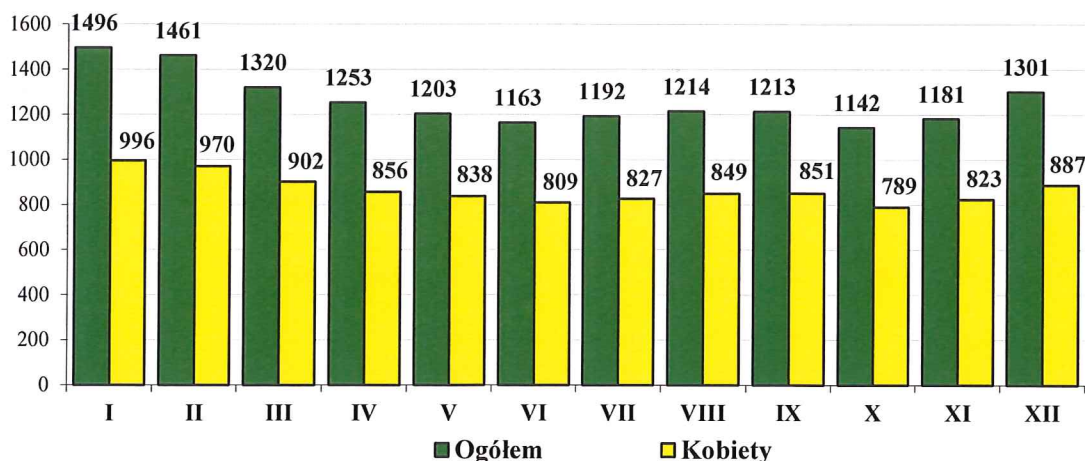


Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

## Liczba bezrobotnych w 2022 roku

Analiza danych o bezrobociu w statystyce publicznej opiera się przede wszystkim na wskaźniku dotyczącym liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych według stanu w końcu danego miesiąca, w szczególności z miesiąca grudnia. Według danych z dnia 31 grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie figurowało **1301** osób bezrobotnych, było to o **143** osoby mniej (tj. o 9,9%) niż na koniec grudnia 2021 roku (1444 osoby). W ogólnej liczbie bezrobotnych kobiety stanowią 68,2% - **887 kobiet**. Bezrobotni to ok. 3,1% wszystkich mieszkańców powiatu rypińskiego i 4,2% ludności w wieku produkcyjnym.

## Wykres Nr 3: Liczba bezrobotnych w 2022 rok



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Pod względem miejsca zamieszkania osób pozostających w ewidencji tut. Urzędu w końcu grudnia 2022 roku, bezrobotni mieszkańcy Rypina w liczbie 492 osób stanowili 37,8% ogółu, natomiast mieszkańcy wsi

z terenów poszczególnych gmin powiatu rypińskiego w liczbie 809 osób to 62,2% ogółu bezrobotnych. Spośród mieszkańców wsi najwięcej było bezrobotnych z terenu gminy Rypin, a najmniej z terenu gminy Wąpielsk.

**Tabela nr 3. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie według miejsca zamieszkania, stan w dniu 31.12.2022 roku**

wyszczególnienie	liczba osób ogółem	kobiety	procentowy
<b>Miasto Rypin</b>	<b>492</b>	<b>332</b>	<b>37,8 %</b>
<b>Zamieszkali na wsi</b>	<b>809</b>	<b>555</b>	<b>62,2 %</b>
<i>w tym:</i> Gmina Rypin	204	135	15,7%
Gmina Brzuze	162	113	12,4%
Gmina Rogowo	139	100	10,7%
Gmina Skrwilno	169	117	13,0%
Gmina Wąpielsk	135	90	10,4 %

Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – załącznik nr 3 do sprawozdania MRiPS-01 „Bezrobotni według gmin”.

### Stopa bezrobocia

W końcu 2022 roku stopa bezrobocia <sup>4</sup>zmniejszyła się w porównaniu z analogicznym okresem roku 2021, zarówno w Polsce, w województwie jak i w powiecie rypińskim. W kraju wynosiła 5,2% - nastąpił spadek o 0,6 punktu procentowego, podobnie jak w województwie kujawsko-pomorskim, gdzie stopa bezrobocia na poziomie 7,4 % oznaczała spadek w stosunku do roku poprzedniego o 0,7 punktu procentowego. Największy spadek stopy bezrobocia odnotowano w stosunku powiatu rypińskiego, tj. o 1 punkt procentowy, gdzie stopa bezrobocia wyniosła 9,5%.

**Tabela nr 4. Stopa bezrobocia, stan w dniu 31.12.2021 r. w zestawieniu z dniem 31.12.2022 r.**

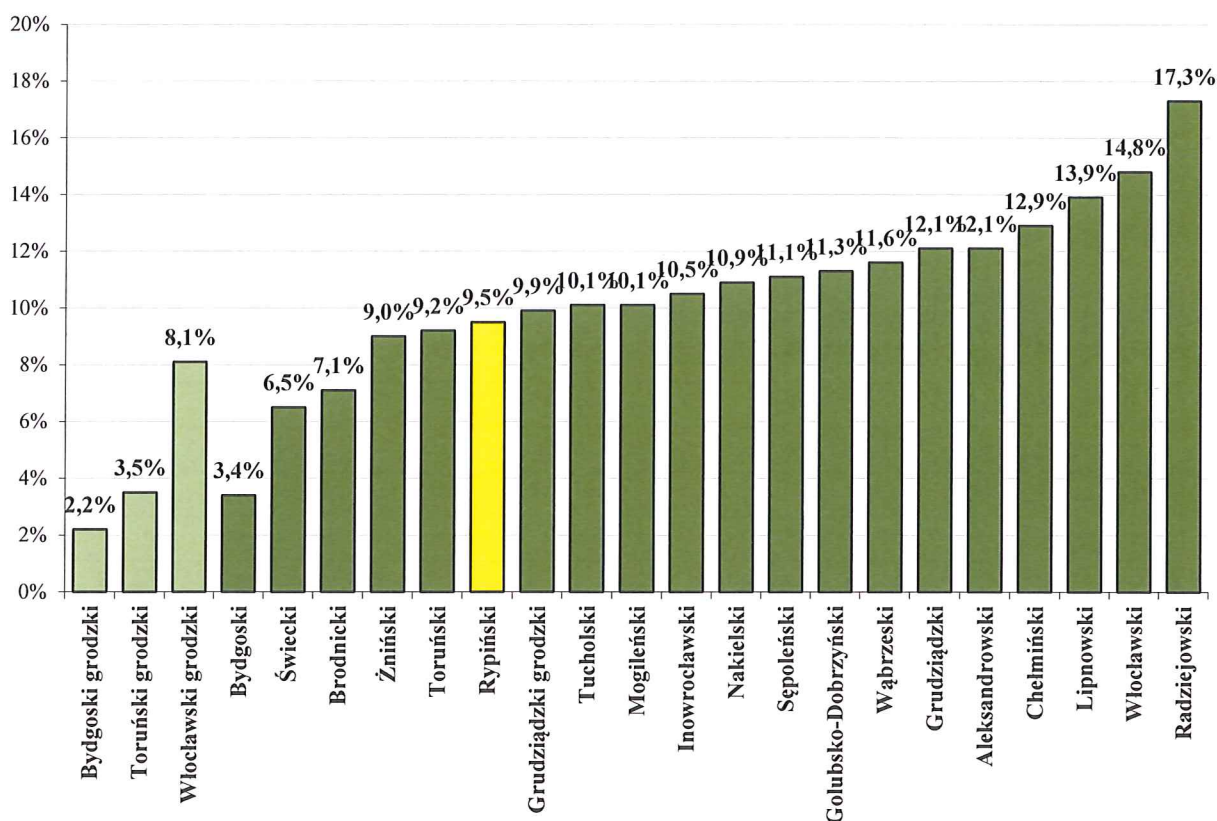
Wyszczególnienie	grudzień 2021 r.	grudzień 2022 r.	spadek/wzrost
<b>powiat rypiński</b>	10,5%	9,5%	-1,0
<b>woj. kujawsko-pomorskie</b>	8,1%	7,4%	- 0,7
<b>Polska</b>	5,8%	5,2%	- 0,6

Źródło: <http://wup.torun.pl>

Stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa kujawsko-pomorskiego obrazuje Wykres nr 4. W czołówce powiatów z najniższą stopą bezrobocia od lat pozostają powiaty: bydgoski grodzki, bydgoski ziemski i toruński grodzki, a następnie świecki i brodnicki. Najwyższy wskaźnik w tym zakresie odnotowano jak dotychczas w powiecie radziejowskim, włocławskim ziemskim oraz lipnowskim.

