



RYNEK PRACY W POWIECIE RYPIŃSKIM W 2021 ROKU

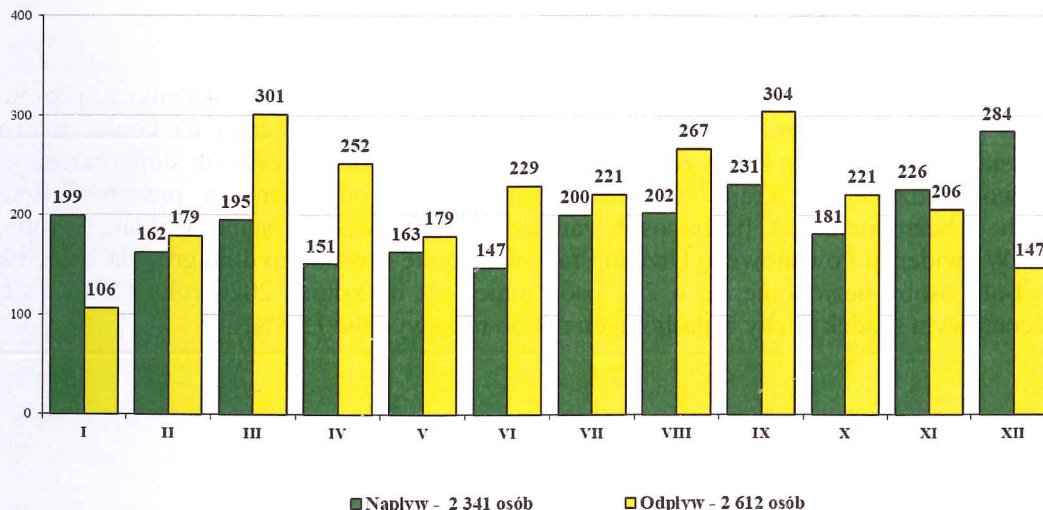
Rok 2021 był dla Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie rokiem kontynuacji działań wspierających finansowo lokalnych przedsiębiorców poszkodowanych w wyniku pandemii COVID-19 oraz realizacji w pełnym wymiarze pakietu standardowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Podejmowane w tym zakresie działania miały na celu złagodzenie tempa wzrostu bezrobocia, który nastąpił w 2020 roku. Duży nacisk położyliśmy również na przystosowanie zarówno osób bezrobotnych, pracodawców oraz ich pracowników do stawianych im przez lokalny rynek pracy wymogów w zakresie kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

W ubiegłym roku ponownie nastąpiły zmiany resortowe, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 sierpnia 2021 roku w sprawie przekształcenia Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, komórki organizacyjne obsługujące sprawy Działu Praca, funkcjonujące w ramach dotychczasowego Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii, zostały ponownie włączone do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Rejestracja i wyrejestrowania bezrobotnych

Na koniec 2021 roku liczba bezrobotnych figurujących w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie wyniosła 1444 bezrobotnych, w tym 969 kobiet. Począwszy od 2014 roku do 2019 roku włącznie z roku na rok utrzymywała się tendencja spadkowa liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wybuch pandemii COVID-19 w 2020 roku i jego negatywne oddziaływanie na gospodarkę spowodował wzrost liczby bezrobotnych. W 2021 roku po roku przerwy ponownie weszliśmy na ścieżkę spadku liczby bezrobotnych spowodowanego przewagą odpływu z bezrobocia nad napływem. W 2021 roku zarejestrowało się 2341 osób bezrobotnych, tj. o 3,9% mniej niż w 2020 roku – wówczas napływ wyniósł 2436 osób. Rejestracji dokonało 1288 kobiet i 1053 mężczyzn. Po raz pierwszy w urzędzie pracy zarejestrowały się 374 osoby bezrobotne, natomiast kolejnej rejestracji dokonało 1967 osób. Najwięcej rejestracji (powyżej 200 osób/mc) miało miejsce w grudniu, listopadzie, wrześniu, sierpniu i lipcu (łącznie 1143 osób tj. 48,8% całorocznego napływu). Wzrost rejestracji z końcem roku spowodowany jest w znacznej mierze wygaszaniem prac okresowych i sezonowych oraz powrotami bezrobotnych do ewidencji oraz rejestracją po umowach na czas określony kończących się często z ostatnim miesiącem w roku. Najmniejsza skala rejestracji miała miejsce w czerwcu - 147 osób i kwietniu - 151 osób. Średni miesięczny napływ rejestrujących się w tutejszym urzędzie pracy bezrobotnych wynosił 195 osób, rok wcześniej były to 203 osoby. Zakres i dynamikę napływu i odpływu z bezrobocia w powiecie rypińskim w poszczególnych miesiącach 2021 roku przedstawia Wykres nr 1.

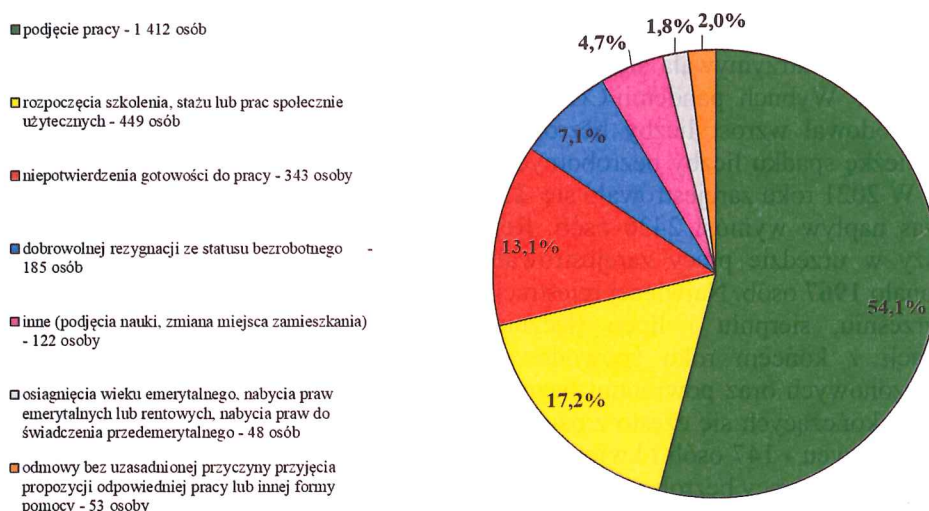
Wykres nr 1. Napływ i odpływ z rejestru bezrobotnych w PUP Rypin w 2021 roku.



Zjawisko „odpływu” bezrobotnych odnosi się do osób, które są wyrejestrowywane z ewidencji urzędu pracy. Na przestrzeni 2021 roku wyrejestrowano łącznie 2612 osób, w tym 1437 kobiet i 1175 mężczyzn. Najwięcej bezrobotnych opuściło ewidencję w marcu i wrześniu – łącznie 605 osób, co stanowiło ponad 23,16 % całorocznego odpływu. Miało to związek m.in. ze wzmożoną aktywizacją osób bezrobotnych w ramach subsydiowanego zatrudnienia, a także podejmowaniem rozpoczynających się w tym okresie prac sezonowych. Standardem stał się fakt, iż najmniejsza skala wyrejestrowań występuje na końcu (grudzień) i początku roku (styczeń), gdyż jest to okres, w którym pracodawcy sporadycznie przyjmują do pracy nowych pracowników.

Od lat najczęstszym powodem wyłączenia bezrobotnych z ewidencji jest podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (w ramach ofert pracy lub w związku z własną aktywnością bezrobotnego). Jak obrazuje Wykres nr 2 z tytułu podjęcia pracy status bezrobotnego utraciło 1412 osób. Rozpoczęcie udziału w aktywizacji w formie stażu, prac społecznie użytecznych czy szkoleń, to powód wyłączenia z ewidencji 449 osób. Nie zgłoszenie się w urzędzie w wyznaczonym terminie skutkujące niepotwierdzeniem gotowości do pracy, stanowiło przyczynę 343 wyrejestrowań. W wyniku dobrowolnej rezygnacji (na wniosek) status bezrobotnego utraciło 185 osób. Podjęcie nauki lub zmiana miejsca zamieszkania to powód wyrejestrowań 122 osób. W związku z odmową bezrobotnego bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy wyrejestrowano 53 osoby. Najmniejszy odpływ z ewidencji związany był z nabyciem prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięciem wieku emerytalnego 48 osób.

Wykres nr 2. Przyczyny wyłączenia bezrobotnych z ewidencji w 2021 roku.

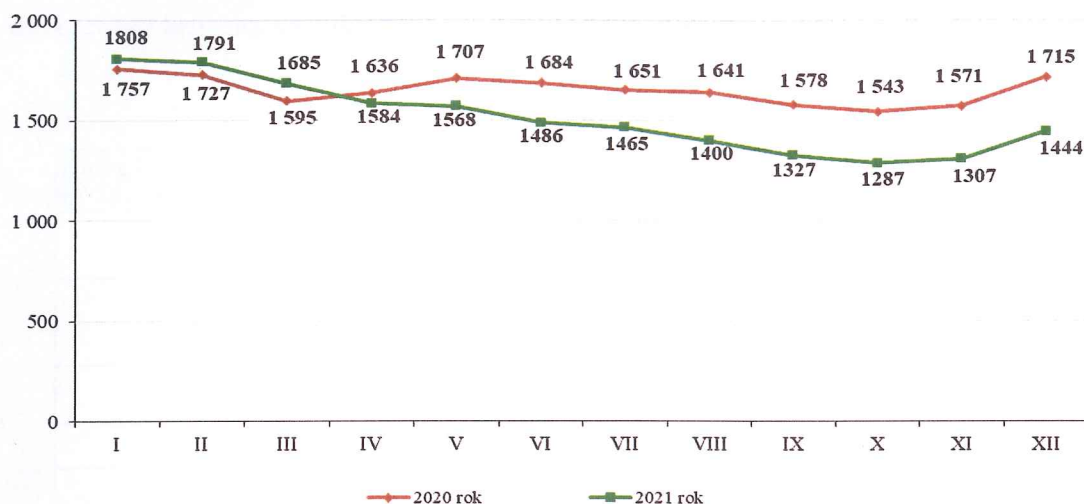


Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Liczba bezrobotnych w 2021 roku

Poza badaniem napływu i odpływu bezrobocia w statystyce publicznej wskaźnikiem poziomu bezrobocia jest przede wszystkim liczba osób zarejestrowanych według stanu na koniec danego okresu, tj. miesiąca, półrocza czy końca roku. Według tego wskaźnika określa się stopę bezrobocia dla powiatu, województwa oraz kraju. Najważniejszym punktem odniesienia w przeprowadzaniu analizy danych o bezrobociu jest liczba osób zarejestrowanych według stanu w końcu grudnia każdego roku. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie w ostatnim dniu grudnia 2021 roku pozostawały 1444 osoby bezrobotne, tj. o 271 osób mniej niż na koniec 2020 roku (1715 osób). W ujęciu procentowym spadek liczby bezrobotnych rok do roku wyniósł 15,8%.

Wykres nr 3. Liczba bezrobotnych w latach 2020-2021

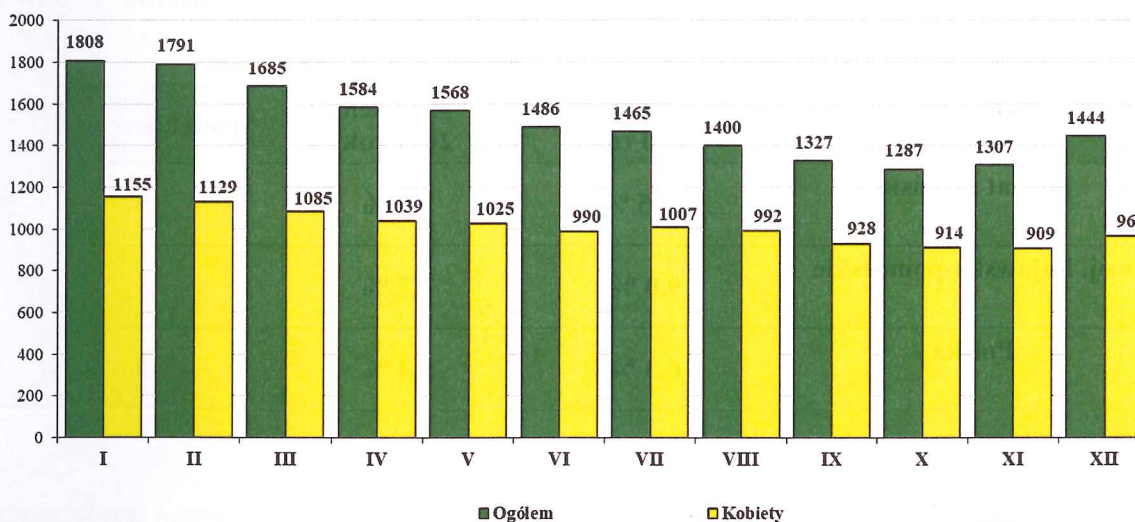


Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Jak widać na Wykresie nr 3, różnice pomiędzy liczbą bezrobotnych w odpowiadających sobie miesiącach 2020 i 2021 roku cechuje określona tendencja i dynamika spadku i wzrostu w określonych okresach roku. Świadczyć to może o pewnej stabilizacji poziomu bezrobocia zwłaszcza w ubiegłym roku, kiedy to tendencja spadkowa rozpoczynająca się od lutego utrzymywała się do końca listopada. Tradycyjnie najwyższa liczba bezrobotnych była w miesiącach zimowych tj. w styczniu 1808 osób oraz lutym 1791. Najmniej zarejestrowanych osób było w październiku 1287 osób oraz listopadzie 1307. Wzrost liczby bezrobotnych nastąpił w grudniu, co wiązało się z kończącymi się pracami sezonowymi i napływem bezrobotnych po zakończeniu udziału w formach aktywizacji zawodowej. Liczba 1444 bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2021 roku jest najniższa w całej historii gospodarki rynkowej po okresie transformacji gospodarczej.

Od lat cechą charakterystyczną struktury bezrobotnych w powiecie rypińskim jest znaczna przewaga kobiet pozostających bez pracy. Według stanu w końcu grudnia 2021 roku bezrobotne kobiety w liczbie 969 stanowiły 67,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres nr 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 roku



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie w końcu grudnia 2021 roku, pozostawały 554 osoby zamieszkałe w Rypinie – 38,4% ogółu oraz 890 osób mających miejsce zamieszkania na terenie gmin wiejskich powiatu rypińskiego – 61,6% (Tabela nr 1). W zestawieniu z danymi z tego zakresu za 2020 rok wskazuje to na nieznaczny wzrost procentowy udziału mieszkańców z terenów wiejskich w ogóle zarejestrowanych o 1 punkt procentowy, co tym samym spowodowało spadek procentowy tej samej wartości udziału bezrobotnych mieszkańców Rypina. W ewidencji tut. Urzędu najliczniej spośród osób zamieszkałych na wsi zarejestrowani byli, podobnie jak w poprzednich

latach, bezrobotni mieszkańcy Gminy Rypin 15,4%, zaś najmniej osób tym razem pochodziło z Gminy Rogowo 9,6%.

Tabela nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według miejsca zamieszkania, stan na dzień 31.12.2021 roku.

Gmina	Liczba osób	w tym kobiety	udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych
Miasto Rypin	554	360	38,4%
Zamieszkali na wsi w tym:	890	609	61,6%
Gmina Brzuze	181	126	12,5%
Gmina Rogowo	138	97	9,6%
Gmina Rypin	223	154	15,4%
Gmina Skrwilno	195	137	13,5%
Gmina Wąpielsk	153	95	10,6%

Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – formularz 4 „Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP Rypin”

Stopa bezrobocia

Jednym ze wskaźników charakteryzujących skalę bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego, oznaczająca stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik stopy bezrobocia w grudniu 2021 roku w porównaniu z analogicznym okresem 2020 roku zmalał zarówno na poziomie kraju, województwa kujawsko-pomorskiego oraz powiatu rypińskiego. Stopa bezrobocia w kraju wynosiła 5,4%, co oznacza spadek o 0,9 punktu procentowego, w województwie – 7,7%, spadek o 1,3 punktu procentowego. W powiecie rypińskim wartość stopy bezrobocia zmalała o 1,5 punktu procentowego i wyniosła 9,0%.

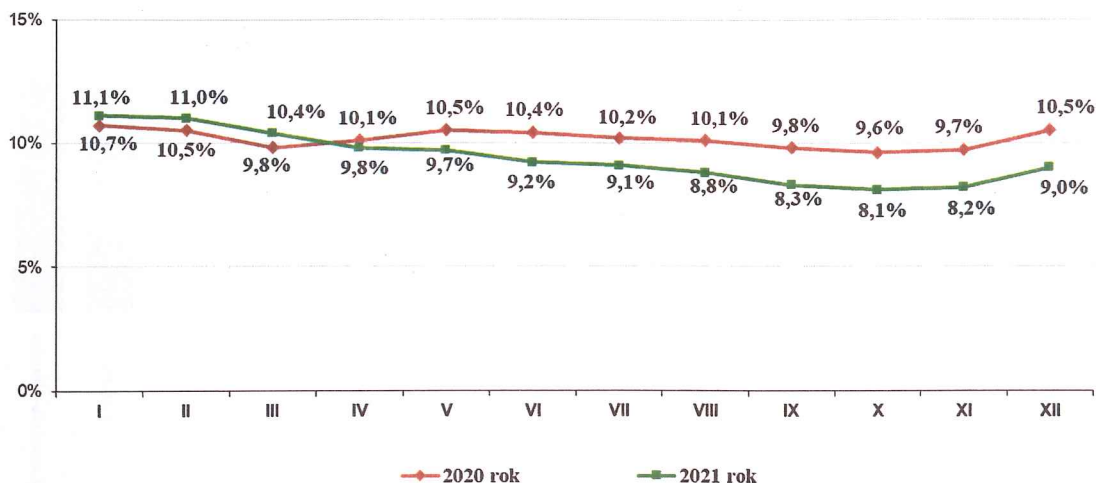
Tabela nr 2. Stopa bezrobocia, stan w dniu 31.12.2021 r. w zestawieniu z dniem 31.12.2020 r.

Jednostka terytorialna	grudzień 2020 rok	grudzień 2021 rok	spadek/wzrost
powiat rypiński	10,5 %	9,0 %	- 1,5
woj. kujawsko-pomorskie	9,0 %	7,7 %	- 1,3
Polska	6,3 %	5,4 %	- 0,9

Źródło: <http://wup.torun.pl>

Jak wskazują dane zamieszczone w zestawieniu zawartym w Tabeli nr 2, największy spadek stopy bezrobocia w odniesieniu do porównywanego okresu 2020 roku, odnotowano na poziomie powiatu. Na przestrzeni 2021 roku najwyższą wartość wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie rypińskim (Wykres nr 5) odnotowano tradycyjnie w styczniu (11,1%) i lutym (11,0%), zaś najniższy w październiku - 8,1%.

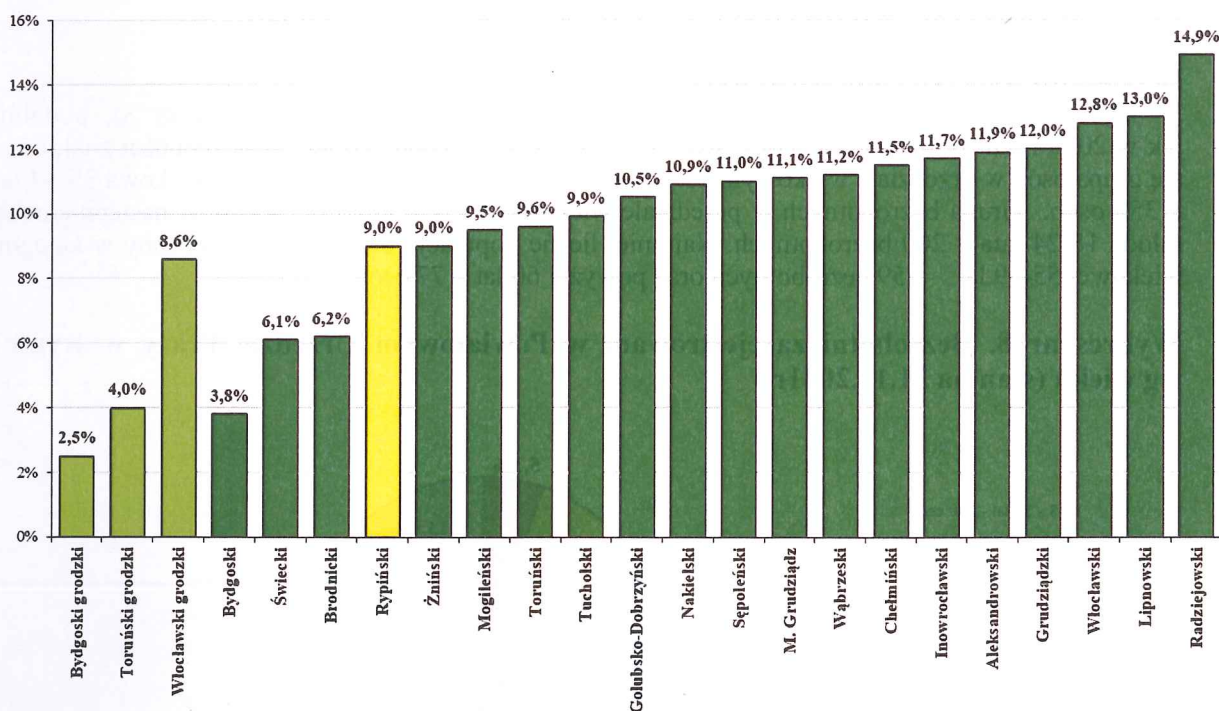
Wykres nr 5. Stopa bezrobocia w powiecie rypińskim w latach 2020 – 2021.