<sup>4</sup> Stopa bezrobocia rejestrowanego to stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

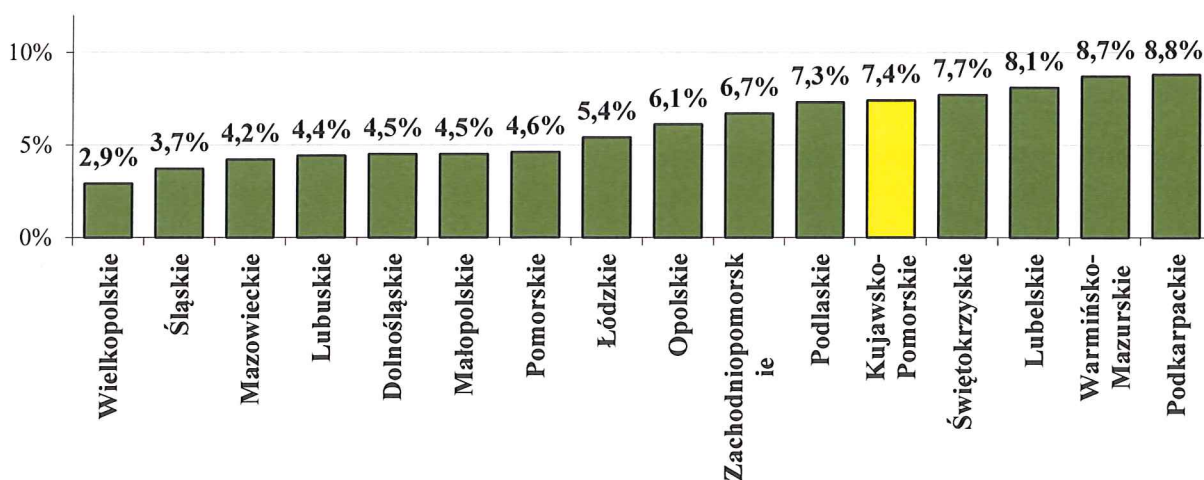
**Wykres Nr 4: Stopa bezrobocia w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w grudniu 2022 roku**



Źródło: <http://wup.torun.pl>

Województwo kujawsko-pomorskie w rankingu wojewódzkim dotyczącym stopy bezrobocia po raz pierwszy od lat poprawiło swoją pozycję zajmując 12 miejsce w kraju ze stopą bezrobocia 7,4%. Województwo wielkopolskie ze stopą 2,9% jest na czele rankingu a ostatnią pozycję zajmuje województwo podkarpackie ze wskaźnikiem na poziomie 8,8%.

**Wykres Nr 5: Stopa bezrobocia w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w grudniu 2022 roku**



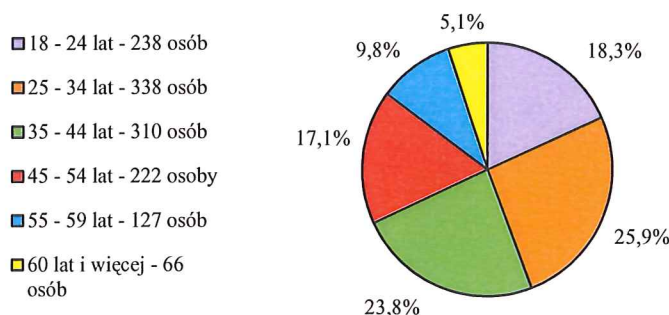
Źródło: <http://wup.torun.pl>

## Struktura bezrobotnych w powiecie rypińskim

Strukturę bezrobotnych analizowaną w odniesieniu do kryterium wieku, wykształcenia, okresu pozostawania bez pracy oraz posiadanego stażu pracy opisują dane według stanu w dniu 31.12.2022 r., kiedy to liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych ogółem wynosiła 1301 osób.

W kryterium dotyczącym wieku w końcu grudnia 2022 roku, podobnie jak w roku 2021 oraz w latach wcześniejszych, w czołówce pod względem liczebności znajdowała się grupa osób w przedziale wiekowym 25-34 lata – 338 osób, a następnie w przedziale 35-44 lata – 310 osób, które to grupy łącznie stanowiły ok. 50% ogółu zarejestrowanych. Znaczne grupy stanowiły również osoby młode w wieku 18-24 lata – 238 bezrobotnych oraz bezrobotni w przedziale wiekowym 45-54 lata - 222 osoby. Najmniej bezrobotnych było w kategoriach wiekowych 55-59 lat - 127 osób i powyżej 60 lat – 66 osób.

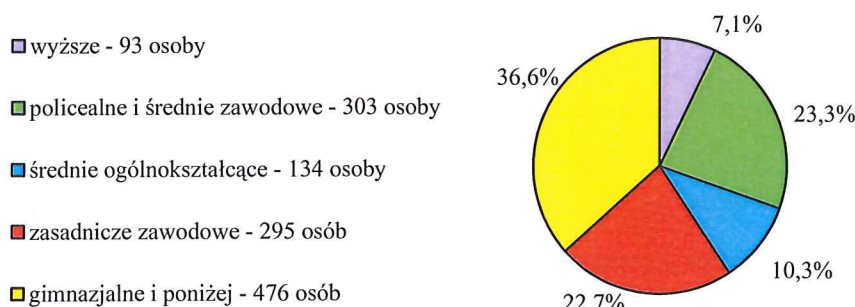
### Wykres Nr 6: Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wieku (stan w dniu 31.12.2022r.)



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Analizując wykształcenie osób bezrobotnych z terenu powiatu rypińskiego według danych z dnia 31.12.2022r. w zestawieniu z danymi z 31.12.2021 r., należy stwierdzić że grupy osób z danym poziomem wykształcenia były w badanych okresach na bardzo zbliżonym poziomie procentowym. Wśród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie niezmiennie dominują osoby o niskim poziomie wykształcenia, tj. z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 476 osób, którzy stanowili – 36,6% ogółu bezrobotnych. W dalszej kolejności w ewidencji bezrobotnych niemal w równej części pozostawały grupy osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 303 osoby (23,3%) oraz zasadniczym zawodowym – 295 osób (22,7%). Bezrobotni mający wykształcenie średnie ogólnokształcące w liczbie 134 osób stanowili 10,3%. Najmniejszą grupą, podobnie jak we wcześniejszych latach byli bezrobotni z wykształceniem wyższym – 93 osoby tj. 7,1%.

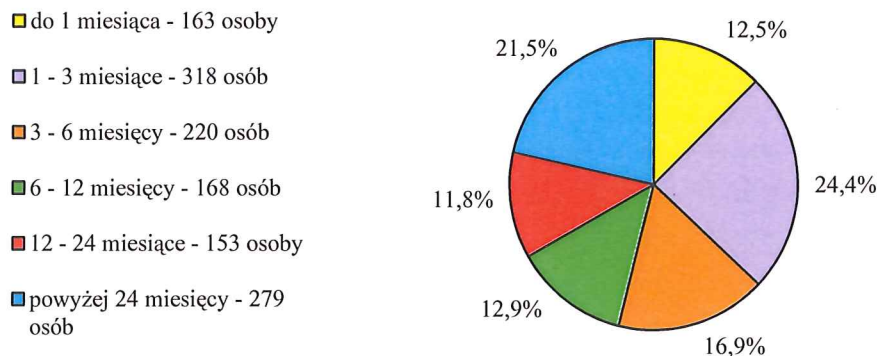
### Wykres Nr 7: Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wykształcenia (stan w dniu 31.12.2022r.)



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Na długość pozostawania bez pracy ma wpływ wiele czynników społeczno-demograficznych takich jak: płeć, wiek, poziom wykształcenia, a także aktualny popyt na pracę. W końcu 2022 roku najczęściej zarejestrowanych w tut. urzędzie osób pozostawało w ewidencji od 1-3 miesięcy – 318 osób (24,4%). Grupa osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie 279 osób (21,5%) po raz pierwszy w tut. Urzędzie nie była najliczniejszą grupą. Bezrobotni zarejestrowani w urzędzie od 3-6 miesięcy, których w końcu grudnia 2022 r. było 220 osób, stanowili 16,9% ogółu bezrobotnych. Na bardzo zbliżonym poziomie były grupy osób zasilających ewidencję: od 6-12 miesięcy 168 osób (12,9%), do 1 miesiąca – 163 osoby (12,5%) oraz od 12-24 miesięcy – 153 osoby (11,8%).

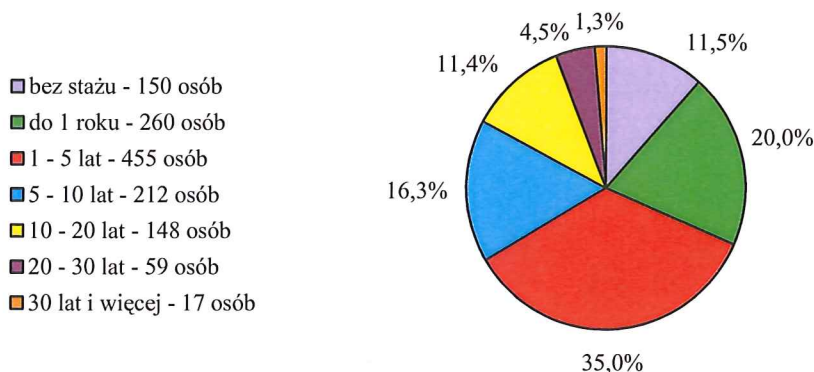
**Wykres Nr 8: Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg czasu pozostawania bez pracy (stan w dniu 31.12.2022r.)**



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Biorąc pod uwagę staż pracy jaki posiadały zarejestrowane osoby bezrobotne należy wyróżnić grupę osób ze stażem mieszczącym się w przedziale 1-5 lat jako najliczniej reprezentowaną, ponieważ w liczbie 455 osób stanowiła ona aż 35% ogółu bezrobotnych. Licznie w ewidencji pozostawały również osoby bezrobotne mające staż do 1 roku – 260 osób, tj. 20%, osoby posiadające staż od 5-10 lat - 212 osób, tj. 16,3%, osoby bez stażu pracy - 150 osób (11,5%) oraz osoby ze stażem pracy od 10-20 lat – 148 osób (11,4%). W zdecydowanej mniejszości były zarejestrowane osoby ze stażem 20-30 lat – 59 osób (4,5%) oraz 30 lat i więcej – 17 osób (1,3%).

**Wykres Nr 9: Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg posiadanego stażu pracy (stan w dniu 31.12.2022r.)**



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Ponadto wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią aż 84,6% (1101 osób), w tym m.in.:



- do 30 roku życia – 404 osoby, tj. 36,7% (w tym do 25 roku życia – 238 osób, tj. 21,6%),
- długotrwale bezrobotni - 698 osób, tj. 63,4%,
- powyżej 50 roku życia - 309 osób, tj. 28,1%,
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 268 osób, tj. 24,3%,
- niepełnosprawni – 77 osób, tj. 7%.

## Usługi Rynku Pracy

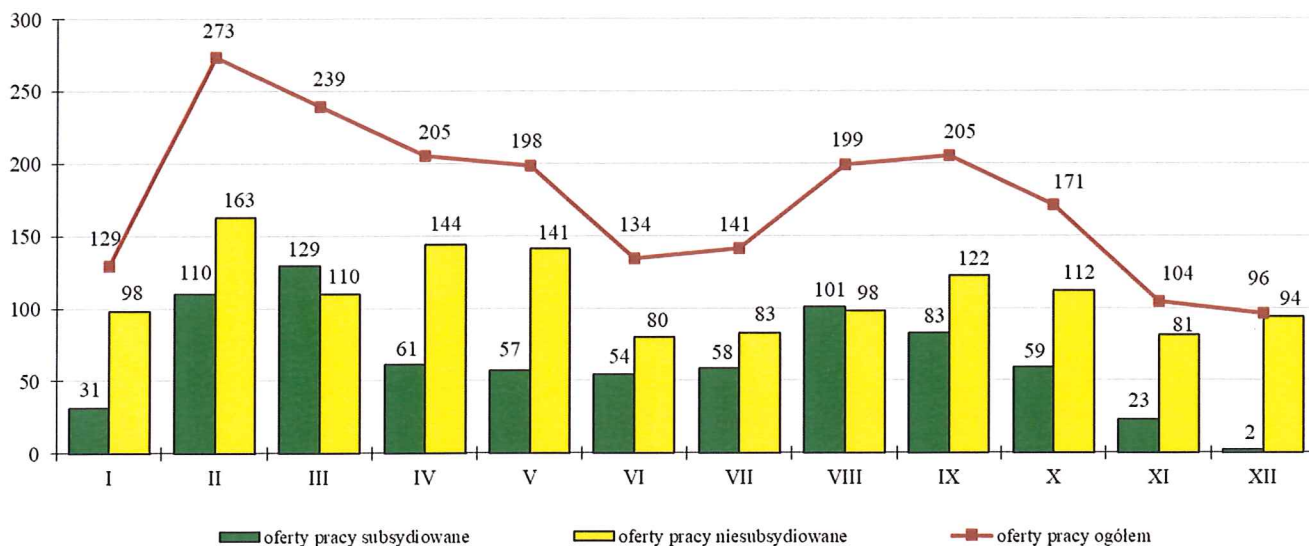
### Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy na rzecz poszukujących pracy oraz pracodawców. W ramach tej usługi m.in. pozyskuje się od pracodawców oferty pracy, które są upowszechniane w siedzibie urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy i realizowane są przez pośredników pracy.

W 2022 roku pracodawcy zgłosili **2094** wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. Nastąpił wzrost liczby ofert pracy o 8,4% (o 162 oferty) w stosunku do 2021 roku, w którym to urząd dysponował 1932 ofertami. Oferty dot. pracy subsydiowanej w liczbie **768** stanowiły **36,7%** ogółu zgłoszonych ofert, natomiast ofert prac niesubsydiowanych było **1326**, tj. **63,3%**. Z sektora prywatnego przekazano **1553** oferty (74,2%) natomiast z sektora publicznego **541** ofert (25,8%). Ze wskazaniem dla osób z niepełnosprawnością zgłoszono **24** oferty pracy.

Napływ wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2022 roku obrazuje Wykres Nr 10, z którego wynika że najwięcej ofert zgłoszono w miesiącu lutym oraz w marcu, co m.in. związane było z nasileniem aktywizacji w ramach ofert pracy subsydiowanej. Średni miesięczny napływ ofert pracy wynosił 174 oferty.

### Wykres Nr 10. Oferty pracy zgłoszone do PUP Rypin w 2022 roku



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie załącznik 1 do sprawozdania MRiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”.

W miesiącach wiosennych, tj. w kwietniu i w maju a następnie letnich - w sierpniu i we wrześniu liczebność ofert pracy ogółem była na poziomie ok. 200 ofert, w tych miesiącach zaznaczała się przede wszystkim przewaga ofert związanych z zatrudnieniem niesubsydiowanym. Wykaz najczęściej zgłaszanych ofert pracy w 2022 roku wg. zawodów zamieszczony jest w Tabeli nr 5.

**Tabela nr 5. Najliczniej zgłoszone oferty pracy w 2022 roku według zawodów**

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy		
		Ogółem	subsydiowane	niesubsydiowane
1	Robotnik gospodarczy	308	250	58
2	Szwaczka maszynowa	170	0	170
3	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	135	0	135
4	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	94	91	3
5	Pomocniczy robotnik budowlany	82	10	72
6	Spawacz	72	0	72
7	Sprzedawca	69	40	29
8	Pomocniczy robotnik drogowy	58	36	22
9	Ślusarz	50	6	44
10	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	44	0	44
11	Pomocnik ciastkarza	42	4	38
12	Pomocniczy robotnik przemysłowy	40	0	40
13	Piekarz	36	0	36
14	Monter ociepleń budynków	36	0	36
15	Kierowca samochodu ciężarowego	35	0	35
16	Pomocnik piekarza	29	3	26
17	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	28	19	9
18	Cukiernik	26	0	26
19	Operator robotów spawalniczych	24	0	24
20	Magazynier	23	9	14
21	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	21	5	16
22	Pracownik biurowy	20	17	3
23	Mechanik pojazdów samochodowych	19	9	10
24	Doradca klienta	18	15	3
25	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	17	3	14
26	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	16	3	13
27	Pomoc kuchenna	15	13	2
28	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	14	0	14
29	Monter konstrukcji stalowych	14	2	12
30	Galwanizer	14	0	14
31	Elektryk	13	0	13
32	Pracownik produkcji	13	2	11
33	Konserwator części / sprzętu	13	1	12
34	Kierownik sklepu / supermarketu	12	0	12
35	Fizjoterapeuta	12	1	11

Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – załącznik 1 do sprawozdania MRiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”

Specyfiką najliczniej napływających corocznie do PUP ofert pracy jest ich powtarzalność oraz fakt, że w większości dotyczą prac nie wymagających wysokich kwalifikacji. Najwięcej było ofert w zawodach: robotnik gospodarczy, szwaczka maszynowa, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pomocniczy robotnik budowlany, spawacz, sprzedawca czy pomocniczy robotnik drogowy, część z nich odnosi do subsydiowanego zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz form aktywizacji zawodowej czyli stażu lub prac społecznie użytecznych. Oferty pracy niesubsydiowane z pewnością bardziej odzwierciedlają faktyczne zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy, gdyż zgłaszane są przez pracodawców najczęściej z zamiarem zaoferowania pracy długookresowej i wynikają z konieczności uzupełnienia stałej kadry. Najbardziej poszukiwanymi specjalnościami w tej grupie w 2022 roku był zawód szwaczka maszynowa, a w dalszej kolejności pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle<sup>5</sup>. Zapotrzebowanie zgłaszane w ramach ofert prac niesubsydiowanych dotyczyło również zawodów związanych z budownictwem, (pomocniczy robotnik budowlany, monter ociepleń budynków), zawodów z branży przetwórstwa przemysłowego (pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, pomocniczy robotnik przemysłowy), przetwórstwa spożywczego (pomocnik ciastkarza, piekarz, pomocnik piekarza, cukiernik) a ponadto zawodów: spawacz, ślusarz, kierowca samochodu ciężarowego.

Najliczniej zgłaszane oferty niesubsydiowane dotyczą w dużej części zawodów uznanych w powiecie za deficytowe<sup>6</sup>, które są określane w ramach jakościowego badania prognostycznego pn. „Barometr zawodów”. Tabela nr 6 zawiera wykaz grup zawodów deficytowych (skupiających określone zawody jednostkowe) prognozowanych dla powiatu rypińskiego na 2023 rok na podstawie ww. badania. Jest prowadzone w oparciu o informacje o ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy z uwzględnieniem stanowisk pracy zgłoszonych do urzędu, w ramach którego oprócz zawodów deficytowych określa się zawody zrównoważone i nadwyżkowe<sup>7</sup>.

**Tabela nr 6. Grupy zawodów deficytowych w powiecie rypińskim na podstawie badania prognostycznego „Barometr zawodów 2023”**

<b>Duży deficyt poszukujących pracy</b>		
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu ( <i>kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców</i> )		
Pielęgniarki i położne ( <i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i> )		
<b>Deficyt poszukujących pracy</b>		
blacharze i lakiernicy samochodowi ( <i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i> ) cukiernicy ( <i>kandydatom nie odpowiadają warunki pracy</i> ) dentyści ( <i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i> ) elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy ( <i>kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców</i> ) fizjoterapeuci i masażyści ( <i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i> ) kierowcy samochodów ciężarowych	lekarze ( <i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i> ) mechanicy pojazdów samochodowych ( <i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i> ) monterzy instalacji budowlanych ( <i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i> ) nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących ( <i>deficyt dotyczy nauczycieli: matematyki, chemii, informatyki, geografii, języka polskiego; niechęć do</i>	operatorzy obrabiarek skrawających ( <i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i> ) opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej ( <i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i> ) piekarze ( <i>kandydatom nie odpowiadają warunki pracy</i> ) pracownicy przetwórstwa metali ( <i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i> ) psycholodzy i psychoterapeuci

<sup>5</sup>66,7% ofert w zawodzie „pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle” zgłosiła do PUP agencja pracy w związku z wnioskami o uzyskanie tzw. informacji starosty, co jest niezbędne w procedurze ubiegania się u wojewody o zezwolenie na zatrudnienie cudzoziemca.