Źródło: <http://www.wup.torun.pl>

Wskaźnik stopy bezrobocia dla poszczególnych powiatów województwa kujawsko-pomorskiego przedstawia Wykres nr 6. Najniższą stopę bezrobocia podobnie jak w latach poprzednich posiadają najlepiej uprzemysłowione powiaty tj. grodzki bydgoski i toruński. Na dalszych pozycjach znajdują się bydgoski ziemski, świecki oraz brodnicki. Zestawienie niezmiennie od kilku lat zamykają powiaty włocławski ziemski, lipnowski oraz radziejowski jako powiaty o najwyższej stopie bezrobocia w naszym województwie.

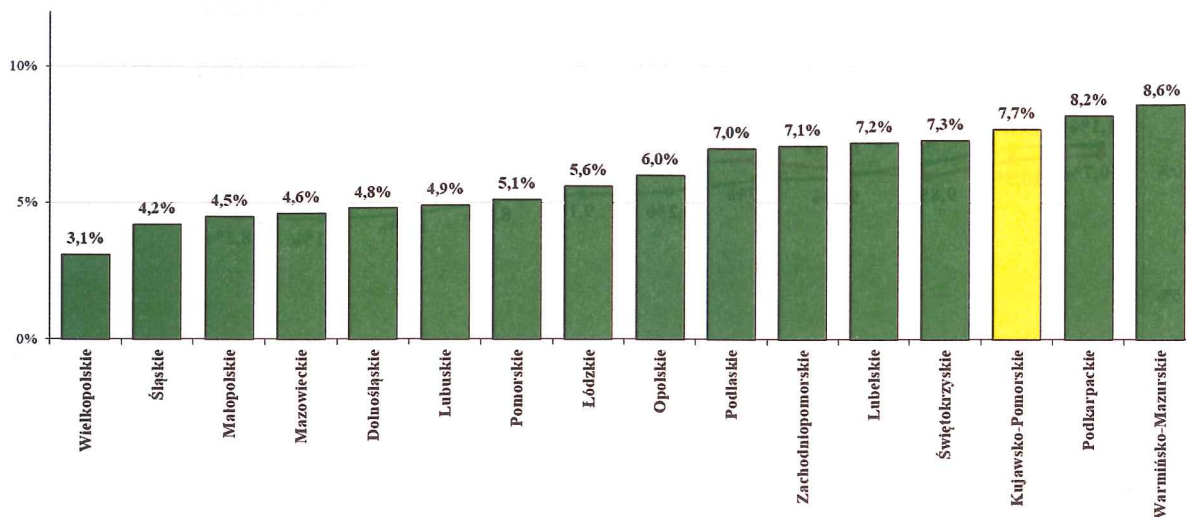
Wykres nr 6. Stopa bezrobocia w powiatach województwa kujawsko –pomorskiego (stan na 31.12.2021 r.).



Źródło: <http://www.wup.torun.pl>

W rankingu wojewódzkim najniższy wskaźnik stopy bezrobocia zanotowano ponownie w województwie wielkopolskim 3,1%, na dalszych miejscach podobnie jak w poprzednim roku znajduje się województwo śląskie i małopolskie. Województwo kujawsko-pomorskie ze stopą bezrobocia na poziomie 7,7% zajęło 14 miejsce w kraju. Najwyższy poziom stopy bezrobocia utrzymuje się nadal w województwie warmińsko – mazurskim 8,6%.

Wykres nr 7. Stopa bezrobocia według województw (stan na 31.12.2021 r.).



Źródło: <http://www.wup.torun.pl>

Na tle państw członkowskich Unii Europejskiej Polska zajmuje 2 miejsce w rankingu krajów z najniższym bezrobociem w UE. Na koniec grudnia 2021 roku według Eurostatu stopa bezrobocia wyniosła w Polsce 2,9%. Najniższe bezrobocie odnotowano w Czechach 2,1%, zaś na 3 miejscu uplasowały się Niemcy 3,2%. Najwyższą stopę bezrobocia w Unii Europejskiej ma Grecja 12,7% oraz Hiszpania 13%. Bezrobocie w Polsce pozostaje nadal na dużo niższym poziomie niż wynosi unijna średnia 6,4% i średnia dla państw znajdujących się w strefie euro 7%.

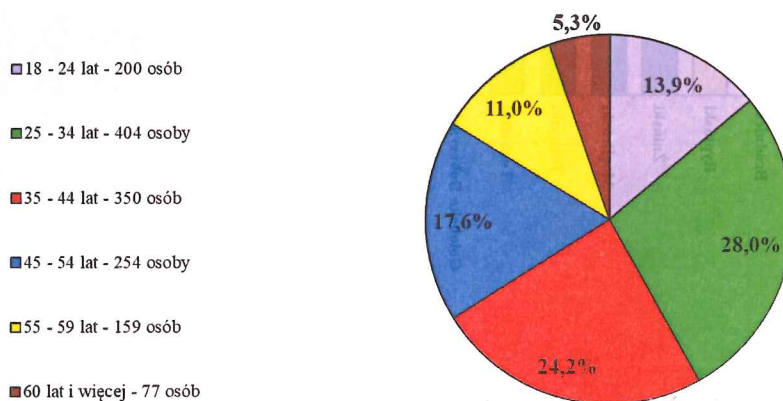
Struktura bezrobotnych w powiecie rypińskim

Strukturę bezrobotnych analizowaną w odniesieniu do kryterium wieku, wykształcenia, okresu pozostawania bez pracy oraz posiadanego stażu pracy opisują dane według stanu w dniu 31 grudnia 2021 roku, kiedy to liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1444 osoby.

Bezrobotni wg kryterium wiekowego.

W kryterium dotyczącym wieku bezrobotnych na koniec 2021 roku (Wykres nr 8), podobnie jak w 2020 roku oraz w latach wcześniejszych, w czołówce pod względem liczebności znajdowała się grupa osób w przedziale wiekowym 25-34 lata – 404 osoby, a następnie grupa wiekowa 35-44 lata – 350 osób. Grupa bezrobotnych w przedziale wiekowym 45-54 lata to 254 osoby, następnie osoby młode 18-24 lata – 200 bezrobotnych. Najmniej liczne populacje bezrobotnych to osoby w kategorii wiekowej 55-59 lat – 159 bezrobotnych oraz powyżej 60 lat – 77 osób.

Wykres nr 8. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wieku (stan na 31.12.2021r.)

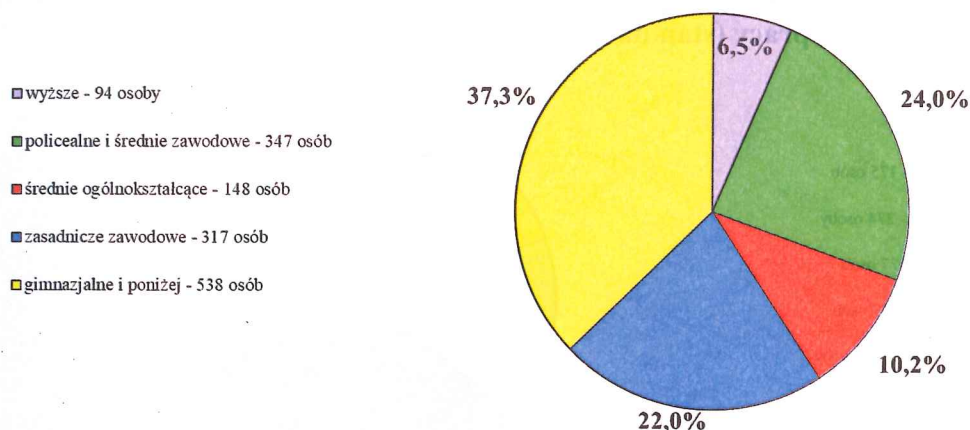


Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”.

Bezrobotni wg wykształcenia.

Wśród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie od lat dominują osoby o niskim poziomie wykształcenia. Na koniec 2021 roku bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym w liczbie 538 osób (Wykres nr 9) stanowili – 37,3% ogółu. W dalszej kolejności w ewidencji bezrobotnych pozostaje grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 347 osób (24%) oraz zasadniczym zawodowym – 317 osób (22%). Bezrobotni mający wykształcenie średnie ogólnokształcące w liczbie 148 osób stanowili 10,2%. Najmniejszą grupą niezmiennie pozostają bezrobotni legitymujący się wykształceniem wyższym – 94 osoby tj. 6,5%.

Wykres nr 9. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wykształcenia (stan na 31.12.2021r.)

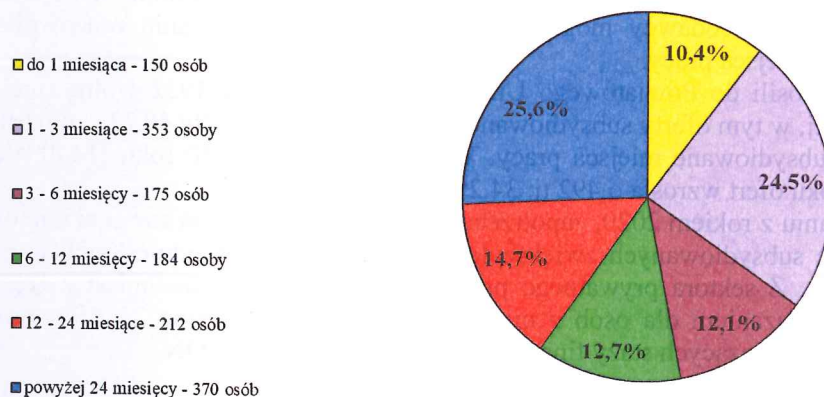


Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.

Na długość pozostawania bez pracy ma wpływ wiele czynników społeczno-demograficznych takich jak: płeć, wiek, poziom wykształcenia. W końcu 2021 roku najczęściej zarejestrowanych w tut. urzędzie osób pozostawało w ewidencji powyżej 24 miesięcy – 370 osób (25,6%). Niemal w równym stopniu ewidencję zasilają grupy osób zarejestrowanych w urzędzie od 1- 3 miesięcy - 353 osoby (24,5%). Bezrobotni od 12-24 miesięcy to 212 osób (14,7%), a od 6-12 miesięcy – 184 osoby (12,7%). Najmniej było osób pozostających w rejestrze bezrobotnych do 1 miesiąca, tj. 150 osób (10,4%).

Wykres nr 10. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2021r.)

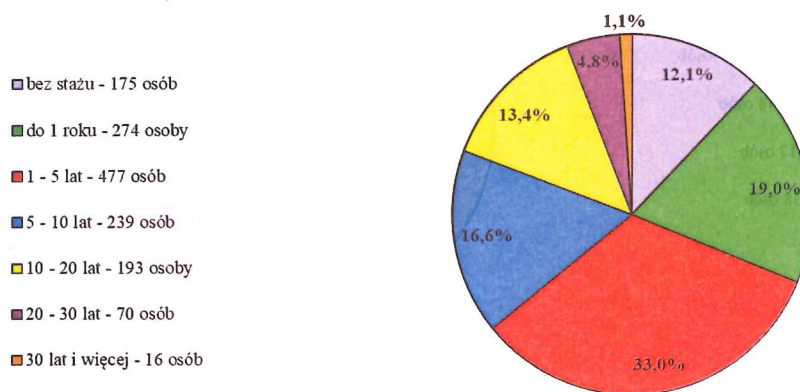


Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Bezrobotni wg posiadanego stażu pracy.