<sup>6</sup> Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

<sup>7</sup> Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców a zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

<p>i ciągników siodłowych (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy - praca w delegacji) krawcy i pracownicy produkcji odzieży (kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców)</p>	<p>pracy w szkole; brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy osoby wykonujące ten zawód – osoby) wykonujące ten zawód zaczynają osiągać wiek emerytalny lub już są w wieku emerytalnym ) nauczyciele przedmiotów zawodowych (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy)</p>	<p>(brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy) spawacze (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy) ślusarze (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy)</p>
--	---	---

Źródło: <https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach>

Z przeprowadzonego badania wynika, że sytuacja na powiatowym rynku pracy nie powinna się znacząco pogorszyć w 2023r., lecz zachodzące zmiany ekonomiczne i społeczne na poziomie globalnym, krajowym i lokalnym, z pewnością mogą wpłynąć na wzrost liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia. Prognozowany stały poziom zapotrzebowania na pracowników oraz równowaga popytu i podaży w większości ocenianych zawodów, wynika m.in. z braku większych inwestycji w powiecie. Deficyt pracowników w dalszym ciągu przewidywany jest w przetwórstwie metali (m.in. z powodu małego zainteresowania kształceniem zawodowym) oraz w przetwórstwie spożywczym, opiece zdrowotnej, transporcie i edukacji. Jako przyczyny deficytu pracowników można wymienić: brak wykwalifikowanych osób, niską mobilność, bariery zdrowotne, wiekowe, niskie płace, niechęć do pracy zmianowej i w delegacji. Z uwagi na przewidywany spadek nowych inwestycji grupy zawodów związanych z budownictwem zakwalifikowano w badaniu do równowagi. Poza ekonomistami w nadwyżce będą pracownicy administracyjni, biurowi i nauczyciele przedszkoli.

W ramach realizowanej w PUP usługi pośrednictwa pracy każdy pracodawca krajowy, który zgłasza ofertę pracy może wskazać, żeby dany urząd przekazał ją do wybranych urzędów pracy w celu zwiększenia szansy na pozyskanie pracownika. W 2022 roku przekazano do upowszechnienia w innych urzędach 51 ofert, natomiast z poza terenu powiatu wpłynęło do tut. Urzędu 362 zgłoszeń na 2309 stanowisk w celu upowszechnienia ich wśród osób zarejestrowanych.

W związku ze zgłoszonymi do tut. Urzędu wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej pośrednicy pracy wydali łącznie 1505 skierowań, w tym 1042 skierowań do pracy, 319 – na staż oraz 144 – na prace społecznie użyteczne.

Pracownicy pośrednictwa pracy w ciągu całego roku zrealizowali łącznie 11 359 kontaktów w formie bezpośredniej lub telefonicznej z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, dotyczących zarówno rekrutacji na zgłoszone przez pracodawców oferty subsydiowane i niesubsydiowane, jak i innych zadań związanych z pełnioną przez nich funkcją doradcy klienta, tj. ustalaniem oraz przygotowywaniem lub monitorowaniem Indywidualnego Planu Działania. Liczba osób wzywanych do urzędu i obsługiwanych w pośrednictwie w związku z realizacją ofert jest znacznie większa niż liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej a także większa niż liczba wydanych skierowań, ponieważ w wielu przypadkach po wstępnej weryfikacji kandydata, o ile zgłosi się na wezwanie, nie udaje się go skierować do pracodawcy na określoną ofertę.

## Praca za granicą – sieć EURES

Pośrednictwo pracy realizuje również w pewnym zakresie zadania dotyczące międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) dla obywateli Unii Europejskiej (UE) i Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). W 2022 roku do tut. Urząd z sieci EURES wpłynęło 457 ofert pracy za granicą na 2668 stanowisk pracy oferowanych przez pracodawców z: Norwegii (561), Niemiec (439), Czech (299), Belgii (280), Danii (229), Finlandii (160), Holandii (144), Estonii (140), Francji (118), Irlandii (88), Szwecji (84), Austrii (62), Hiszpanii (30), Słowenii (13), Słowacji (10), Portugalii (8), Litwy (2) i Szwajcarii (1). Baza ofert EURES została udostępniona w 2022 roku również dla obywateli Ukrainy. Najliczniej zgłaszane oferty dotyczyły pracy w następujących branżach: rolnictwo, ogrodnictwo i leśnictwo, budownictwo, transport, przetwórstwo przemysłowe (praca na produkcji), gastronomia i przetwórstwo spożywcze. W mniejszym zakresie niż w latach ubiegłych poszukiwano pracowników w hotelarstwie i usługach osobistych oraz w zawodach medycznych. Zagraniczni pracodawcy

w dalszym ciągu wskazują w znacznej części ofert na wymóg znajomości języka obcego. Zainteresowanie klientów tut. Urzędu poszukiwaniem pracy za granicą poprzez sieć EURES jest niewielkie. O zagraniczne oferty pracy pytało w ciągu roku tylko 7 osób.

## Zatrudnianie cudzoziemców

Standardowe zadania dotyczące zatrudniania cudzoziemców spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, jakie realizuje urząd pracy począwszy od zmiany przepisów w tym zakresie dokonanych w 2018 roku, to rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom (obecnie dotyczy obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy - do 27 października 2022r. dotyczyło także Rosji), wydawanie zezwoleń na pracę sezonową (dotyczy wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE i EOG) oraz przygotowywanie i wydawanie tzw. „informacji starosty”.

W 2022r. w PUP w Rypinie do ewidencji oświadczeń zostało wpisanych **65** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (64 wpłynęły w 2022r. a 1 w 2021r.) dla potrzeb **15** pracodawców, co umożliwiło legalną pracę: 53 obywatelom Ukrainy (81,54% ogółu oświadczeń), 6 obywatelom Białorusi (9,23 %), 5 obywatelom Mołdawii (7,69 %) oraz 1 obywatelowi Armenii (1,54%). Cudzoziemcy w ramach rejestrowanych oświadczeń podejmowali najczęściej prace proste, nie wymagające wysokich kwalifikacji i umiejętności, na następujących stanowiskach: elektryk, jelicarz, kierowca ciągnika i samochodu dostawczego, monter, murarz – tynkarz, pomoc kuchenna, pomocniczy robotnik budowlany/robotnik budowlany, pracownik fizyczny/ monter sieci wodno-kanalizacyjnych, robotnik przygotowujący drewno, pracownik pomocniczy przy pracach prostych, spawacz, technik handlowiec oraz pracownik obsługi urządzeń parku rozrywki i demontażu konstrukcji metalowych oraz kierowca samochodu ciężarowego.

W styczniu 2022 r. wprowadzono korzystne dla pracodawców i cudzoziemców zmiany w przepisach, które umożliwiły rejestrację oświadczenia na 24 miesiące, a nie jak było wcześniej na 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Zmianie od 12 lipca 2022 r. uległa również opłata za wpis do rejestru oświadczeń z 30 zł do 100 zł. W związku ze złożonymi oświadczeniami podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcom dokonały do PUP w Rypinie opłat na łączną kwotę: 2 680,00 zł.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach danych działalności uznanych za sezonowe określonych w przepisach wykonawczych. Jeden lokalny pracodawca z sektora rolniczego złożył wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla **1** obywatela Ukrainy na stanowisko pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt. Cudzoziemiec na dzień składania wniosku nie przebywał w Polsce, w związku z czym zgodnie z obowiązującymi przepisami wydano pracodawcy zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków – będące podstawą dla cudzoziemca do ubiegania się o wizę w celu pracy sezonowej lub wjazdu w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową. Pracodawca w terminie 120 dni od dnia wpisania wniosku do ewidencji wniosków - nie złożył oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy, toteż PUP wydał decyzję o umorzeniu postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową. W związku ze złożonym wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową podmiot powierzający pracę dokonał do PUP w Rypinie wpłaty na kwotę 30,00 zł.

Informacja starosty jest niezbędna dla pracodawcy ubiegającego się u wojewody o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca na maksymalny okres do 3 lat lub w związku z procedurą ubiegania się o zezwolenie na pracę sezonową. W ubiegłym roku wydano **100** informacji starosty, o które wnioskowało 6 pracodawców z terenu powiatu rypińskiego i 1 agencja zatrudnienia dla potrzeb lokalnego pracodawcy, w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemców na następujących stanowiskach: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, kierowca busa, pracownik budowlany, pomocnik dekarza, kierowca samochodu dostawczego, krojczy i przedstawiciel handlowy- tłumacz.

W 2022 roku w następstwie wybuchu wojny na Ukrainie powiatowe urzędy pracy zaczęły realizować kolejne zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców. Na mocy tzw. „specustawy” (Ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa) obywatele Ukrainy będący uchodźcami wojennymi legalnie przebywający w Polsce mogą m.in. rejestrować się w urzędach pracy oraz podejmować legalne zatrudnienie na terenie naszego kraju bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub rejestracji oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy w tej uproszczonej procedurze może nastąpić na podstawie darmowego powiadomienia, które pracodawca składa elektronicznie przez portal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w ciągu 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. Do PUP w Rypinie wpłynęło łącznie **148** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy, przy czym niektóre się powieliły ze względu na błędy

pracodawców przy ich sporządzaniu. PUP nie ma natomiast możliwości prawnych do weryfikacji i korekty złożonych powiadomień. Pracodawcy informowali o przyjęciu do pracy obywateli Ukrainy na stanowiskach: galwanizer – 2, jelicarz – 46, kasjer – 2, kierowca busa – 8; kucharz – 3, lekarz – 2, monter – 2, murarzynkarz – 1, pakowacz – 14, pomoc administracyjna – 1, pomoc kuchenna – 4, pomocnik cukiernika – 1, pomocnik dekarza – 2, pomocnik instalatora pomp ciepła – 1, pomocnik ogrodnika – 10, pomocnik operatora obrabiarek CNC – 3, pomocnik piekarza – 1, pozostali pracownicy obsługi biurowej – 3, pracownik budowlany / robotnik budowlany – 10, pracownik ds. obsługi logistycznej – 1, pracownik fizyczny / robotnik gospodarczy – 2, pracownik produkcji – 8 os., przygotowanie ekspozycji sklepowej – 3, robotnik rozbiórki budowlanej – 2, spawacz – 1, specjalista ds. sprzedaży – 1, sprzątaczką – 2, sprzedawca – 3, stylistka paznokci – 2, szwaczka – 7.