Istotnym czynnikiem determinującym sytuację na rynku osób bezrobotnych jest posiadane doświadczenie zawodowe. Biorąc pod uwagę staż pracy jaki posiadały zarejestrowane osoby bezrobotne należy wyróżnić grupę osób ze stażem mieszczącym się w przedziale od 1-5 lat jako od lat najliczniej reprezentowaną, która w liczbie 477 osób stanowiła 33% ogółu bezrobotnych. Licznie w ewidencji pozostawały również osoby bezrobotne mające krótki staż do 1 roku – 274 osoby, tj. 19% oraz posiadające staż od 5 do 10 lat – 239 osób (16,6%). Znaczną grupę stanowili też bezrobotni bez stażu pracy – 175 osób tj. 12,1%. W zdecydowanej mniejszości zarejestrowane były osoby ze stażem od 20 do 30 lat – 70 osób (4,8%) oraz ze stażem 30 lat i więcej – 16 osób, które stanowiły 1,1% ogółu zarejestrowanych.

Wykres nr 11. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg posiadanego stażu pracy (stan na 31.12.2021r.)



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Usługi Rynku Pracy

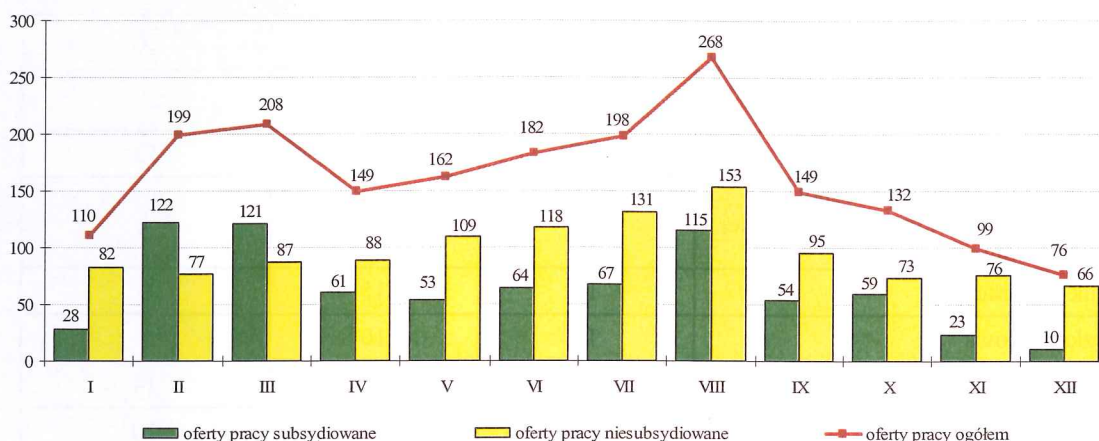
Pośrednictwo pracy

Jednym z najważniejszych działań podejmowanych w ramach usługi pośrednictwa pracy jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które są upowszechniane w siedzibie urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz realizowane przez pośredników pracy. W ramach pośrednictwa pracy udzielana jest pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o ofertach pracy i kierowaniu kandydatów do pracodawców. Dzięki temu pracodawcy mogą otrzymać pomoc w pozyskaniu pracowników na zgłoszone do urzędu wolne miejsca pracy.

W 2021 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie 1932 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, w tym oferty subsydiowane w liczbie 777 stanowiły 40,2%, pozostałe 1155 ofert tj. 59,8% to niesubsydiowane miejsca pracy. W porównaniu do 2020 roku (1440 ofert) liczba zgłoszonych w 2021 roku ofert wzrosła o 492 tj. 34,2%.

W roku ubiegłym w porównaniu z rokiem 2020, zapotrzebowanie pracodawców na zatrudnianie osób bezrobotnych w ramach prac subsydiowanych zwiększyło się o ok. 20%, a w odniesieniu do prac niesubsydiowanych o ok.46%. Z sektora prywatnego przekazano 1404 oferty, natomiast z sektora publicznego 528 ofert. Ze wskazaniem dla osób z niepełnosprawnością zgłoszono 21 ofert pracy, w ramach których było 6 ofert dotyczących staży finansowanych ze środków PFRON.

Wykres nr 12. Oferty pracy zgłoszone do PUP Rypin w 2021 roku.



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie załącznik 3 do sprawozdania MRiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności ”

Jak obrazuje Wykres nr 12 największa liczba ofert pracy przypada na miesiące, w których było największe nasilenie aktywizacji w ramach ofert pracy subsydiowanej, tj. z początkiem roku w lutym i marcu, a następnie w sierpniu. W przypadku ofert niesubsydiowanych następował sukcesywny wzrost ich liczebności począwszy od miesiąca lutego do sierpnia (najwyższa liczba ofert), a następnie dość równomierny spadek ofert w okresie jesienno-zimowym.

Tabela nr 3 zawiera wykaz zawodów w jakich najliczniej zgłaszano oferty pracy.

Tabela nr 3. Najliczniej zgłoszone oferty pracy w 2021 roku według zawodów.

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy		
		Ogółem	subsydiowane	niesubsydiowane
1	robotnik gospodarczy	301	288	13
2	pomocniczy robotnik budowlany	115	8	107
3	sprzedawca	108	59	49
4	pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	96	1	95
5	spawacz	69	1	68
6	pozostali pracownicy obsługi biurowej	68	62	6
7	pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa metali	58	0	58
8	pomocniczy robotnik drogowy	52	29	23
9	pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	45	9	36
10	magazynier	38	13	25
11	piekarz	37	1	36
12	pomocnik ciastkarza	37	11	26
13	cukiernik	36	0	36
14	pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	35	7	28
15	kierowca samochodu ciężarowego	35	1	34
16	ślusarz	31	1	30
17	murarz	30	0	30

18	pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	28	28	0
19	pomocnik piekarza	27	1	26
20	galwanizer	25	0	25
21	dekarz	21	1	20
22	operator maszyn do produkcji drutów i prętów	20	0	20
23	tylnik	16	4	12
24	pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani	16	15	1
25	pracownik kancelaryjny	15	15	0
26	sprzątaczkę biurową	15	10	5
27	murarz-tylnik	14	0	14
28	pakowacz ręczny	14	4	10
29	zgrzewacz	14	2	12
30	doradca klienta	13	13	0
31	mechanik pojazdów samochodowych	13	13	0
32	konserwator części/sprzętu	13	0	13
33	technik budownictwa	12	0	12

Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – załącznik 1 do sprawozdania MRiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”

Lokalni pracodawcy, w ramach subsydiowanego zatrudnienia, tj. prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz takich form aktywizacji jak staż czy prace społecznie użyteczne niemal niezmiennie jak co roku, najliczniej oferowali pracę w zawodach: robotnik gospodarczy, pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, pomocniczy robotnik drogowy, czy pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu. Zapotrzebowanie zgłaszane w ramach ofert prac niesubsydiowanych dotyczyło w największym zakresie zawodów związanych z budownictwem, tj. pomocniczy robotnik budowlany, murarz, tynkarz, dekarz. Wśród poszukiwanych profesji wymienić należy także: sprzedawcę, spawacza, pozostałych operatorów maszyn i urządzeń do przetwórstwa metali, kierowcę samochodu ciężarowego, ślusarza, galwanizera jak również zawody związane z przetwórstwem spożywczym, tj. cukiernik, piekarz oraz pomocnik piekarza i ciastkarza. Oferty w zawodach: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, operator maszyn do produkcji drutów i prętów czy pakowacz ręczny zostały w znacznej części zgłoszone przez agencję pracy w związku z wnioskami o uzyskanie tzw. informacji starosty niezbędnej w procedurze ubiegania się u wojewody o zezwolenie na zatrudnienie cudzoziemca. Najliczniej zgłaszane oferty niesubsydiowane dotyczą w większości zawodów uznanych w powiecie za deficytowe, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. Tabela 4 zawiera wykaz grup zawodów deficytowych, skupiających określone zawody jednostkowe, prognozowanych dla powiatu rypińskiego na 2022 rok na podstawie badania „Barometr zawodów”. Badanie to jest prowadzone w oparciu o informacje o ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy z uwzględnieniem stanowisk pracy zgłoszonych do urzędu.

Z uwagi na sukcesywny spadek stopy bezrobocia, należy sądzić że sytuacja na lokalnym rynku pracy nie powinna się pogorszyć w 2022 roku. Niemal we wszystkich ocenionych w trakcie badania grupach zawodów poziom zapotrzebowania na pracowników nie zmieni się, co wynika m.in. z faktu, iż nie planuje się na terenie powiatu takich inwestycji, które generowałyby wzrost zatrudnienia. Wzrost przewiduje się tylko w grupie nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, co spowodowane jest rosnącą liczbą dzieci i młodzieży ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Deficyt pracowników prognozuje się głównie w branży budowlanej, przetwórstwie spożywczym i metali, opiece zdrowotnej, transporcie i edukacji. Wynika on bądź z braku osób z danymi kwalifikacjami (głównie specjalistów), bądź z braku mobilności, barier zdrowotnych, wiekowych lub niskich płac i niechęci do podejmowania pracy w systemie zmianowej lub w delegacji. W niektórych jednak zawodach deficytowych, wymagających najczęściej posiadania wysokich kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, pracodawcy nie spodziewają się znaleźć w rejestrach urzędów pracy osób z odpowiednimi kompetencjami, toteż nie zgłaszają wcale albo zgłaszają sporadycznie oferty na

stanowiska: lekarz, pielęgniarka, kierowca autobusu, główny księgowy, psycholog, diagnosta samochodowy.

Tabela nr 4. Grupy zawodów deficytowych w powiecie rypińskim na podstawie badania prognostycznego „Barometr zawodów 2022”.

Duży deficyt poszukujących pracy		
Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani		Piekarze Spawacze
Deficyt poszukujących pracy		
Dentyści (<i>głównie prywatne praktyki lekarskie</i>) Diagności samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy (<i>wymagane uprawnienia elektryczne SEP</i>) Fizjoterapeuci i masażyści Inspektorzy nadzoru budowlanego Inżynierowie budownictwa Inżynierowie mechanicy Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych (<i>praca w delegacji</i>) Lekarze (<i>poszukiwani przede wszystkim lekarze rodzinni i medycyny pracy</i>) Mechanicy maszyn i urządzeń	Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych (<i>praca w delegacji</i>) Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu (<i>wymagane uprawnienia pedagogiczne</i>) Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pielęgniarki i położne Pracownicy przetwórstwa metali (<i>deficyt dot. głównie galwanizerów</i>)	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie (<i>często szara strefa, prace wykonują głównie osoby bez kierunkowego wykształcenia</i>) Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy budowlani (<i>Praca w delegacji. Niski poziom wynagrodzeń. Często szara strefa. Osoby zarejestrowane często mają przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania pracy w zawodzie</i>) Robotnicy obróbki drewna i stolarze Weterynarze

Źródło: <https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach>

Każdy pracodawca krajowy, który zgłasza ofertę pracy może wskazać, żeby dany urząd przekazał ją do wybranych urzędów pracy w celu zwiększenia szansy na pozyskanie pracownika. W 2021 roku przekazano do upowszechnienia w innych urzędach 62 oferty, natomiast z poza terenu powiatu wpłynęło do tut. Urzędu 400 zgłoszeń na 1520 stanowisk w celu upowszechnienia ich wśród osób zarejestrowanych. W związku ze zgłoszonymi do tut. Urzędu wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej pośrednicy pracy wydali łącznie 1555 skierowań, w tym 1089 skierowań do pracy, 281 – na staż oraz 171 – na prace społecznie użyteczne.

Pośrednicy pracy w ciągu całego roku zrealizowali łącznie 9979 kontaktów w formie bezpośredniej lub telefonicznej z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, dotyczących zarówno rekrutacji na zgłoszone przez pracodawców oferty subsydiowane i niesubsydiowane, jak i innych zadań związanych z pełnioną przez nich funkcją doradcy klienta, tj. ustalaniem oraz przygotowywaniem lub monitorowaniem Indywidualnego Planu Działania. Liczba osób wzywanych do urzędu i obsługiwanych w pośrednictwie w związku z realizacją ofert jest znacznie większa niż liczba wydanych skierowań, ponieważ w wielu przypadkach po wstępnej weryfikacji kandydata, o ile zgłosi się na wezwanie, nie udaje się go skierować do pracodawcy na określoną ofertę.

Praca za granicą, sieć EURES

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie z sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), świadczącej m.in. usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy, wpłynęło ponad dwukrotnie więcej zgłoszeń niż w roku 2020, tj. 357 ofert pracy za granicą (174 oferty w 2020r.) na 2158 stanowisk pracy (1431 stanowisk w 2020r.). Najwięcej zagranicznych ofert pracy było z: Norwegii (687), Niemiec (405), Estonii (289), Czech (257), Holandii (220), Finlandii (81), Irlandii (80), Włoch (45), Hiszpanii (25), Belgii (25), Szwecji (17), Danii (13), Francji (11) i Słowenii (3). Zapotrzebowanie dotyczyło w największym zakresie pracowników z branży budowlanej (cieśla/stolarz budowlany -294, pracownicy budowlani różnych specjalności -97, elektryk-70, hydraulik -53, betoniarz/zbrojarz -47, malarz -45, murarz -32), a ponadto pracowników produkcyjnych zarówno specjalistów jak i pracowników zatrudnionych bezpośrednio na liniach produkcyjnych w przemyśle elektrometalowym, spożywczym, pracownicy

w rolnictwie/sadownictwie oraz w transporcie. W mniejszym zakresie niż w latach ubiegłych poszukiwano pracowników w gastronomii, hotelarstwie, usługach osobistych czy zawodach medycznych. W dalszym ciągu w tut. Urzędzie jest małe zainteresowanie, jeśli chodzi o korzystanie z usług EURES. Z informacji na temat możliwości zatrudnienia w krajach UE/EFTA, tj. z ofert pracy dostępnych za granicą skorzystało 12 osób, a 1 osoba uzyskała ogólne informacje o funkcjonowaniu i zadaniach sieci EURES.

Zatrudnianie cudzoziemców

Do zadań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach zatrudniania cudzoziemców w Polsce należy: rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (dot. obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy), wydawanie zezwoleń na pracę sezonową (dotyczy wszystkich cudzoziemców z państw spoza Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego - praca w sektorach rolnictwa, ogrodnictwa i turystyki) oraz wydawanie tzw. informacji starosty (niezbędnej dla pracodawcy ubiegającego się o uzyskanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca).

W 2021 roku do PUP w Rypinie wpłynęły **122 oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, przy czym 117 zarejestrowano poprzez wpisanie ich do ewidencji oświadczeń (w tym 2 złożone w 2020r.), sprawę 2 oświadczeń umorzono (rezygnacja pracodawców z zatrudniania cudzoziemca), dla 4 oświadczeń w drodze decyzji odmówiono wpisu do ewidencji z przyczyn uzasadnionych, a 1 oświadczenie złożone z końcem grudnia zostało wpisane do ewidencji już w 2022 roku. Spośród 122 złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi: 1 dotyczyło obywatela Armenii (0,82 % ogółu złożonych oświadczeń), 4 - obywateli Białorusi (3,28 %), 2 - obywateli Mołdawii (1,64 %), zaś najwięcej, tj. 115 dotyczyło obywateli Ukrainy (94,26%). Najwięcej oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, tj. 43,44% (53 oświadczenia) złożył jeden pracodawca zatrudniający pracowników w branży masarskiej na stanowisku jeliciarz. O zatrudnienie cudzoziemców w ramach oświadczeń jak co roku licznie ubiegali się również pracodawcy z branży budowlanej 35,25% (43 oświadczenia), którzy potrzebowali pracowników na stanowiskach: zbrojarz, pracownik/robotnik budowlany, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik fizyczny/ monter sieci wodno-kanalizacyjnych, dekarz, glazurnik, malarz budowlany, pracownik czyszczący konstrukcje budowlane. Zapotrzebowanie na pracowników z zagranicy dotyczyło również stanowisk: robotnik przygotowujący drewno, spawacz, kierowca ciągnika siodłowego i kierowca samochodu ciężarowego i dostawczego, pracownik obsługi urządzeń w parku rozrywki, a poza tym: specjalista ds. eksportu, technik handlowiec i przedstawiciel handlowy.

Zezwolenie na pracę sezonową uzyskał **1** lokalny pracodawca z branży rolniczej dla **1** cudzoziemca, będącego obywatelem Ukrainy, który został zatrudniony na stanowisku pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt. W przypadku drugiego złożonego w ciągu roku wniosku o zezwolenie na pracę sezonową, pracodawca zrezygnował z zatrudnienia cudzoziemca jeszcze przed formalnym wydaniem zezwolenia, w związku z czym PUP wydał decyzję o umorzeniu postępowania.

W minionym roku wydano **116** informacji starosty (65 - w 2020r.), o które ubiegało się łącznie 7 podmiotów, w tym 5 pracodawców z powiatu rypińskiego oraz 2 agencje zatrudnienia chcące pozyskać pracowników dla potrzeb własnych bądź dla lokalnych pracodawców (pracodawców użytkowników). Pracodawcy wnioskujący o uzyskanie informacji starosty, mieli przede wszystkim zapotrzebowanie na zatrudnianie pracowników z niskimi kwalifikacjami, tj.: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (85 stanowisk), pakowacz ręczny (10 stanowisk), operator maszyn do produkcji drutów i prętów (10 stanowisk), kierowca busa (5 stanowisk), pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt (2 stanowiska), a ponadto w małym zakresie na pracowników posiadających kwalifikacje lub doświadczenie pod kątem stanowisk: specjalisty ds. eksportu, specjalisty ds. sprzedaży, dekarza i operatora koparki.

Poradnictwo zawodowe

W 2021 roku poradnictwo zawodowe realizowane było w formie indywidualnej, gdyż organizacja porad grupowych wymaga w dobie pandemii zapewnienia warunków bezpiecznego dystansu społecznego, a z uwagi na warunki lokalowe nie jest to aktualnie możliwe. Z porad indywidualnych skorzystało **367 osób** (363 bezrobotnych, 2 poszukujących pracy i 2 inne osoby niezarejestrowane), w tym 250 kobiet (68,1% ogółu osób objętych poradnictwem). Doradcy zawodowi udzielili łącznie **450** porad indywidualnych. Jak co roku największą grupę klientów poradnictwa stanowili uczestnicy realizowanych przez tut. Urząd projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w których poradnictwo jest jednym z elementów kompleksowego wsparcia dla osób w nich uczestniczących. Wśród bezrobotnych klientów poradnictwa zawodowego było: 205

osób do 30 r.ż., 39 osób - powyżej 50 r.ż., 83 osoby długotrwale bezrobotne, 235 osób zamieszkałych na wsi oraz 15 osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

Z pomocy pracowników zajmujących się poradnictwem zawodowym najliczniej korzystały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 127 osób (35% ogółu klientów poradnictwa), 67 osób (18,5%) - z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym, 61 osób (16,8%) - gimnazjalnym/podstawowym i poniżej, 56 osób (15,4%) - średnim ogólnokształcącym oraz 52 osoby (14,3%) z wykształceniem wyższym.

Doradcy zawodowi wydali 96 skierowań na badania lekarskie i psychologiczne oraz 36 na badania sanitarne, które to badania stanowią podstawę do wydawania opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu lub kierunku szkolenia.

W październiku 2021 r. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, odbyły się w wybranych szkołach ponadgimnazjalnych powiatu rypińskiego spotkania grupowe z uczniami. Zajęcia warsztatowe pod hasłem „Wyprawa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność” prowadzili w ramach współpracy doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku. Ponadto pracownik komórki poradnictwa uczestniczył w panelu eksperckim dot. określenia zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy, realizowanym w ramach badania „Barometr zawodów”.

Szkolenia

W 2021 roku w szkoleniach indywidualnych uczestniczyły 3 osoby bezrobotne, które na podstawie wniosków o sfinansowanie kosztów szkolenia złożonych w celu umożliwienia im podjęcia pracy, zostały skierowane na kursy: prawo jazdy kat. E do C; prawo jazdy kat. C oraz spawanie metodą MAG. Wydatki na szkolenia wyniosły 9 476,13 zł, z czego 7 325,00 zł - zapłacono instytucjom szkoleniowym, a 2 151,13 zł - przeznaczono na świadczenia dla uczestników szkoleń, tj. stypendia szkoleniowe (1 801,13 zł) oraz badania lekarskie i psychologiczne (350,00 zł).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie wydatkował w 2021 roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę 279 500,00 zł, w tym: 222 000,00 zł z limitu głównego oraz 57 500,00 zł z rezerwy KFS. Ze wsparcia w zakresie finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy skorzystało 35 lokalnych podmiotów, w tym 12 z sektora publicznego i 23 z sektora prywatnego. W ramach KFS skorzystało ze szkoleń 211 osób, a średni koszt szkolenia na jednego uczestnika wyniósł 1 324,64 zł.