Obywatele Ukrainy zarejestrowani w PUP mogą korzystać z usług i instrumentów rynku pracy, w tym m.in. z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, ze szkoleń, na takich samych zasadach jak obywatele Polscy. W minionym roku w ramach usługi pośrednictwa pracy skierowanie na niesubsydiowane oferty pracy uzyskało 14 osób, z których 11 zatrudniono, natomiast skierowanie na subsydiowane miejsca pracy uzyskało łącznie również 14 osób, w tym: 8 – na staż, 3 na roboty publiczne, 1 - prace interwencyjne, 2 – na miejsca pracy utworzone w ramach wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy (uzupełnienie stanowisk za innych bezrobotnych). Ponadto 8 osób korzystało ze szkolenia finansowanego przez tut. Urząd z zakresu nauki języka polskiego. Z grupy 55 obywateli Ukrainy, którzy w 2022 roku dokonali rejestracji w tut. Urzędzie 45,5% zostało zaktywizowanych w ramach zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, a 14,5% cudzoziemców objęto szkoleniami (tylko 8 obywateli Ukrainy wyraziło chęć udziału w szkoleniu językowym).

## Poradnictwo zawodowe

Usługa poradnictwa zawodowego świadczona w urzędzie pracy to w szczególności pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, które mogą dotyczyć m.in. wyboru lub zmiany zawodu, wyboru miejsca pracy czy kierunku kształcenia lub szkolenia, planowania rozwoju zawodowego a także braku umiejętności poszukiwania pracy.

W 2022 r. usługą poradnictwa zawodowego objęto łącznie 357 osób. Z poradnictwa indywidualnego, realizowanego w formie bezpośrednich spotkań, skorzystało 340 klientów, w tym 230 kobiet, które stanowiły 67,6 % ogółu korzystających z indywidualnych porad. W ramach poradnictwa grupowego, odbywającego się w formie kilkugodzinnych zajęć warsztatowych, pomocy udzielono 17 osobom bezrobotnym, w tym 12 kobietom, tj. 70,6% ogółu klientów poradnictwa grupowego. Wśród bezrobotnych klientów poradnictwa zawodowego w 2022 roku: 183 osoby to bezrobotni do 30 r.ż., 37 osób to bezrobotni powyżej 50 r.ż., 94 osoby to długotrwale bezrobotne, 213 osób to zamieszkali na wsi, 6 osób to bezrobotni niepełnosprawni oraz 3 osoby to cudzoziemcy.

Z uwagi na to, że proces indywidualnego poradnictwa zawodowego jest uwarunkowany potrzebami klienta, wynikającymi z danego problemu zawodowego, niektóre osoby korzystały z większej liczby porad, w związku z czym doradcy zawodowi udzielili w analizowanym okresie łącznie 457 porad indywidualnych.

Z porad indywidualnych korzystały przede wszystkim osoby, które zostały objęte działaniami aktywizującymi w ramach realizowanych przez tut. Urząd programów finansowanych ze środków EFS, Funduszu Pracy lub tzw. rezerwy ministra. Z poradnictwa indywidualnego najliczniej korzystały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 130 osób, co stanowi 38,2% ogółu. W mniejszej ilości skorzystały osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 58 osób (17,1%), zasadniczym zawodowym/branżowym – 56 osób (16,5%), średnim ogólnokształcącym – 48 osób (14,1%) – oraz wyższym – 48 osób (14,1%). W ramach realizowanych porad indywidualnych zostały wydane 94 skierowania na badania lekarskie i psychologiczne oraz 22 na badania sanitarne. Wykonane badania są podstawą do wydawania opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

Realizację porad grupowych wznowiono w IV kwartale 2022 roku po przerwie wymuszonej ograniczeniami związanymi z pandemią. Doradcy zawodowi, przy współpracy pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku, zrealizowali 2 grupowe spotkania. Kandydaci do uczestnictwa w poradach grupowych są wskazywani przez wszystkich doradców klienta na podstawie ustaleń wynikających z Indywidualnego Planu Działania. Tematyka grupowych spotkań organizowanych przez doradców dotyczyła np.: odkrywania i rozwijania kompetencji przedsiębiorczych, komunikacji

werbalnej i niewerbalnej w procesie poszukiwania pracy, autoprezentacji - przygotowywania się do kontaktów z pracodawcą.

Doradcy zawodowi przeprowadzili dla **24** osób bezrobotnych specjalistyczne badania testowe za pomocą standaryzowanego kwestionariusza, tj. Narzędzia do Badania Kompetencji. Celem tych działań jest pomoc klientowi w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru zawodu lub określeniu kierunku kształcenia albo zdefiniowaniu dalszej ścieżki rozwoju zawodowego.

Pracownik komórki poradnictwa uczestniczył w panelu eksperckim dot. określenia zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy, realizowanym w ramach badania „Barometr zawodów”. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu przede wszystkim zapewnienie bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy.

W październiku 2022 r. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, odbyły się w wybranych szkołach ponadgimnazjalnych powiatu rypińskiego spotkania grupowe z uczniami. Zajęcia warsztatowe pod hasłem „*Złap za stery do swojej kariery*” prowadzili doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie i Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku.

## **Szkolenia**

Na szkolenia zawodowe, umożliwiające osobom zarejestrowanym uzyskanie nowych lub dodatkowych kwalifikacji bądź przekwalifikowanie skierowano w 2022 roku łącznie **16** osób, w tym 14 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy. Pod względem wybranych kategorii statystycznych, dotyczących osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szkoleniach uczestniczyło: 5 osób do 30 roku życia, 2 osoby powyżej 50 roku życia, 1 osoba długotrwale bezrobotna i 1 osoba z orzeczeniem o niepełnosprawności, 3 osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia.

Ze szkoleń indywidualnych, o które wnioskowali bezrobotni w związku z pisemną deklaracją pracodawców o zatrudnieniu ich po szkoleniu, skorzystało **8** osób. Niemal wszystkie kierunki szkoleń indywidualnych związane były z zawodem kierowcy samochodu ciężarowego, który jest jednym z zawodów deficytowych na lokalnym rynku pracy, tj.: prawo jazdy kat. C – 1 osoba i kat. E do C – 2 osoby, szkolenie okresowe kierowców wykonujących transport drogowy – kat. C, C+E – 1 osoba, kwalifikacja wstępna przyspieszona na kategorii C, C+E – 2 osoby, kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy (pełna) – 1 osoba oraz kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej – 1 osoba. Koszt szkoleń w trybie indywidualnym wyniósł – **30 636,23 zł.**

W ramach usługi organizacji szkoleń zrealizowano również **1** szkolenie grupowe dla osób uprawnionych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie, tj. dla 8 cudzoziemców – obywateli Ukrainy, z których 6 miało status osoby bezrobotnej a 2 osoby status poszukującego pracy (osoby pracujące). Szkolenie pod nazwą „Język polski dla obcokrajowców od podstaw” zorganizowano na podstawie art. 40b wprowadzonego w 2022 roku do Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na sfinansowanie szkolenia grupowego przeznaczono kwotę **11 680,06 zł.**

Na organizację wszystkich szkoleń wydatkowano ze środków Funduszu Pracy kwotę **42 316,29 zł**, w ramach której instytucjom szkoleniowym zapłacono kwotę wyniosła 28 420,06 zł, a świadczenia dla uczestników szkoleń wyniosły 13 896,23 zł (stypendia szkoleniowe, badania lekarskie i psychologiczne, dojazdy na szkolenia).

Jednostki szkoleniowe do realizacji szkoleń były wybierane zgodnie z obowiązującym w PUP w Rypinie regulaminem udzielania zamówień publicznych o wartości nieprzekraczającej kwoty wskazanej w art. 2 ust. 1 pkt 1 ustawy – Prawo zamówień publicznych. Łącznie przeprowadzono **9** postępowań dot. wyboru wykonawców szkoleń, w tym: 6 w procedurze, do której nie stosuje się postanowień regulaminu, tj. do zamówień, których szacunkowa wartość jest niższa od 5000 zł oraz 3 w procedurze uproszczonej – do zamówień, których szacunkowa wartość zamówienia jest równa lub wyższa niż 5000,00 zł, ale niższa niż 60 000,00 zł.

## **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (wydzielona część Funduszu Pracy – 2%) to instrument funkcjonujący od 2014 roku, mający na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie rozwijającej się gospodarki. Fundusz ten wspiera inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

W 202 r. PUP w Rypinie dysponował środkami KFS w łącznej wysokości **252 063,30 zł**, w tym: 196 000,00 zł z limitu głównego oraz 56 063,30 zł z rezerwy KFS. Środki z KFS mogły być przeznaczone na działania, które były zgodne z priorytetami określonych przez ministra lub odpowiednio przez radę rynku pracy, tj. na:

- *wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;*
- *wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;*
- *wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;*
- *wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;*
- *wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorców społecznych prowadzonych przez MRiPS;*
- *wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;*
- *wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;*
- *wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;*
- *wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;*
- *wsparcie kształcenia ustawicznego skierowanego do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.*

W ramach przyznanych środków zawarto z pracodawcami i zrealizowano łącznie **47** umów o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, w tym: 34 umowy w ramach limitu głównego KFS oraz 13 umów w ramach rezerwy KFS. Spośród grupy **38** pracodawców, którzy uzyskali finansowanie z KFS, 13 pracodawców zaliczało się do podmiotów publicznych a 25 do podmiotów prywatnych. Kształceniem ustawicznym objęto łącznie 172 osoby, w tym 169 osób skorzystało ze szkoleń a 3 osoby ze studiów podyplomowych. Średni koszt kształcenia jednego uczestnika wyniósł: 1 465,48 zł/os.