Kierunki szkoleń zrealizowanych w minionym roku ze środków KFS-u według poszczególnych priorytetów określonych przez ministra lub odpowiednio przez radę rynku pracy przedstawiały się następująco:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID – 19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby: zarządzanie, kontrola zarządca, kadry, zamówienia publiczne w jednostce pomocy społecznej, praca zdalna i rotacyjna w OPS, prawo pracy w OPS, świadczenia rodzinne,

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych: anatomia palpacyjna z rozluźnianiem struktur mięśniowo-powięziowych, diagnostyka i leczenie dysfunkcji stawów skroniowo-żuchwowych, diagnostyka ortopedyczna w fizjoterapii – testy kliniczne, faktury i kasy rejestrujące w JST, inny wymiar fryzjerstwa, inwentaryzacja w JSFP w dobie pandemii korona wirusa, kairosEdu - szkolenie modułowe, kompleksowa terapia powięzi, kompleksowa terapia przeciwobrzękowa, masaż tkanek głębokich, mechanik maszyn i urządzeń - konstrukcja oprzyrządowania, mechanik maszyn i urządzeń - obrabiarki CNC, mechanik maszyn i urządzeń – prasy, obowiązki w zakresie sprawozdawczości budżetowej i w zakresie operacji finansowych, operator koparki jednonaczyniowej kl. I, operator koparki jednonaczyniowej kl. I (dla osób bez uprawnień), operator koparkoładowarki kl. III, operator ładowarki jednonaczyniowej kl. I, operator ładowarki jednonaczyniowej kl. I" (dla osób bez uprawnień na kl. III), operator obrabiarek sterowanych numerycznie, plastrowanie kinezyjologiczne w dysfunkcjach układu ruchu - aspekty praktyczne, PNF podstawowy cz. I i cz. II, profilaktyka i reedukcja mięśni na miednicy wg koncepcji COREFIT R System, przypadki kliniczne w terapii manualnej, skoliozy - diagnostyka i postępowanie fizjoterapeutyczne, stopa dziecka – diagnostyka i terapia, terapia funkcjonalna pacjentów po uszkodzeniu ośrodkowego układu nerwowego, terapia manualna w ginekologii i położnictwie, terapia manualna w ostrych dolegliwościach bólowych,

ujednoczenie i uporządkowanie księgowania szkół, przedszkoli i placówek, USG w praktyce fizjoterapeuty,

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia: akcja Bilans 2021 dostęp do informacji publicznej krok po kroku, kancelaryjno-archiwalny I stopnia kwalifikacyjny dla archiwistów zakładowych, kompleksowe rozliczenie korekt w aspekcie VAT, CIT, PIT na tle obrotu krajowego i zagranicznego, korygowanie błędów na liście płac w 2021, Składki ZUS - Podatek dochodowy - Świadczenia chorobowe – dokumentacja, kurs kadry w oświacie, kurs podatku VAT dla Jednostek Samorządu Terytorialnego, najem i obrót nieruchomościami - ujęcie podatkowe. Zmiany przepisów 2021r. - Najnowsze interpretacje Dyrektora KIS, najwyższe standardy jakości sprzedaży i obsługi klienta, obsługa klienta z elementami merchandisingu, osoby z zaburzeniami psychicznymi w świetle ustawy o pomocy społecznej i ustawie o ochronie zdrowia psychicznego, pomoc społeczna jak funkcjonuje nowelizacja, plus wywiad środowiskowy, programowanie i robotyka w edukacji przedszkolnej, przygotowanie zbiorników przenośnych - butli na gaz skroplony węglowodorowy (LPG) do badań okresowych, regulowanie zobowiązań pomiędzy podatnikami a nieustanne zmiany przepisów w podatku Vat - podzielona płatność, biała lista, ulga na złe długi, slim Vat, rozliczanie pomocy udzielonej w ramach tarczy antykryzysowych - pomoc dla przedsiębiorców oraz nowe uregulowania prawno-podatkowe, rozliczenie subwencji na uczniów niepełnosprawnych (art. 8), specjalistyczny kurs obsługi arkusza MS Excel dla Działów Księgowości i kadr, studium zamówień publicznych, szkolenie z makijażu permanentnego z kreski Shading Eyeliner, ustalanie podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w praktyce, wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, zamówienia publiczne do 130 tys zł w 2021 (...), zmiany w podatkach dochodowych na 2021 oraz inne wybrane zagadnienia,

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem: potwierdzenie prawa do świadczeń opieki zdrowotnej, ustawa o pomocy społecznej - tarcza antykryzysowa 1.0, 2.0, 3.0,

- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem: programowanie i robotyka w edukacji przedszkolnej, elektrokoagulacja, kobido - japoński lifting twarzy,

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości: zagęszczarki i ubijaki wibracyjne, monter rusztowań, kat B/E (laweta), operator ładowarki, pilarz-drwal, szkolenie alpinistyczne, przygotowanie zbiorników przenośnych - butli na gaz skroplony węglowodorowy (LPG) do badań okresowych, obsługa klienta z elementami merchandisingu, wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem,

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców: relacje interpersonalne w kontakcie z klientem z uwzględnieniem różnic kulturowych Polska-Ukraina,

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych: kompetencje cyfrowe w diagnostyce trychologicznej w salonie fryzjerskim, nowe narzędzie sprzedaży - e – salon, podniesienie kompetencji cyfrowych pracowników Urzędu Miasta Rypin w związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 18 listopada 2020 roku o doręczeniach elektronicznych, social media w salonie beauty, ustawa o doręczeniach elektronicznych - nowe regulacje prawne od 05.10.2021r., wykorzystanie platformy office 365 w zarządzaniu oświatą, wykorzystanie social media w biznesie do promocji swojej firmy.

Zasiłki i świadczenia dla bezrobotnych w 2021 roku

W 2021 roku wypłacono zasiłki osobom bezrobotnym na łączną kwotę **4 204 285,06 zł**. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych nabyło **591** osób, tj. 25,24% z ogółu 2341 osób dokonujących rejestracji. Najwięcej osób korzystało z tego świadczenia w miesiącu styczniu - 337 osób, a najmniej w październiku - 237 osób. Według stanu na koniec roku prawo do zasiłku posiadało 299 osób, spośród 1715 ogółu osób bezrobotnych pozostających w grudniu w ewidencji PUP, co stanowiło 20,71%. Kwota zasiłku dla bezrobotnych została zwaloryzowana z dniem 01.06.2021 roku o 3,4% (średnioroczny wskaźnik cen i towarów konsumpcyjnych ogółem w poprzedzającym roku) i wzrosła z kwoty 1200,00 zł do 1240,80 zł. Prawo do dodatku aktywizacyjnego przyznano **173** osobom. Świadczenie to przysługuje osobie uprawnionej do zasiłku, podejmującej zatrudnienie z własnej inicjatywy w pełnym wymiarze czasu pracy lub na podstawie skierowania przez urząd w niepełnym wymiarze czasu pracy. Kwota dodatku aktywizacyjnego wynosiła 50%, kwoty zasiłku dla bezrobotnych tj. 620,40 zł brutto. Dodatki aktywizacyjne wypłacono w kwocie **365 413,30 zł**. Na dzień 31.12.2021 roku ubezpieczeniem zdrowotnym, które umożliwia korzystanie z bezpłatnej opieki lekarskiej osobom bezrobotnym bez prawa do zasiłku oraz nie mającym innego tytułu do ubezpieczenia, było objętych **1181** osób. Na opłacenie składek przeznaczono środki w wysokości **1 418 649,76 zł**.

W zakresie obsługi formalnej wydano ok. **6225** decyzji administracyjnych, w tym przyznających status bezrobotnego i pozbawiających tego statusu, dotyczących przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych bądź prawa do stypendium, dodatku aktywizacyjnego oraz inne. W 2021 roku urząd wydał **1016** informacji podatkowych PIT-11 dla osób pobierających świadczenia celem dokonania rozliczenia z urzędem skarbowym. Ponadto urząd wydał **1211** rocznych raportów o odprowadzonych składkach na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. Wystawiono także 250 zaświadczeń dla celów emerytalnych i rentowych oraz do naliczenia kapitału początkowego oraz 2331 zaświadczeń dla innych celów (ubezpieczenie zdrowotne, sąd, szkoły i inne instytucje). Łącznie wydano **2581** różnego rodzaju zaświadczeń.

Do tutejszego urzędu wpłynęły w formie elektronicznej **824** zaświadczenia lekarskie o czasowej niezdolności do pracy (druk ZUS ZLA), z czego najwięcej w miesiącu listopadzie - 92 i grudniu - 91, zaś najmniej w styczniu - 40 i lutym - 43. W ubiegłym roku **472** osoby bezrobotne przebywały na kwarantannie lub izolacji związanej z pandemią COVID-19.

PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE W 2021 ROKU

FUNDUSZ PRACY – ALGORYTM

Formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane i finansowane ze środków Funduszu Pracy otrzymanych na podstawie algorytmu.

Na finansowanie form aktywizacji zawodowej bezrobotnych ze środków algorytmu wydatkowano **2 846 900,25 zł**. Kwota ta pozwoliła objąć różnymi formami pomocy 461 bezrobotnych. Na realizację robót publicznych dla 121 bezrobotnych wydatkowano 831 451,62 zł. Koszt realizacji prac społecznie użytecznych wyniósł 173 689,20 zł, z tej formy aktywizacji skorzystało 171 bezrobotnych. Na subsydiowane zatrudnienie w postaci prac interwencyjnych skierowano 55 bezrobotnych, wydatkując na ten cel 342 673,55 zł. W stażu, którego koszt wyniósł 726 209,75 zł uczestniczyło 71 bezrobotnych. Na szkolenia zawodowe dla 3 osób wydatkowano 9 476,13 zł. Pomoc finansową w postaci środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej otrzymało 16 bezrobotnych, a wydatki na ten cel wyniosły 312 400 zł.

Na utworzenie 24 nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych wydatkowano 451 000 zł.

Łącznie w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz dofinansowania COVID-19 wydatkował **5 894 749,36 zł**. w tym w ramach:

- Funduszu Pracy – Algorytmu	2 846 900,25 zł (48,3%)
- Projektu Poddziałania 1.1.1 PO WER	1 545 731,03 zł (26,2%)
- Projektu Poddziałania 1.2.1 PO WER	50 978,00 zł (0,9%)
- Projektu Działania 8.1 RPO WK-P	1 451 140,08 zł (24,6%)

PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2021 roku w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierającego rozwój społeczno-gospodarczy krajów członkowskich Unii Europejskiej, Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie realizował trzy projekty, w tym dwa w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz jeden w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego (RPO WK-P).

W związku z obowiązującym nadal stanem epidemiologicznym w pozakonkursowym projekcie PO WER oprócz standardowych działań związanych z aktywizacją zawodową bezrobotnych, kontynuowane były instrumenty dofinansowania COVID-19 wspierające finansowo lokalnych przedsiębiorców poszkodowanych w wyniku pandemii.

Projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2012-2020 (PO WER)

W ramach programu PO WER Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie realizował dwa projekty w tym jeden pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie rypińskim” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 oraz jeden konkursowy „Aktywni młodzi w powiecie rypińskim” realizowany w ramach Poddziałania 1.2.1.