Kierunki kształcenia zrealizowane w ramach KFS według tematyki przedstawiają się następująco:

- **prawo**  
kursy: „BDO - System ewidencji odpadów od podstaw”, „Certyfikowany pełnomocnik/audytor wewnętrzny”, „Dodatek dla podmiotów wrażliwych - NOWE zadanie dla gmin!”, „Dochodzenie zwrotu należności na gruncie pomocy społecznej”, „Wydawanie pozwoleń zezwoleń odpadowych 2022 - po zmianach ustaw odpadowych”;  
studia podyplomowe: „Prawo zamówień publicznych”;
- **pomoc społeczna**  
kursy: „Stypendia szkolne 2022/2023 - aktualne problemy”, „Dziecko jako ofiara przemocy” „Zasiłek stały jako przykład świadczenia pieniężnego z pomocy społecznej - nowości 2022”, „Dom Pomocy Społecznej 2022” „Świadczenie pielęgnacyjne 2022”, „Świadczenia rodzinne 2022 - nowy okres zasiłkowy”, „Współczesne formy wspierania mieszkańców DPS”;
- **kadry**  
kursy: „Specjalista ds. Kadr w 2022 i 2023 roku”, „Najnowsze zmiany (w tym projektowane) prawa pracy”, „Zmiany w prawie pracy w 2022”;
- **księgowość**  
kursy: „Kompendium wiedzy z zakresu podatku VAT - jak prawidłowo rozliczyć podatek VAT oraz prowadzić ewidencję księgową podatku”, „Konsolidacja sprawozdań finansowych od podstaw”, „Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości”, „Klasyfikacja budżetowa w samorządowych jednostkach budżetowych”;
- **kursy cyfrowe**  
kursy: „Poprawa organizacji pracy w firmie dzięki wykorzystaniu narzędzi cyfrowych. Ochrona danych osobowych”, „Cyberbezpieczeństwo w jednostce publicznej – 2 x”, „Cyberbezpieczeństwo w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością”, „EXCEL zaawansowany w księgowości”, „MS EXCEL i MS Word dla pracowników biurowych oraz administracji publicznej”, „MS Excel zaawansowany”,



„Poprawa organizacji pracy w firmie dzięki wykorzystaniu narzędzi cyfrowych. Ochrona danych osobowych”, „Raport zarządczy w MS Excel”;

➤ **zamówienia publiczne**

kursy: „9 etapów bezbłędnego postępowania wg nowej ustawy PZP - trening praktyczny krok po kroku”, „ABC zamówień publicznych po zmianach w 2022r. - nowe PZP dla początkujących”, „Prawo zamówień publicznych - jak prawidłowo udzielać zamówień oraz realizować warunki umowy?”;

➤ **zarządzanie**

kursy: „Akademia Managera Beauty”, „Zarządzanie łańcuchem logistycznym oraz nadzór i rozliczanie czasu pracy kierowcy”;

➤ **fizjoterapia**

kursy: „Badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniach obręczy barkowej”, „Kompleksowa terapia powięzi”, „Kompleksowa terapia przeciwobrzękowa”, „Dysfunkcje kompleksu CCAT - diagnostyka różnicowa i terapia”, „Plastrowanie kinezyologiczne w dysfunkcjach układu ruchu - aspekty praktyczne”, „FDM Intensywny”, „Kompleksowa fizjoterapia sportowca w fazie ostrej”, „Techniki powięziowe z wykorzystaniem FDM”, „Body Fluid Motion Concept”, „Master Course. Praktyczne warsztaty terapii manualnej. Kończyna dolna, biodro, kolano, stopa”, „Master Course. Praktyczne warsztaty terapii manualnej. Korpus. Odcinek lędźwiowy kręgosłupa, miednica, przepona oddechowa, kręgosłup piersiowy, klatka piersiowa, górny otwór klatki piersiowej”, „Podstawy terapii manualnej”, „Skoliozy - diagnostyka i postępowanie fizjoterapeutyczne”, „Funkcjonalny trening sensomotoryczny”, „Terapia funkcjonalna pacjentów po uszkodzeniu ośrodkowego układu nerwowego”;

➤ **handlowe**

kurs: „Lean Management Office - Narzędzie optymalizacji procesów handlowych”;

➤ **elektryczne**

kursy: „Elektryk”, „Operator agregatów prądowórczych wraz z eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci”;

➤ **fryzjerskie**

kurs: „Hair Spa Edu - Intensywny rozwój umiejętności fryzjera” - 2x;

➤ **spawalnicze**

kursy: „Odnowienie uprawnień spawalniczych (MIG, MAG, TIG, 311)”, „Uprawnienia spawalnicze (MIG, MAG, TIG, 311) - nowe uprawnienia”, „Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG (131)”, „Lutowanie od podstaw THT, SMD”;

➤ **kosmetyczne**

➤ kursy: „Lipoliza iniekcyjna”, „Makijaż permanentny brwi, kreski, usta dla początkujących”, „Wypełnianie zmarszczek”, „Szkolenie ze stylizacji rzęs BASIC 1:1”, „Szkolenie ze stylizacji rzęs I stopień objętości 2-4 D”;

➤ **cukiernicze**

➤ kursy: „Monoporcje - piękne, drobne i eleganckie dzieła sztuki”, „Pieczywo z różnych stron świata - dzień włoski, francuski i hiszpański”;

➤ **obsługa maszyn budowlanych**

kursy: „Operator koparki jednoznaczyniowej”, „Operator koparkoladowarki”, „Żuraw przewoźny i przenośny”;

➤ **obsługa maszyn**

kursy: „Obsługa kos spalinowych”, „Obsługa laserów LT 7 Fiber i Laser LT 8.10”, „Obsługa rębaka”, „Operator dźwigów/wind towarowo-osobowych”, „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie”;

➤ **wózek widłowy**

kursy: „Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem”, „Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem” - 4x;

➤ **mechanika**

kursy: „Stachura "Klimatyzacja - budowa, zasada działania, diagnostyka”, „Stachura" 1. Budowa i diagnostyka układów zasilania nowoczesnych silników diesel CammonRail”, „Stachura" 2. Spaliny

w silnikach Diesla - układy EGR, DPF/FAP, Ad Blue - zasada działania, diagnostyka – naprawa,  
„Pomiary i obsługa urządzeń serwisowych oraz podstawowe metody diagnostyki”;

- **prawo jazdy**  
kurs: „Prawo jazdy kat. C” – 2 x;
- **inne:**  
kurs: „Trendy w animacji czytelnictwa - zobacz jak to robią na świecie”;  
studia podyplomowe: „Psychotraumatologia”.

## Zasiłki i świadczenia dla bezrobotnych w 2022r.

W 2022 roku wypłacono zasiłki osobom bezrobotnym na łączną kwotę **4 074 918,02 zł**. Prawo do zasiłku w związku z rejestracją uzyskało **596** osób, tj. 24% z ogółu **2478** rejestrujących się bezrobotnych. Najwięcej osób korzystało z tego świadczenia w miesiącu lutym - **311** osób, a najmniej w czerwcu - **227** osób. W końcu roku było **269** osób uprawnionych do zasiłku, którzy stanowili 20,7% spośród **1301** osób bezrobotnych pozostających w tym okresie w ewidencji PUP. Wysokość zasiłku dla osób bezrobotnych wzrosła w czerwcu ubiegłego roku z kwoty 1240,80 zł do kwoty 1304,10 zł (dot. 100% kwoty zasiłku).

Uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego przyznano 151 osobom. Świadczenie to przysługuje osobie uprawnionej do zasiłku, podejmującej zatrudnienie z własnej inicjatywy w pełnym wymiarze czasu pracy lub na podstawie skierowania przez urząd w niepełnym wymiarze czasu pracy. Kwota dodatku aktywizacyjnego wynosiła 50%, wysokości zasiłku dla bezrobotnych tj. 652,10 zł brutto. Dodatki aktywizacyjne wypłacono bezrobotnym w kwocie **328 474,20 zł**.

Na dzień 31.12.2022r. do ubezpieczenia zdrowotnego zgłoszone były **1072** osoby bezrobotne nie posiadające prawa do zasiłku oraz nie mające innego tytułu do ubezpieczenia. Na opłacenie składek przeznaczono środki w wysokości **1 332 620,72 zł**. Z ubezpieczeń zdrowotnych korzystały średnio miesięcznie 1122 osoby.

W zakresie obsługi formalnej wydano ok. **5500** decyzji administracyjnych dotyczących m.in.: przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej bądź poszukującej pracy, nabycia lub utraty prawa do zasiłku, stypendium czy dodatku aktywizacyjnego. Ponadto wystawiono i przekazano klientom ok. **2500** zaświadczeń, w tym 313 - dla celów emerytalnych i rentowych oraz do naliczenia kapitału początkowego i ok. 2200 - dla innych celów, tj. przede wszystkim dla potrzeb ubezpieczenia zdrowotnego, sądów, zakładów pracy czy ośrodków pomocy społecznej. Klientom pobierającym świadczenia w PUP Rypin w 2022 roku, wydano **853** informacje podatkowe PIT-11 oraz **1122** rocznych raportów o odprowadzonych składkach na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

Do tut. urzędu wpłynęło w formie elektronicznej **708** zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy (druk ZUS ZLA), średnio miesięcznie wpływało do urzędu 59 zwolnień lekarskich dotyczących osób bezrobotnych.

## PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE W 2022 ROKU

### FUNDUSZ PRACY – ALGORYTM

**Formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane i finansowane ze środków Funduszu Pracy otrzymanych na podstawie algorytmu.**

Na finansowanie form aktywizacji zawodowej bezrobotnych ze środków algorytmu wydatkowano **4 019 320,60 zł**. Kwota ta pozwoliła objąć różnymi formami pomocy **554 osoby**, w tym 552 bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy. W ramach tych środków na realizację robót publicznych dla **114** bezrobotnych wydatkowano **1 234 028,21 zł**. Koszt realizacji prac społecznie użytecznych wyniósł **153 698,40 zł**, z tej formy aktywizacji skorzystało **140** bezrobotnych. Na subsydiowane zatrudnienie w postaci prac interwencyjnych skierowano **67** bezrobotnych, wydatkując na ten cel **474 506,51 zł**. W stażu

finansowanym ze środków algorytmu uczestniczyło **188** bezrobotnych, koszt stażu wyniósł **1 355 771,19 zł**. Koszt realizacji szkoleń zawodowych dla **16** osób (14 bezrobotnych oraz 2 poszukujących pracy) to **42 316,29 zł**. Na utworzenie **18** nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych wydatkowano **479 000 zł**. Pomoc finansową w postaci środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej otrzymało **11** bezrobotnych, a wydatki na ten cel wyniosły **280 000 zł**.

Łącznie w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatkował **7 692 100,39 zł**, w tym w ramach:

- Funduszu Pracy – Algorytmu	4 019 320,60 zł (52,3%)
- Programu z rezerwy Funduszu Pracy MRiPS	400 000,00 zł (5,2%)
- Projektu Poddziałania 1.1.2 PO WER	1 396 648,59 zł (18,2%)
- Projektu Poddziałania 1.2.1 PO WER	256 350,05 zł (3,3%)
- Projektu Działania 8.1 RPO WK-P	1 619 781,15 zł (21,0%)

## **PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

W 2022 roku w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierającego rozwój społeczno-gospodarczy krajów członkowskich Unii Europejskiej, Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie realizował trzy projekty, w tym dwa w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz jeden w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego (RPO WK-P).

### **Projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2012-2020 (PO WER)**

W ramach programu PO WER Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie realizował dwa projekty w tym jeden pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie rypińskim” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 oraz jeden konkursowy „Aktywni młodzi w powiecie rypińskim” realizowany w ramach Poddziałania 1.2.1.

**Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie rypińskim”** realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER). Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie rypińskim, w szczególności osób będących młodzieżą NEET – mających stanowić min. 60 % ogółu uczestników projektu. Oprócz uwzględnienia w projekcie ww. kategorii bezrobotnych, zgodnie z kryteriami ustalonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu grupę docelową stanowiły również osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotni oraz osoby o niskich kwalifikacjach (co najmniej 20% ogółu uczestników programu). Program zakładał zastosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn tj. uwzględnienie w projekcie udziału kobiet na poziomie co najmniej równym ich udziałowi w strukturze osób bezrobotnych według stanu na 30.09.2019 roku, kiedy to bezrobotne kobiety stanowiły – 66,16% ogółu bezrobotnych. Celem projektu było przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej, która miała wpłynąć na zwiększenie możliwości zatrudnienia uczestników. W każdym przypadku przedstawienie oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika, która miała na celu dobranie wsparcia adekwatnego do indywidualnych potrzeb. Osoby biorące udział w projekcie korzystały z usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, a następnie zostały objęte jedną z pięciu form aktywizacji tj. staż, prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz bon na zasiedlenie.

Na realizację projektu wydatkowaliśmy **1 396 648,59 zł**, obejmując różnymi formami pomocy **112** osób. Największa liczba bezrobotnych została objęta stażem **74** osoby, którego koszt wyniósł **923 380,80 zł**. Subsydiowane zatrudnienie na pracach interwencyjnych podjęło **6** bezrobotnych, wydatki

z tego tytułu to **73 267,79 zł**. Na refundację kosztów wyposażenia **5** nowych stanowisk pracy wydatkowano **126 000,00 zł**, zatrudnienie w tej formie podjęło łącznie **7** bezrobotnych (w tym **2** osoby w ramach uzupełnienia wakatów na stanowiskach pracy utworzonych w 2021 roku). Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały **3** osoby, na łączną kwotę **78 000,00 zł**. Bony na zasiedlenie wypłacono **22** osobom na łączną kwotę **196 000,00 zł**.

**Projekt konkursowy „Aktywni młodzi w powiecie rypińskim”** realizowany w ramach Poddziałania 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER). Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie rypińskim. Bezrobotni biorący udział w projekcie objęci byli usługami pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, a następnie uzyskiwali zatrudnienie u wskazanego przez nich pracodawcy w ramach bonu zatrudnieniowego lub też byli kierowani na prace interwencyjne. Na realizację projektu wydatkowaliśmy **256 350,05 zł**, w tym **230 813,36 zł** na bon zatrudnieniowy (w większości były to zobowiązania finansowe z umów zawartych w 2021 roku) oraz **25 536,69 zł** na prace interwencyjne. Ogółem w 2022 roku w ramach projektu skierowano do pracy **14** osób, w tym **3** w ramach bonu zatrudnieniowego oraz **11** na prace interwencyjne.

#### **Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WK-P)**

**Projekt pozakonkursowy „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie rypińskim”** realizowany w ramach Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania urzędów pracy, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WK-P) ukierunkowany był na aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie rypińskim. W szczególności do bezrobotnych należących co najmniej do jednej z grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach (posiadających maksymalnie średnie wykształcenie). Zgodnie z kryteriami ustalonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu grupę docelową projektu stanowiły osoby z niepełnosprawnościami (co najmniej 4,7%), osoby po 50 roku życia – 22,5%, długotrwale bezrobotni – 26,7% oraz bezrobotni o niskich kwalifikacjach zawodowych min. 60% uczestników projektu. Program zakładał zastosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn poprzez uwzględnienie w projekcie udziału kobiet na poziomie co najmniej równym ich udziałowi w strukturze osób bezrobotnych (według stanu na 30.06.2018 roku), kiedy to bezrobotne kobiety stanowiły - 69,6% ogółu bezrobotnych. Celem projektu było podjęcie działań zmierzających do zwiększenia zdolności do zatrudnienia jego uczestników. W każdym przypadku przedstawienie oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika, która miała na celu dobranie wsparcia adekwatnego do indywidualnych potrzeb. Osoby biorące udział w projekcie korzystały z usług pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego, a następnie zostały objęte jedną z czterech form aktywizacji, tj. staż, prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Koszt realizacji projektu wyniósł **1 619 781,15 zł**. W ramach tej kwoty wsparcie w postaci różnych instrumentów otrzymały **102** osoby. Największa liczba bezrobotnych uczestniczyła w stażu **53** osoby, którego koszt wyniósł **638 846,74 zł**. Na refundację kosztów wyposażenia **17** nowych stanowisk pracy wydatkowano **401 500 zł**, zatrudnienie w tej formie podjęło łącznie **18** bezrobotnych (w tym **1** osoba w ramach uzupełnienia wakatów na nowoutworzonych stanowiskach pracy). Subsydiowane zatrudnienie na pracach interwencyjnych podjęło **15** osób, na które wydatkowano **195 623,15 zł**. Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **16** osóbna łączną kwotę **383 811,26 zł**.

#### **PROGRAM REALIZOWANY ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY MRiPS**

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie ze środków pozyskanych z rezerwy Funduszu Pracy realizował program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia. Programem objęto **17** osób bezrobotnych, wydatkując na ich aktywizację zawodową **400 000 zł**.

W ramach programu 8 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę **198 000,00 zł**. Na refundację kosztów wyposażenia 8 nowych stanowisk pracy wydatkowano **192 000,00 zł**, zatrudnienie w tej formie podjęło łącznie 8 bezrobotnych. Ponadto 1 osobie przyznano bon na zasiedlenie w kwocie **10 000 zł**.

## **ŁĄCZNE WYDATKI ORAZ LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAKTYWIZOWANYCH W RAMACH POSZCZEGÓLNYCH FORM**

### **1. Staż**

Podobnie, jak w latach poprzednich staż był najpopularniejszą formą aktywizacji zarówno wśród bezrobotnych jak i pracodawców. Na przestrzeni roku tutejszy urząd zawarł ze 144 pracodawcami 272 umowy stażowe, na podstawie których skierował na staż **315** bezrobotnych. Koszt realizacji stażu wyniósł **2 917 998,73zł** i stanowił **37,9%** ogółu wydatków.

### **2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy**

Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy zawarto 47 umów z 33 przedsiębiorcami, w ramach których utworzyli oni **48** nowych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. W ramach przyznanych środków pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: sprzedawca - 7, mechanik pojazdów samochodowych - 5, magazynier - 4, pracownik biurowy - 3, pomocniczy robotnik budowlany - 3, wulkanizator- 3, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni - 2, pomocnik cukiernika -2, tynkarz - 2, operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych – 2.

Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy wydatkowano – **1 198 500 zł (15,6%** ogółu wydatków). Łącznie z tytułu podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło **85** bezrobotnych. Większa liczba osób (85) podejmujących zatrudnienie w ramach tej formy od liczby utworzonych w 2022 roku nowych miejsc pracy (48) wynikała z konieczności uzupełniania wakatów powstałych po rezygnacji z zatrudnienia uprzednio skierowanych bezrobotnych na refundowanych stanowiskach pracy utworzonych na podstawie umów z 2020, 2021 roku, a kontynuowanych w 2022 roku.