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie rypińskim” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER). Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie rypińskim, w szczególności osób będących młodzieżą NEET – mających stanowić min. 60 % ogółu uczestników projektu. Oprócz uwzględnienia w projekcie ww. kategorii bezrobotnych, zgodnie z kryteriami ustalonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu grupę docelową stanowiły również osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotni oraz osoby o niskich kwalifikacjach (co najmniej 20% ogółu uczestników programu). Program zakładał zastosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn tj. uwzględnienie w projekcie udziału kobiet na poziomie co najmniej równym ich udziałowi w strukturze osób bezrobotnych według stanu na 30.09.2019 roku, kiedy to bezrobotne kobiety stanowiły – 66,16% ogółu bezrobotnych. Celem projektu było przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej, która miała wpłynąć na zwiększenie możliwości zatrudnienia uczestników. W każdym przypadku przedstawienie oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika, która miała na celu dobranie wsparcia adekwatnego do indywidualnych potrzeb. Osoby biorące udział w projekcie korzystały z usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, a następnie zostały objęte jedną z pięciu form aktywizacji tj. staż, prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz bon na zasiedlenie.

Na realizację projektu wydatkowaliśmy **1 545 731,03 zł**, obejmując różnymi formami pomocy **185** osób. Największa liczba bezrobotnych została objęta stażem **129** osób, którego koszt wyniósł **1 114 341,24 zł**. Subsydiowane zatrudnienie na pracach interwencyjnych podjęło **15** bezrobotnych, wydatki z tego tytułu to **118 157,91 zł**. Na refundację kosztów wyposażenia **3** nowych stanowisk pracy wydatkowano **61 000,00 zł**, zatrudnienie w tej formie podjęło łącznie **10** bezrobotnych (w tym **7** osób w ramach uzupełnienia wakatów na stanowiskach pracy utworzonych w 2020 roku). Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały **4** osoby, na łączną kwotę **88 000,00 zł**. Bony na zasiedlenie wypłacono **9** osobom na łączną kwotę **79 000,00 zł**.

Ponadto w ramach tegoż projektu kontynuowaliśmy realizację instrumentów dofinansowania COVID-19. Na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15 zzb) wydatkowaliśmy **45 471,88 zł**, obejmując dofinansowaniem **11** pracowników. Koszt dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla **7** przedsiębiorców będących osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników (art. 15 zzc) wyniósł **39 760,00 zł**.

Łącznie na instrumenty dofinansowania COVID-19 realizowane w projekcie wydatkowano **85 231,88 zł**, obejmując wsparciem finansowym **18** osób (przedsiębiorców i ich pracowników).

Projekt konkursowy „Aktywni młodzi w powiecie rypińskim” realizowany w ramach Poddziałania 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER). Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie rypińskim. Bezrobotni biorący udział w projekcie objęci byli usługami pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, a następnie uzyskiwali zatrudnienie u wskazanego przez nich pracodawcy w ramach bonu zatrudnieniowego.

Na realizację projektu wydatkowaliśmy **50 798,00 zł**, kierując do pracy w ramach bonu zatrudnieniowego **20** młodych bezrobotnych.

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WK-P)

Projekt pozakonkursowy „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie rypińskim” realizowany w ramach Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania urzędów pracy, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WK-P) ukierunkowany był na aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie rypińskim. W szczególności do bezrobotnych należących co najmniej do jednej z grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach (posiadających maksymalnie średnie wykształcenie). Zgodnie z kryteriami ustalonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu grupę docelową projektu stanowiły osoby z niepełnosprawnościami (co najmniej 4,7%), osoby po 50 roku życia – 22,5%, długotrwale bezrobotni – 26,7% oraz bezrobotni o niskich kwalifikacjach zawodowych min. 60% uczestników projektu. Program zakładał zastosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn poprzez uwzględnienie w projekcie udziału kobiet na poziomie co najmniej równym ich udziałowi w strukturze osób bezrobotnych (według stanu na 30.06.2018 roku), kiedy to bezrobotne kobiety stanowiły - 69,6% ogółu bezrobotnych. Celem projektu było podjęcie działań zmierzających do zwiększenia zdolności do zatrudnienia jego uczestników. W każdym przypadku przedstawienie oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika, która miała na celu dobranie wsparcia adekwatnego do indywidualnych potrzeb. Osoby biorące udział w projekcie korzystały z usług pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego, a następnie zostały objęte jedną z czterech form aktywizacji, tj. staż, prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Koszt realizacji projektu wyniósł **1 451 140,08 zł**. W ramach tej kwoty wsparcie w postaci różnych instrumentów otrzymało **139** osób. Największa liczba bezrobotnych uczestniczyła w stażu **75** osób, którego koszt wyniósł **611 434,89 zł**. Na refundację kosztów wyposażenia **20** nowych stanowisk pracy wydatkowano **427 000,00 zł**, zatrudnienie w tej formie podjęło łącznie **25** bezrobotnych (w tym 5 osób w ramach uzupełnienia wakatów na nowoutworzonych stanowiskach pracy). Subsydium zatrudnienie na pracach interwencyjnych podjęło **29** osób, na które wydatkowano **211 705,19 zł**. Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **10** osób, na łączną kwotę **201 000,00 zł**.

ŁĄCZNE WYDATKI ORAZ LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAKTYWIZOWANYCH W RAMACH POSZCZEGÓLNYCH FORM

1. Staż.

Podobnie, jak w poprzednich latach staż był najpopularniejszą formą aktywizacji zarówno wśród bezrobotnych jak i pracodawców. Na przestrzeni roku tutejszy urząd zawarł ze 131 pracodawcami 267 umów stażowych, na podstawie których skierował na staż **275** bezrobotnych. Koszt realizacji stażu wyniósł **2 451 985,88 zł** i stanowił **42,21%** ogółu wydatków.

2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy.

Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy zawarto 41 umów z 32 lokalnymi przedsiębiorcami, w ramach których utworzyli oni dla skierowanych bezrobotnych **46** nowych stanowisk pracy. Pracodawcy najczęściej tworzyli następujące nowe stanowiska pracy: mechanik pojazdów samochodowych – 7, sprzedawca – 4, blacharz samochodowy – 2, pomocniczy robotnik budowlany – 2, tynkarz – 2, kosmetyczka – 2, laborant chemiczny – 2, szwaczka – 2, pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości – 2, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni – 2, operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych – 2.

Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy wydatkowano **939 000 zł (16,16%** ogółu wydatków). Łącznie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło **59 osób**. Większa liczba osób (59) podejmujących zatrudnienie w ramach tej formy od liczby utworzonych w 2021 roku nowych miejsc pracy (46) wynikała z konieczności uzupełniania wakatów powstałych po rezygnacji z zatrudnienia uprzednio skierowanych bezrobotnych na refundowanych stanowiskach pracy utworzonych na podstawie umów z 2019, 2020 roku, a kontynuowanych w 2021 roku.



Stanowisko pomocnika cukiernika w firmie F.H.U., „PATI” Anita Fede – Chreścianko



Stanowisko operatora maszyn w firmie DREW-MET Katarzyna Flaszowska

3. Roboty publiczne.

Na realizację tej formy zostało zawartych 21 umów z 7 organizatorami robót publicznych, w ramach których zatrudnienie podjęło **121 bezrobotnych**. Wydatki z tego tytułu wyniosły **831 451,62 zł**, stanowiąc **14,31%** ogółu.

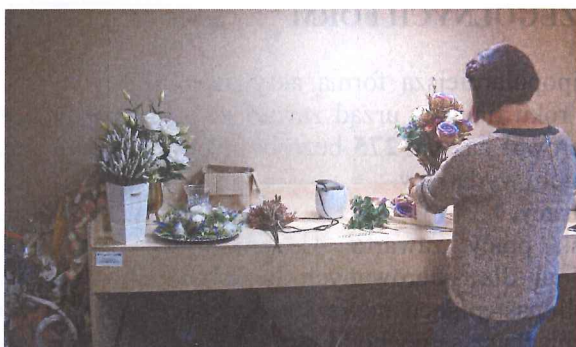
4. Prace interwencyjne.

Na realizację i finansowanie prac interwencyjnych zawarto 84 umowy z 45 pracodawcami, w ramach których skierowano na tę formę **99 bezrobotnych**. Wydatki na finansowanie prac interwencyjnych wyniosły **672 536,65 zł (11,58 % ogółu)**.

5. Środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej od lat stanowią istotny bodziec do powstawania nowych podmiotów gospodarczych w powiecie. Wspierając rozwój lokalnej przedsiębiorczości urząd pracy na przestrzeni całego roku dysponował funduszami dla bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej. Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **30 bezrobotnych**. Wydatki na dotacje wyniosły **601 400,00 zł**, co stanowi **10,35%** ogółu wydatków. Podobnie jak w latach poprzednich firmy utworzone dzięki dotacjom najczęściej oferowały usługi budowlane – 6 podmiotów (20%) oraz handlowe – 6 nowych sklepów (20%) głównie odzieżowych. Na prowadzenie działalności w zakresie usług specjalistycznego projektowania (architektury i wnętrz) zdecydowało się 4 nowych przedsiębiorców (13,3%). W zakresie usług kosmetycznych powstały 2 nowe podmioty. Pojedyncze działalności gospodarcze w łącznej liczbie 12 nowopowstałych firm dotyczyły m.in. następujących rodzajów usług: gastronomiczne, reklamowe, sprzątające, florystyczno-dekoratorskie, stolarskie, hydrauliczne, doradczo-finansowe, tokarsko-ślusarskie, tworzenia aplikacji mobilnych i stron internetowych, pielęgnacji terenów zieleni, produkcji mebli oraz studio tatuażu.

Dzięki wsparciu finansowemu otrzymanemu z urzędu pracy, najwięcej nowych podmiotów w powiecie rypińskim powstało na terenie miasta Rypina - 16 firm, tj. 53,3%, gminy Rogowo – 5 podmiotów (16,7%) oraz gmin Brzuze - 3 (10%) i Wąpielsk - 3 (10%). Na obszarze gminy Skrwilno powstały – 2 (6,7%) nowe podmioty, zaś w gminie Rypin – 1 (3,3%).



Usługi florystyczno - dekoratorskie



Usługi z zakresu projektowania wnętrz

6. Prace społecznie użyteczne.

Na realizację prac społecznie użytecznych zawarto 10 porozumień z 6 lokalnymi gminami. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 171 bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, wydając na ten cel 173 689,20 zł (2,99% wydatków).

7. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie otrzymało 9 bezrobotnych do 30 roku życia, osoby te podejmowały zatrudnienie w takich miastach jak: Warszawa, Toruń, Bydgoszcz, Płońsk. Wydatki na bony wyniosły 79 000 zł tj. 1,36% ogółu. Zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie podjęło 9 bezrobotnych.

8. Bon zatrudnieniowy.

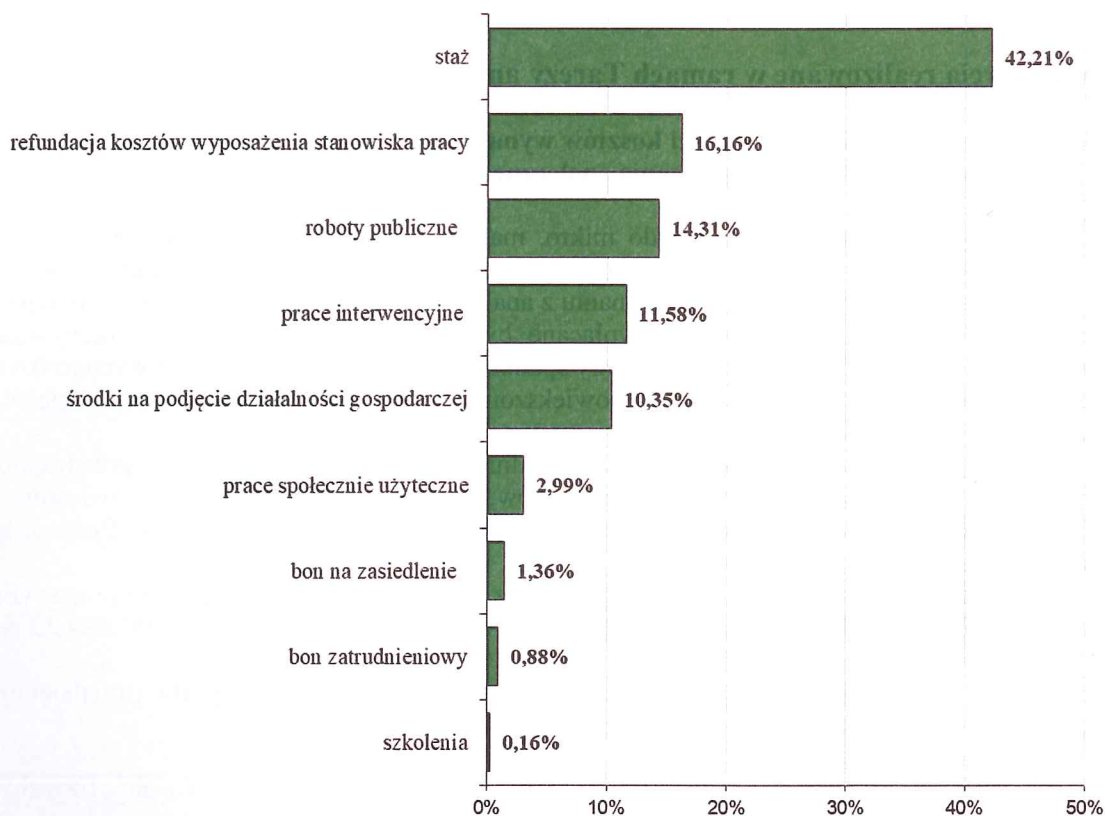
Na realizację i finansowanie zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia, którym przyznano bon zatrudnieniowy zostało zawartych 20 umów z 20 pracodawcami, w ramach których skierowano na tę formę 20 bezrobotnych. Wydatki na finansowanie bonu zatrudnieniowego wyniosły 50 978,00 zł (0,88 % ogółu).

9. Szkolenia.

Na szkolenia zawodowe 3 bezrobotnych wydatkowano 9 476,13 zł, tj. 0,16% ogółu wydatków.

Łącznie w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na różne formy związane z promocją zatrudnienia i aktywizacją zawodową bezrobotnych wydatkował 5 809 517,48 zł, obejmując pomocą 787 osób bezrobotnych.

Wykres nr 13. Udział procentowy wydatków na poszczególne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2021 roku.



REALIZACJA PROGRAMÓW ZE ŚRODKÓW PFRON

W ramach środków PFRON przyznanych przez powiat na realizację rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie zaktywizował 7 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wydając na ten cel 95 579,83 zł.

Na staż skierowano 6 osób, wydatki z tego tytułu wyniosły 64 379,83 zł i zostały przeznaczone na pokrycie kosztów stypendiów stażowych, należnych od nich składek ZUS oraz badań lekarskich. Środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 31 200,00 zł otrzymała jedna osoba.

Tarcza antykryzysowa – branżowa w Urzędzie Pracy w Rypinie



Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie w 2021 roku w związku z obowiązującym nadal stanem epidemiologicznym kontynuował realizację różnych instrumentów dofinansowania COVID-19, wspierających finansowo lokalnych przedsiębiorców takich jak:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej,
- jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy lub organizacji pozarządowej.

Wymienione powyżej zadania realizowane i finansowane były od 1 stycznia do 30 czerwca 2021 roku.

Ponadto od 1 stycznia 2021 roku kontynuowana była także realizacja nowej formy wsparcia w postaci dotacji skierowanej do przedsiębiorców z określonych branż poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19, która została wprowadzona pod koniec grudnia 2020 roku w ramach tzw. tarczy branżowej. Dotacje udzielane w ramach tarczy branżowej wypłacane były do 31 sierpnia 2021 roku. Instrumenty wsparcia realizowane w ramach Tarczy antykryzysowej oraz branżowej w 2021 roku finansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (projekt PO WER) oraz środków Funduszu Pracy, które tutejszy urząd otrzymywał z Ministerstwa według potrzeb na podstawie składanych wniosków.

Formy wsparcia realizowane w ramach Tarczy antykryzysowej i branżowej

1. Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art.15zzb).

Ten instrument wsparcia skierowany był do mikro, małych i średnich przedsiębiorców, u których w następstwie ogłoszenia pandemii COVID-19 wystąpił spadek obrotów gospodarczych w ciągu dwóch kolejnych miesięcy w 2021r., w porównaniu z analogicznym okresem 2020 roku. W przypadku spadku obrotów o 30% dofinansowanie wypłacane było na poziomie 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, przy spadku o 50% - 70%, a przy spadku o 80% - 90% minimalnego wynagrodzenia. W każdym przypadku kwota dofinansowania powiększona była o składki na ubezpieczenie społeczne od przysługującej kwoty.

Dofinansowanie przysługiwało przez okres maksymalnie 3 miesiące, w tym czasie przedsiębiorca był zobowiązany utrzymać w zatrudnieniu pracowników, na których otrzymał wsparcie finansowe. Z tej formy pomocy skorzystało **19** lokalnych przedsiębiorców, którzy otrzymali środki finansowe na utrzymanie w zatrudnieniu **54** pracowników.

Środki finansowe na realizację tego zadania pochodziły z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) – programu PO WER oraz Funduszu Pracy (FP). Łączne wydatki na ten cel wyniosły **207 884,33 zł**.

2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art.15zzc).

Ta forma pomocy finansowej skierowana była do przedsiębiorców (osób fizycznych) niezatrudniających pracowników, u których w wyniku COVID-19 wystąpił spadek obrotów gospodarczych w ciągu dwóch kolejnych miesięcy w 2021r., w porównaniu z analogicznym okresem 2020 roku. W przypadku spadku obrotów o 30% dofinansowanie wypłacane było na poziomie 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, przy spadku o 50% - 70%, a przy spadku o 80% - 90% minimalnego wynagrodzenia. Dofinansowanie przysługiwało przez okres maksymalnie 3 miesiące, przez ten okres samozatrudniony przedsiębiorca był zobowiązany prowadzić działalność gospodarczą. Środki finansowe na utrzymanie prowadzonej działalności gospodarczej w ramach tego zadania otrzymało **77** przedsiębiorców. Koszt realizacji tej formy to **412 356,00 zł**. Źródło finansowania EFS (program PO WER) i FP.

3. Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd) lub organizacji pozarządowej (art. 15zzda).

Pożyczka w kwocie do 5 tys. zł skierowana była do przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych, prowadzących działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 roku.

W przypadku organizacji pozarządowych wysokość pożyczki nie mogła przekroczyć kwoty wyższej niż 10% przychodu organizacji za rok poprzedzający złożenie wniosku (maksymalnie do 5 tys. zł), zaś w przypadku gdy przychód wnioskodawcy za rok poprzedzający złożenie wniosku był większy niż 100 tys. zł., organizacji nie przysługiwała pożyczka. Przedsiębiorcy oraz organizacje pozarządowe, którzy otrzymali pożyczkę byli zobowiązani do prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej przez okres 3 miesiące od dnia jej wypłaty. Po tym okresie pożyczka była umarzana z urzędu po wcześniejszym sprawdzeniu czy przedsiębiorca/organizacja prowadził przez ten czas działalność gospodarczą lub statutową. Pożyczki wypłacono **15** podmiotom na kwotę **48 429,00 zł**.

4. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zze⁴).

Nowa forma pomocy w postaci dotacji została wprowadzona z dniem 19 grudnia 2020 roku w ramach tzw. tarczy branżowej. Na początku pomoc finansowa w postaci dotacji skierowana była do mikro i małych przedsiębiorców posiadających jako przeważający jeden z 41 kodów PKD oraz prowadzących działalność gospodarczą na dzień 30 września lub 30 listopada 2020 roku. Po kolejnych zmianach przepisów poszerzony został krąg o dodatkowe kody PKD, dając możliwość ubiegania się o dotację przedsiębiorcom posiadającym jako przeważający jeden z 65 kodów PKD.

O dotacje mogli ubiegać się przedsiębiorcy poszkodowani wskutek pandemii z następujących branż: gastronomicznej, weselnej, fitness, targowej, turystycznej, estradowej, filmowej, sprzedaży detalicznej (stragany i targowiska), kulturalno-rozrywkowej, rekreacyjnej, fotograficznej, fizjoterapeutycznej, edukacyjnej, pralniczej, hotelarskiej, noclegowej oraz transportu lądowego pasażerskiego.

Podmioty z uprawnionych branż mogły ubiegać się o dotacje w wysokości do 5 tys. zł pod warunkiem, że przychód z prowadzonej przez nich działalności gospodarczej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego. Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem dalszego prowadzenia działalności gospodarczej przez kolejne 3 miesiące od dnia jej udzielenia. W zależności od posiadanego kodu PKD przedsiębiorca mógł uzyskać od 1 do 5 dotacji. Wnioski o przyznanie dotacji można było składać wyłącznie w formie elektronicznej w okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2021 roku.

Łącznie wypłaciliśmy **398** dotacji (każda po 5 tys. zł) **205** przedsiębiorcom na kwotę **1 990 000,00 zł**.

Na realizację wszystkich wymienionych powyżej instrumentów wsparcia COVID-19 wydatkowaliśmy łącznie **2 658 669,33 zł**. Pomoc finansową na utrzymanie działalności gospodarczej oraz zatrudnienie pracowników otrzymało **316** lokalnych podmiotów gospodarczych, w tym **19** pracodawców, którzy dzięki wypłaconym środkom utrzymali w zatrudnieniu **54** pracowników.

Łączne wydatki na programy rynku pracy, świadczenia dla bezrobotnych, składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku, PFRON, KFS oraz instrumenty dofinansowania COVID-19 wyniosły 14 831 614,76 zł.

Jolanta Szablicka-Sochacka
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Rypinie

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

mgr Jolanta Szablicka-Sochacka