*Tartak Usługowo-Produkcyjny Bogdan Manelski  
-operator wózka widłowego*



*ACER Piotr Bartnicki - stolarz*

### **3. Środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej od lat stanowią istotny bodziec do powstawania nowych podmiotów gospodarczych w powiecie. Wspierając rozwój lokalnej przedsiębiorczości urząd pracy na przestrzeni całego roku dysponował środkami dla bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej. Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **38** bezrobotnych. Wydatki na dotacje wyniosły **939 811,26 zł**, co stanowi **12,2%** ogółu wydatków. Mając na uwadze rodzaj otwieranej działalności gospodarczej najwięcej powstało firm o profilu handlowym – 6 nowych sklepów (15,8%), głównie odzieżowych. Na prowadzenie działalności w zakresie usług specjalistycznego projektowania (architektury i wnętrz) zdecydowało się 5 nowych przedsiębiorców (13,2%).

W zakresie usług informatycznych, IT i telekomunikacyjnych powstały 4 nowe firmy.

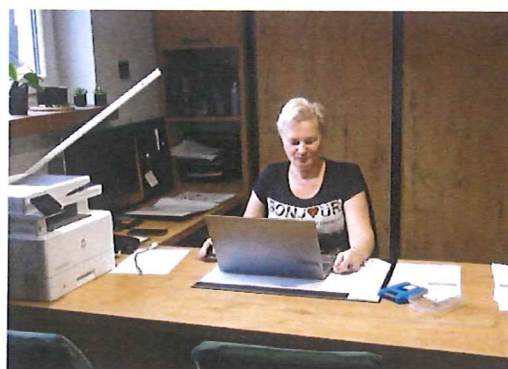
Po 2 nowe podmioty (w sumie 10 firm) powstało w usługach; fotograficznych, spawalniczych, elektrycznych, produkcji mebli, i remontowo-budowlanych.

Pojedyncze działalności gospodarcze w łącznej liczbie 13 nowopowstałych firm dotyczyły m.in. następujących rodzajów usług: krawieckie, turystyczne, kosmetyczne, dekoratorskie, artystyczne (rysunek i malarstwo), rachunkowo-księgowe, pielęgnacji terenów zieleni, punkt opieki dziennej nad dziećmi, produkcja wyrobów cukierniczych, produkcja palet, montaż kotłów (parowych, wodnych, gazowych, paliwowych), wypożyczalnia przyczep samochodowych, wykonywanie nadruku i haftu.

Dzięki wsparciu finansowemu otrzymanemu z urzędu pracy, najwięcej nowych podmiotów w powiecie rypińskim powstało na terenie miasta Rypina - 18 firm, tj. 47,4%, gminy Skrwilno – 5 podmiotów (13,2%), gminy Rypin - 5 (13,2%) i Wąpielsk - 4 (10,5%). Ponadto po 3 nowe podmioty powstały na obszarze gminy Brzuze i Rogowo.



*Usługi krawieckie*



*Usługi rachunkowo-księgowe*

#### **4. Prace interwencyjne**

Na realizację i finansowanie prac interwencyjnych zawarto 85 umów z 55 pracodawcami, w ramach których skierowano na tę formę **106** bezrobotnych, w tym 99 osób zaktywizowanych w ramach umów zawartych w 2022 roku oraz 7 osób w ramach uzupełnień wakatów umów z 2021 roku.

Wydatki na finansowanie prac interwencyjnych wyniosły **768 934,14 zł (10% ogółu)**.

#### **5. Roboty publiczne**

Na realizację tej formy zostały zawarte 24 umowy z 7 organizatorami robót publicznych, w ramach których zatrudnienie podjęło **114** bezrobotnych. Wydatki z tego tytułu wyniosły **1 234 028,21 zł**, tj. **16%** ogółu.

#### **6. Prace społecznie użyteczne**

Na realizację prac społecznie użytecznych zawarto 8 porozumień z 6 lokalnymi gminami. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano **140** bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, wydatkując na ten cel **153 698,40 zł (2% wydatków)**.

#### **7. Bon na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie otrzymało **23** bezrobotnych do 30 roku życia. Bezrobotni podejmowali zatrudnienie w takich miastach jak: Warszawa, Toruń, Bydgoszcz, Kraków, Łódź, Gdańsk, Gdynia, Poznań. Wydatki na bony wyniosły **206 000 zł** tj. **2,7%** ogółu. Zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie w 2022 roku podjęło 20 bezrobotnych, pozostałe 3 osoby, którym przyznano bon zostały zatrudnione w styczniu 2023 roku.

#### **7. Bon zatrudnieniowy**

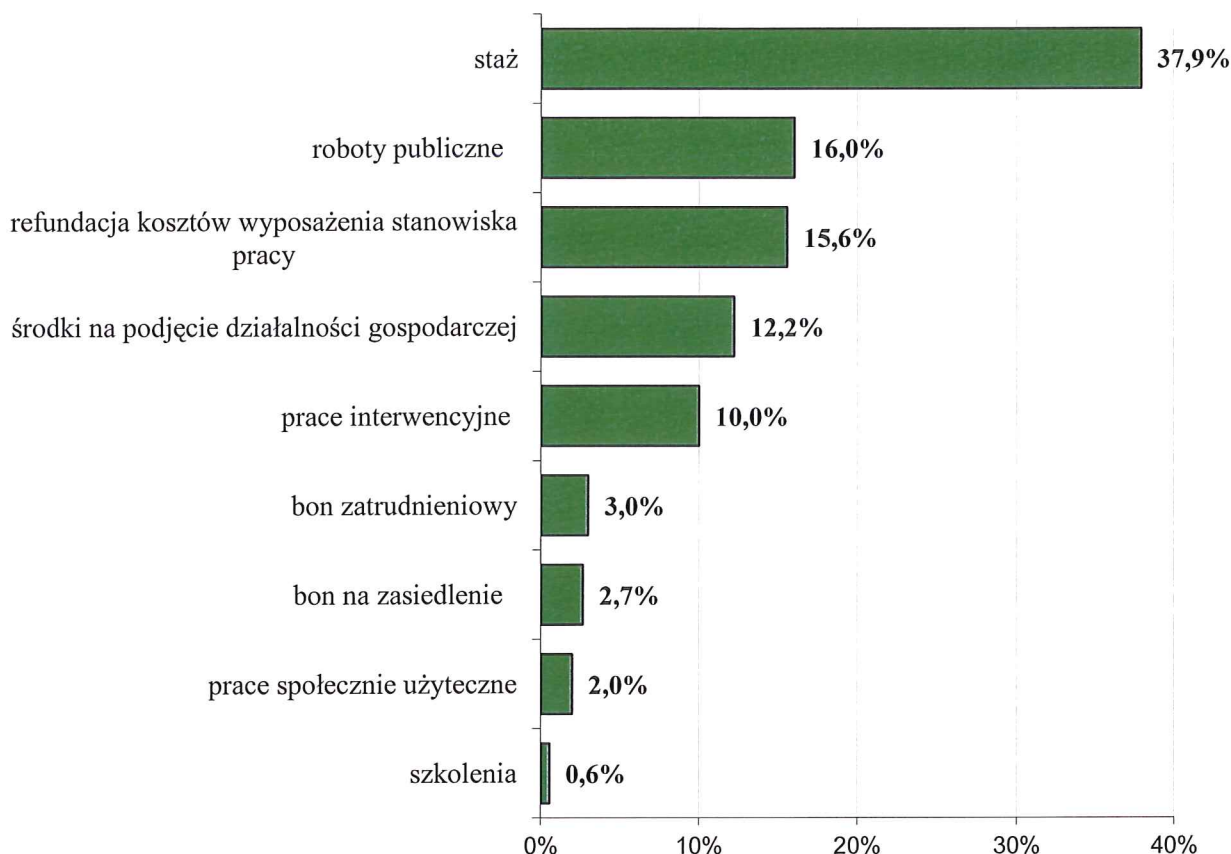
Na realizację i finansowanie zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia, którym przyznano bon zatrudnieniowy zawarto 3 umowy, w ramach których skierowano na tę formę **3** bezrobotnych. Wydatki na finansowanie bonu zatrudnieniowego wyniosły **230 813,36 zł (3 % ogółu)**, w większości były to zobowiązania finansowe z umów zawartych w 2021 roku.

#### **8. Szkolenia**

Na szkolenia indywidualne i grupowe wydatkowano **42 316,29 zł**, tj. **0,6%** ogółu wydatków. W szkoleniach uczestniczyło **16** osób, w tym 14 bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy.

Łącznie w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na różne formy związane z promocją zatrudnienia i aktywizacją zawodową bezrobotnych wydatkował **7 692 100,39 zł**, obejmując pomocą **840** osób, w tym **838** bezrobotnych oraz **2** poszukujących pracy.

**Wykres nr 11. Udział procentowy wydatków na poszczególne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2022 roku.**



### **REALIZACJA PROGRAMÓW ZE ŚRODKÓW PFRON**

W ramach środków PFRON przyznanych przez powiat na realizację rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie skierował na staż 4 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Wydatki z tego tytułu wyniosły **47 755,08 zł** i zostały przeznaczone na pokrycie kosztów stypendiów stażowych, należnych od nich składek ZUS oraz badań lekarskich.

**Łączne wydatki na programy rynku pracy, świadczenia dla bezrobotnych, składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku, PFRON, KFS wyniosły 13 727 931,71 zł.**

Opracował:

*Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie*

**p.o. DYREKTOR  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**

*mgr Ilona Węckowska*

